



Reforma přímých daní a odvodů

—

III. pilíř daňové reformy

Miroslav Kalousek
ministr financí

18. března 2011

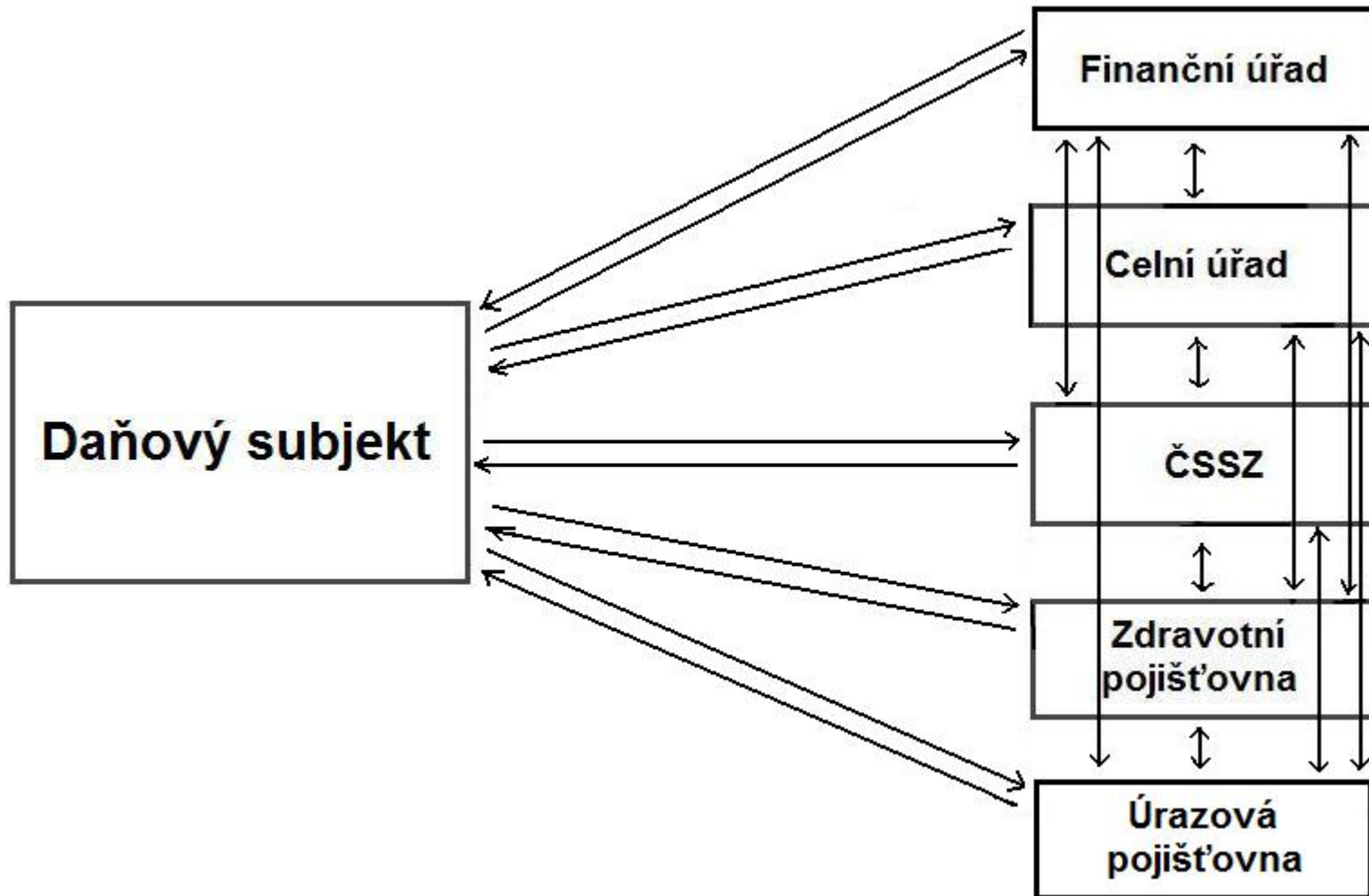


Cíle daňové reformy

- Jednoduchý a přehledný systém
- Dlouhodobá stabilita bez nesystémových zásahů
- Snížení administrativních nákladů poplatníků a státu
- Mírné snížení přímé daňové zátěže
- Rovné podmínky

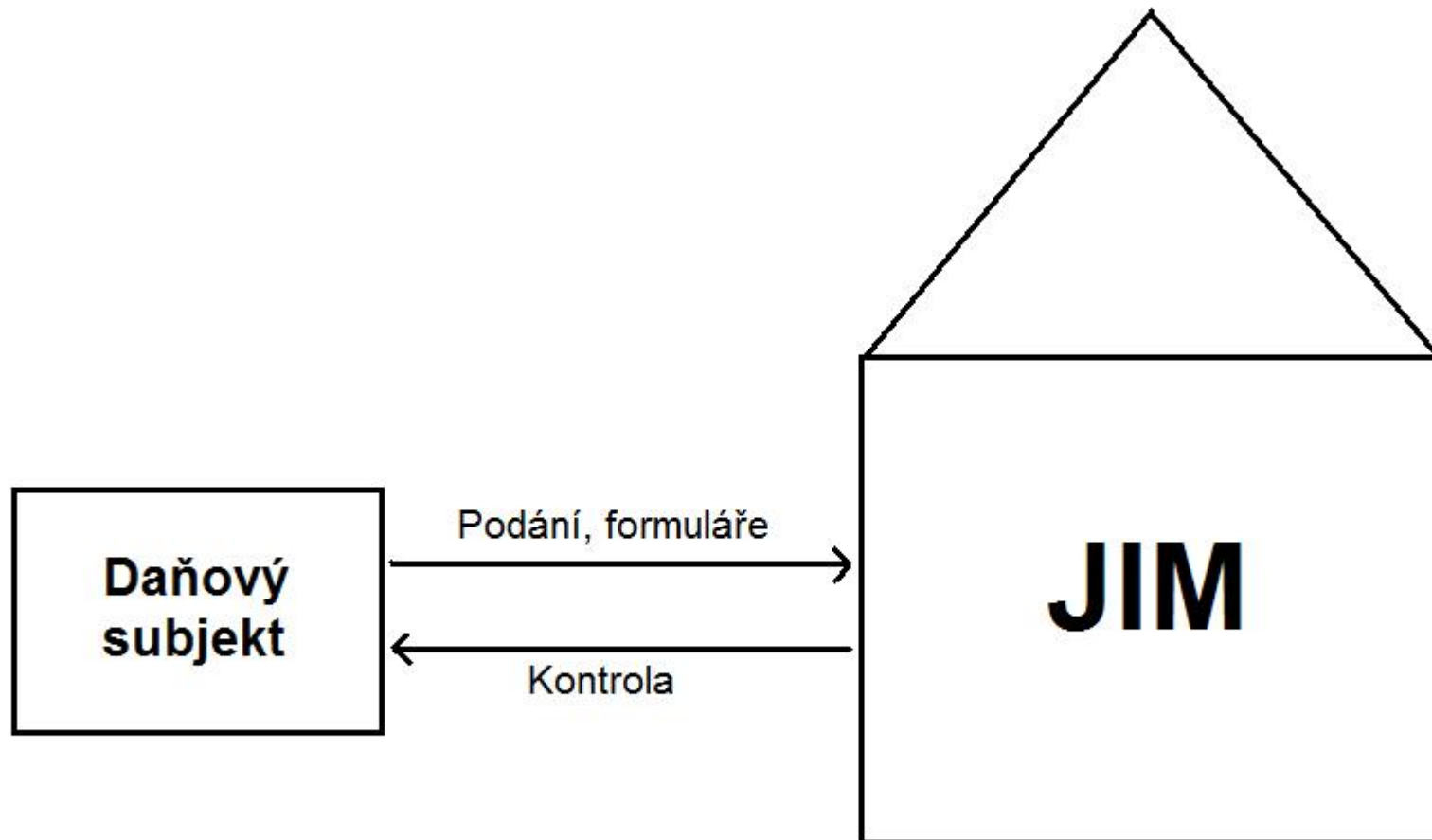


Současný systém





Budoucí systém





Harmonogram III. pilíře reformy

1. fáze:

- Novely jednotlivých zákonů
- Paragrafované znění do 30. 4. 2011
- Předložení do vlády 30. 6. 2011
- Účinnost 1. 1. 2013, nutný čas pro kvalitní přípravu poplatníků i správce daně
- Zdanění hazardu již od 1. 1. 2012



Harmonogram III. pilíře reformy

2. fáze: z důvodu provázanosti s rekodifikací civilního práva (občanský a obchodní zákoník)
 - Zcela nový zákon o příjmových daních
 - Do tohoto zákona integrace přímých daní a povinného pojistného
 - Prvotní verze k diskusi na podzim 2011
 - Přehledná systematika a uživatelský komfort zákona o příjmových daních
 - Integrace daně dědické a darovací do daně z příjmů
 - Integrace zákona o rezervách do daně z příjmů
 - Platnost ještě v tomto volebním období



Zdanění fyzických osob

- Základní sleva na poplatníka na úrovni roku 2010 - 24 840 Kč, poskytovaná do výše 4xPM
- Daňové zvýhodnění na dítě se zvýší o 1 800 Kč, maximální výše daňového bonusu z 52 200 Kč na 60 300 Kč
- Ostatní slevy nezměněny
- Sazba daně z příjmů fyzických osob 19 %
- Zdravotní pojištění zastropováno na 6x PM
- Sociální pojištění zastropováno na 4x PM



Zdanění závislé činnosti

- Sjednocení základů – pro daň i pojistné to bude hrubá mzda
- Zavedení 3000 Kč roční slevy zohledňující výdaje na dosažení příjmů
- Sazba sociálního pojištění 6,5 %
 - ✓ zajišťuje opt-out důchodové reformy
- Sazba zdravotního pojištění 6,5 %

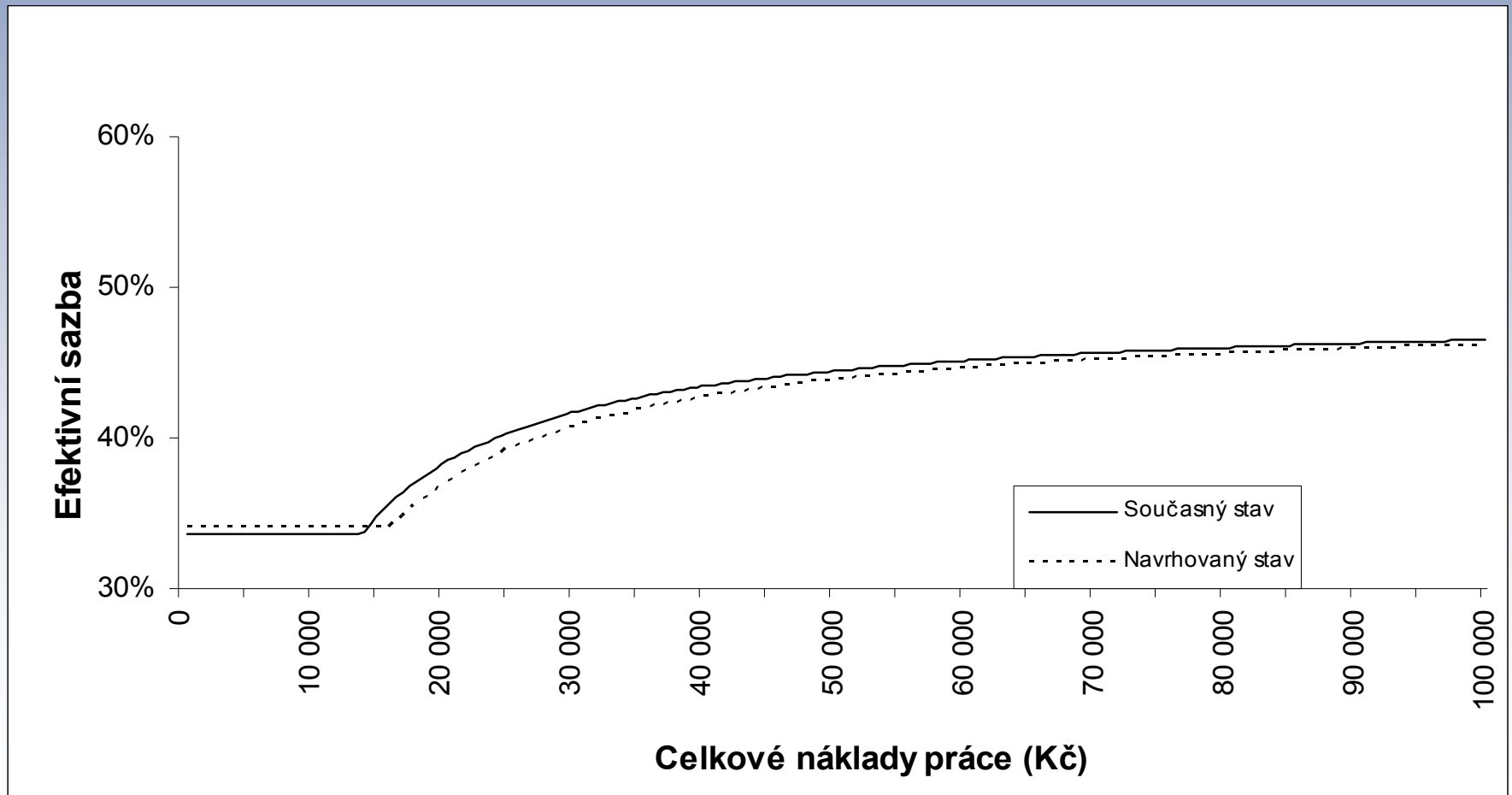


Odvody zaměstnavatelů

- Zjednodušení – sociální a zdravotní pojištění bude nahrazeno 32% DANÍ Z ÚHRNU MEZD
 - ✓ Jejím základem úhrn příjmů ze závislé činnosti a funkčních požitků
 - ✓ Zastropována na 4xPM násobená počtem pracovníků
 - ✓ Součástí i dohody o provedení práce nad 5000 Kč (?)
 - ✓ Rozdělení přes rozpočtové určení daní:
 - Zdravotní pojistné
 - Nemocenské pojistné
 - Důchodové pojistné



Dopady na bezdětného zaměstnance



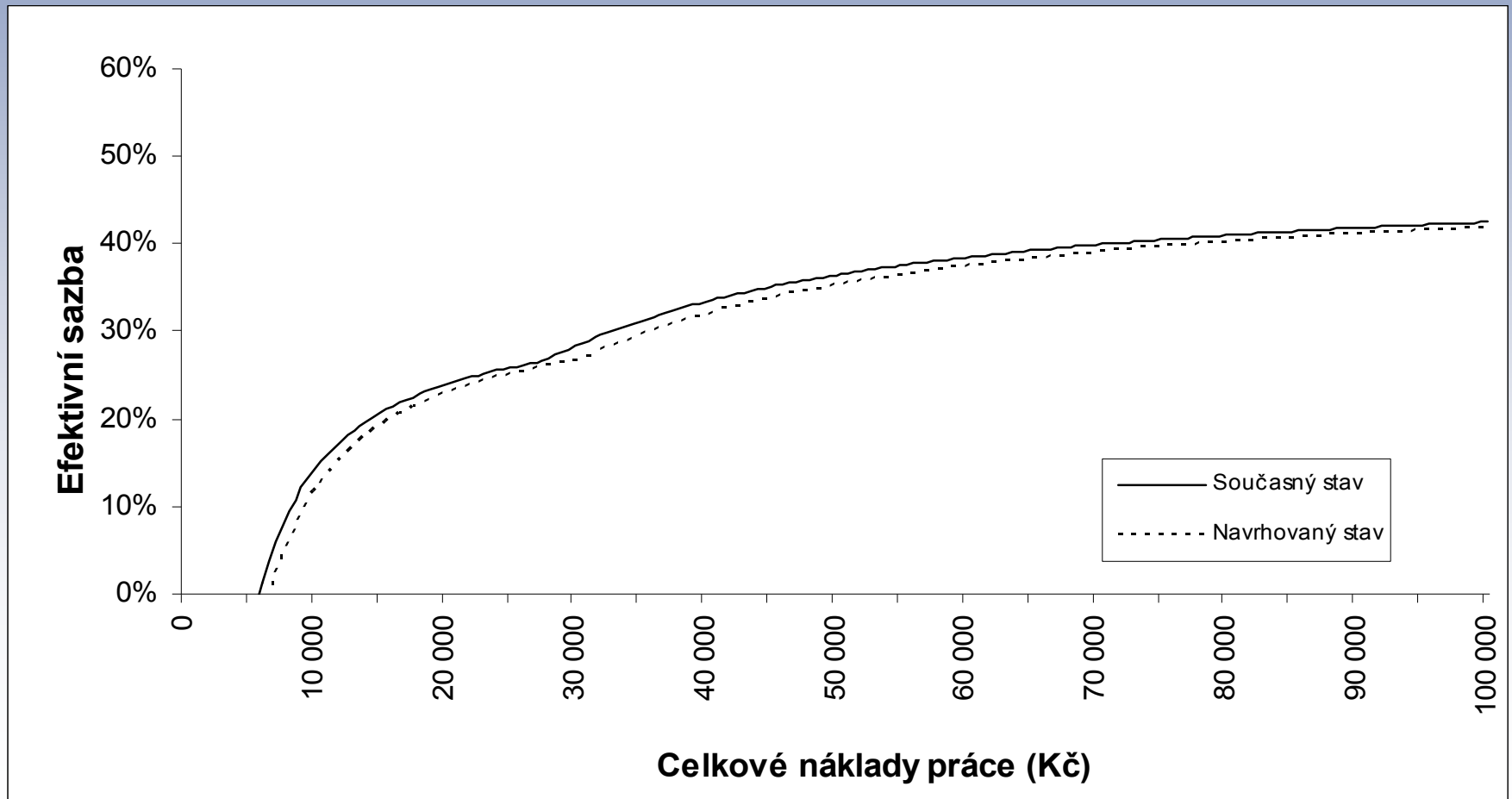


Dopady na bezdětného zaměstnance

Celkové náklady práce	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000
Celkové odvody dle současného stavu	3 358	5 217	7 646	10 076	12 505
Celkové odvody dle návrhu	3 409	5 114	7 377	9 801	12 225
Rozdíl	51	-104	-269	-274	-279
Celkové náklady práce	35 000	40 000	45 000	50 000	100 000
Celkové odvody dle současného stavu	14 934	17 363	19 792	22 221	46 512
Celkové odvody dle návrhu	14 650	17 074	19 498	21 922	46 165
Rozdíl	-284	-289	-294	-299	-347



Dopady na zaměstnance – 2 děti, manžel/ka bez příjmů



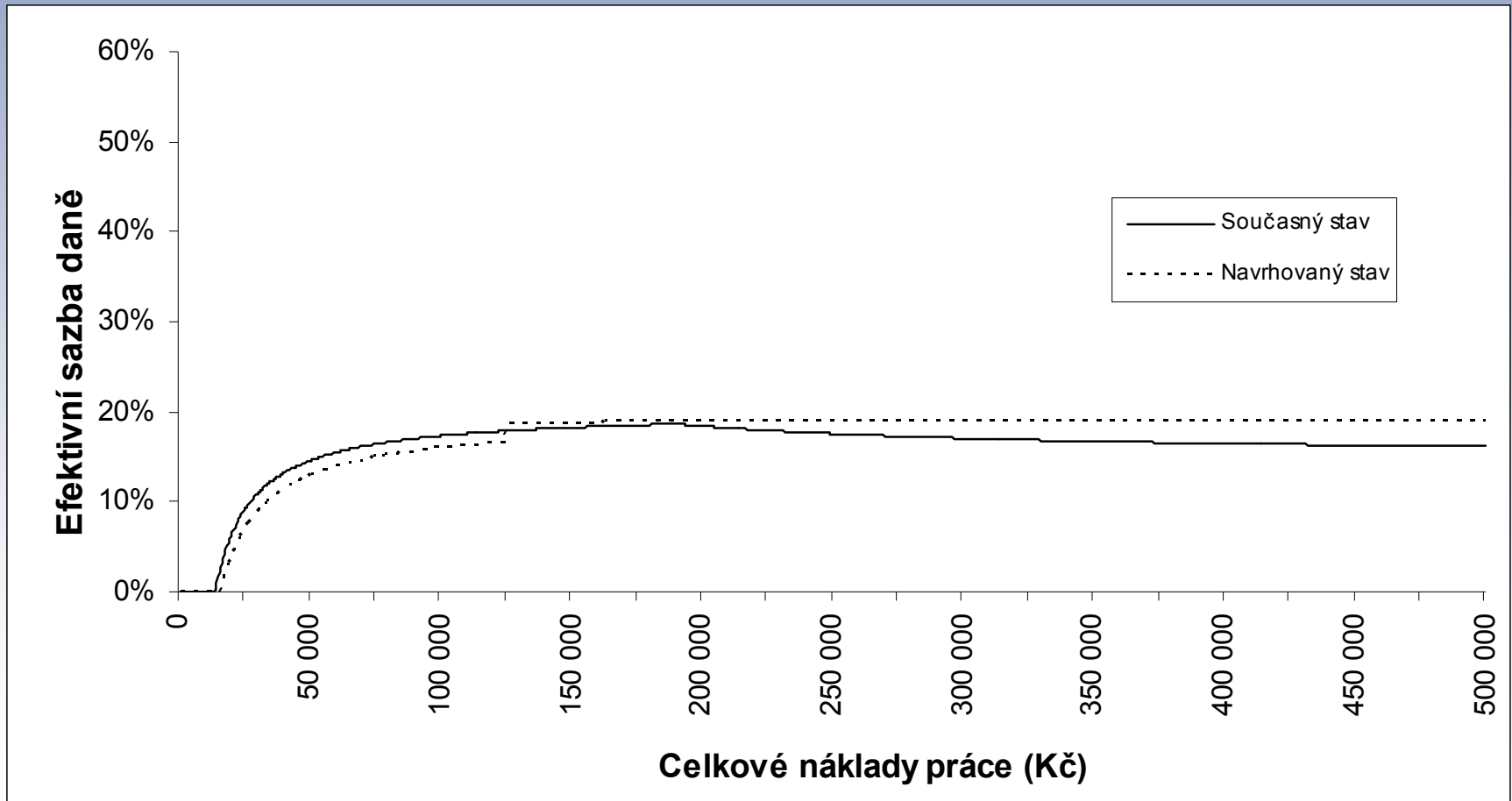


Dopady na zaměstnance – 2 děti, manžel/ka bez příjmů

Celkové náklady práce	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000
Celkové odvody de současného stavu	1 424	3 103	4 782	6 462	8 501
Celkové odvody de návrhu	1 175	2 880	4 584	6 289	7 993
Rozdíl	-249	-224	-198	-173	-507
Celkové náklady práce	35 000	40 000	45 000	50 000	100 000
Celkové odvody de současného stavu	10 930	13 359	15 788	18 217	42 508
Celkové odvody de návrhu	10 346	12 770	15 194	17 618	41 861
Rozdíl	-584	-589	-594	-599	-647



Progresivita DPFO



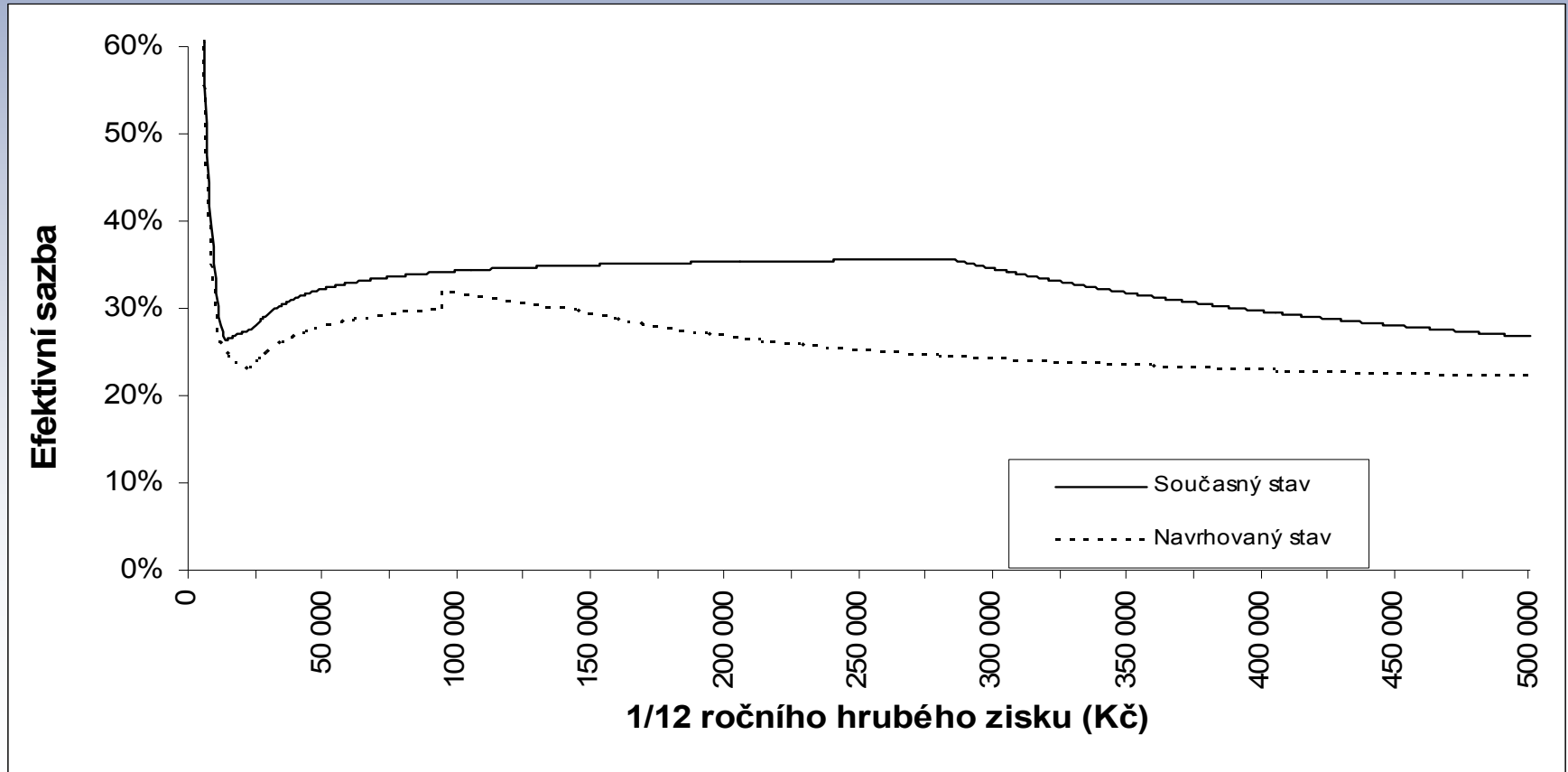


Zdanění OSVČ

- Základem pojistného 100 % hrubého zisku
- Sazba sociálního pojistného 6,5 % - minimum
 - ✓ zajišťuje opt-out důchodové reformy
- Sazba zdravotního pojistného 6,5 %
- Ponechány výdajové paušály 40, 60 a 80 %
- Snižuje se výše obrátu pro povinnou registraci k DPH z 1 000 000 Kč na 750 000 Kč
- Sazba daně 19 %
- Osvobozen od daně z úhrnu mezd (za sebe)



Dopady na OSVČ – řemeslník s vysokými náklady (95 % příjmů)





Zdanění zaměstnanců x OSVČ

- Nižší vedlejší náklady práce OSVČ pocitované jako nespravedlnost u zaměstnanců je možno řešit dvěma způsoby
 - ✓ na příjmové straně
 - ✓ na výdajové straně
- Řešíme ji na výdajové straně – OSVČ dostanou dávky ze systémů sociálního zabezpečení dle výše odvodů



Zdanění právnických osob

- Sazba DPPO 19 %
- Zavedena sleva na dani ve výši sražené daně z dividend, uplatnění v následujících zdaňovacích obdobích bez omezení
 - ✓ Odstranění dvojího zdanění, podpora investic v ČR
- Zjednodušení tvorby rezerv a opravných položek k pohledávkám
- Nulové zdanění subjektů kolektivního investování a důsledné zdanění výplat ze systému



Zdanění hazardu

- Účinnost již od 1. 1. 2012
- Zrušení osvobození příjmů u provozovatelů loterií a dalších her
- Jednotný odvod části výtěžku u loterií, který bude daňově uznatelný
- Výnos bude podléhat režimu rozpočtového určení daní



Zdanění dalších příjmů

- Zachování 15% srážkové daně na autorské honoráře, DPP do 5 000 Kč (?) měsíčně a na úroky a dividendy
- DPP nad 5 000 Kč (?) měsíčně, zdaňovány standardním režimem příjmů ze závislé činnosti
- Autorské honoráře nad 5 000 Kč (?) měsíčně zdaňovány standardním režimem příjmů z podnikání



Odstranění výjimek - FO

- Ponechána ta osvobození, jejichž zrušení by vyvolalo náklady na správu vyšší, než by činil dodatečný výnos
- Zůstávají položky, které jsou prioritou vlády
 - ✓ Daňové zvýhodnění na dítě
 - ✓ Výdajové paušály
 - ✓ Podpora vědy a výzkumu
 - ✓ Podpora zajištění ve stáří
 - ✓ Podpora altruismu
 - ✓ Podpora bydlení



Podpora bydlení

- Stávající smlouvy a smlouvy uzavřené do 31. 12. 2011 – odpočet úroků omezen max. částkou 150 000 Kč
- Smlouvy uzavřené od 1. 1. 2012 – již nebudou mít výhodu odpočtu úroků
- Státní příspěvek na stavební spoření zůstane zachován ve výši max. 2 000 Kč



Motivace pro dobrovolnou solidaritu

- Větší zapojení občanů a firem do podpory veřejně prospěšných aktivit
 - ✓ Zvýšení maximálního limitu pro odpočet daru o 5 p.b., u FO na 15 %, u PO jeho sjednocení na 10 % ze základu daně
- Zvýšení sazby = větší daňová úleva při odpočtu od základu daně u všech darů na veřejně prospěšné účely



Daň darovací a dědická

- Zachování osvobození u 1. a 2. skupiny
- Zavedení lineární sazby 20 % u daně darovací a 10 % u daně dědické
- Limit pro osvobození se zvýší z 20 000 Kč na 50 000 Kč u 3. skupiny
- V rámci 2. fáze reformy dojde k transformaci těchto daní do daně z příjmů

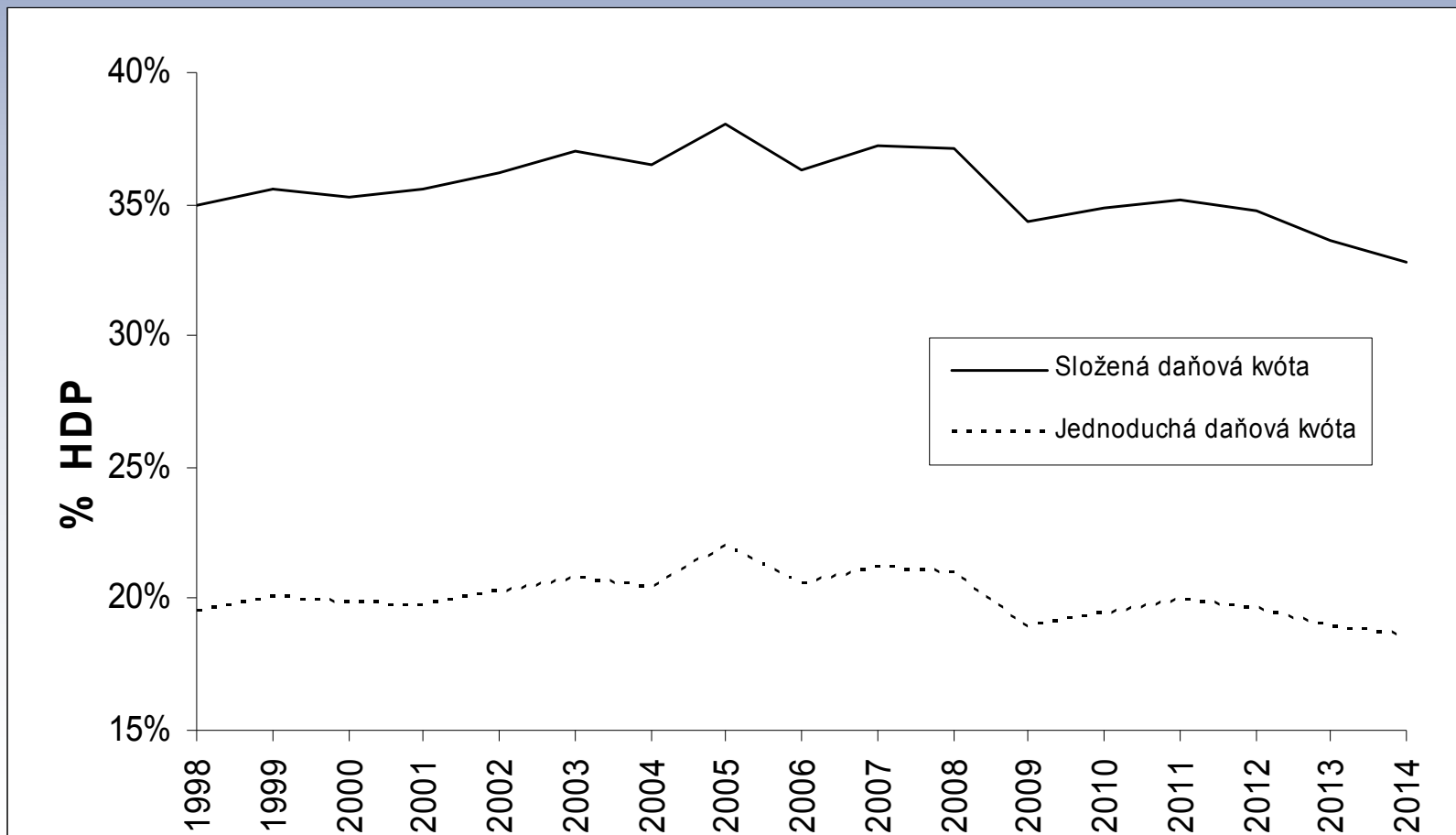


Procesní ustanovení

- Podání na společném formuláři a platba na jeden účet
- Zavedení povinné elektronické formy vybraných podání u vybraných subjektů
- Sjednocení lhůty pro stanovení daně a pojistných na lhůtu v základní délce 3 roky a maximální možnou délkou 10 let



Vývoj složené daňové kvóty





Dopady na veřejné rozpočty – akruální (vč. opt-out, bez DPH)

Odvod	2012	2013	2014
Daň z příjmů právnických osob	7,0	0,7	0,7
Daň z příjmů fyzických osob	-4,0	-7,7	-7,7
Sociální pojištění	0,0	-26,3	-26,3
Zdravotní pojištění	0,0	1,7	1,7
Celkem	3,0	-31,6	-31,6



Děkuji za pozornost.