

**PRIORITY ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ  
NA ROK 2021**

Práce a péče			
Opatření	Zodpovědnost	Termín	Indikátor
Posílit mechanismy na podporu transparentnosti a snižování rozdílů v odměňování žen a mužů.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Vedoucí zaměstnanci Resortní úřady	průběžně	Všichni vedoucí zaměstnanci povinně absolvují školení ke snižování gender pay gap, např. e-learningový kurz MPSV v rámci projektu 22 % K ROVNOSTI.
Vytvářet a realizovat opatření na zlepšení pracovních podmínek pro sladění pracovního a soukromého života zaměstnanců.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Vedoucí zaměstnanci Resortní úřady	průběžně	Je podporováno využívání flexibilních forem práce/služby a benefitů. Je zajištěna technická podpora při výkonu činností z jiného místa (domova). Zaměstnanci jsou informováni o opatřeních. Probíhá školení vedoucích zaměstnanců a zaměstnankyň.
Přispívat k rozvoji znalostí a dovedností zaměstnanců na mateřské a rodičovské dovolené (dále jen „MD/RD“), dlouhodobé péči o dítě osobu blízkou.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Vedoucí zaměstnanci Resortní úřady	průběžně	Vedoucí zaměstnanci aktivně podporují vzdělávání zaměstnanců na MD/RD, dlouhodobé péči o dítě, osobu blízkou nabídkou vhodných školení a jiných forem učení se (např. možnost účasti na e-learningových kurzech a konferencích, samostudium v odborné knihovně MF, atd.).
Zvýšit informovanost u zaměstnanců a zaměstnankyň před nástupem na MD/RD.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Resortní úřady		Je vypracován informační leták k managementu MD/RD a uveden do praxe nebo je zřízena speciální záložka na intranetu. Zaměstnanci jsou informováni o kontaktní osobě pro případné dotazy nebo individuální konzultace.
Zajistit rychlejší adaptaci pro zaměstnance a zaměstnankyň vracující se z MD/RD, dlouhodobé péče o dítě, osobu blízkou.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Vedoucí zaměstnanci Resortní úřady	průběžně	Proces adaptace probíhá u všech zaměstnanců vracujících se z MD/RD, dlouhodobé péče o dítě, osobu blízkou. Je vypracován adaptační plán. Zaměstnanci je přidělen mentor. Jsou absolvována vhodná školení (kurzy, workshopy).

Rozhodování			
Opatření	Zodpovědnost	Termín	Indikátor
Podporovat diverzitu ve složení správních, řídicích a dozorčích orgánech emitentů (plnění § 118, zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu).	Náměstci a ředitelé příslušných útvarů MF	30. 6. 2021	Je vytvořena metodika k uplatňování politiky rozmanitosti v rámci statutárních orgánů, dozorčích rad, správních rad a obdobných orgánech emitenta ve spolupráci s ÚV a ČNB.
Podporovat vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedení obchodních společností a státních podniků s majetkovou účastí státu.	Náměstci a ředitelé příslušných útvarů MF	průběžně	V rámci Strategie vlastnické politiky státu jsou dle potřeby aktualizována opatření na podporu vyrovnaného podílu zastoupení žen a mužů ve vedení obchodních společností a státních podniků s majetkovou účastí státu (plnění politiky diverzity).
Bezpečí			
Opatření	Zodpovědnost	Termín	Indikátor
Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na témata diskriminace, šikana a sexuální obtěžování na pracovišti.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Vedoucí zaměstnanci Resortní úřady	průběžně	Všichni zaměstnanci mají povinnost se seznámit s příručkou k prevenci sexuálního obtěžování (ÚV). Nově přijatí zaměstnanci jsou povinně proškoleni v rámci adaptačního procesu na téma rovnost žen a mužů se zaměřením na diskriminaci, šikanu a sexuální obtěžování na pracovišti. Vedoucí zaměstnanci, členi a členky kárné/etické komise a zástupci odborové organizace jsou proškoleni na témata diskriminace, šikana sexuální obtěžování na pracovišti.
Přijímat opatření pro řešení případů nežádoucího chování na pracovišti.	Státní tajemník Prošetřovatel Ředitel personálního odboru v MF Kárná komise Resortní úřady	průběžně	Na úřadě je nastaven mechanismus monitoringu a řešení případů diskriminace, šikany a sexuálního obtěžování. Na úřadech jsou určeny osoby, které se budou zabývat problematikou diskriminace, šikany a sexuálního obtěžování na pracovišti.

			<p>Pověřené osoby jsou proškolené ze strany ÚV, popř. MF, a zaměstnanci se na ně mohou obracet v případě problému.</p> <p>Školení pověřených osob probíhá pravidelně.</p> <p>Vedoucí zaměstnanci přijímají opatření na zlepšení mezilidských vztahů na pracovišti.</p>
Instituce			
Opatření	Zodpovědnost	Termín	Indikátor
Využívat metodiku hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů při přípravě materiálů předkládaných vládě ČR (GIA).	Náměstci a ředitelé příslušných útvarů MF Vedoucí zaměstnanci Resortní úřady	průběžně	<p>Je aktivně uplatňován tzv. gender mainstreaming při přípravě a hodnocení materiálů předkládaných vládě ČR.</p> <p>Při přípravě materiálů předkládaných vládě je používána metodika (GIA).</p>
Implementovat princip rovnosti žen a mužů do všech relevantních právních a interních předpisů, které se týkají postavení fyzických osob (FO).	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Resortní úřady	průběžně	<p>Interní předpisy týkající se postavení FO obsahují genderovou klauzuli.</p> <p>Zrušení interních předpisů, které jsou s tímto principem v rozporu.</p>
V procesu získávání zaměstnanců a výběrových řízení uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF Resortní úřady	průběžně	<p>Ve vyhlášených výběrových řízeních na obsazení volných pracovních míst (weby úřadů, pracovní portály) je používán genderově korektní jazyk (uvádění specifikace pozice v obou rodech).</p> <p>Webové stránky úřadů (kariérní web) informují všechny žadatele o výhodách a benefitech.</p> <p>Je kladen důraz na diverzitu při sestavování genderově vyvážených výběrových komisí.</p>
Formálně ukotvit resortní Pracovní skupinu pro rovné příležitosti žen a mužů ve struktuře MF.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF	30. 6. 2021	<p>Je vydán interní akt řízení MF k formálnímu zřízení Pracovní skupiny pro rovné příležitosti žen a mužů (PS).</p> <p>Je nastavena aktivní spolupráce se členy a členkami PS v rámci resortu financí.</p>

<p>Zajistit vzdělávání a rozvoj kompetencí u gender focal point (resortní koordinátor rovnosti žen a mužů - GFP).</p>	<p>Státní tajemník Ředitel personálního odboru v MF</p>	<p>průběžně</p>	<p>GFP se pravidelně účastní konferencí a workshopů. Absolvuje školení k tématu diskriminace, šikana a sexuální obtěžování na pracovišti. GFP proškoluje nově přijaté zaměstnance na téma diskriminace, šikana a sexuální obtěžování. GFP proškolí členy a členky PS na téma diskriminace, šikana a sexuální obtěžování.</p>
<p>Zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s resortními úřady, ostatními ministerstvy a nevládními organizacemi.</p>	<p>Státní tajemník Resortní úřady</p>	<p>průběžně</p>	<p>Jsou realizovány přednáškové a jiné společné akce pro zaměstnance k prosazování genderové rovnosti a výměně dobré praxe v oblasti práce a péče.</p>

V Praze dne 10. února 2021