

MINISTERSTVO FINANCÍ ČESKÉ REPUBLIKY

Základní priority politiky rovných příležitostí na rok 2020

Opatření:	Zodpovědnost:	Termín:	Indikátor:
Implementovat princip rovnosti žen a mužů do všech relevantních právních a interních předpisů, které se týkají postavení fyzických osob.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru MF ve spolupráci s odborovou organizací Resortní organizace	průběžně	Průběžné doplnění, změna nebo zrušení interních předpisů, které jsou s tímto principem v rozporu.
Posílit roli resortní pracovní skupiny pro rovné příležitosti.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru	30. 6. 2020	Je vydán interní předpis ke zřízení resortní pracovní skupiny. Je revidováno složení resortní pracovní skupiny.
Podpořit účast na vzdělávání zaměstnanců zaměstnankyň na MD/RD a osob, které čerpají dlouhodobé volno z důvodů péče o dítě do 4 let věku nebo osobu blízkou.	Ředitel personálního odboru Vedoucí zaměstnanci Resortní organizace: zejména FAU, FS	průběžně	Průběžná nabídka vzdělávacích akcí, včetně e-learningových programů pro uvedené cílové skupiny.
Informovat zaměstnance a zaměstnankyně na MD/RD, osoby, které čerpají dlouhodobé volno z důvodů péče o dítě do 4 let věku nebo osobu blízkou.	Ředitel personálního odboru Resortní organizace: zejména FAU, FS	průběžně	Zasílání kolektivní smlouvy a dohody, důležitých interních předpisů, bulletinu, atd.
Podpora managementu MD/RD.	Ředitel personálního odboru	30. 6. 2020	Je vydána informační brožura pro zaměstnance, kteří budou odcházet na MD/RD.
Vytvářet pracovní podmínky na podporu sladování pracovního a soukromého života zaměstnanců a zaměstnankyň.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru ve spolupráci s odborovou organizací Resortní organizace	průběžně	Jsou vydávány interní předpisy, propagační materiály, probíhá školení vedoucích zaměstnanců. Zaměstnancům a zaměstnankyním jsou poskytovány osobní konzultace.

Zajišťovat, monitorovat, řešit případy šikany, diskriminace a sexuálního obtěžování na pracovišti a vytvářet podmínky k odstranění nežádoucích jevů.	Státní tajemník Ředitel personálního odboru ve spolupráci s odborovou organizací Resortní organizace	31. 12. 2020 průběžně	Je realizován průzkum na zjišťování výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti. Je nastaven mechanismus řešení případů a opatření vedoucí k nápravě.
Zajistit v bulletinu zveřejňování odborných článků, které budou přispívat ke vzdělávání a osvětě zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti rovných příležitostí.	Ředitel personálního odboru	průběžně	Téma rovnosti a rovných příležitostí žen a mužů je medializováno v interním tisku.
Ve spolupráci s nevládními organizacemi, případně ministerstvy a resortními organizacemi je uspořádán přednáškový cyklus.	Ředitel personálního odboru Resortní organizace	průběžně	Jsou realizovány přednáškové akce pro zaměstnance a zaměstnankyň k prosazování genderové rovnosti.

V Praze dne: 31. prosince 2019