

AKTUALIZACE

POKYNU NÁRODNÍHO KONTAKTNÍHO MÍSTA č. 1

Oprávněnost osobních výdajů na zaměstnance a externí experty

(souhrnná informace – 1. ledna 2008)

TEXT POKYNU:

1. Kapitola 1: Pokyn č. 1 je závazný také pro konečné příjemce a zprostředkovatele v rámci Výzvy č. 2. Za tím účelem je uveden také odkaz na „Souhrnnou informaci o oprávněných a neoprávněných nákladech“, která je součástí Postupů pro žadatele v rámci Výzvy č. 2.
2. Kapitola 1.1: definice osobních výdajů na zaměstnance a osobních výdajů na externí experty doplněna o informaci, že se vždy musí jednat o výdaje schválené v rámci IP/PRG/BG (tj. uvedené v žádosti o grant a potvrzené v Dohodě o udělení grantu a v PIP).
3. Kapitola 1.1: definice osobních výdajů na zaměstnance je doplněna o informaci, že odměny poskytované pouze za práci na IP/PRG/BG jsou oprávněné v plné výši, bez ohledu na poměr pracovního času, v jakém se zaměstnanec podílí na implementaci IP/PRG/BG.
4. Kapitola 1.1: upravena definice nominální mzdy / platu tak, aby obsahovala jen obecné pracovní příjmy a nikoli s IP/PRG/BG nesouvisející pracovní příjmy.
5. Kapitola 2.1: doplněn požadavek na předložení specifikace požadovaných osobních výdajů v projektu před vydáním Rozhodnutí o poskytnutí dotace / dopisu náměstka ministra (*je-li to možné předem určit, vzhledem k charakteru projektu*).
6. Kapitola 2.1.1: k požadavkům na obsah dohody o provedení práce / dohody o pracovní činnosti je doplněn popis prováděné činnosti v rámci implementace IP/PRG/BG.
7. Kapitola 2.1.1: doplněna výjimka, že NKM už neschvaluje práci stávajících zaměstnanců na projektu, pokud je jejich práce povolena přímo v Dohodě o udělení grantu.
8. Kapitola 2.1.1: požadavky na doplnění pracovní smlouvy / pracovní náplně zaměstnance jsou sjednoceny s definicí osobních výdajů na zaměstnance (*podíl pracovního času na realizaci činností v souvislosti s implementací IP/PRG/BG na celkovém pracovním úvazku zaměstnance*).
9. Kapitola 2.2: doplněna další položka rozpočtu IP/PRG/BG, ve které se mohou vyskytnout osobní výdaje – „Labour“.
10. Kapitola 2.2: zdůrazněno, že částka na osobní výdaje uvedená v Dohodě o udělení grantu a v PIP nesmí být v průběhu implementace IP/PRG/BG překročena.
11. Kapitola 2.2: oprávněnost osobních výdajů na stávající zaměstnance je sjednocena s definicí osobních výdajů na zaměstnance (*podíl pracovního času na celkovém pracovním úvazku zaměstnance*).
12. Kapitola 2.2: doplněna poznámka o výpočtu oprávněných osobních výdajů.

13. Kapitola 2.2: vymazána věta o navyšování rozpočtu organizace KP/ZP v oblasti mzdových prostředků (*nelogická formulace*).
14. Kapitola 3.2: KP/ZP nemusí prokazovat uhrazení osobních výdajů výpisy z bankovního účtu, je požadováno pouze čestné prohlášení, které je součástí soupisu osobních dokladů na zaměstnance / externí experty.

PŘÍLOHY POKYNU:

15. Příloha č. 1: stanovení podílu na realizaci IP/PRG/BG je sjednoceno s definicí osobních výdajů na zaměstnance (*podíl pracovního času na celkovém pracovním úvazku zaměstnance*).
16. Příloha č. 2 (a+b): stanovení podílu na realizaci IP/PRG/BG je sjednoceno s definicí osobních výdajů na zaměstnance (*podíl pracovního času na celkovém pracovním úvazku zaměstnance*).
17. Příloha č. 2 (a+b): doplněn další sloupeček s odkazem na číslo aktivity dle PIP.
18. Příloha č. 2 (a+b): doplněn další bod prohlášení, kterým KP/ZP potvrzuje, že všechny osobní výdaje, jež mají být refundovány, byly skutečně a řádně uhrazeny.
19. Příloha č. 2 (a+b): provedeny další drobné formální úpravy a doplnění.