

Zpráva o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu k 31. 12. 2020



Ministerstvo financí – Česká republika

Úvod

Tato hodnotící Zpráva o plnění Strategie vlastnické politiky státu za rok 2020 (dále také „Strategie“) byla zpracována Ministerstvem financí ve spolupráci s dalšími ministerstvy a je předkládána vládě v souladu s usnesením vlády č. 115 ze dne 17. února 2020. Zpráva obsahuje informace o plnění všech opatření vyplývajících ze Strategie, hodnotí jejich účelnost a celkový přínos pro zlepšení výkonu vlastnických, resp. zakladatelských práv státu, případně vytipovává opatření nová. Na základě výstupů z této zprávy bude dále postupováno v naplňování dlouhodobé Strategie vlastnické politiky státu pro zajištění, udržení a precizaci nastaveného procesu efektivního fungování státu jako vlastníka majetkových účastí státu v obchodních společnostech a zakladatele státních podniků.

Informativní materiál kopíruje pro lepší přehlednost strukturu Strategie a stojí tak rovněž na třech samostatných pilířích:

- I. **Role státu jako vlastníka** – stát má jasno, jak chce s jednotlivými aktivy nakládat, výchozím bodem je přehled všech společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v působnosti jednotlivých ministerstev a jejich následné rozčlenění do kategorií dle významu;
- II. **Corporate governance** – stát má jasná pravidla pro to, jak chce výše uvedená aktiva spravovat;
- III. **Institucionální rámec** – stát má efektivně nastavené institucionální prostředí pro výkon vlastnických práv k majetkovým účastem v obchodních společnostech.

V roce 2020 byla správa portfolia společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku rozdělena mezi následující ministerstva: Ministerstvo financí (MF), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo obrany (MO), Ministerstvo zemědělství (MZe), Ministerstvo dopravy (MD), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo zdravotnictví (MZ) a Ministerstvo kultury (MK).

Tato ministerstva tak byla dotčenými resorty ve smyslu Strategie, od nichž bylo očekáváno plnění jednotlivých opatření definovaných ve Strategii. V případě MK se však jedná o jednu společnost, která je od roku 2000 v likvidaci a v případě MMR je výkon vlastnických práv státu v Českomoravské záruční a rozvojové bance, a.s. ve vztahu k plnění Strategie reportován souhrnně za všechna akcionářská ministerstva MPO. Informace o plnění opatření MZ nebyly MF ke dni zpracování této zprávy poskytnuty.

Přehled státem vlastněných společností a podniků

Aktualizovaný přehled všech společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku včetně vybraných ekonomických ukazatelů ke dni 31. 12. 2019 je uveden v Příloze č. 1 (pozn. ke dni zpracování této zprávy nejsou schváleny výsledky za rok 2020).

Společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky vykonávající určitou podnikatelskou činnost reprezentují významný sektor české ekonomiky. Jen společnost ČEZ, a.s. v roce 2019 spravovala objem aktiv ve výši 622 mld. Kč, obrat přesáhl 88 mld. Kč a hospodářský výsledek po zdanění dosáhl výše přes 17 mld. Kč, z něhož společnost vyplatila státu přes 9 mld. Kč ve formě dividendy. Ne všechny subjekty ve vlastnictví státu generují primárně příjem pro stát, tyto subjekty jsou však svou úlohou v podobě zajištění kritické infrastruktury neméně důležité, jedná se například o STÁTNÍ TISKÁRNU CENIN, státní podnik, Českou poštu, s.p. nebo státní podniky spravující jednotlivá povodí.

Základní členění lze učinit na základě právní formy, kde stát jako vlastník majetkové účasti nebo zakladatel k 31. 12. 2020 vystupuje celkem v 45 akciových společnostech (a.s.), 1 společnosti s ručením omezeným (s.r.o.), 1 komanditní společnosti (k.s.), 70 státních podnicích (s.p.) a 1 národním podniku (n.p.). Celkem se jedná o 118 subjektů ve vlastnictví státu. (viz. *Tabulka*).

Tabulka: Obchodní společnosti s majetkovou účastí státu a státních podniků podle resortu k 31. 12. 2020

31.12.2020	a.s.	s.r.o.	k.s.	s.p.	n.p.	Celkem
MD	1	0	0	8	0	9
MF*	34	0	1	2	0	37
MK	1	0	0	0	0	1
MO	0	0	0	7	0	7
MMR*	0	0	0	0	0	0
MPO*	4	0	0	23	0	27
MV	0	0	0	2	0	2
MZ	0	1	0	5	0	6
MZe	5	0	0	23	1	29
Celkem	45	1	1	70	1	118

*ČMZRB, a.s. je dle vlastnických podílů rozdělena mezi 3 resorty (MF, MMR a MPO), které vykonávají vlastnická práva, dle dohody se pro účely této zprávy započítává pouze jednou pod gesci MPO.

Shrnutí vyhodnocení plnění opatření k 31. 12. 2020

Vzhledem k tomu, jak velkou základnu společností s majetkovou účastí státu a státní podniky¹ tvoří a také s ohledem na to, že jsou spravovány různými organizačními složkami státu, je přinejmenším žádoucí, aby byla aplikována jednotná pravidla pro výkon vlastnických, resp. zakladatelských práv státu.

Jednotlivá opatření definovaná Strategii slouží jako nástroj pro efektivní správu podnikatelských subjektů, byla uplatňována přiměřeně, s přihlédnutím k efektivitě a hospodárnosti, v mezích platné legislativy a v návaznosti na kategorizaci společností s majetkovou účastí státu a státních podniků dle významu.

Ministerstva poskytla informace o stavu plnění těchto opatření za hodnocené období roku 2020, tedy k 31. 12. 2020, jejich stručný sumarizační výčet za Českou republiku je uveden níže:

1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků.		
Stav	Všechny rezorty vykonávající akcionářská či zakladatelská práva rozčlenily na základě stanovených kritérií svá portfolia dle Strategie.	Termín plnění	Splněno v roce 2020
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu		
Stav	Všechny dotčené rezorty určily přínosy podniků a společností ve své gesci v návaznosti na státní rozpočet.	Termín plnění	Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření		
Stav	Všechny dotčené rezorty prověřily nezbytnost i hospodaření podpůrných podniků či společností.	Termín plnění	Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích strategického významu		
Stav	Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány napříč všemi dotčenými rezorty.	Termín plnění	Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021

¹ Pod pojmem státní podniky se pro zjednodušení rozumí i národní podnik

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu státních podniků		
	Stav	Orgány právnických osob s majetkovou účastí státu v gesci všech dotčených ministerstev mají jednoznačně, racionálně a efektivně vymezené kompetence.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. státních podniků)		
	Stav	Podniky a společnosti s majetkovou účastí státu v rámci všech dotčených rezortů mají stanovené jasné transparentní cíle ve smyslu Strategie.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti		
	Stav	Všechny dotčené rezorty mají v rámci svého portfolia jednotně nastavený monitoring k vyhodnocování výkonnosti jednotlivých subjektů.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)		
	Stav	Profily k pozicím členů orgánů byly vytvořeny v subjektech spadajících do působnosti všech dotčených ministerstev. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů		
	Stav	Ve sledovaném období nenastala potřeba optimalizovat počet členů orgánů. Jednočlennými orgány jsou převážně ředitelé podniků, pouze v 1 případě existovala dozorčí rada s 1 členem.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů		
	Stav	Odbornost členů orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu byla zvyšována.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu		
	Stav	Odbornost státních zaměstnanců věnujících se vlastnické politice státu byla zvyšována.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)		
	Stav	V politice diversity dochází k pozitivnímu posunu. Při náboru zaměstnanců se dbá na zajištění rovných příležitostí. Je zajištěn systém péče o zaměstnance i podpora znevýhodněných skupin.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021

	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami		
13.	Stav	Orgány subjektů v působnosti všech rezortů pravidelně prověřují soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u státních podniků)		
14.	Stav	Činnost členů orgánů je v portfoliích všech dotčených rezortů pravidelně vyhodnocována na základě stanovených ukazatelů výkonnosti.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace		
15.	Stav	Podniky a společnosti v působnosti všech dotčených ministerstev dodržují zásadu rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.		
16.	Stav	Podniky a společnosti v gesci všech dotčených rezortů mají vytvořený systém Compliance programů a pravidelně vyhodnocují jeho efektivitu.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi		
17.	Stav	V rámci všech dotčených rezortů je zavedena informační povinnost subjektu vůči vlastníkovi.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou		
18.	Stav	Podniky a společnosti v gesci všech dotčených rezortů plní své informační povinnosti v souladu s platnými předpisy.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit		
19.	Stav	Zpráva byla zpracována, vláda ji schválila dne 21. 12. 2020. Dne 10. 12. 2020 byla zpráva zveřejněna na webu MF.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 10. 2021
	Vyhodnocovat a navrhnout racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.		
20.	Stav	Všechna dotčená ministerstva vyhodnocovala portfolia subjektů ve své působnosti ve smyslu Strategie.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021
	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy		
21.	Stav	Pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2021

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

Základním pilířem Strategie je určení společností a podniků, které jsou pro stát strategicky významné z důvodu naplňování cílů hospodářské politiky, které stát potřebuje k efektivnímu zajištění svého fungování či k poskytování nezbytných služeb pro veřejnost. Výsledkem bylo rozřazení společností s majetkovou účastí státu, státních podniků do tří základních skupin – strategické, podpůrné a zbytné. U poslední skupiny by mělo dojít k prodeji či likvidaci. Rozřazení bylo učiněno na základě následujících kritérií:

- 1) **strategické** – společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky operující mimo standardní konkurenční prostředí – případ tržního selhání; společnosti a podniky nutné pro zajištění bezpečnosti státu (včetně společností provozujících prvky kritické infrastruktury v konkurenčním prostředí) či potřebné pro naplňování cílů hospodářské politiky státu;
- 2) **podpůrné** – nezbytné pro vlastní fungování státu a zajišťující nezbytné služby pro veřejnost – společnosti s majetkovou účastí státu či státní podniky poskytující servisní či účelové podpůrné služby organizačním složkám státu či zajišťující základní nezbytné služby pro veřejnost, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu ani vlastními silami;
- 3) **zbytné** – všechny ostatní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky.

Kritéria byla v průběhu roku 2020 detailněji rozpracována na jednání pracovní skupiny (k plnění opatření týkajícího se založení pracovní skupiny více viz část Pilíř č. III – Institucionální rámec) s tím, že je žádoucí a nutný jednotný transparentní přístup ke kategorizaci stran všech resortů. Výsledkem je schválení dalších možných kritérií pro rozřazení jednotlivých společností a podniků:

Strategické společnosti a podniky

- zajišťující strategické činnosti resortu
- fungující ve strategickém odvětví resortu
- zajišťující důležité strategické a hospodářské cíle (vč. definice vyplývající z § 2 odst. 1 zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku)
- hospodařící s velkým objemem aktiv
- zřízené zvláštním zákonem pro zajištění specifické činnosti (př. MF zákon č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou)
- činnost může být řízena dalšími specifickými zákony, vyjma ZOK a OZ
- jejichž činnost je podporována/zajišťována/dotována ze státního rozpočtu

Podpůrné společnosti a podniky

- zajišťující podpůrné činnosti pro fungování resortu, nikoli k zajištění jeho klíčových funkcí (viz výše)
- u každé podpůrné společnosti je třeba vyhodnotit její právní formu (zejména zda by nebyla vhodnější jiná právní forma, zejm. příspěvková organizace atp.)

Zbytné společnosti a podniky

- v likvidaci, konkurzu
- zbytkové podniky, akcie (nepřevoditelné, neprodejné), jejichž vlastnictví vyplývá z historických souvislostí
- minoritní nekontrolní podíly v a.s.
- ukončující svou činnost a připravující se na likvidaci, k prodeji s nevýznamným objemem aktiv

Na základě těchto definovaných kritérií je nutné průběžně sledovat a vyhodnocovat kategorizaci všech podnikatelských subjektů uvedených v příloze po celou dobu jejich činnosti/existence. Všechna ministerstva vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu se ve sledovaném období kontrole rozčlenění na základě stanovených kritérií věnovala. MPO tak v roce 2020 rozšířilo okruh strategických společností o tři další subjekty. Žádný další rezort během loňského roku rozdělení svého portfolia neměnil. V následujícím období lze očekávat změny v institucionálním uspořádání podpory exportu ve smyslu usnesení vlády č. 839 ze dne 25. 11. 2019, v rámci jehož plnění byla do legislativního procesu předložena novela zákona č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou, která má mj. v rámci zjednodušení a zefektivnění státní podpory exportu umožnit vlastnickou konsolidaci České exportní banky, a.s. a Exportní garanční a pojišťovací společnosti, a.s. Dalším možným krokem v rámci racionalizace portfolia ministerstev je zjednodušení akcionářské struktury Českomoravské záruční a rozvojové banky, a.s., jejíž akcie jsou nyní v držení třech akcionářských ministerstev (MPO, MF a MMR).

Dále rezorty měly určit přínosy i náklady společností a podniků ve své gesci z hlediska státního rozpočtu. V návaznosti na toto opatření posuzovaly nastavení dividendové a dotační politiky společností a podniků ve svých portfoliích. Dividendová politika je nastavena v portfoliích MD a MPO, ovšem loni její naplňování komplikovalo šíření epidemie COVID-19. Nastavenou ji mají i některé subjekty spadající pod MF a MZe, avšak většina subjektů v působnosti obou ministerstev není založena za účelem zisku. U subjektů v gesci MO je nakládání s dividendami omezeno zákonem o státním podniku, v portfoliu MV rozhoduje každoročně o rozdělení zisku zakladatel po projednání dozorčí radou.

Co se týče dotační politiky, specifické podpory z národních nebo evropských zdrojů čerpaly na svoji činnost společnosti a podniky v gesci MO a MZe, dále také některé subjekty spadající pod MF a MV. V portfoliu MD dotace standardně poskytovány nejsou, nicméně loni byla jednomu subjektu poskytnuta jednorázová návratná finanční výpomoc ve výši 0,5 mld. Kč. Všechny dotčené rezorty průběžně sledují a vyhodnocují činnost a hospodaření subjektů ve svých portfoliích, ať už prostřednictvím příslušných odborných útvarů ministerstev a dozorčích rad nebo pravidelnými kontrolami.

U podpůrných společností a podniků měly rezorty během sledovaného období prověřit nejen hospodaření, ale i to, nakolik jsou pro ně skutečně nezbytné. Tato skupina společností a podniků se nachází v působnosti MD, MO a MZe. Všechny tyto subjekty byly prověřeny, a to buď formou auditu anebo průběžného vyhodnocování činnosti např. prostřednictvím reportingu. Pokud byly zjištěny nedostatky, byly z toho vyvozeny personální důsledky.

Ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích mají být podle Strategie aplikovány jednotné principy corporate governance. Tyto principy byly během sledovaného období skutečně aplikovány a dodržovány napříč všemi dotčenými rezorty.

Pilíř 2: Corporate governance

Jak vyplývá ze Strategie i ze stávající praxe, aplikace principů corporate governance je zcela zásadní u strategických společností a podniků, přičemž přiměřená aplikace by měla být zajištěna i u ostatních subjektů.

Na základě Strategie mají rezorty zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu státních podniků. Podle mínění všech ministerstev jsou kompetence orgánů v jejich působnosti jasně vymezeny a žádné zásadní úpravy nebyly v tomto směru ve sledovaném období identifikovány.

Při správě a řízení svého portfolia se rezorty vesměs nesetkávají s legislativními a regulatorními překážkami. Z dlouhodobého hlediska je však problematický přístup k zákonu č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. V praxi dochází k rozporu principů maximální transparentnosti na straně jedné a s provozováním obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí na straně druhé.

Strategie dále ukládá, aby měly strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky stanovené jasné transparentní strategické cíle, zejména dlouhodobé. Zároveň má být výkonnost strategických společností a státních podniků vyhodnocována prostřednictvím jednotně nastaveného reportingu. I tato opatření byla v loňském roce všemi rezorty naplňována.

Nominační proces

Jak bylo již ve Strategii definováno, východiskem pro řádnou správu a řízení společností je vysoce profesionální výkon a etické chování členů v řídicích a dozorčích orgánech, který začíná již samotným výběrem těchto osob.

Od 4. ledna 2020 je účinný zákon č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon). Zákon zakotvuje působnost a pravomoci Výboru pro personální nominace a stanovuje postup výběru osob navržených státem do orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu a státních podniků. I v případě vyslání státních zaměstnanců podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZoSS“) z daných resortů je nominační proces podmínkou pro následné vyslání služebním orgánem v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 ZoSS.

Stěžejním úkolem pro rok 2020 v oblasti personálních nominací tak byla implementace celého procesu do praxe.

MF poskytlo v této oblasti ministerstvům součinnost a doporučilo implementaci do vnitřních předpisů po vzoru směrnice schválené na MF. Nominační proces implementovala do svých vnitřních předpisů prozatím tři ministerstva (MF, MZe, MO) a jedno ministerstvo ji má ve fázi schvalování (MPO).

V roce 2020 bylo i přes veškeré překážky související s pandemií nemoci COVID-19 realizováno podle nominačního zákona 10 výběrových řízení. MF uskutečnilo 6 výběrových řízení a MPO a MZe po 2 výběrových řízeních. Většina těchto řízení již byla v průběhu roku 2020 i řádně ukončena výběrem nejvhodnějších uchazečů, kteří byli následně v souladu s platnými právními postupy jmenováni/zvoleni na inzerované pozice v představenstvech dotčených společností. V praxi se tak ukázalo, že průměrná délka potřebná k realizaci úspěšného výběrového řízení odpovídá s ohledem na respektování veškerých procesních kroků a souvisejících lhůt cca délce 4 měsíců. Proces je další významnou administrativní zátěží dotčených ministerstev a klade rovněž důraz na odbornost státních zaměstnanců, proces však musel být v roce 2020 implementován bez nároků na zohlednění těchto potřeb v rámci schválené systemizace pro rok 2020.

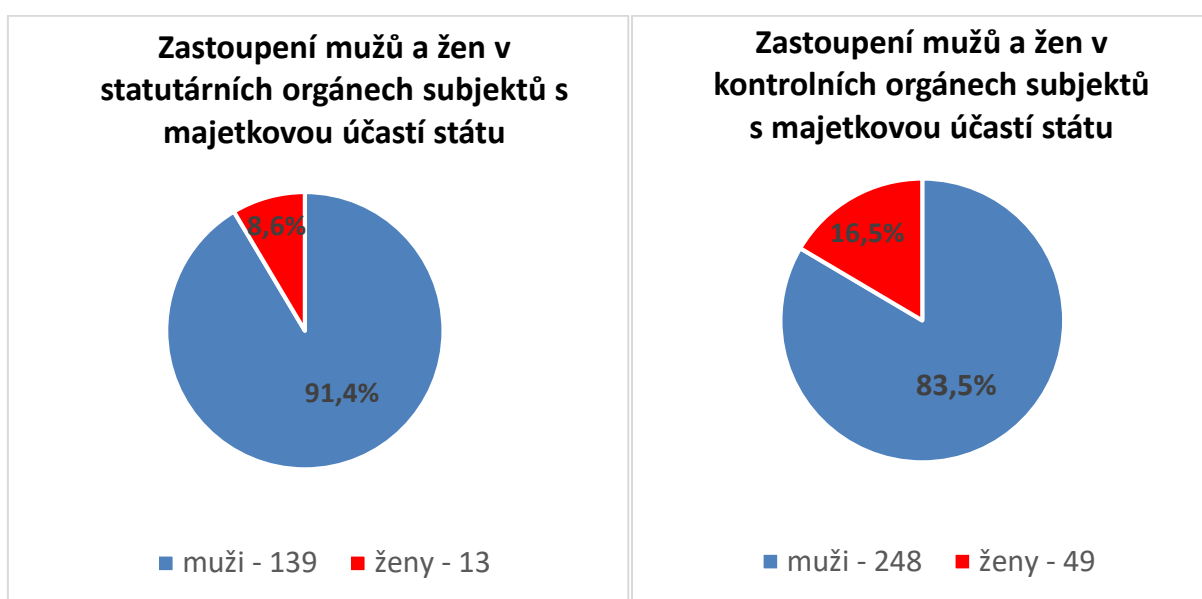
Dílní součástí Strategie je také politika diverzity a rovnosti mužů a žen. Stát by měl dlouhodobě cíleně působit na odstranění překážek a na vytváření podmínek pro uplatňování těchto politik. V rámci strategických společností a podniků je systém péče o zaměstnance zakotven v kolektivních smlouvách a vnitřních předpisech, lze zde vyjmenovat například: sociální programy, stravování, home office, flexibilní pracovní dobu, odborné a jazykové vzdělávání, péči o zdraví. Z běžné praxe některých společností lze uvést například stipendijní programy, programy pro absolventy, podporu partnerských škol. Dochází zde k pozitivnímu posunu přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábora a výběru nových zaměstnanců, a to v rámci politiky diverzity. Pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti a dalších ohrožených skupin v rámci politiky diverzity.

Aktivní politiku diverzity s ohledem na různorodost a náročnost vykonávaných pozic zastává například Česká pošta, s.p. Lze zde uvést programy a spolupráci se zaměstnáváním lidí z Domovů na půli cesty, mladistvých z dětských domovů či zaměstnáváním mentálně postižených. Česká pošta, s.p. uzavřela memorandum o spolupráci s GŘ ČR vězeňské služby o zaměstnávání lidí ve výkonu trestu a zvýšení jejich kvalifikace. Spolupráce probíhá i s Generálním ředitelstvím Úřadu práce České republiky na projektu Rozvoj systému

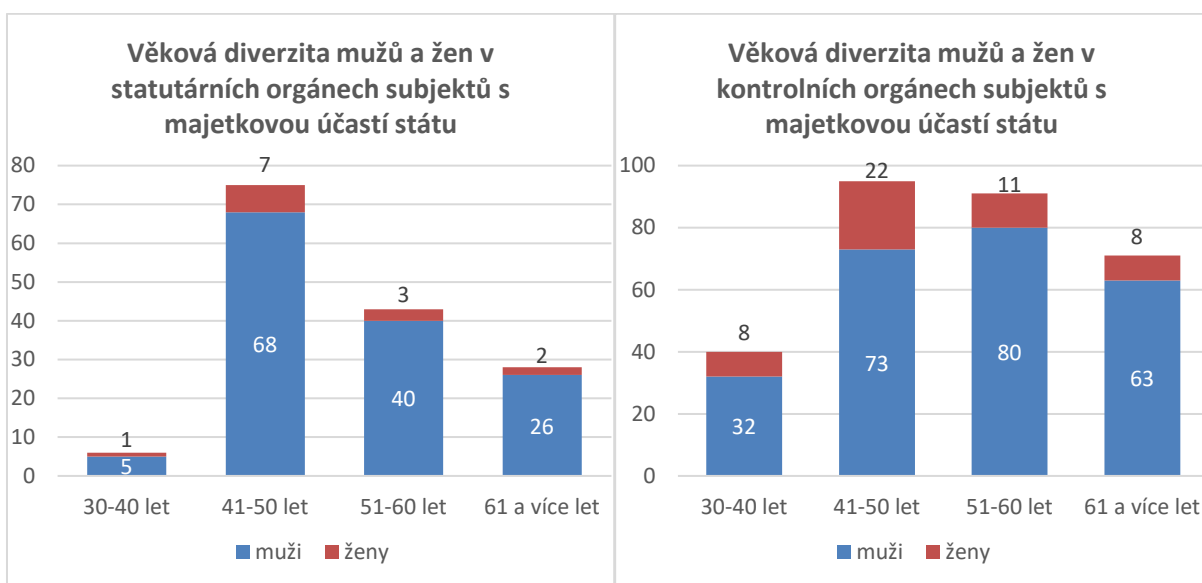
podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP). Dále Česká pošta, s.p. spolupracuje s Probační a mediační službou České republiky.

Aktivní společnosti a podniky v portfoliu státu (nejsou zahrnuty zbytkové účasti, podniky a společnosti v konkurzu, likvidaci atp.) mají celkem 449 míst v řídicích a dozorčích orgánech. Graf č. 1 představuje u statutárních orgánů celkem 152 osob, z toho 13 žen, tj. podíl 8,6 % na celkovém počtu osob. U kontrolních orgánů je celkový počet osob 297, z toho 49 žen, tj. podíl 16,5 % na celkovém počtu osob. Graf č. 2 je uváděn za oba orgány zvlášť, kdy je možné konstatovat, že nejpočetnější skupina osob v obou orgánech je ve věkové skupině 41 až 50 let.

Graf č. 1 Zastoupení mužů a žen v statutárních a kontrolních orgánech



Graf č. 2 Věková diverzita mužů a žen v statutárních a kontrolních orgánech



Z pohledu genderového na realizovaná výběrová řízení podle nominačního zákona lze konstatovat, že z celkového počtu přihlášených do výběrových řízení konaných na MF tvořily ženy 14 % všech uchazečů a 17 % úspěšných uchazečů. Podíl žen na celkovém počtu členů výběrových komisí dosáhl 39 %. Ve výběrových řízeních konaných MPO nebyla do výběrové komise jmenována žádná žena. Podíl žen na celkovém počtu uchazečů činil 22 %, ovšem žádná z uchazeček nebyla výběrovou komisí vyhodnocena jako nejvhodnější. MZe realizovalo 2 výběrová řízení, a to bez jakékoliv účasti žen.

V působnosti všech dotčených ministerstev byly v souladu se Strategií definovány pozice členů orgánů společností a podniků, respektive definována náplň jejich činnosti. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady. Při obsazování orgánů se dbá na prevenci střetu zájmů. Výbor pro jmenování v rámci portfolia společností a podniků v gesci všech ministerstev zřízen nebyl, především s ohledem na existenci vládního Výboru pro personální nominace nebo velikost jednotlivých subjektů.

Rezorty vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu mají rovněž zajistit optimalizaci počtu členů orgánů a omezovat počet jednočlenných orgánů. Během sledovaného období byla identifikována 1 společnost s jednočlennou dozorčí radou (rovněž v gesci MF), kdy optimalizace počtu členů bude vyhodnocena v roce 2021. V žádném dalším subjektu nebylo potřeba upravovat velikost orgánu. Jednočlenné orgány se sice vyskytují, avšak jde převážně o ředitele státních podniků.

V souladu se Strategií dochází také ke zvyšování odbornosti členů orgánů. Vzdělávací kurzy jim zpravidla zajišťují přímo podniky či společnosti. V loňském roce probíhala školení z epidemiologických důvodů převážně distanční formou. Vzdělávání mají zajištěno i státní zaměstnanci věnující se realizaci vlastnické politiky státu. Při náboru nových zaměstnanců se dbá na zajištění rovných příležitostí. V kolektivních smlouvách a vnitropodnikových předpisech je ošetřena péče o zaměstnance i podpora znevýhodněných skupin.

Odměňování

Problematicke odměňování členů orgánů je věnována pozornost od roku 2010, aktuálně jsou Zásady odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů ovládaných obchodních společností s majetkovou účastí státu a vedoucích zaměstnanců státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem (dále jen „Zásady“) platné ve znění usnesení vlády č. 835 ze dne 12. prosince 2018. Zásady se vztahují na rezorty, které mají ve své gesci obchodní společnosti (včetně dceřiných společností) se sídlem na území České republiky, státní podniky a jiné státní organizace zřízené zákonem nebo

ministerstvem, ve kterých ředitel pobírá mzdu, a členové volených orgánů pobírají odměnu. Oproti Strategii se jedná o širší definici dotčeného subjektu.

V souladu s tímž usnesením je vláda pravidelně informována o plnění těchto Zásad. Z poslední informace, která byla na vládu předložena dne 9. 11. 2020, vyplývá, že ministerstva identifikovala ve své působnosti 39 subjektů, u kterých se Zásady vztahují celkem na 288 pozic. Odměňování na těchto manažerských pozicích je z pohledu genderu identické a nedochází zde k žádnému zvýhodňování. U sledovaných pozic je 265 obsazeno muži a 23 pozic je obsazeno ženami, tj. zastoupení žen představuje 8 %.

V souladu se Strategií všechna ministerstva prostřednictvím orgánů společností a podniků pravidelně prověřují soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami. Činnost členů orgánů společností a podniků je pravidelně vyhodnocována na základě stanovených ukazatelů výkonnosti. Variabilní složka příjmů členů orgánů se odvíjí zpravidla od plnění ročních nebo střednědobých kritérií, od kterých však již bylo v některých společnostech ustoupeno po schválení poslední aktualizace Zásad.

Ve všech společnostech a podnicích se důsledně dodržuje zásada rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování. Související omezení podle zákoníku práce a služebního zákona nepředstavují pro převážnou většinu z nich žádnou překážku. Podle MF a MZe nicméně platné předpisy neumožňují spravedlivě odměňovat některé členy dozorčích rad, byť všichni vykonávají tutéž činnost. Služební zákon omezuje maximální výši odměny na základě služebního zařazení, ačkoliv v dozorčí radě členové vykonávají tutéž činnost. U státních zaměstnanců podle ZoSS nesmí celkový úhrn odměn vyplacených státnímu zaměstnanci za všechna členství v řídicích nebo kontrolních orgánech právnických osob provozujících podnikatelskou činnost včetně státních podniků za kalendářní rok včetně podílu na zisku či jiného plnění (dále jen „plnění“) činit více než 25 % z ročního úhrnu nejvyššího platového tarifu a nejvýše přípustného osobního příplatku v příslušné platové třídě a v případě představeného též příplatku za vedení, který mu lze jako nejvýše přípustný přiznat podle přílohy č. 2 ZoSS, a to podle služebního místa, na kterém státní zaměstnanec v příslušném kalendářním roce naposledy vykonával službu. Státní zaměstnanec je povinen služební orgán bezodkladně informovat o každém plnění v rámci jeho působení v uvedených řídicích nebo kontrolních orgánech státních podniků, které mu bylo vyplaceno. Konkrétní úpravy v této oblasti však žádný rezort přímo nenavrhuje.

Problematika compliance

Jedná se o zavádění preventivních opatření v návaznosti na účinnost zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Aplikací funkčních Compliance programů ve společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích tak dochází ke snížení rizika vzniku trestní odpovědnosti a současně k posílení ochrany majetku České republiky. Současně je jejich zavedení určitým reprezentativním vyjádřením státu v oblasti kvality firemní kultury a podnikatelské etiky založené na dodržování pravidel v dané společnosti. V této oblasti se tak jedná o soustavnou precizaci stávajících procesů, jejichž funkčnost musí být průběžně kontrolována a vyhodnocována řídicími i kontrolními orgány společností a podniků.

Na konci hodnoceného období byl v portfoliích všech rezortů vykonávajících vlastnická či zakladatelská práva státu vytvořen fungující systém Compliance programů, a to v rozsahu odpovídajícím velikosti a předmětu činnosti jednotlivých podniků a společností. Jeho efektivita je ve všech portfoliích vyhodnocována zavedeným řídicím a kontrolním systémem. Zaměstnanci jsou v oblasti Compliance pravidelně proškolení. Během loňského roku nebylo u žádného subjektu s majetkovou účastí státu zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.

Externí a interní kontrola společností

V této oblasti nebyla Strategii identifikována specifická opatření nad rámec stávajících legislativních mechanismů. I nadále je kontrola společností s majetkovou účastí státu a státních podniků zajišťována zejména interním auditem samotných společností a externím auditem. U všech společností a podniků, u kterých je stanovena povinnost zřídit výbor pro audit dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech, jsou tyto výbory zřízeny. Významným kontrolním orgánem obchodní korporace i státního podniku zůstává dozorčí rada, čímž je zajištěn kontinuální odborný dohled nad fungováním společnosti.

Transparentnost

Pokud má stát ve společnostech s majetkovou účastí státu a ve státních podnicích vystupovat jako odpovědný a aktivní vlastník, je třeba, aby společnosti a státní podniky v souladu s platnými právními předpisy a stanovami poskytovaly státu aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti. Historicky první souhrnná Zpráva o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu a státních podniků za rok 2019 byla předložena vládě dne 21. 12. 2020, ve které jsou uvedené základní informace o každé

společnosti/podniku, vybrané finanční ukazatele (např. výše základního a vlastního kapitálu, hospodářský výsledek před a po zdanění, celková aktiva, míra zadlužení, výše dividend, počet zaměstnanců, včetně údajů o zastoupení žen atp.), personální složení statutárních orgánů, významné informace za dané období, zhodnocení a komentáře.

Na konci hodnoceného období byla v působnosti všech rezortů zavedena pravidelná informační povinnost právnických osob s majetkovou účastí státu. Podniky a společnosti poskytují akcionáři/zakladateli informace o svém hospodaření na jednáních dozorčí rady, prostřednictvím pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo s pomocí pololetních zpráv o hospodaření. U většiny rezortů je tato informační povinnost zakotvena v zakladatelských dokumentech nebo ve stanovách společností a podniků, pro subjekty v gesci MD vyplývá již z příslušných právních předpisů. V souladu s platnou legislativou je zajišťována i informační povinnost společností a podniků také vůči veřejnosti.

Pilíř 3: Institucionální rámec

Při respektování současného stavu a roztržitosti výkonu vlastnických a zakladatelských práv napříč resorty, kdy je řízení jednotlivých majetkových účastí státu svěřeno do kompetence jednotlivých ministerstev, je dosahováno výrazného zlepšení zejména přijetím a následným dodržováním jednotných, závazných pravidel pro všechna spravující ministerstva, respektive aplikací opatření a postupů popsanych ve Strategii, přičemž další synergie jsou dosahovány implementací jednotlivých opatření, která jsou dále komunikována v rámci pracovní skupiny.

Pracovní skupina byla ustavena v souladu se Strategií a členy jsou všechna zainteresovaná ministerstva. Bohužel s ohledem na průběh roku 2020 bylo uskutečněno pouze první a zatím jediné jednání pracovní skupiny, které proběhlo dne 16. července 2020 na Ministerstvu financí. Za účasti zástupců MF, MPO, MD, MO, MMR, MZD, MZe, MV a MK byla řešena průběžná implementace opatření dle stanovených termínů, proběhla diskuze nad klasifikací jednotlivých společností a podniků do skupin (strategické, podpůrné a zbytné), přičemž byla projednána a schválena doplňující kritéria, jejichž smyslem je v rámci dobré praxe přistupovat ke klasifikaci transparentně a jednotně napříč ministerstvy. Dalším důležitým tématem byla implementace zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominální zákon). Dále byla řešena struktura a formát souhrnné Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků, a to včetně harmonogramu zpracování a platforma byla využita i ke vzdálenému projednání materiálu a schválení členy pracovní skupiny. Zpráva měla být v souladu s UV č. 115/2020 předložena pro informaci vládě ČR, resp. veřejnosti v termínu do 31. října 2020. Oproti původnímu předpokladu byla Zpráva předložena v náhradním termínu, který byl posunut zejména v návaznosti na schválení zákona č. 191/2020 Sb., o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru SARS CoV-2 na osoby účastnící se soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby (tzv. LEX COVID) na 31. prosince 2020.

Všechna ministerstva, která vykonávají vlastnická či zakladatelská práva státu, během hodnoceného období analyzovala svá portfolia státních podniků a společností s majetkovou účastí státu. K rozšíření portfolia žádný z rezortů nepřistoupil. Naopak 4 ministerstva počet subjektů ve svém vlastnictví snížila. Zatímco z portfolií MO, MPO a MF byly ve všech případech vyřazeny 2 subjekty, portfolio MZe se zredukovalo o 1 subjekt.

Závěr

Zpráva poskytuje ucelený přehled o plnění Strategie a přispívá k zlepšování již aplikovaných procesů v řízení společností a podniků v gesci státu/rezortů. Z hlediska faktického plnění jednotlivých opatření uvedených v této zprávě, bylo na základě zpracovaných podkladů získaných ve spolupráci s jednotlivými rezorty vyhodnoceno, že opatření jsou plněna v souladu se Strategií. V příloze č. 1 této zprávy jsou doplněny podrobnější informace o subjektech, na které se Strategie vztahuje. Informace jsou poskytnuty k 31. 12. 2019 z důvodu neauditovaných účetních závěrek v době zpracování této zprávy, tento nesoulad bude v příštím roce již opraven posunutím termínu zpracování této zprávy.

V jednotlivých kapitolách jsou uvedena a popsána plnění opatření, jež jsou nutná k dosahování cílů Strategie a jejichž aplikace je uložena všem ministerstvům vykonávajícím vlastnická práva k majetkovým účastem státu a plnicím roli zakladatele státních podniků. Podrobný popis plnění jednotlivých rezortů naleznete v příloze č. 2.

Aplikace uvedených opatření a respektování Strategie vlastnické politiky státu jako strategického dokumentu vlády je i důležitým krokem v boji proti korupci, jelikož povede ke snížení případného korupčního potenciálu kritických oblastí výkonu vlastnických/zakladatelských práv k majetkovým účastem státu v obchodních společnostech/státním podnikům.

Z informací poskytnutých ministerstvy vyplývá, že je Strategie průběžně naplňována a opatření realizována tam, kde je to relevantní a danému tématu je věnována dostatečná pozornost. V rámci vytvoření meziresortní pracovní skupiny rovněž vznikla platforma pro sdílení informací a zkušeností a nastavení informační a komunikační linky mezi ministerstvy pro zajištění optimálního fungování a naplňování role státu jakožto aktivního a informovaného vlastníka.

Obsah

Úvod.....	2
Přehled státem vlastněných společností a podniků.....	3
Shrnutí vyhodnocení plnění opatření k 31. 12. 2020	4
Pilíř 1: Role státu jako vlastníka	7
Pilíř 2: Corporate governance	10
Nominační proces	10
Odměňování.....	13
Problematika compliance	15
Externí a interní kontrola společností.....	15
Transparentnost	15
Pilíř 3: Institucionální rámec.....	17
Závěr	18
Obsah.....	19
Příloha č. 1 – Majetkové účasti ministerstev	20
Příloha č. 2 – Resortní plnění opatření.....	35

Příloha č. 1 – Majetkové účasti ministerstev

Legenda:

Právní forma

AS	Akciová společnost
SRO	Společnost s ručením omezeným
KS	Komanditní společnost
SP	Státní podnik
NP	Národní podnik

Kategorie

STR	Strategického významu
POD	Podpůrné (pro činnost rezortu)
PR	K prodeji/privatizaci
LIK	Likvidace
KONK	Konkurs

Držení

TD	Trvalé držení
DD	K držení po určitou dobu - dočasné držení

Použité zkratky

SR	Státní rozpočet
SO	Státní organizace

Ministerstvo financí

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	ČEZ, a. s.	45274649	69,78 %	AS	STR	TD	Dominantní energetický koncern v ČR, výrobce a distributor el. energie a tepla včetně prodeje plynu a těžby uhlí, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			255 364 000	53 798 976	7 658 382	14 500 000	707 574 000	32 365
2	Letiště Praha, a. s.	28244532	100 %	AS	STR	TD	Provázanost letecké přepravy a pozemních služeb na letišti VH v Praze			34 643 372	2 512 227	1 409 074	3 007 963	37 490 465	2 926
3	MERO ČR, a.s.	60193468	100 %	AS	STR	TD	Jediný přepravce ropy do České republiky a nejvýznamnější společnost zajišťující skladování nouzových strategických zásob ropy.			9 695 112	8 430 921	451 476	597 417	10 579 489	122
4	Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.	45279314	100 %	AS	STR	TD	Podpora exportu			7 097 000	4 075 000	0	-2 380 000	20 831 000	113
5	ČEPRO, a.s.	601 93 531	100 %	AS	STR	TD	Přeprava a skladování pohonných hmot včetně ochraňování státních hmotných rezerv PHM. Společnost je součástí energetické infrastruktury ČR.			9 529 000	5 660 000	793 815	1 256 000	19 483 000	778
6	Česká exportní banka, a. s.	63078333	84 %	AS	STR	TD	Zákonem č. 58/1995 Sb. pověřena provozováním financování vývozu se státní podporou			7 171 000	5 000 000	-73 200	66 000	43 876 000	145
7	Kongresové centrum Praha, a.s.	63080249	54,35 %	AS	STR	TD	poskytování kongresových služeb			3 494 837	3 680 000	0	38 412	3 834 354	238
8	PRISKO a.s.	46355901	100 %	AS	STR	DD	Společnost založena k vypořádání vztahů při privatizaci ŠKODA AUTO Mladá Boleslav. Dne 20. prosince 2018 byla mezi společnostmi PRISKO a ŠKODA AUTO a.s. podepsána Dohoda o vypořádání závazků. Účel, pro který byla společnost PRISKO původně založena, tak byl s konečnou platností naplněn. V roce 2018 se PRISKO stalo společností aktivně spravující největší důlní společnost těžící černé uhlí v České republice - OKD, a.s., jejímž je jediným akcionářem. Do skupiny PRISKO patří kromě OKD i její vnukovská společnost OKD, HBZS a.s., která je dceřinou společností OKD. V			943 177	794 760	0	56 515	948 945	4
9	Státní tiskárna cenin	1279	100 %	SP	STR	TD	Zhotovitel bankovek, cenin, státních dokladů a občanských průkazů, pasů, atd.			1 994 635	500 000	16 557	247 934	2 319 998	401
10	Státní pokladna Centrum sdílených služeb	3630919	100 %	SP	STR	TD	SP v kategorii podpůrných, tj. poskytujících servisní a účelové podpůrné služby organizačním složkám státu, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu nebo vlastními silami. Provozovatel významné části infrastruktury ICT státu			1 691 699	763 000	0	33 310	1 792 260	193

11	Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s.	10669	100 %	AS	STR	TD	Výzkumná organizace provádějící základní výzkum, aplikovaný výzkum a experimentální vývoj			983 370	750 968	-61 651	13 080	1 385 851	212
12	THERMAL-F, a.s.	25401726	100 %	AS	STR	TD	Významný subjekt lázeňství, hotelových a kongresových služeb. Každoročně zajišťuje pořádání MFF v Karlových Varech			735 484	799 550	0	-13 852	821 956	165
13	GALILEO REAL, k.s.	26175291	100 %	KS	STR	DD	Skupina IMOB-GALILEO realizuje strategii schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2 022	75000		2 466 010	0			
14	IMOB a.s.	60197901	100 %	AS	STR	DD	Skupina IMOB-GALILEO realizuje strategii schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2022	30000		2 200	0			
15	MUFIS a.s.	60196696	49 %	AS	PR	DD	Aktuálně bez obchodní činnosti, pouze vymáhá pohledávky z minulých let. V budoucnosti se očekává prodej podílu MF společnosti ČMZRB, a.s.	2022		5 430	2 000	0	-393	5 457	0
16	EON S.E. (v EUR)	-	0,18 %	AS	PR	DD	Přední světová energetická společnost			9 077 000 EUR	2 641 000 EUR	30 087 Kč	1 808 000 EUR	98 566 000 EUR	78 948
17	UNIPER (v EUR)	-	0,1 %	AS	PR	DD	společnost se zaměřením na výrobu, obchod a prodej energií.			11 386 000 EUR	622 132 UER	6 316 Kč	644 000 EUR	43 756 000 EUR	11 532
18	KORADO,a.s.	25255843	34,22 %	AS	PR	DD	Dlouhodobým záměrem je ukončení akcionářské pozice.	2022			840 700				
19	MCI HOLDING a.s. - v likvidaci	47673354	7,05 %	AS	LIK	DD	-				993 562				
20	VÍTKOVICE, a.s.	45193070	0,00 %	AS	PR	DD	-				132 792				
21	Harvardský průmyslový holding, a.s. - v likvidaci	44269595	0,01 %	AS	LIK	DD	-				41 467				
22	Moravskoslezské dřevařské závody, Šumperk a.s." v likvidaci"	15503852	18 %	AS	KONK	DD		2021	0						
23	Severočeské mlékárny a.s. Teplice	48291749	40,78 %	AS	KONK	DD	konkurz zrušen k 16. 8. 2016	2021	0						
24	HOLDING KLADNO a.s. v likvidaci	45144419	96,85 %	AS	LIK	DD		2021	0						
25	Vodovody a kanalizace Zlín, a.s.	49454561	0,00 %	AS	BP	DD	probíhá bezúplatný převod 4 akcií na 3 obce	2021	0						

26	SETUZA a.s.	46708707	0,00 %	AS	KONK	DD	-				1 152 709				
27	Prefa Pardubice a.s.	46504818	0,00 %	AS	KONK	DD	-				332 971				
28	Ústav nerostných surovin a.s. v likvidaci	45147965	0,00 %	AS	LIK	DD		2021	0						
29	ORLIČAN, a.s. v likvidaci	9181	0,09 %	AS	LIK	DD		2021	0						
30	ARMABETO N, a.s. v likvidaci	14818	0,13 %	AS	LIK	DD		2021	0						
31	LINETA Severočeská dřevařská společnost a.s.	14867770	0,23 %	AS	Prodej	DD	opakovaně nabízeno ve veřejné soutěži	2021	1000						
32	TRANZA Strojírny a.s.	28267141	0,66 %	AS	Insolv. řízení	DD		2021	0						
33	ČKD DUKLA, a.s.	11011	0,7 %	AS	KONK	DD	konkurs zrušen k 31. 5. 2019								
34	VSZP, a.s. v likvidaci	45273375	1,02 %	AS	Insolv. řízení	DD		2021	0						
35	HEXA PLUS, a.s. v likvidaci	45274827	3 %	AS	LIK	DD		2021	0						
36	TRANSPORT A a.s.	45534268	4,64 %	AS	KONK	DD		2021	0						
37	Slovácké vodárny a kanalizace, a.s.	49453866	0,00 %	AS	Prodej	DD	opakovaně nabízeno ve veřejné soutěži	2021	1000		886 732				
38	ZPS, a.s.	9393	5,63 %	AS		DD	konkurs zrušen, část akcionářů zvažuje vstup do likvidace	2021	0						

Ministerstvo průmyslu a obchodu

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	ČEPS, a.s.	25702556	100%	AS	STR	TD	Energetická bezpečnost. Společnost má strategické postavení při zajištění přenosu elektrické energie v ČR s přesahem do sousedních zemí a vlastní prvky kritické infrastruktury.	nedotýká se	nedotýká se	30 395 511	10 534 883	935 000	3 264 360	42 723 235	585
2	Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.	44848943	33,53 %	AS	STR	TD	ČMZRB plní roli národní rozvojové banky České republiky, jejímž cílem je přispět a podílet se na podpoře hospodářského a sociálního rozvoje ČR prostřednictvím poskytování finančních nástrojů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorů ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů a pomáhá tím překonat existující tržní selhání	nedotýká se	nedotýká se	4 929 508	2 631 626	0	38 072	23 983 697	210
3	Explosia	25291581	100%	AS	NČR	TD	Zabezpečení zájmů obrany státu a vyloučení bezpečnostních rizik vyplývajících z povahy výzkumné a výrobní činnosti společnosti.	nedotýká se	nedotýká se	1 175 108	1 418 000	0	-128 974	1 808 211	603
4	OTE, a.s.	26463318	100%	AS	STR	TD	Společnost plní funkci operátora trhu s energiemi (s přesahem do sousedních zemí), zajišťuje obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů a zajišťuje oblast podpory výroby energie z obnovitelných zdrojů.	nedotýká se	nedotýká se	855 773	500 000	-26 185 000	77 037	16 996 336	67
5	ČPP Transgas, s.p.	2674	100%	SP	NČR	TD	Realitní činnost, správa a údržba nemovitostí	nedotýká se	nedotýká se	431 459	181 638	0	-1 852	4 999 638	9
6	DIAMO, s. p.	2739	100%	SP	STR	TD	Zahlazování následků hornické činnosti	nedotýká se	nedotýká se	1 913 043	1 746 167	-3 148 777	11 729	2 356 562	2223
7	Palivový kombinát Ústí, s. p.	7536	100%	SP	STR	TD	Zahlazování následků hornické činnosti	nedotýká se	nedotýká se	1 660 677	1 206 439	-536 012	6 901	1 777 654	356
8	Elektrotechnický zkušební ústav, s.p.	1481	100%	SP	NČR	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	160 577	95 477	0	1 609	190 632	103
9	Fyzikálně technický zkušební ústav, s.p.	577880	100%	SP	NČR	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	111 679	20 157	0	2 510	118 097	31
10	Strojírenský zkušební ústav, s.p.	1490	100%	SP	NČR	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	101 548	78 886	0	1 409	142 564	136
11	Textilní zkušební ústav, s. p.	13251	100%	SP	NČR	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	65 698	3 604	0	1 579	74 439	29
12	Technický a zkušební ústav stavební Praha, s.p.	15679	100%	SP	NČR	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	355 496	265 848	-136	5 129	413 116	195

13	Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha, s. p.	14125	100%	SP	NČR	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	93 172	22 072	0	83783	120 935	19
14	BENZINA, státní podnik "v likvidaci"	12033	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2021	nelze predikovat, výše fin. prostředků k 31. 12. 2019 činí 2 294 tis. Kč			0		2 300	0,5
15	Brněnské papírny, státní podnik - v likvidaci	12343	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2021	nelze predikovat, výše fin. prostředků k 31. 12. 2019 činí 100 236 tis. Kč			0		101 666	1
16	Cihlářské a keramické závody Teplice, s.p. - v likvidaci	15270	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2021	0			0		0	0
17	České energetické závody, státní podnik " v likvidaci "	2691	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2021	nelze predikovat, výše fin. prostředků k 31. 12. 2019 činí 3 253 tis. Kč			0		3 330	1
18	OSAN, obchodní podnik v likvidaci	9563	100%	SP	LIK	DD	Vymazán po likvidaci z obchodního rejstříku ke dni 30.5.2020	30.05.2020	0			0		0	0
19	PRIOR - Severomora vské OD Ostrava v likvidaci, státní podnik	157325	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, před výmazem z OR	2021	již odvedena záloha na likvidační zůstatek ve výši 9 706 728 Kč			0		10 035	0
20	RKT - Rovnací a kotevní technika, státní podnik v likvidaci	664073	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2025	nelze predikovat, výše fin. prostředků k 31. 12. 2019 činí 187 tis. Kč			0		215	0

21	Severočeské keramické závody Most, státní podnik v likvidaci	15156	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2021	0			0		0	0
22	Severokámen Liberec, státní podnik v likvidaci	15415	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, obnovená likvidace, po konkursu	2021	0			0		0	0
23	Středočeské energetické závody, státní podnik "v likvidaci"	8141	100%	SP	LIK	DD	Vymazán po likvidaci z obchodního rejstříku ke dni 28.4.2020 - viz likvidační zůstatek	28.04.2020	171 034			0		0	0
24	TECHNOMAT, státní podnik "v likvidaci"	2321	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2021		nelze predikovat, výše fin. prostředků k 31. 12. 2019 činí 1 980 tis. Kč		0		2 023	1
25	Východočeské energetické závody, státní podnik v likvidaci	8184	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2022		nelze predikovat, výše fin. prostředků k 31. 12. 2019 činí 81 526 tis. Kč		0		84 066	1
26	Brněnské cihelny, státní podnik - v likvidaci	15296	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0			
27	Mototechna, státní podnik "v likvidaci"	9334	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, konkurs zrušen 2020	1.Q.2021	0			0			
28	PRIOR - Severočeské obchodní domy, státní podnik v "likvidaci"	157287	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0			
29	Jihomoravské dřevařské závody, s.p.	14079	100%	SP	KONK	DD	Nevýznamný, konkurs zrušen 2020	2021	0			0			

Ministerstvo zemědělství

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.	43833560	100 %	SP	POD	TD	Provádí kontroly užitkovosti a výkonnostních zkoušek u drůbeže.	-	-	37 670	17 611	-16 828 (dotace)	3 034	54 328	48
2	Lesy České republiky, s.p.	42196451	100 %	SP	STR	TD	Podnik zajišťuje řádné obhospodařování státního lesního majetku, zachování lesa, jeho ochranu a péči o něj, zachování plnění všech funkcí lesa.	-	-	61 698 517	14 795 017	0 (v roce 2019 podnik neodváděl žádné prostředky do SR)	-787 681	64 813 940	3 450
3	Povodí Vltavy, s.p.	70889953	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	8 040 813	7 732 155	-326 916 (dotace)	67 123	8 683 457	873
4	Povodí Labe, s.p.	70890005	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 613 750	3 637 035	-270 760 (dotace)	15 631	5 312 348	878
5	Povodí Ohře, s.p.	70889988	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 166 524	4 532 676	-75 873 (dotace)	41 380	5 613 970	614
6	Povodí Moravy, s.p.	70890013	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 435 159	4 232 293	-605 640 (dotace)	12 300	6 128 121	746
7	Povodí Odry, s.p.	70890021	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 607 791	1 565 444	-44 927 (dotace)	9 503	4 957 308	458
8	Budějovický Budvar, n.p.	514152	100 %	NP	STR	TD	1) Podnik je zdrojem finančních prostředků pro státní rozpočet (fond zakladatele) 2) Vizi podniku je do budoucna posílit své působení v roli "národního pivovaru". V daném ohledu podnik v roce 2018 zahájil spolupráci s malými pivovary (minipivovary), která je oboustranně výhodná. Z hlediska minipivovarů se jedná o pomoc s prosazením se na trhu při využití distribučních kanálů Budvaru (podpora malých hráčů na trhu). Z hlediska Budvaru je přidanou hodnotou rozšíření obchodního portfolia národního podniku.	-	-	4 785 921	3 100 000	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	278 074	5 473 397	684
9	Jihomoravské pivovary, a.s.	49973720	100 %	AS	PR	DD	-	zatím nestanoven	přibližně 34 000 (dle toho, jaký postup prodeje majetku společnosti bude zvolen a dalších okolností)	31 843	50 040	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	-3 782	33 828	2
10	Podpůrný a garanční rolnický a	49241494	100 %	AS	STR	TD	Společnost zajišťuje specifickou podporu zemědělských a lesnických subjektů v oblastech nedostatečně pokrytých soukromoprávními subjekty (např. zpřístupnění investic do nových strojů a technologií,	-	-	1 993 816	500 000	-1 600 000 (prostředky ze SR byly beze	45 345	4 397 016	111

	lesnický fond, a.s.						pojištění zemědělské výroby, podpora rozvoje venkova atd.), a to v souladu s § 2da zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů a s ohledem na naplňování státní zemědělské politiky (jednotlivé podpůrné programy podpor jsou schvalovány vládou ČR)					zbytku spotřebovány na poskytnuté podpory k uzavřeným smlouvám v roce 2019)			
11	Státní zkušebna zemědělských, lesnických a potravin. strojů, a.s.	27146235	100 %	AS	STR	TD	Zajišťuje odbornou činnost ve sféře zkušebnictví v oblasti zemědělských a lesnických strojů, přičemž se zaměřuje zejména na specifické druhy techniky, které nejsou pro soukromé subjekty působící v této oblasti ekonomicky zajímavé, ale jejichž význam je pro resort MZe nezastupitelný.	-	-	318 495	197 500	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	1 739	324 705	16
12	Českomoravská společnost chovatelů, a.s.	26162539	0,01 %	AS	STR	TD	Zajišťuje pro Ministerstvo zemědělství vedení ústřední evidence zvířat a označování hospodářských zvířat.	-	-	185 804	58 464	-8 207 (dotace)	6 458	206 843	134
13	SETUZA a.s. (v konkurzu od 2010)	46708707	0,00 %	AS	KONK	DD	-	nelze určit (dle vývoje insolvenčního řízení)	nelze určit (pravděpodobně 0)	není znám	1 152 709	-	není znám	není znám	není znám
14	Dostihové závodiště Praha, státní podnik v likvidaci	17388		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	64 708	63 279	0	329	64 708	2
15	MILNEA státní podnik v likvidaci	16187		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	114 926	115 781	0	2 436	118 011	4
16	Pražské pekárny a mlýny, státní podnik (po konkursu)*	16616		SP	-	DD	-	nelze určit	nelze určit	0	0	0	0	0	1
17	Služby pro zemědělství Střížovice, státní podnik v likvidaci (v konkursu)	14868334		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	0	0	0	0	0	0
18	Státní podnik zemědělské techniky v likvidaci (v konkursu)	212172		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	0	0	0	0	0	1
19	Státní statek Bílý Kostel, státní podnik v likvidaci	18382282		SP	LIK	DD	-	první polovina roku 2021	nelze určit	27 033	31 632	0	-1 546	27 181	3

20	Státní statek Čáslav (v konkursu)	104248		SP	KONK	DD	-	pravděpodobně v roce 2021	0	-6 774	264 059	0	-685 948	36 927	0
21	Státní statek Česká Kamenice v likvidaci	119521		SP	LIK	DD	-	nelze určit	0	-32 329	neuvedeno	0	-435	14 678	0
22	Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	16918		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	114 983	337 865	0	8 318	120 533	10
23	Státní statek Křivoklát v likvidaci (v konkursu)	132551		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	45 897	74 280	0	3 474	38 160	správce konkursní podstaty nedodal údaje
24	Státní statek Valtice, s.p. v likvidaci (insolvenční řízení)	488992		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	484	11 342	0	-60	3 190	0
25	Státní statek Veselí nad Moravou - v likvidaci (v konkursu)	135607		SP	KONK	DD	-	první polovina roku 2021	0	0	0	0	0	0	1
26	Šlechtění a rozmnožování drůbeže Chrustenice (v konkursu)	14798131		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	-8 176	neuvedeno	0	204	3 066	1
27	Vodní zdroje, Praha v likvidaci	20656		SP	LIK	DD	-	první polovina roku 2021	nelze určit	8 494	neuvedeno	0	21	8 494	1
28	Výzkumný ústav krmivářského o průmyslu a služeb Pečky*	19551		SP	-	DD	-	nelze určit	nelze určit	0	0	0	0	0	0
29	Zemědělský podnik Razová, státní podnik v likvidaci	13642090		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	37 547	555 081	0	-799	37 863	5

Ministerstvo dopravy

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	České dráhy, a. s.	70994226	100%	AS	STR	TD	národní doprava / osobní doprava			41 318 000	20 000 000	0	1 315 000	95 991 000	23529
2	Řízení letového provozu ČR s.p.	49710371	100%	SP	STR	TD	Zajištění základních funkcí státu - let. dopravy			6 074 000	1 088 000	150 000	190 000	7 108 000	1022
3	CENDIS, s.p.	311391	100%	SP	NČR	TD	IT služby, služby k plnění zakázek pro MD			-8 510	2 832	0	-12 850	58 065	36
4	Správa železnic, s.o.	70994234	100%	SP-SO	STR	TD	Správa a výstavba železniční dopravní cesty			52 365 096	57 367 174	0	-1 078 000	63 610 779	17136
5	Správa Letiště Praha, s.p.	62413376	100%	SP	PR	DD		není znám, soudní spory	není znám						1
6	ČSAD ÚAN PRAHA FLORENC, s.p. v likvidaci	14888025	100%	SP	LIK	DD		31.12.2021	není znám						1
7	Automatizace žel. Dopr. Praha, s.p. v likvidaci	3026	100%	SP	LIK	DD		31.12.2021	není znám						1
8	ČSAD Hradec Králové, s.p.	86932	100%	SP	PR	DD		31.12.2021	není znám						1
9	Silnice Plzeň, s.p. v likvidaci	76791	100%	SP	LIK	DD		30.06.2021	není znám						1

Ministerstvo obrany

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	LOM PRAHA, s.p.	515	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a podpora životního cyklu letecké techniky, výcvik pilotů			1 606 428	576 100	0	-152 851	3 098 098	839
2	Vojenské lesy a statky ČR, s.p.	205	100%	SP	STR	TD	Lesní a zemědělské hospodaření na území vojenských újezdů, ostraha objektů			7 755 217	1 612 000	0	9 141	8 985 778	2415
3	Vojenský technický ústav, s.p.	24272523	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti pozemních a leteckých zbraňových, monitorovacích a speciálních ICT systémů			442 096	1 000	0	5 723	1 408 387	349
4	Vojenský výzkumný ústav, s.p.	29372259	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti protichemické ochrany, prostředků elektronického boje a materiálového inženýrství			222 658	189 275	0	15 819	2 010 303	145
5	VOP CZ, s.p.	00000493	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a opravy pozemní vojenské techniky - servisní podpora pro AČR			638 787	721 035	0	-69 444	1 307 987	839
6	Vydavatelství MAGNET-PRESS, čeká na výmaz z obchodního rejstříku	370	100%	SP	LIK	DD	V průběhu prosince 2019 byl dán souhlas zakladatele s výmazem z obchodního rejstříku, předpoklad v roce 2020 výmaz z OR		87						
7	Vojenský opravárenský podnik 081 Přelouč	659819	100%	SP	LIK	DD	V roce 2013 zrušen konkurz pro nedostatek majetku, vstup do likvidace, předpoklad v roce 2020 výmaz z OR		159						
8	NAŠE VOJSKO, TISKÁRNA, PRAHA, v konkurzu	345	100%	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá								
9	Vojenské stavby státní podnik, v likvidaci	337	100%	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá								

Ministerstvo vnitra

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	Česká pošta, s.p.	47114983	100 %	SP	STR	TD	Česká pošta, s.p., je držitelem poštovní licence, kromě poskytování základních poštovních služeb vykonává i celou řadu strategických činností pro Českou republiku			9 249 000	3 588 000	0	-302 000	20 413 000	28 927
2	Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s.p.	47677543	100 %	SP	STR	TD	NAKIT zajišťuje a poskytuje dodávku, rozvoj a provoz systémů informačních, komunikačních technologií a souvisejících služeb, včetně infrastruktury, která se využívá při plnění úkolů státní (veřejné) správy, provoz, dodávku a rozvoj systémů informačních a komunikačních technologií, zejména těch, které nakládají s citlivými daty nebo utajovanými informacemi, včetně datových registrů a datových skladů, provoz, podporu a rozvoj kritické komunikační infrastruktury státu, včetně CMS, zejména dle zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů a zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů a poskytuje služby centrálního nákupního místa pro orgány státní (veřejné) správy.			260 000	200 000	29000	5 000	735 000	415

Ministerstvo zdravotnictví*

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	BALMED Praha s. p.	25125877	100 %	SP	LIK	DD		2021	v závislosti na úspěšnosti soudních sporů	13 169	43 218	0	-2 055	13 571	2
2	IKEM - služby, spol. s r.o.	48535591	100 %	SRO	LIK	TD		2021	0						
3	Státní léčebné lázně Bludov s. p.	14450241	100 %	SP	PRIV	DD		2021	23.505.000,- dle znaleckého posudku	20 234	5 000	0	-1 386	23 439	54
4	Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p.	24007	100 %	SP	NČR	TD		-	-	365 705	257 393	0	-36 096	455 022	428
5	Horské lázně Karlova Studánka, s.p.	14450216	100 %	SP	NČR	TD		-	-	142 286	17 234	0	1 067	170 968	164
6	Zdravotnické zásobování, státní podnik "v likvidaci"	215562	100 %	SP	LIK	DD		2020	0			0	0		0
7	HOLTE s.r.o. - v likvidaci	25059386	100 %	SRO	LIK	DD		2020 (21. října 2020 vymazáno)							

* Tabulka aktualizována Ministerstvem financí z veřejně dostupných zdrojů bez souhlasu Ministerstva zdravotnictví.

Ministerstvo kultury

(tis. Kč)

údaje za rok 2019 (k 31. 12. 2019)

	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výkon pro SR						
1	Editio Praga, a.s. - v likvidaci	49241672	100 %	AS	LIK	DD	-	Neznámý	0		4 055	0			1

Příloha č. 2 – Resortní plnění opatření

Ministerstvo financí				
č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění	
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků	1. 6. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření: Bylo v průběhu sledovaného období přehodnoceno portfolio společností/podniků v gesci Vašeho resortu ve smyslu schválených kritérií?			ANO Společnost GALILEO REAL, k. s. a její komplementář, společnost IMOB a.s. byly rozhodnutím jediného akcionáře zrušeny s likvidací k 1. 12. 2020.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	1. 6. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření: Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?			ANO Dividendová politika je u strategických společností a podniků vytvářejících zisk nastavena a je naplňována. Nicméně část portfolia není založena za účelem zisku.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?			ANO Některé společnosti a podniky jsou příjemci dotací z národních nebo evropských zdrojů.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?			ANO Kontrola činnosti a vývoje hospodaření i nakládání s dotačními prostředky probíhá prostřednictvím průběžných reportů a podkladů pro valné hromady a dozorčí rady, pravidelných revizí a aktualizací toků vůči státnímu rozpočtu.
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	1. 6. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření: Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?			- Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?			- Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?			- Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	1. 6. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření: Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?			ANO Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	1. 6. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření: Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?			NE Vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů společností a podniků je nastaveno jednoznačně.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?			ANO V roce 2020 byl aktualizován Status STC, který podrobně a jednoznačně vymezuje pravomoci a odpovědnosti orgánů STC. Ve zbytku portfolia nebyly úpravy v zakladatelských dokumentech potřeba nebo byly tyto dokumenty novelizovány z jiných (běžných korporátních) důvodů.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?			NE Z dlouhodobého hlediska je problematická aplikace zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. V praxi dochází k rozporu principů maximální transparentnosti na straně jedné s provozováním obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí na straně druhé. Dále byla Poslanecké sněmovně předložena novela zákona č. 58/1995 Sb., která mj. v rámci zjednodušení a zefektivnění státní podpory exportu umožňuje vlastnickou konsolidaci ČEB jako dceřiné společnosti EGAP.

6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Zajistili jste v průběhu hodnoceného období definování jasných dlouhodobých strategických cílů u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny strategické společnosti v portfoliu mají stanovené transparentní dlouhodobé cíle, ať už prostřednictvím finančně obchodního plánu nebo strategického plánu či výhledu.	
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je průběžně kontrolován odpovědnými orgány společností a podniků a sledován při schvalování ročních finančních plánů.	
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti		1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Dokončili jste k datu vyhodnocení této zprávy jednotné nastavení reportingu u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků za rok 2019)?	ANO	Subjekty poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření.	
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů portfolia je sledována zejména ve vazbě na působení dozorčí rady a na průběžně získávané informace.	
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)		1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Členové řídicích orgánů procházejí výběrovým řízením a splňují kvalifikační předpoklady. Odborná způsobilost členů orgánů je pravidelně přezkoumávána a vyhodnocována v souladu s platnou legislativou. MF koná výběrová řízení na členy/členky představenstva ve spolupráci se společnostmi, jejichž prostřednictvím dochází k úzké profilaci pracovních pozic, na které jsou vyhlášena výběrová řízení, a to konkrétními požadavky v inzerátech. Při profesní profilaci dané pozice se bere zřetel na již zvolené členy představenstva a jejich profesní zkušenosti a to tak, aby nový člen/členka vhodně svým profesním profilem doplnil již stávající členy.	
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	U společnosti s majetkovou účastí státu, kde MF vykonává akcionářská práva, nebyl nově zřízen Výbor pro jmenování.	
	Prevence střetu zájmů		Prevence střetu zájmů při obsazování dozorčích a řídicích orgánů společností je pravidelně vyhodnocována. Na této úrovni nedochází k nežádoucí kumulaci funkcí. MF klade velký důraz na prevenci střetu zájmů uchazečů v rámci výběrových řízení na členy představenstva, či v případě nominace osob do dozorčích orgánů společností. MF se zajímá o pracovní profily jednotlivých nominantů i z hlediska střetu zájmů.	
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	V roce 2020 došlo k realizaci kroků, které povedou v roce 2021 k optimalizaci jednočlenného orgánu (DR) v gesci MF.	
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	MF eviduje tři subjekty s jednočlenným orgánem. Ve dvou případech jde o ředitele, v jednom případě se jedná o dozorčí radu.	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Na rok 2020 MF připravilo pro své společnosti s majetkovou účastí státu a zároveň i pro své zaměstnance Workshop "Nominace osob do řídicích dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu po 1. 1. 2020", který zohledňuje a tvoří ucelený přehled nominačního procesu v souladu s nominačním zákonem č. 353/2019 Sb., v důrazu na implementaci zákona do běžné praxe. Workshop byl nakonec v důsledku onemocnění COVID-19 realizován formou zaslání prezentace.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zvyšování odbornosti je možné na základě požadavků členů orgánů, případně dle vzdělávací strategie pro všechny zaměstnance daného subjektu.	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		V loňském roce proběhla školení jednodenní distanční formou v kompetenci jednotlivých společností.	

11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Státní zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu financí věnují vlastnické politice státu, se vzdělávají na základě svého individuálního vzdělávacího plánu. V důsledku šíření onemocnění COVID-19 probíhají školení, workshopy formou online konference nebo samostudia. Odbor Strategických společností a investičních pobídek připravil Workshop "Nominace osob do řídicích dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu po 1. 1. 2020", který zohledňuje a tvoří ucelený přehled nominačního procesu v souladu s nominačním zákonem č. 353/2019 Sb., v důrazu na implementaci zákona do běžné praxe.	
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	1. 12. 2020	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor	ANO	Pracovní pozice jsou obsazovány na základě výběrového řízení v souladu s požadavky dané pozice. Nábohy jsou primárně zaměřeny na úroveň znalostí, odbornosti a zkušenosti. Všechny pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti atd.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Systém péče o zaměstnance je zakotven v kolektivních smlouvách a ve vnitřních předpisech (např. sociální program, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání, péče o zdraví).
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	V kolektivních smlouvách či vnitřních předpisech je zakotvena podpora znevýhodněných skupin (např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácený pracovní úvazek pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku, zaměstnávání důchodců atd.).
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb. (NZ)			
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení ve smyslu § 10 NZ?	ANO	V roce 2020 bylo konáno 6 výběrových řízení do představenstva společností s majetkovou účastí státu.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nevhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Zastoupení žen a mužů jako členů výběrových komisí: ženy 39%, muži 61%; Vybraní nevhodnější uchazeči/uchazečky z výběrových řízení: ženy 17%, muži 83%	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Nominační proces je upraven ve Směrnici č. 3/2020 ministra financí "Postup výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu". MF po jednání pracovní skupiny poskytlo v rámci metodické podpory znění směrnice ostatním rezortům.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	MF vždy jmenuje výběrovou komisi v souladu se Směrnicí č. 3/2020 ministra financí. Komise má nejméně 3 členy a jednoho náhradního. Komise je zpravidla tvořena členem představenstva, členem dozorčí rady společnosti a zástupcem akcionáře.	
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	1. 6. 2020	průběžně
	U podniků a společností v portfoliu MF je pravidelně přezkoumáváno plnění Zásad odměňování, rovněž nově schvalované smlouvy o výkonu funkce jsou uzavírány v souladu se Zásadami.		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Kritéria variabilních složek jsou definována každoročně. Po skončení daného roku jsou kritéria vyhodnocována.
	Je pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	Střednědobá kritéria variabilní složky příjmu jsou uplatňována v EGAP, STC a SPCSS. V ostatních společnostech jsou stanovována pouze roční kritéria.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společnosti/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Problematika je řešena v rámci pravidel odměňování, zákaz diskriminace je dodržován a plněn.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	ANO	Jedná se o dlouhodobou nerovnost vzniklou v důsledku platné legislativy, kdy dochází k nerovnému postavení členů orgánů společností v důsledky jejich pracovního (služebního) zařazení, ačkoli vykonávají stejnou práci a jsou zatíženi stejnou mírou zodpovědnosti.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhujeme	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Ve většině subjektů portfolia funguje compliance program, který je upraven vnitřními předpisy.

	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Řídicí a kontrolní systém je nastaven a pravidelně vyhodnocován.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Zaměstnanci jsou seznámeni s fungováním Compliance a jsou v této oblasti proškolení.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Během sledovaného období nebylo zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.		1. 12. 2020
			ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
17.	Zavedlo ministerstvo jednotnou pravidelnou informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků?	ANO	Subjekty portfolia poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Obecná informační povinnost vůči akcionáři či dozorčí radě je u většiny portfolia zakotvena ve stanovách.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.		1. 12. 2020
			průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost vůči veřejnosti je zajišťována v souladu s platnými předpisy, a to především prostřednictvím webových stránek.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.		1. 8. 2020
			2020
	Splněno, viz projednaný materiál		
	Vyhodnocovat a navrhopvat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.		1. 12. 2020
			průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
20.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio společností a podniků v gesci MF je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Během sledovaného období k rozšíření portfolia nedošlo.
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Společnosti TRANZA Strojírny a.s. a ČKD DOPRAVNÍ SYSTÉMY, a.s. v likvidaci byly z portfolia vyřazeny vzhledem k jejich výmazu z veřejného rejstříku
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy		1. 6. 2020
			1. 6. 2020
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo průmyslu a obchodu

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Bylo v průběhu sledovaného období přehodnoceno portfolio společností/podniků v gesci Vašeho resortu ve smyslu schválených kritérií?	ANO	MPO vyhodnotilo jako strategické akciové společnosti ČEPS a Českomoravská záruční a rozvojová banka. Na základě návrhu MF byly do kategorie STRATEGICKÉ zařazeny i státní podniky DIAMO a PKÚ a akciová společnost OTE. Akciová společnost Explosia a 7 státních podniků v gesci MPO byly vyhodnoceny jako nezbytné pro činnost rezortu. Zbytné státní podniky jsou v likvidaci nebo v konkurzu a jsou v rámci možností vymazávány z obchodního rejstříku. Zdůvodnění je uvedeno v Příloze č. 1.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	ANO	V ČEPS, a.s. je dividendová politika obsažená ve finančním plánu s laděnou s Rozpočtovou strategií MPO. ČMZRB dividendy nevyplácí na základě dlouhodobé "Strategie Českomoravské záruční a rozvojové banky, a.s., na období 2020 - 2023" - schválena jediným akcionářem v působnosti valné hromady ČMZRB v listopadu 2019. OTE je regulována Energetickým regulačním úřadem a v aktuálním regulačním období výplatu dividend nelze očekávat. Také státní podniky DIAMO a PKÚ dividendy nevyplácí.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Činnost společností ČEPS a ČMZRB nebyla ve sledovaném období dotována. OTE nedostává dotace na svoji činnost, dotace jsou za podmínek stanovených zákonem a ERÚ vypláceny jiným subjektům na podporu obnovitelných zdrojů energií a každoročně vyúčtovávány do SR. Státní podniky PKÚ a DIAMO využívají dotace na zahlazování následků hornické činnosti v souladu s příslušnými usneseními vlády.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Dividendová i dotační politika je ve všech společnostech v gesci MPO průběžně sledována.	
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Všechny podpůrné akciové společnosti a státní podniky podléhají standardnímu auditu, žádný speciální audit dělán nebyl. Nezbytnost činnosti akciových společností a státních podniků v gesci MPO je dána různými legislativními předpisy případně příslušnými hospodářskými politikami České republiky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Všechny podpůrné akciové společnosti a státní podniky podléhají standardnímu každoročnímu auditu.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Specializovaný odbor MPO řízení resortních organizací zajišťuje u všech podpůrných společností a podniků všechny legislativní požadavky, které jsou zapracovány také ve vnitřních předpisech MPO.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Principy CG byly aplikovány. ČMZRB je bankou, tudíž musí mít nastaveny principy corporate governance v souladu s právními předpisy upravujícími činnost finančních institucí. V roce 2020 proběhl u ČMZRB externí audit "Corporate Governance ScoreCard", při němž bylo odborně a nestranně posouzeno dodržování základních principů správy a řízení společnosti. Také v ostatních společnostech jsou principy CG aplikovány a jejich dodržování je průběžně sledováno.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ve společnostech v gesci MPO jsou pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jasně vymezeny.

	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Úprava dokumentů z uvedených důvodů ve společnostech v gesci MPO nebyla nutná, jelikož pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jsou přesně vymezeny.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	-
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
6.	Zajistili jste v průběhu hodnoceného období definování jasných dlouhodobých strategických cílů u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	ČEPS - Strategie ČEPS, a.s. na období 2020-2030; za každý z 10 strategických cílů je odpovědný některý z členů představenstva; ČMZRB - V listopadu 2019 schválil jediný akcionář v působnosti valné hromady ČMZRB "Strategii Českomoravské záruční a rozvojové banky, a.s., na období 2020 - 2023". Průběžné hodnocení naplňování cílů "Strategie Českomoravské záruční a rozvojové banky, a.s., na období 2020 - 2023" bylo projednáno dozorčí radou ČMZRB v prosinci 2020. U ostatních subjektů jsou dlouhodobé cíle v revizi z různých důvodů (např. DIAMO kvůli přebírání OKD, PKÚ kvůli vytváření vodohospodářské soustavy zatápěním bývalých dolů; u OTE kvůli novému regulačnímu období).
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny kontrolní orgány společností průběžně kontrolují hospodaření společností a taktéž projednávají a schvalují účetní závěrky.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
7.	Dokončili jste k datu vyhodnocení této zprávy jednotné nastavení reportingu u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků za rok 2019)?	ANO	Byl nastaven čtvrtletní (v případě potřeby může být vyžadován i měsíční) reporting, viz též údaje v Příloze č. 1.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost všech společností/podniků v gesci MPO je průběžně sledována a MPO v případě potřeby aktivně zasahuje.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		U členů dozorčích rad je vyžadováno splnění všech zákonných i kvalifikačních požadavků a MPO se vždy podřizuje stanovisku Nominačního výboru (podle nominačního zákona), dříve Vládního výboru pro personální nominace. V případě členů představenstev a ředitelů státních podniků ve sledovaném období vždy proběhlo veřejné výběrové řízení s využitím profilace od příslušné společnosti/podniku, které u přímo jmenovaných pozic se taktéž řídilo Nominačním zákonem.
	Zřízení Výboru pro jmenování	ANO i NE	V rámci dozorčí rady ČEPS je zřízen výbor pro lidské zdroje. Ve společnosti ČMZRB je zřízena Komise pro posouzení vhodnosti členů řídicího orgánu pro posuzování kandidátů do orgánů ČMZRB. U ostatních společností/podniků nebyl Výbor pro jmenování zřízen, především z důvodu velikosti subjektů.
	Prevence střetu zájmů		ČMZRB - platná legislativa pro finanční instituce zakazuje kumulaci funkcí v rámci jedné společnosti. Zároveň členové orgánů ČMZRB musí projít posouzením a schválením ČNB. Ani u ostatních společností/podniků není takový případ znám.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Bylo sice u některých společností/podniků zvažováno, ale nebylo realizováno.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	NE	Žádná společnost s jednočlenným orgánem v gesci MPO nikdy nebyla. Za jednočlenný orgán lze v oblasti působnosti MPO považovat pouze pozice ředitelů státních podniků, což vyplývá ze zákona o státním podniku a byla by nutná novelizace uvedeného zákona.

Zvyšovat odbornost členů orgánů		1. 12. 2020	průběžně
Navazující otázka na příslušné opatření:			
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Pouze pro zaměstnance ministerstva v orgánech společností.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Ve společnostech/podnicích je situace různá. Například v ČMZRB pravidelně každoročně probíhají školení orgánů společnosti v oblasti legislativních změn. U většiny společností/podniků je možnost individuálních či kolektivních školení. Samozřejmostí je vypracování informativních odborných materiálů pro členy orgánů.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		V ČMZRB byla v roce 2020 převážně distančně realizována např. školení orgánů ČMZRB téma aktuálního vývoje v oblasti bankovní regulace, manažerské školení vedení ČMZRB, jazykové a odborné kurzy. Také v ČEPS byly pořádány pravidelné jazykové kurzy a odborné konference převážně s energetickou tematikou: EGU 2020, Mise kybertech 2020, 20. energetický kongres, CyberSec&AI Connected 2020, Konference IEC: Energetika vs. covid-19: Trendy elektroenergetiky v evropském kontextu XV. (konference ČEZ Distribuce, a. s.), Energetika bezpečná, bezemisní a udržitelná, Solární energie a akumulace a dále workshopy pro dozorců radu: Pracovní seminář DR ČEPS, a.s., - Zpráva: Dopady pandemie na provoz el. soustavy, Pracovní seminář DR ČEPS - struktura podpůrných služeb a možnosti jejich nákupu.
Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu		1. 12. 2020	průběžně
Navazující otázka na příslušné opatření:			
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zvyšování odbornosti státních zaměstnanců vyplývá přímo ze zákona o státní službě, v roce 2020 probíhalo vzdělávání převážně distančně i s využitím e-learningu či samostudia. Například seminář "A. S. a S.R.O. v předvečer rozsáhlých změn", věnovaný novele zákona o obchodních korporacích, byl pořadatelem vzhledem k epidemiologické situaci přesunut na rok 2021.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)		1. 12. 2020
Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
12.	Odpovědný nábor	ANO	Společnosti/podniky v gesci MPO uplatňují v procesu náboru a výběru pracovníků princip diversity s cílem rozvíjet všeobecně tolerantní pracovní prostředí bez ohledu na věk, vyznání, pohlaví, sexuální orientaci či zdravotní stav.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Společnosti/podniky v gesci MPO prostřednictvím kolektivních smluv a vnitřních předpisů upravují nediskriminační odměňování, programy profesního rozvoje zaměstnanců, umožnění práce na MD/RD, zapojení do projektů, zachování i neformálního kontaktu s firmou během MD/RD - zaměstnanecké akce, poskytují užitečné benefity, dbají o zdraví zaměstnanců, podporují flexibilní pracovní dobu a zkrácené úvazky atd.
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Společnosti/podniky v gesci MPO prostřednictvím vnitřních předpisů počítají se zástupci znevýhodněných skupin jako s významným zdrojem pracovníků a podporují jejich zaměstnávání. Umožňují např. zkrácené pracovní úvazky a zaměstnávají jak zaměstnance nad 50 let, tak i zaměstnance se zdravotním postižením.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb. (NZ)			
13.	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení ve smyslu § 10 NZ?	ANO	V roce 2020 proběhla u společností a státních podniků v gesci MPO 2 výběrová řízení organizovaná v souladu s ustanovením § 10 nominačního zákona. Vítězové obou výběrových řízení splnili všechny podmínky dle § 11 nominačního zákona. Obě nominace následně kladně posoudil Výbor pro personální nominace a oba nominanti byli následně jmenováni do funkce ředitele státního podniku. Příslušné informace jsou v souladu s nominačním zákonem veřejně dostupné jak na webových stránkách Výboru pro personální nominace, tak na webových stránkách MPO.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		Ve 2 výběrových komisích nebyly zastoupeny ženy. Podíl žen na celkovém počtu uchazečů činil 22 %, ovšem žádná z uchazeček nebyla označena za nejhodnějšiho kandidáta.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Implementace nominačního zákona do interních předpisů MPO byla připravena a je ve stavu schvalování.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		Členy výběrových komisí jmenuje ministr na základě návrhu věcně příslušného odborného útvaru.
Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami		1. 6. 2020	průběžně
Vládou schválené Zásady odměňování byly plně implementovány do vnitřních předpisů MPO a pro všechny sledované pozice byly schváleny vzorové smlouvy o výkonu funkce. Minimálně 1x ročně jsou v rámci zasílání podkladů pro informaci vlády všechny smlouvy přezkoumávány. Obdobně jsou smlouvy kontrolovány například v případě nových jmenování. V případě ČMZRB je dodržován bod II. usnesení vlády ze dne 11. prosince 2013 č. 950 o zabezpečení souladu zásad odměňování s regulačním rámcem České národní banky.			

	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	U všech společností/podniků v gesci MPO jsou každoročně dozorčími radami nastavovány i vyhodnocovány motivační KPI's pro členy představenstev.
	Je pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	U společností/podniků v gesci MPO jsou uplatňovány pouze roční kritéria variabilní složky příjmu.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	NE	Zákaz diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků je v působnosti MPO důsledně dodržován ve všech oblastech.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnováhy (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	-
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Zákony č. 234/2014 Sb. a č. 262/2006 Sb. nejsou v gesci MPO.	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Například společnost ČEPS implementovala již roku 2011 Etický kodex a roku 2014 Trestněprávní compliance program. ČMZRB definuje následující soubor opatření za účelem dodržování právních předpisů a vnitřních předpisů ČMZRB v těchto Compliance programech: a) Soulad vnitřních předpisů Banky s právními předpisy, b) Předcházení trestní odpovědnosti Banky, c) Včasné získání informace o neetickém nebo protiprávním jednání a d) Ochrana a zpracování osobních údajů.
	Je za účelem vyhodnocování efektivit zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Ve společnostech/podnicích v gesci MPO dochází k pravidelné aktualizaci interních dokumentů a reportingu kontrolním orgánům, které systém minimálně 1x ročně vyhodnocují.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	U společností/podniků v gesci MPO dochází k proškolení zaměstnanců po nástupu a poté minimálně 1x ročně.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	MPO není známo, že by v hodnoceném období u subjektů v jeho gesci došlo k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkov.	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
17.	Zavedlo ministerstvo jednotnou pravidelnou informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků?	ANO	Pravidelný reporting MPO u subjektů ve své gesci zavádí, podle velikosti a důležitosti se bude jednat o reporting měsíční nebo jen čtvrtletní.
	Je informační povinnost vůči vlastníkov zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Informační povinnost je zakotvena v zakladatelských dokumentech státních podniků nebo stanovách akciových společností.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	1. 12. 2020	průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	U společností a podniků v gesci MPO je informační povinnost plněna jak ve Sbírce listin veřejného rejstříku, tak na jejich webových stránkách.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	1. 8. 2020	2020
	Splněno, viz projednaný materiál		
	Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
20.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Viz komentáře v Příloze č. 1.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Žádný nový subjekt v gesci MPO v průběhu hodnoceného období není evidován.

	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	V rámci působnosti MPO se jedná o 2 státní podniky: OSAN, obchodní podnik v likvidaci byl vymazán po likvidaci z obchodního rejstříku ke dni 30. 5. 2020; Středočeské energetické závody, státní podnik "v likvidaci" byl vymazán po likvidaci z obchodního rejstříku ke dni 28. 4. 2020. Jednalo se o podniky po privatizaci, které již neprovozovali žádnou činnost, pouze dořešili složité soudní spory.	
21.	Vytvoření mezíresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	1. 6. 2020	1. 6. 2020	
Splněno, viz pracovní skupina				

Ministerstvo zemědělství

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění	
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků	1. 6. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Bylo v průběhu sledovaného období přehodnoceno portfolio společností/podniků v gesci Vašeho resortu ve smyslu schválených kritérií?	NE	Nedošlo k žádné skutečnosti, která by byla důvodem pro úpravu portfolia společností / podniků v gesci Mze. Aktuálně je u některých společností plánováno vyhodnocení možnosti jejich přesunutí ze skupiny strategických společností resortu do skupiny podpůrných, ale konečné rozhodnutí zatím nebylo učiněno. Došlo pouze k výmazu jednoho subjektu z OR (dne 20. 2. 2020), a to Výzkumného ústavu krmivářského průmyslu a služeb Pečky; jednalo se však o již dlouhodobě nefunkční subjekt, který byl obnoven z důvodu dohledání nevypořádaných nemovitostí v jeho vlastnictví.	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	1. 6. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	NE	Většina státních podniků ani akciových společností v gesci Mze není ani primárně směřována k vytváření zisku, ale byla založena k plnění jiných úkolů. Případné výnosy z činnosti akciových společností jsou obvykle využity na investice do majetku společnosti. Některé státní podniky (například podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jediným subjektem v portfoliu společností a podniků MZE, který dlouhodobě generuje zisk a tento odváděl do státního rozpočtu, byl národní podnik Budějovický Budvar, avšak v posledních dvou letech nebyly odvody realizovány s ohledem na rozsáhlé investice do rozšíření výroby.	
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Ze strany Mze jsou vypisovány dotační programy týkající se odborné činnosti jednotlivých státních podniků a společností (např. na budování staveb protipovodňové ochrany, údržbu malých vodních nádrží a drobných vodních toků a další programy, obnovu lesních porostů, programy podpor pro zemědělské podnikatele na investice do nákupu půdy a zemědělské techniky apod.) v rámci, kterých jsou jednotlivým podnikům / společnostem poskytovány prostředky ze státního rozpočtu.	
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Sledování a hodnocení je průběžně prováděno odbornými útvary MZE, do jejichž agendy dané dotační programy spadají.		
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	1. 6. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	V gesci MZE je aktuálně pouze jeden podpůrný státní podnik (Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.), jehož činnost je sledována průběžně stejně jako u ostatních podniků a společností. Aktuálně je uvažováno o převedení dalších dvou akciových společností do kategorie podpůrných společností, ale v průběhu roku 2020 ještě nebylo definitivně rozhodnuto.	
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	V hospodaření shora uvedeného státního podniku nebyly shledány žádné problémy nebo pochybení.	
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Kontrola činnosti a hospodaření podpůrného podniku je realizována příslušným odborným útvarem, do jehož gesce tento podnik náleží, a to ve stejném rozsahu, jako u ostatních podniků / společností.		
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	1. 6. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Řízení státních podniků i akciových společností je nastaveno vždy obdobným způsobem (s přihlédnutím ke specifikům daným velikostí, charakterem a předmětem činnosti nebo podnikání jednotlivých subjektů). Orgány společnosti a podniků, základní dokumenty (stanovy, zakládací listiny, statuty, jednací řády dozorčí rady a výboru pro audit) mají jednotnou podobu. Fungování je dále usměrňováno ze strany Ministerstva zemědělství formou směrnic a pokynů.	

	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ve statutech státních podniků i ve stanovách akciových společností jsou vždy jasně vymezeny role zakladatele (resp. akcionáře), statutárního orgánu i dozorčí rady, případně dalších orgánů (výbor pro audit, výbor pro strategii) dle charakteru, velikosti a předmětu činnosti podniku / společnosti.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Provedení takových úprav nebylo třeba, pravomoci jsou jasně vymezeny. Byly prováděny pouze drobné úpravy v těchto dokumentech související např. s úpravami legislativy.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Především zákon o obchodních korporacích - práva a povinnosti statutárních zástupců, institut řádného hospodáře.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
6.	Zajistili jste v průběhu hodnoceného období definování jasných dlouhodobých strategických cílů u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny státní podniky, národní podnik Budějovický Budvar i strategické akciové společnosti mají schváleny a průběžně aktualizovány dlouhodobé strategie rozvoje, které obsahují krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé cíle a záměry včetně predikce vývoje hospodaření. Základní směry a cíle strategií stanovuje Ministerstvo zemědělství jako zakladatel, resp. akcionář. Jedinou výjimku v tomto směru představuje Českomoravská společnost chovatelů, a.s., kde je MZe menšinovým akcionářem.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek společností je průběžně sledován v rámci schvalování ročních finančních plánů a pravidelných ekonomických vyhodnocení podniků / společností. Navíc zcizení nemovitého majetku v hodnotě nad 100 000 Kč, dle vnitřních předpisů MZe prochází kromě souhlasu zakladatele ještě poradou vedení MZe
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
7.	Dokončili jste k datu vyhodnocení této zprávy jednotné nastavení reportingu u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků za rok 2019)?	ANO	Reporting probíhá jak u státních podniků, tak u akciových společností jednak prostřednictvím projednávání průběžného stavu hospodaření na zasedáních dozorčích rad, kde jsou účastni rovněž zástupci zakladatele, resp. akcionáře a dále formou pravidelných pololetních hlášení a ročního hodnocení dle platné směrnice ministra zemědělství.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO/NE	viz předchozí otázka
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Obsazování volných míst v orgánech státních podniků a akciových společností je řešeno směrnicí ministra zemědělství k postupu při výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, která upravuje postupy, činnosti a kompetence příslušných útvarů MZe v rámci procesu výběru osob, které mají být ministrem zemědělství navrženy nebo jmenovány do řídicích nebo dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu podle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, případně dalších právních předpisů.
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	viz popis výše
	Prevence střetu zájmů		ANO - U všech nominovaných osob je prověřována možnost střetu zájmů a tyto rovněž v rámci předkládaných dokladů podepisují čestné prohlášení, že v jejich případě ke střetu zájmů nedochází.

	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	1. 12. 2020	průběžně
9.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Počet členů orgánů státních podniků je dán zákonem o státním podniku, zakládací listinou a statutem. U akciových společností se odvíjí o zákoně o obchodních korporacích a stanov společností.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Ale nejedná se o strategickou společnost, ale o společnost určenou k prodeji / privatizaci (Jihomoravské pivovary, a.s.) a dále pak u podniků v konkurzu nebo v likvidaci.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	1. 12. 2020	průběžně
10.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Je zajištěno zvyšování odbornosti u členů dozorčích rad z řad zaměstnanců státních podniků a MZe. V současné době je řešeno, jakou formou bude realizována možnost zajištění vzdělávání i pro ostatních členů orgánů. Ve spolupráci s MZe také probíhají workshopy k různým odborným tématům.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Členům orgánů a managementu podniků a společností jsou nabízeny vzdělávací kurzy, umožněno další zvyšování odbornosti, obvykle ve spolupráci s HR oddělením dané společnosti. Možnost odborného vzdělávání je obvykle zahrnuta i ve smlouvách o výkonu funkce.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Manažerská a odborná školení, například v oblasti zadávání veřejných zakázek, v oblasti stavebního práva a v oblasti daňové a účetní. Dále různá odborná školení ve vazbě na konkrétní předmět činnosti dané společnosti / podniku. Pro členy dozorčích rad jsou také k dispozici odborné exkurze v rámci státních podniků (např. u státních podniků Povodí).	
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	1. 12. 2020	průběžně
11.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zvyšování odbornosti je zaneseno v individuálních plánech vzdělávání zaměstnanců Ministerstva zemědělství. Státní zaměstnanec má možnost absolvovat školení dle svého výběru a odbornosti. (např. školení odborných dovedností, IT, jazykových dovedností, zákonná školení apod. v současnosti zejména ve formě on-line kurzů).	
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	1. 12. 2020	průběžně
12.	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor	ANO	Nábor nových zaměstnanců formou výběrových řízení a pohovorů. Prvotním hlediskem při náboru nových zaměstnanců jsou odborné a kvalifikační předpoklady uchazečů. V rámci náboru je důsledně dbáno zajištění rovných příležitostí.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Sjednáno v kolektivních smlouvách a ve vnitropodnikových předpisech. (např. benefity ve formě závodního stravování, kafeterie, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na dovolenou apod.)
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Podpora znevýhodněných skupin poskytováním pracovních příležitostí pro absolventy středních a vysokých škol bez předchozí praxe, a to formou časově omezené praxe pro získání prvotních pracovních návyků, případně následným zaměstnáváním na plný pracovní úvazek. Dále zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, splňujících některou ze zákonných definic podle ustanovení §67 odst. 2,3 nebo 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Možnost zkrácení pracovního úvazku, přizpůsobení pracovní doby, přizpůsobení náplně pozice, nadstandardní péče a benefity pro zaměstnance po pracovním úrazu. Pro osamělé rodiče, pečující o dítě do 12 let věku, možnost pracovního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku (max. 5 dnů v kalendářním roce, pokud o toto volno požádají). Aktuálně zvýšená opatření pro ochranu zdraví nemocných a rizikových zaměstnanců v souladu s pandemií SARS-Cov-2.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb. (NZ)		
Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení ve smyslu § 10 NZ?	ANO	Proběhla dvě výběrová řízení, a to na pozice členů představenstva společnosti Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s. V obou případech byl vybrán kandidát, jehož nominace byla následně předložena výboru pro personální nominace a tento s ní vyslovil souhlas.	
Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	V případě těchto dvou výběrových řízení bylo zastoupení žen ve všech případech nulové.		
Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Byla přijata směrnice (č. 5/2020) o postupu při výběru osob do řídicích a kontrolních orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu.	
Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrová komise je složena zpravidla ze zástupce Odboru personálního, zástupce věcně příslušného odboru a dále zástupce dotčeného podniku nebo společnosti, případně zástupce koordinačního útvaru (Odboru právního).		

13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami		1. 6. 2020	průběžně
	Smlouvy o výkonu funkce jsou zpracovány v souladu s platnými zásadami a pravidly pro odměňování a jsou průběžně kontrolovány.			
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Hodnotící ekonomická a odborná kritéria jsou stanovována v souvislosti s přípravami a schvalováním strategií a ročních plánů pro členy statutárních orgánů společností / podniků. Stanovuje je zakladatel s přihlédnutím k doporučením dozorčí rady. Plnění kritérií je následně zohledňováno při určování nároku na přiznání variabilní složky odměny a její výši.	
	Je pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	V případě státních podniků a národního podniku jsou stanovovány pro ředitele těchto podniků.	
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace		1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele o výši odměn a v souladu s platnými právními předpisy, které neumožňují odměňovat např. poslance, či úředníka samosprávného celku.	
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnoměrnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	ANO	Právní předpisy neumožňují odměňovat některé členy dozorčích rad, byť všichni vykonávají tutéž činnost. Zákonem o státní službě je rovněž omezena maximální výše možné odměny na základě pracovního zařazení, byť v dozorčí radě vykonávají tutéž činnost.	
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?		-	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Compliance programy jsou u státních podniků i akciových společností zavedeny vnitřními předpisy v rozsahu odpovídajícím jejich velikosti a předmětu činnosti (obvykle včetně pověření odpovědného "Compliance Officer").	
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola a audit Compliance programu jsou obvykle nastaveny v rámci příslušných vnitřních norem řízení. V rámci kontrolního systému dochází k systematickému nezávislému monitoringu všech aktivit, které při své činnosti provádějí jednotliví vedoucí zaměstnanci (manažerská kontrola) a obvykle je v této souvislosti zpracovávána roční zpráva. Compliance program je předmětem přezkoumání a zdokonalování v rámci pravidelných auditů a u některých podniků je po určitém časovém období prováděn i externí audit. Na kontrole a nastavení Compliance programů se obvykle podílí i dozorčí rada podniku / společnosti.	
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Probíhají pravidelná školení všech zaměstnanců v oblasti Compliance (obvykle 1x ročně), a také každý nově přichází pracovník je samostatně proškolen při nástupu.	
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	V rámci hodnoceného období nedošlo k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.	
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkov.		1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Zavedlo ministerstvo jednotnou pravidelnou informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků?	ANO	Ministerstvo zemědělství, jako zakladatel, sleduje hospodaření a činnost státních podniků a akciových společností v průběhu roku prostřednictvím pravidelných hlášení zakotvených ve směrnici k výkonu zakladatelských funkcí, a dále prostřednictvím členů dozorčích rad z řad zaměstnanců Ministerstva zemědělství.	
	Je informační povinnost vůči vlastníkov zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	viz předchozí otázka.	
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.		1. 12. 2020	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření			
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky i akciové společnosti zveřejňují povinné informace v souladu s platnou legislativou na portálu justice.cz, na vlastních webových stránkách, v registru smluv, na profilu zadavatele či ve	

			výročních zprávách. V některých případech mají i speciální informační povinnosti související s jejich předmětem činnosti (např. dle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí, ve znění pozdějších předpisů). Některé informace jsou na webových stránkách společností / podniků zveřejňovány i nad rámec těchto zákonných povinností.	
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.		1. 8. 2020	2020
Splněno, viz projednaný materiál				
	Vyhodnocovat a navrhnout racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.		1. 12. 2020	průběžně
Navazující otázka na příslušné opatření:				
20.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Ale nedošlo k žádné skutečnosti, která by byla důvodem pro úpravu portfolia společností / podniků v gesci Mze. Aktuálně je u některých společností plánováno vyhodnocení možnosti jejich přesunutí ze skupiny strategických společností resortu do skupiny podpůrných, ale konečné rozhodnutí zatím nebylo učiněno.	
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	-	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Došlo pouze k výmazu jednoho subjektu z OR (dne 20. 2. 2020), a to Výzkumného ústavu krmivářského průmyslu a služeb Pečky; jednalo se však o již dlouhodobě nefunkční subjekt, který byl obnoven z důvodu dohledání nevypořádaných nemovitostí v jeho vlastnictví.	
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy		1. 6. 2020	1. 6. 2020
Splněno, viz pracovní skupina				

Ministerstvo dopravy

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Bylo v průběhu sledovaného období přehodnoceno portfolio společností/podniků v gesci Vašeho resortu ve smyslu schválených kritérií?	NE	Nevystala potřeba přehodnocení portfolia.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	ANO/NE	Dividendová politika nastavená je (např. fond zakladatele u s.p. ŘLP ČR), z objektivních důvodů v důsledku COVID 19 nemohla být v roce 2020 naplněna.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Specifické formy podpory nejsou standardně poskytovány. Vzhledem k COVID 19 bylo nutné v roce 2020 jednorázově poskytnout návratnou finanční výpomoc ve výši 0,5 mld. Kč státnímu podniku ŘLP ČR.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	V rámci příprav státních rozpočtů a závěrečných účtů resortu.
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Byla provedena kontrola u s.p. CENDIS.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Byly shledány dílčí nedostatky a vyvozeny personální důsledky.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Provádění ad hoc auditů a výkon dozorcí rady.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Aplikace principů corporate governance je podrobně u jednotlivých společností popsána v každoročních výročních zprávách.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Všechny orgány mají jasně vymezené kompetence v souladu s platnými právními předpisy (včetně speciálního zákona č. 77/2002 Sb., "o ČD a SŽ").
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Nebyla potřeba.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Nebyl shledán žádný rozpor.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Zajistili jste v průběhu hodnoceného období definování jasných dlouhodobých strategických cílů u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Zejména kladením důrazu na dodržování principů 3E.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Zejména výkonem dozorcí/správní rady, viz zápisy z jednání.

	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
7.	Dokončili jste k datu vyhodnocení této zprávy jednotné nastavení reportingu u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků za rok 2019)?	ANO	Zejména prostřednictvím výročních zpráv, které schvaluje zakladatel a dalších povinností stanovených platnými právními předpisy a dozorčími orgány.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	viz předchozí bod
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Členové jednotlivých orgánů jsou jmenováni a voleni z řad odborníků a zástupců zaměstnanců organizace. Jedná se o experty, kteří mají pro výkon funkce největší předpoklady (znalosti, zkušenosti, zodpovědnost), kteří kromě výběru v rámci resortu (u členů jmenovaných zakladatelem) projdou též Výborem pro personální nominace při Úřadu vlády. Ten nezávisle potvrdí, že jsou pro danou funkci skutečně ti nejlepší.
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Zajišťuje Výbor pro personální nominace při Úřadu vlády.
	Prevence střetu zájmů		Nominace jsou prováděny tak, aby ke střetu zájmů či rotaci funkcí nedocházelo.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Nebyla potřeba, případně je počet stanovený právními předpisy.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Státní podniky a státní podniky v likvidaci (ředitel s.p. nebo likvidátor, v souladu se zákonem o státním podniku).
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Ministerstvo dopravy pro sledované podniky vzdělávací akce nezajišťuje.
10.	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO/NE	Vzhledem k tomu, že funkce v orgánu u strategického podniku je velmi exponovaná, dá se rozumně předpokládat, že zvolená osoba je dosti erudovaná pro danou oblast. Zvyšovat odbornost členů orgánů se dá dosáhnout především účastí na příslušných seminářích a školeních (pokud již tato osoba není samotným lektorem).
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Ministerstvo dopravy vzdělávací akce nezajišťovalo.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zvyšování odbornosti státních zaměstnanců je dosahováno především účastí na příslušných seminářích, případně školeních, které se věcně zabývají oblastí vlastnické politiky státu. Dále se u těchto zaměstnanců předpokládá svědomité samostudium a zájem o tuto oblast v rámci dosáhnutí svého profesního růstu.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	1. 12. 2020	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diverzity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor	ANO	V souladu se zákoníkem práce a dalšími právními předpisy.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	viz předchozí bod
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	viz předchozí bod
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb. (NZ)		
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení ve smyslu § 10 NZ?	NE	Žádné výběrové řízení MD nevyhlašovalo.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nevhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		Komise nebyla ustanovena.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Vnitřní předpisy zatím tuto oblast neřeší.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		Komise nebyla doposud ustanovena.

13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami		1. 6. 2020	průběžně	
	Dozorčí/správní rady jednotlivých dotčených subjektů aktualizují manažerské smlouvy v souladu s platnými Zásadami dle UV č. 835/2018. Ministerstvo dopravy jednou ročně obdrží informaci od dotčených subjektů informaci o plnění Zásad.				
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)		1. 12. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:				
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	KPI stanoveny a vyhodnocovány jsou.		
	Je pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO/NE	Střednědobá variabilní složka příjmu není stanovena, stanovena je u všech pozic variabilní složka roční.		
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace		1. 12. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření:				
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společnosti/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	V souladu s platnými předpisy.		
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nedochází.		
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenarazili jsme na potřebu úpravy stávajícího stavu.			
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.		1. 12. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:				
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	U strategických subjektů byl vytvořen například Kodex compliance Správy železnic; Etický kodex Správy železnic; Zásady boje proti nežádoucímu jednání. U ŘLP ČR, s.p. je implementován a dále rozvíjen integrovaný systém managementu (IMS), který zahrnuje oblasti: provozní bezpečnost, kvalita, ochrana před protiprávními činy, informační bezpečnost a ochrana životního prostředí). V rámci IMS je implementován i tzv. interní protikorupční program.		
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Systémy jsou udržovány a dále rozvíjeny v souladu s vhodnými standardy a odpovídající legislativou. Jsou ustaveny všechny prvky standardů ISO, včetně řídicích a kontrolních prvků. Systémy jsou pravidelně vyhodnocovány a případně aktualizovány.		
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Systém vzdělávání zaměstnanců je pravidelně vyhodnocován a aktualizován. V oblasti „Compliance“ je proškolení zaměstnanců zajištěno, a to zpravidla vždy pro celou organizaci.		
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Do současnosti nedošlo u strategických subjektů k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.		
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.		1. 12. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření:				
	Zavedlo ministerstvo jednotnou pravidelnou informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků?	NE	Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.		
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	NE	Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.		
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.		1. 12. 2020	průběžně	
	Bližší specifikace plnění opatření				
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost je zajišťována, zejména pak prostřednictvím webových stránek.		
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.		1. 8. 2020	2020	
Splněno, viz projednaný materiál					

	Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
20.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio je analyzováno průběžně, nebyla shledána potřeba změny.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	viz výše
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	viz výše
21.	Vytvoření mezíresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	1. 6. 2020	1. 6. 2020
Splněno, viz pracovní skupina			

Ministerstvo obrany

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Bylo v průběhu sledovaného období přehodnoceno portfolio společností/podniků v gesci Vašeho resortu ve smyslu schválených kritérií?	NE	Optimalizace strategických podniků byla provedena již v roce 1998.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Omezeno zákonem 77/1997 Sb.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Státní podniky čerpají jak národní tak evropské dotace jak zemědělství a lesnictví, tak na vědu a výzkum.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Vždy na konci programu vyhodnoceno
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Kontrolním oddělením je prováděna veřejnosprávní kontrola podle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole)
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Hospodaření je každý měsíc vyhodnocováno reportingem.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Zakladatel každý měsíc na poradách s řediteli státních podniků vyhodnocuje plnění úkolů, včetně hospodářských výsledků.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Corporate Governance je naplňován pomocí souboru pravidel, strategických cílů pro státní podniky, včetně nastavení fungujících kontrolních mechanismů, které zajišťují naplňování strategií, cílů a také kompletní, úplné a přesné manažerské informace pro dobré rozhodování.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Pravomoci jsou vymezeny organizačním řádem, statutem a zakládací listinou.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	ANO	Zakládací listiny jsou průběžně aktualizovány.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Zákon 77/1997 o státním podniku plní funkci, dále zákon 219/2000 o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích také dobře plní svou funkci.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Zajistili jste v průběhu hodnoceného období definování jasných dlouhodobých strategických cílů u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny státní podniky mají vypracované a schválené Strategie podniků.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Zásady k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce, které určují postup při nakládání s majetkem subjektů, jsou garantem hospodářného využití a zhodnocení majetku.

	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
7.	Dokončili jste k datu vyhodnocení této zprávy jednotné nastavení reportingu u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků za rok 2019)?	ANO	Pravidelný měsíční reporting státních podniků je nastaven a využíván k informacím o hospodaření i při zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích státních podniků i v roce 2019.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Každý měsíc.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Profily na pozice jsou vytvořeny, jedná se zejména o vzdělání, kvalifikační předpoklad a zkušenosti v oboru.	
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Zřízení výbor pro nominace.
	Prevence střetu zájmů	Ano, je brán zřetel na nekumulaci funkcí v rámci jedné společnosti/podniku, k nežádoucí rotaci funkcí (např. z představenstva do dozorčí rady) nedochází.	
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Počty členů jsou dány Statuty.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	NE	Pevně stanoveno organizačním řádem a Statutem.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Odborná školení jsou součástí vzdělávacího programu každého zaměstnance.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zaměstnanci jsou pravidelně vysíláni na školení a odborné kurzy.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Součástí vzdělávacího procesu je zaměstnancům umožněna účast na odborném jednodenním školení nebo odborném semináři.	
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, které je plánováno na rok. Formou je seminář nebo kurz interní nebo externí v trvání dvou pracovních dnů.	
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	1. 12. 2020	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor	ANO	Státní podniky se zaměřují na zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, aktivně provádí změny organizační kultury ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.
12.	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Státní podniky se v rámci péče o zaměstnance/zaměstnankyň v rámci aktivní politiky diversity soustředí především na provázanost sladování pracovního a soukromého života do firemní kultury.
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Státní podniky svojí aktivní politikou diversity v případě podpory znevýhodněných skupin sledují především snižování míry vlivu mateřství na zaměstnanost žen/mužů, zvýšení podílu žen (a mužů) tam, kde jsou nedostatečně zastoupeny/i, zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, zvýšení citlivosti ke specifickým životním situacím v průběhu profesní kariéry zaměstnanců, zvýšení dostupnosti flexibilních pracovních úvazků a programů pro sladování pracovního a soukromého života, změny organizační kultury podniku ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.

Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb. (NZ)		
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení ve smyslu § 10 NZ?	NE Nerealizováno
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	50/50
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO Ministerstvo implementovalo nominační komisi do organizačního řádu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	V souladu s právními předpisy a zákony.
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	1. 6. 2020 průběžně
	Pravidelně dochází k ověřování souladu platných i připravovaných smluv se Zásadami.	
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	1. 12. 2020 průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:	
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO Jedná se o dozorčí radu, která kontroluje činnost podniku, schvaluje plány činnosti a směřování podniku. Motivační ukazatele výkonnosti jsou zaneseny do dokumentu obsahujícího strategii podniku.
	Je pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE Pro vrcholový management jsou stanovena střednědobá kritéria s ohledem na hospodářské ukazatele podniku.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	1. 12. 2020 ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:	
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO Ministerstvo obrany a státní podniky důsledně dodržují zákaz diskriminace ve vztahu ke všem zaměstnancům, nedochází k žádnému znevýhodňování.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE Ministerstvo v této oblasti neidentifikovalo problémy při obsazování pozic.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhují.
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	1. 12. 2020 průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:	
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO Je zaveden systém prevence, jsou zakotveny vnitřní normy, podle kterých zaměstnanci jednají a jejichž dodržování je pravidelně kontrolováno.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO Kontrola probíhá ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti zaměstnanců, přičemž vedení podniku tuto kontrolu zastřešuje.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO Ano, dochází k pravidelnému školení v této oblasti.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE V podmínkách státních podniků nedošlo k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	1. 12. 2020 ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:	
17.	Zavedlo ministerstvo jednotnou pravidelnou informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků?	ANO V podmínkách státních podniků dochází k pravidelnému informování o činnosti prostřednictvím dozorčí rady podniku a reportingu.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO Zakotveno v Zásadách k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce, státní podniky měsíčně zasílají reporty.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	1. 12. 2020 průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření	
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO V prostředí státních podniků jsou dodržovány obecně závazné právní předpisy vztahující se k informačním povinnostem.

19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	1. 8. 2020	2020
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	V podmínkách MO dochází k pravidelné revizi portfolia činností, jsou schvalovány plány činností do budoucna, jsou stanovovány konkrétní úkoly pro konkrétní osoby a jsou zavedeny příslušné kontrolní mechanismy.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	V prostředí MO nevznikl nový subjekt.
Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Vydavatelství MAGNET PRESS a Vojenský opravárenský podnik 081 Přelouč vymazány z obchodního rejstříku.	
21.	Vytvoření mezíresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	1. 6. 2020	1. 6. 2020
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo vnitra

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky a průběžně vyhodnocovat strategický význam a potřebnost jednotlivých majetkových účastí a státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Bylo v průběhu sledovaného období přehodnoceno portfolio společností/podniků v gesci Vašeho resortu ve smyslu schválených kritérií?	NE	Ministerstvo vnitra vykonává zakladatelské funkce ke dvěma státním podnikům, a to Česká pošta a Národní agentura pro informační a komunikační technologie (NAKIT). Oba tyto podniky jsou součástí kritické infrastruktury státu, a na základě svých vykonávaných činností jsou pro stát strategicky významné.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	NE	Zakladatel rozhoduje, po projednání dozorčí radou, každoročně o tom, jaká část použitelného zisku podniku, nerozděleného zisku minulých let a fondů podniku, s výjimkou FKSP a rezervního fondu, se v příslušném kalendářním roce přidělí do fondu zakladatele.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Česká pošta ze zákona o poštovních službách nárok na úhradu čistých nákladů univerzální služby, podléhající primárně schválení Evropské komise na dané období a sekundárně každoročnímu ověření ze strany Českého telekomunikačního úřadu. Činnost NAKIT není dotována specifickými formami podpor.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniků jsou prezentovány pravidelně na dozorčí radě podniku
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	1. 6. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	<p>V portfoliu Ministerstva vnitra je věnována trvalá pozornost uplatňování zásad a postupů řádné správy a řízení společností (corporate governance), a to ve všech oblastech, které může ze své úrovně (subjektu v právním postavení státní podnik a řízeného/spravovaného zakladatelem dle zákona o státním podniku) aktivně ovlivnit a realizovat ve své praxi. Jedná se zejména o následující oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zajištění všech potřebných podmínek pro naplňování působnosti orgánů podniku, řádná a důsledná dokumentace činnosti orgánů podniku (včetně výborů dozorčí rady) a poskytování včasných a úplných informací pro jejich činnost • důsledné naplňování všech funkcí výboru pro audit v souladu s jeho působností dle o auditorech • zajištění funkce interního auditu • nastavení a realizace funkčního a efektivního compliance programu • kontinuální implementace Interního programu proti korupci • plná součinnost s externím auditorem podniků • důsledné plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Stanoveno v souladu s platnou legislativou v aktuálním znění Statutu, Zakládací listině a Jednácím řádu dozorčí rady podniku.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v	NE	Zakladatelské dokumenty/statut/jednací řád jsou v souladu s platnou

	zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?		legislativou. Žádné úpravy vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti nebyly v hodnoceném období potřeba.	
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Při výkonu zakladatelských činností ze strany Ministerstva vnitra nebyly identifikovány problematické oblasti.	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Zajistili jste v průběhu hodnoceného období definování jasných dlouhodobých strategických cílů u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Dlouhodobé strategické cíle podniků jsou obsaženy ve vypracovaných a schválených strategiích.	
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ministerstvo vnitra naplňuje veškerá svá práva a povinnosti z pozice zakladatele státních podniků v souladu s příslušnými předpisy.	
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti		1. 6. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Dokončili jste k datu vyhodnocení této zprávy jednotné nastavení reportingu u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků za rok 2019)?	ANO	Povinnost čtvrtletně informovat Zakladatele o kompletních výsledcích hospodaření státního podniku byla včleněna do Statutu České pošty, s. p. Informace o nastavení reportingu v NAKIT poskytlo Ministerstvo vnitra v požadované struktuře už v srpnu 2020.	
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Česká pošta, s. p. má nastavený pravidelný reporting výsledků směrem k zakladateli a současně má zakladatel jmenovaného zástupce v dozorčí radě. NAKIT rovněž pravidelně informuje prostřednictvím dozorčí rady	
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)		1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		V České poště byly vytvořeny profily na pozici členů dozorčí rady, v NAKIT profily a kvalifikační požadavky existují na pozici managementu podniku. Na členy dozorčí rady NAKIT budou profily a kvalifikační požadavky aplikovány v prvním pololetí roku 2021.	
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Na úrovni jednotlivých podniků nebyl vytvořen Výbor pro jmenování.	
	Prevence střetu zájmů		Ministerstvo vnitra v rámci jmenování členů orgánů podniků sleduje dodržení zákonných požadavků vyloučení střetu zájmů. V NAKIT je prevence střetu zájmů předmětem novelizace Etického kodexu, který je připraven ke schválení v 02/2021.	
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Jednočlenným orgánem je ředitel podniku, v NAKIT je jmenován i statutární zástupce. Dozorčí rady obou podniků jsou vícečlenné. Dvě třetiny jejich členů jsou jmenovány zakladatelem, jedna třetina je volena z řad zaměstnanců. Takto nastavený systém je vyhovující a adekvátní.	
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Jednočlenným orgánem je ředitel podniku, v NAKIT je jmenován i statutární zástupce.	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů		1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	V rámci NAKIT byla realizována odborná školení a workshopy. V rámci České pošty byla odbornost a kvalifikace ověřena u ředitele v rámci výběrového řízení, u členů dozorčí rady při jejich nominaci, resp. při jejich jmenování.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	V České poště je tato povinnost stanovena ve Statutu. V NAKIT na základě žádosti může dojít k uzavření dohody o zvýšení kvalifikace, na jejímž základě může být zvyšována kvalifikace či prohlubována odbornost.	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Samostudium, odborná školení (externí), workshopy (interní)	

11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	1. 12. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu vnitra věnují vlastnické politice státu, se budou v této oblasti pravidelně vzdělávat v rámci povinného vzdělávání dle zákona o státní službě. S ohledem na aktuální situaci vyvolanou pandemií COVID-19 probíhalo vzdělávání ve sledovaném období formou samostudia.		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	1. 12. 2020	průběžně	
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor	ANO	Cílem náboru zaměstnanců je vybrat nejvhodnějšího kandidáta na základě objektivního posouzení všech přihlášených. Při náboru je dodržován antidiskriminační zákon, nepohlíží se na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení a náboženství. Při zaměstnávání lidí ze znevýhodněných skupin se uplatňuje individuální přístup.	
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	V rámci péče o zaměstnance je nabízen motivační systém mezd a bonusů, příspěvek na penzijní nebo životní pojištění, týden dovolené navíc, stravenky a další benefity.	
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Podniky v gesci Ministerstva vnitra zaměstnávají osoby ze znevýhodněných skupin. Jedná se například o lidi se zdravotním handicapem, mladé lidi z dětských domovů nebo krajany vracejících se zpět do vlasti (volýňští Češi).	
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb. (NZ)			
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení ve smyslu § 10 NZ?	NE	V roce 2020 Ministerstvo vnitra žádné výběrové řízení do funkce v orgánu společnosti či podniku dle nominačního zákona neuskutečnilo.	
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	V roce 2020 Ministerstvo vnitra žádné výběrové řízení do funkce v orgánu společnosti či podniku dle nominačního zákona neuskutečnilo.		
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Na nominační proces v rámci Ministerstva vnitra je kladen velký důraz s cílem nominovat do obsazované pozice vždy takovou osobu, která svojí odbornou znalostí a zkušenostmi bude pro výkon funkce nejvhodnější.	
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Složení výběrových komisí má odpovídat významu obsazované pozice, členové komise mají mít odpovídající odborné znalosti příslušné problematiky.		
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	1. 6. 2020	průběžně	
	Manažerská smlouva generálního ředitele NAKIT i České pošty, návrh ročních úkolů, na které jsou navázány roční odměny, a návrh střednědobých úkolů, na které jsou navázány střednědobé odměny, jsou vyhotovovány v souladu se Zásadami.			
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	1. 12. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Ředitelé podniků mají každoročně stanovené cíle a KPI, které následně vyhodnocuje zakladatel a dozorčí rada.	
	Je pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	U ředitele České pošty jsou zadávány a vyhodnocovány střednědobé (3 roky) KPI's. V NAKIT nejsou pro členy orgánů stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu.	
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	1. 12. 2020	ihned	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	U odměňování členů orgánů jsou dodržována pravidla rovného zacházení a zákazu diskriminace.	
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nejsou shledána žádná omezení.	
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhujeme.		
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	1. 12. 2020	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	V České poště je tato povinnost stanovena ve Statutu a Ministerstvo vnitra průběžně dohlíží na její plnění. V NAKIT je Compliance program připraven ke schválení v průběhu 02/2021. Implementace dílčích bodů Compliance programu již byla zahájena.	

	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	V České poště je fungování Compliance programu sledováno a vyhodnocováno na roční bázi generálním ředitelem, výborem pro audit a dozorčí radou, jimž je předkládána komplexní zpráva o podnikovém Compliance, která obsahuje podrobné informace o fungování, vyhodnocení, nastavení Compliance, včetně vazby na hodnocení řízení rizik. Naopak v NAKIT se kontrolní systém připravuje. Podle dosavadních plánů by se fungování Compliance mělo vyhodnocovat jednou ročně. Dílčí kontroly budou prováděny dle potřeby, a to od měsíčních po roční kontroly.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Zaměstnanci jsou v oblasti Compliance pravidelně proškolení.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebylo zahájeno žádné řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	1. 12. 2020	ihned
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
17.	Zavedlo ministerstvo jednotnou pravidelnou informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností a podniků?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na dozorčí radě. V případě České pošty je informační povinnost vůči zakladateli stanovena Statutem.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Informační povinnost je stanovena zákonem č. 77/1997 Sb., Zákon o státním podniku a Statutem České pošty, s.p.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	1. 12. 2020	průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	1. 8. 2020	2020
	Splněno, viz projednaný materiál		
	Vyhodnocovat a navrhovat racionalizaci portfolia společností s majetkovou účastí státu a státních podniků v držení jednotlivých ministerstev.	1. 12. 2020	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
20.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Ministerstvo vnitra poskytlo Ministerstvu financí informace v požadované struktuře v průběhu měsíce srpna roku 2020.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Viz bod výše.
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Viz bod výše.
21.	Vytvoření mezerortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	1. 6. 2020	1. 6. 2020
	Splněno, viz pracovní skupina		