



## **Projekt CZ 13**

**Domácí násilí a genderově podmíněné násilí /  
Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a  
mužů a podpora sladování pracovního a  
soukromého života**



**Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Oddělení rovných příležitostí žen a mužů  
Radan Šafařík, Lucia Zachariášová**

# Základní informace o projektu

## Název projektu

- Domácí násilí a genderově podmíněné násilí / Uplatňování hlediska rovných příležitostí žen a mužů a podpora sladování pracovního a soukromého života

## Realizátor projektu

- Oddělení rovných příležitostí žen a mužů (MPSV)

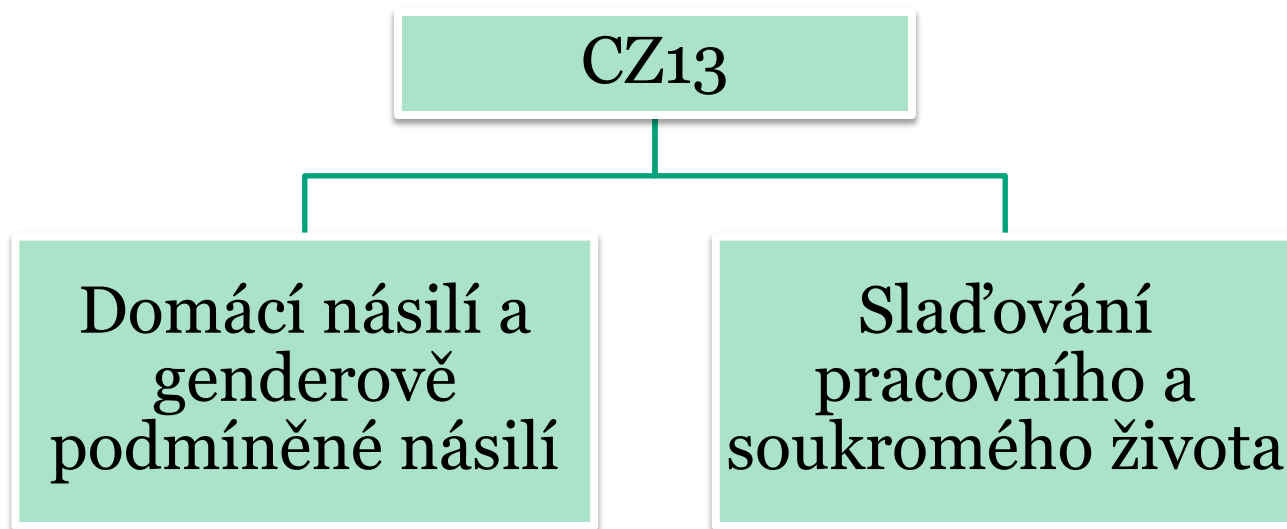
## Termín realizace

- Únor 2014 – duben 2016

## Rozpočet projektu

- 24 800 000 Kč (26 500 000 Kč)

# Základní informace o projektu



## Výchozí situace: domácí a genderově podmíněné násilí

- Formy genderově podmíněného násilí (RE): domácí násilí, znásilnění, sexuální obtěžování, nebezpečné pronásledování, nucené sterilizace, ...
- Zkušenost s partnerským násilím: 38 % žen (2003), 40 % žen (2012), 32 % žen (2013)
- Zkušenost s nebezpečným pronásledováním: 9 % (2013)
- Zkušenost se znásilněním: 10 % žen (2009)
- Povědomí o kampani zaměřené na prevenci násilí na ženách: 26 % (2013)

# Výchozí situace: domácí a genderově podmíněné násilí

## Hlavní problémy

Vysoká míra přijatelnosti genderově podmíněného násilí

Vysoká míra latence genderově podmíněného násilí

Sekundární viktimizace

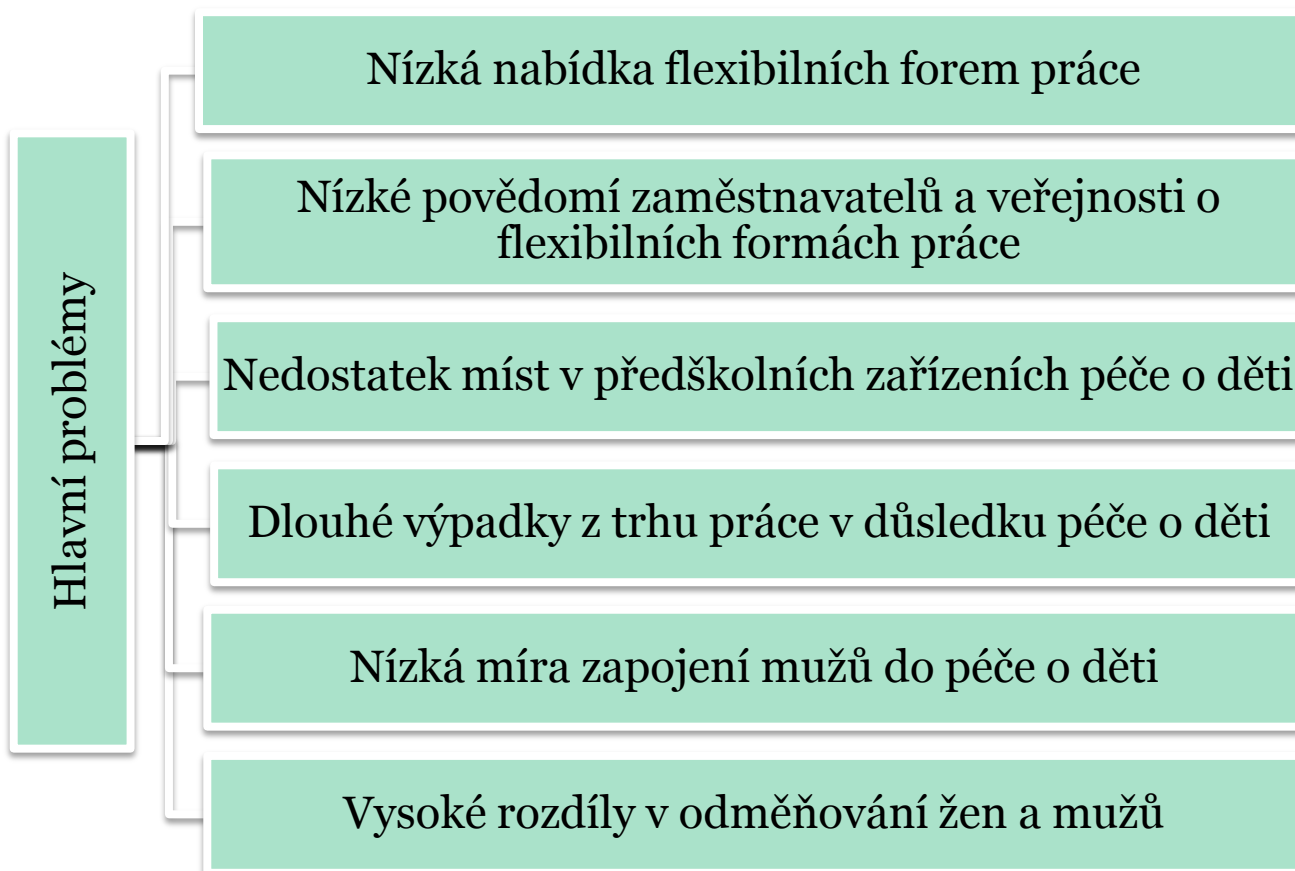
Nízká úroveň systematického zabezpečení primární prevence

Absence programů pro násilné osoby

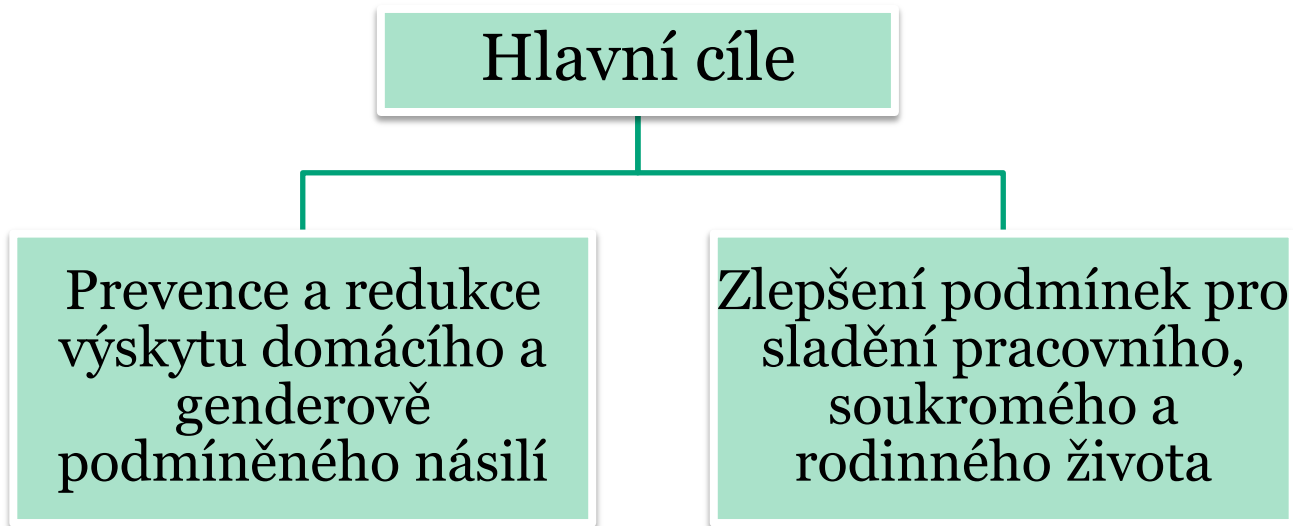
## Výchozí situace: sladění pracovního a soukromého života

- Nedostatek míst ve školkách a nedostatek dalších služeb péče o děti: více než 50 000 odmítnutých žádostí o umístění ve školce (2013)
- Nedostatečná nabídka flexibilních forem práce: 11 % zaměstnanců a zaměstnankyň využívá flexibilní úvazek, 7 % částečný úvazek (2012)
- Nízká míra zaměstnanosti žen: 62,5 % oproti míře zaměstnanosti mužů: 80,2 % (2013)
- Vysoké rozdíly v průměrných odměnách žen a mužů: 22 % (2013) a v průměrných starobních důchodech: 18,2 % (2013)
- Nízká míra čerpání rodičovského příspěvku ze strany mužů: méně než 2 % (2013)
- Nízké zastoupení žen v rozhodovacích pozicích: vedení státní správy 10 % (2012), dozorčích a výkonných radách velkých společností: 15 % (2012)

# Výchozí situace: sladění pracovního a soukromého života



# Hlavní cíle projektu





# Aktivity projektu

## Hlavní aktivity projektu

Management projektu

Bilaterální spolupráce

Analýzy

Odborné stáže

Evaluace plnění NAP DN a příprava navazujících aktivit

Konference a semináře

Metodika pro sladění

Realizace mediální kampaně

# Aktivity projektu

Domácí a genderově  
podmíněné násilí

Management projektu

Bilaterální spolupráce

Studie a analýzy

Odborné stáže

Evaluaace plnění NAP DN

Konference a semináře

Mediální kampaň

Sladění pracovního,  
soukromého a rodinného života

Management projektu

Studie a analýzy

Metodika pro sladování

Odborné stáže

Konference a semináře

Mediální kampaň

## **Aktivita: management projektu**

Projektový manažer / projektová manažerka

Finanční manažer / finanční manažerka

Odborný dohled nad realizací projektu

Externí supervize

## **Aktivita: bilaterální spolupráce (Alternativ til Vold)**

Odborné konzultace

Dvě studijní výměny (Norsko a ČR)

Společná účast na zasedání CSW

Účast na odborných konferencích

## Aktivita: Analýzy

Trendy sociálně-politických mechanismů ovlivňujících genderové vztahy

Analýzy v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí

Výtisk a distribuce statistické ročenky Zaostřeno na ženy a muže

Brožura o Úmluvě o odstranění všech forem diskriminace žen

Soutěž o nejlepší diplomovou práci

## **Aktivita: Evaluace plnění NAP DN a příprava navazujících opatření**

Vznik pracovní skupiny pro přípravu akčního plánu v rámci Výboru pro prevenci domácího násilí

Externí konzultace s partnerem projektu (ATV)

## Aktivita: konference a semináře

Konference k domácímu násilí a sociálně právní ochraně dětí

Konference o násilí založeném na pohlaví

Vyhodnocující konference NAP DN

Konference o ekonomických a společenských dopadech domácího násilí

Uspořádání seminářů na zasedáních Komise OSN pro postavení žen

Konference k šíření metodiky pro sladění pracovního a soukromého života

## **Aktivita: Odborné stáže**

Odborné stáže pro studující předmětných oborů:  
zpracovávání odborných podkladů, rešerší a analýz v  
oblastech domácího a genderově podmíněného násilí a  
sladění pracovního, soukromého a rodinného života



## **Aktivita: metodika pro sladění**

Vstupní a výstupní analýza nabídky opatření pro sladění

Zpracování metodiky externím subjektem

Tisk a distribuce metodiky

Šíření metodiky na dvou konferencích a 14 seminářích

## **Aktivita: mediální kampaň**

Televizní spoty

Internetové stránky kampaně + kampaň vedená prostřednictvím sociálních sítí

Reklama ve veřejném prostoru

Letáky a další doprovodné prvky kampaně

# Spolupracující subjekty



## Děkujeme za pozornost

**Lucia Zachariášová**, vedoucí odd. rovných příležitostí žen a mužů, MPSV

- [lucia.zachariasova@mpsv.cz](mailto:lucia.zachariasova@mpsv.cz)
- tel.: 00420 221 923 487
- GMS: 00420 777 467 571

**Radan Šafařík**, odd. rovných příležitostí žen a mužů, MPSV

- [radan.safarik@mpsv.cz](mailto:radan.safarik@mpsv.cz)
- tel.: 00420 221 923 486
- GMS: 00420 777 467 570