

"1. Je stále platná a účinná vyhláška MF ČR č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání? Jde o to, že na stránkách PSP ČR <http://www.psp.cz/sqw/sbirka.sqw?r=1993&cz=125> je uvedeno, že předmětná vyhláška byla zrušena k 1. 1. 2015. Není ovšem uvedeno jakým způsobem. Pasivní derogace uvádí, že vyhláška byla zrušena zákonem č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců. Ve zrušovací ustanovení § 98 bodu 2. tohoto zákona <http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/ViewFile.aspx?type=c&id=4931> je uvedeno, že předmětná vyhláška se zrušuje. V ustanovení o účinnosti § 99 výše citovaného zákona je pak uvedeno, že právní předpis na výjimečná ustanovení (§ 98 mezi nimi není) nabývá účinnosti k 1. 1. 2008. Pokud už tedy není vyhláška platná ani účinná, a tudíž není součástí právního řádu ČR, kdy tedy byla vyhláška č. 125/1993 Sb. zrušena?

2. Výše citovaná vyhláška obsahovala toto ustanovení § 1 odst. 2:

Není-li právního nástupce zaměstnavatele, který zanikl a) před 1. lednem 1993, má poškozený právo na plnění podle § 2 za škodu poprvé ohlášenou po 31. prosinci 1992 a dosud neuhrazenou přímo vůči Kooperativě, pojišťovně, a. s., b) po 31. prosinci 1992, má poškozený, který utrpěl pracovní úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání po vzniku zákonného pojištění, právo na plnění podle § 2 přímo vůči té pojišťovně, u které byl pojištěn jeho zaměstnavatel před svým zánikem.

Byla tato vyhláška nahrazena jiným právním předpisem, který by upravil nárok na doplatek do průměrné mzdy z důvodu nemoci z povolání zaměstnance po pojišťovně v případě zániku zaměstnavatele? Jinými slovy, může nadále zaměstnanec, který pobírá doplatek do průměrné mzdy od svého zaměstnavatele z důvodu nemoci z povolání požadovat tento doplatek i po pojišťovně v případě zániku svého zaměstnavatele bez právního nástupce i po případném zrušení výše zmíněné vyhlášky?"

MINISTERSTVO FINANCÍ

Letenská 15
118 10 Praha 1
Telefon: 257 041 111 Fax: 257 042 788
ID datové schránky: xzeaauv
E-mail: podatelna@mfcz.cz

V Praze dne 17. 2. 2017

PID: MFCR7XCEDJ
Č. j.: MF-5463/2017/10-4/451 IK

Věc: **Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Vážený pane,

na Ministerstvo financí bylo dne 12. února 2017 doručeno Vaše podání se žádostí o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Žádáte o poskytnutí informací v tomto znění:

"1. Je stále platná a účinná vyhláška MF ČR č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání? Jde o to, že na stránkách PSP ČR <http://www.psp.cz/sqw/sbirka.sqw?r=1993&cz=125> je uvedeno, že předmětná vyhláška byla zrušena k 1. 1. 2015. Není ovšem uvedeno jakým způsobem. Pasivní derogace uvádí, že vyhláška byla zrušena zákonem č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců. Ve zrušovací ustanovení § 98 bodu 2. tohoto zákona <http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/ViewFile.aspx?type=c&id=4931> je uvedeno, že předmětná vyhláška se zrušuje. V ustanovení o účinnosti § 99 výše citovaného zákona je pak uvedeno, že právní předpis na výjimečná ustanovení (§ 98 mezi nimi není) nabývá účinnosti k 1. 1. 2008. Pokud už tedy není vyhláška platná ani účinná, a tudíž není součástí právního řádu ČR, kdy tedy byla vyhláška č. 125/1993 Sb. zrušena?

2. Výše citovaná vyhláška obsahovala toto ustanovení § 1 odst. 2:

Není-li právního nástupce zaměstnavatele, který zanikl a) před 1. lednem 1993, má poškozený právo na plnění podle § 2 za škodu poprvé ohlášenou po 31. prosinci 1992 a dosud neuhrazenou přímo vůči Kooperativě, pojišťovně, a. s., b) po 31. prosinci 1992, má poškozený, který utrpěl pracovní úraz nebo u něhož byla zjištěna nemoc z povolání po vzniku zákonného pojištění, právo na plnění podle § 2 přímo vůči té pojišťovně, u které byl pojištěn jeho zaměstnavatel před svým zánikem.

Byla tato vyhláška nahrazena jiným právním předpisem, který by upravil nárok na doplatek do průměrné mzdy z důvodu nemoci z povolání zaměstnance po pojišťovně v případě zániku zaměstnavatele? Jinými slovy, může nadále zaměstnanec, který pobírá doplatek do průměrné mzdy od svého zaměstnavatele z důvodu nemoci z povolání požadovat tento doplatek i po

pojišťovně v případě zániku svého zaměstnavatele bez právního nástupce i po případném zrušení výše zmíněné vyhlášky?"

K tomu Vám Ministerstvo financí (dále jen "ministerstvo") sděluje následující. Podle § 365 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, se ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona, tj. od 1. ledna 2007 do dne nabytí účinnosti jiné právní úpravy pojištění odpovědnosti zaměstnavatele při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání řídí dané zákonné pojištění ustanovením § 205d zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 231/1992 Sb., zákona č. 74/1994 Sb. a zákona č. 220/2000 Sb., vyhláškou č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve znění vyhlášky č. 43/1995 Sb., vyhlášky č. 98/1996 Sb., vyhlášky č. 74/2000 Sb., vyhlášky č. 487/2001 Sb. a zákona č. 365/2011 Sb., a zákonem č. 182/2014 Sb.

Tím, že došlo ke zrušení zákona č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů, řídí se zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání uvedenou právní úpravou, včetně vyhlášky č. 125/1993 Sb. Uvedený zákon nikdy nenabyl účinnosti, a proto nikdy nedošlo ani ke zrušení předmětné vyhlášky.