

V souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění, si vás dovoluji pro účely mé diplomové práce požádat o poskytnutí následujících informací:

- zda má vaše organizace zavedený etický kodex a případně též vytvořena pravidla pro posuzování střetu zájmů
- pokud ano, dovoluji si vás požádat o sdělení, v jaké formě jsou tyto dokumenty přístupné zaměstnancům, zda (a v jaké formě) jsou přístupné i široké veřejnosti
- pro jakou skupinu zaměstnanců jsou etický kodex a pravidla pro posuzování střetu zájmů závazná,
- kdo je zodpovědný za revizi etického kodexu a pravidel pro posuzování střetu zájmů
- zda jsou zaměstnanci průběžně proškolení
- zda jste řešili porušení povinností stanovených těmito předpisy - pokud ano, ráda bych vás požádala o velmi stručný anonymizovaný popis včetně přijatých opatření.

## MINISTERSTVO FINANCÍ

Letenská 15, poštovní přihrádka 77

118 10 Praha 1

Telefon: 257043399 Fax: 257049272

V Praze dne 27.1.2014

Č. j.: MF-10 522/2014/10/56 IK

### **Věc: Odpověď na žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Na základě Vašeho elektronického podání, které bylo doručeno Ministerstvu financí dne 16. ledna 2014, o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, pro účely Vaší diplomové práce, sdělujeme následující vyjádření. Vyjádření je zpracováno ve světle Vámi položených otázek.

1. Ministerstvo financí přijalo svůj Etický kodex v souladu usnesením vlády České republiky č. 331 ze dne 9.5.2012, o Etickém kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy. Na základě tohoto usnesení uložila vláda České republiky všem členům vlády a vedoucím ostatních ústředních správních úřadů i jiných správních úřadů využít tento kodex k vydání vlastního etického kodexu. Etický kodex Ministerstva financí vychází z uvedeného etického kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy. V podmínkách Ministerstva financí byl Etický kodex vydán jako samostatný vnitřní předpis v podobě směrnice č. 4/2012 ministra financí, o Etickém kodexu zaměstnanců České republiky - Ministerstva financí. Znění Etického kodexu bylo odsouhlaseno výborem Základní organizace odborů a poté jej (formou směrnice ministra financí) dne 28.8.2012 schválil pan ministr. Směrnice čj. MF - 83 910/2012/30 vstoupila v účinnost ke dni 1.9.2012.

Součástí Etického kodexu je rovněž ustanovení, které upravuje problematiku střetu zájmů. Podle článku 8 Etického kodexu je primárně povinností zaměstnance předcházet svým jednáním situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávaného funkčního místa.

Vzhledem k tomu, že v příloze tohoto vyjádření zasíláme úplné znění směrnice č. 4/2012 ministra financí, resp. Etického kodexu, je možné seznámit se podrobně i se zmíněným článkem 8.2. a 5. Směrnice č. 4/2012 ministra financí, o Etickém kodexu zaměstnanců České republiky - Ministerstva financí, byla jako ostatní vnitřní předpisy ministerstva rozeslána prostřednictvím elektronického systému spisové služby EPD všem vedoucím zaměstnancům veškerých stupňů řízení na ministerstvu (stupněm řízení na ministerstvu je ministr, sekce v čele s náměstkem ministra, odbor v čele s ředitelem odboru, resp. samostatné oddělení v čele s vedoucím samostatného oddělení a oddělení v čele s vedoucím oddělení). Po obdržení vnitřního předpisu, včetně změny tohoto předpisu formou dodatku, mají vedoucí zaměstnanci povinnost zajistit, aby s jeho zněním byli neprodleně a prokazatelně seznámeni všichni zaměstnanci jimi přímo řízených útvarů (včetně sekretariátu), na které se vnitřní předpis vztahuje. Zpracovatel vnitřního předpisu může zajistit rozeslání vnitřního předpisu - Etického kodexu elektronickým systémem spisové služby EPD i dalším zaměstnancům na základě jejich dodatečné žádosti.

U zaměstnanců, kteří nově nastoupili do pracovního poměru na ministerstvu, zajistí vedoucí zaměstnanci toto seznámení s Etickým kodexem neprodleně po jejich nástupu. Zaměstnanci potvrdí seznámení svým podpisem, s uvedením data seznámení. Potvrzení o seznámení uschovají vedoucí zaměstnanci po celou dobu platnosti vnitřního předpisu a poté dalších 10 let po skončení jeho platnosti. Dojde-li v tomto období k personální změně na funkčním místě vedoucího zaměstnance, jsou potvrzení o seznámení součástí protokolu o předání funkčního místa.

Vedle toho je Etický kodex zveřejněn na Intranetu MF. Navíc odbor 30 - Personální vede centrální evidenci kopií všech vnitřních předpisů, včetně jejich dodatků, a to platných i zrušených, tj. i Etického kodexu. Na požádání může každý zaměstnanec ministerstva do této evidence nahlédnout, udělat si kopii příslušného předpisu z listinné podoby atd.

Veřejnosti je Etický kodex přístupný na

<http://www.mfcr.c:zJcs/oministerstvu/pracovnimistaleticky-kodex-zamestnancu-cr-mf>.

3. Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance České republiky - Ministerstva financí při výkonu práva povinností vyplývajících z jejich pracovněprávního vztahu k České republice - Ministerstvu financí. Vzhledem k tomu, že úprava střetu zájmů je součástí Etického kodexu (viz uvedeno shora), je také tato úprava závazná pro všechny zaměstnance České republiky - Ministerstva financí.

4. Za revizi Etického kodexu, tj. i pravidel pro posuzování střetu zájmů je primárně odpovědné vedení ministerstva, které může uložit úkol provést změnu či doplnění směrnice č. 4/2013 ministra financí, resp. Etického kodexu. V takovém případě by byl pověřen zpracováním dodatku k Etickému kodexu odbor 30 - Personální, do jehož věcné působnosti tento kodex náleží.

5. Odpověď na tuto otázku je zpracována v bodě, který se týká otázky č. 2, neboť obě dvě otázky se vzájemně prolínají a obsahově spolu souvisí.

6. Ministerstvo financí řešilo porušení povinností stanovených Etickým kodexem, a to v souvislosti s neoprávněnou komunikací zaměstnance se sdělovacími prostředky (bez vědomí a účasti tiskového mluvčího) a poskytováním závazných informací, k jejichž poskytnutí nebyl zaměstnanec zmocněn.

Další porušení Etického kodexu se na ministerstvu týkalo porušení povinnosti vyhýbat se takovým činnostem, chování a jednání, která by mohla snížit důvěru ve veřejnou správu v očích veřejnosti. Jednání zaměstnance spočívalo v nevhodných výrocích na adresu zaměstnavatele ve sdělovacích prostředcích.

Dále byl zaměstnancem MF porušen článek Etického kodexu, který zaměstnancům ukládá předcházet svým jednáním situacím, ve kterých by byl zaměstnanec vystaven střetu svého soukromého zájmu a zastávaného funkčního místa. V tomto případě došlo k potvrzování 2 likvidačních dokladů, které nebylo v souladu s požadavkem Etického kodexu. Se zaměstnancem byl rozváznán pracovní poměr.

V některých případech dochází k porušování Etického kodexu ohledně ustanovení ukládající zaměstnanci jednat s každým ohleduplně, způsobem přiměřeným jeho sociálním schopnostem a komunikačním potřebám a s respektem k jeho individualitě. Veškerá jednání s dotčenými osobami má zaměstnanec vést taktně a způsobem, který respektuje důstojnost těchto osob.

V několika případech byl zaměstnanec písemně upozorněn, že jeho nevhodné chování je porušováním Etického kodexu a jako takové je považováno za závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci. Zaměstnanci byli upozorněni, že v případě opakovaného jednání jim může být dána výpověď.