

ZPRÁVA O PLNĚNÍ OPATŘENÍ VYPLÝVAJÍCÍCH ZE STRATEGIE VLASTNICKÉ POLITIKY STÁTU K 31. 12. 2024



OBSAH

ÚVOD	3
VELIKOST A SLOŽENÍ PORTFOLIA.....	4
PLNĚNÍ OPATŘENÍ K 31. 12. 2024.....	5
Pilíř 1: Role státu jako vlastníka	7
Pilíř 2: Corporate governance.....	11
Působnost a odpovědnost orgánů společností	11
Nominační proces	12
Odměňování.....	15
Problematika compliance.....	16
Externí a interní kontrola společností	17
Transparentnost	17
Pilíř 3: Institucionální rámec	19
PŘÍLOHA Č. 1 – MAJETKOVÉ ÚČASTI MINISTERSTEV	20
PŘÍLOHA Č. 2 – REZORTNÍ PLNĚNÍ OPATŘENÍ	35

ÚVOD

Ministerstvo financí vypracovalo ve spolupráci s dalšími ministerstvy Zprávu o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu k 31. 12. 2024. Strategie vlastnické politiky státu, přijatá usnesením vlády č. 115 ze dne 17. února 2020, slouží jako základní rámec pro racionální a efektivní správu podnikatelských aktiv státu. Jejím cílem je vymezit principy, podle nichž má stát jako vlastník či spoluvlastník obchodních společností nebo státních podniků postupovat, a zároveň zajistit, aby svá vlastnická práva vykonával transparentně a efektivně.

Podle zmíněného usnesení má Ministerstvo financí každoročně ve spolupráci s ostatními ministerstvy vyhodnocovat naplňování Strategie vlastnické politiky státu a svá zjištění shrnout ve zprávě, která má být vždy nejpozději do 31. října předložena vládě. V letošním roce bylo naplnění této strategie za předcházející rok hodnoceno již popáté.

Zpráva byla sestavena na základě podkladů od jednotlivých ministerstev, která v roce 2024 vykonávala vlastnická a zakladatelská práva státu. Konkrétně se jedná o Ministerstvo financí (MF), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo obrany (MO), Ministerstvo zemědělství (MZe), Ministerstvo dopravy (MD), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo zdravotnictví (MZ) a Ministerstvo kultury (MK).

Zpráva za rok 2024 je rozdělena do dvou částí. První část přináší souhrnné informace o velikosti portfolia společností a podniků s majetkovou účastí státu a jeho složení z hlediska právní formy a rezortní příslušnosti subjektů. Podrobný přehled majetkových účastí jednotlivých ministerstev včetně základních ekonomických ukazatelů je obsažen v Příloze č. 1.

Druhá část zprávy hodnotí plnění jednotlivých opatření Strategie vlastnické politiky státu, která je postavena na třech pilířích. První pilíř ukládá resortům rozčlenit společnosti a podniky v jejich gesci do tří skupin podle významu a toto rozdělení pravidelně aktualizovat na základě stanovených kritérií. Druhý pilíř klade důraz na důsledné uplatňování zásad a postupů vycházejících z osvědčené praxe při správě a řízení společností. Třetí pilíř se zaměřuje na posilování koordinačních mechanismů, které přispívají k jednotnému a efektivnímu naplňování opatření a postupů obsažených ve Strategii.

V návaznosti na tyto pilíře bylo pro rok 2024 stanoveno celkem 21 opatření, jejichž naplňování tato zpráva vyhodnocuje. Podrobný popis jejich plnění je obsažen v Příloze č. 2. Z podkladů poskytnutých jednotlivými resorty vyplývá, že všechna stanovená opatření jsou průběžně realizována. Strategie vlastnické politiky státu je tak naplňována v souladu se stanovenými cíli.



VELIKOST A SLOŽENÍ PORTFOLIA

Společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky vykonávající podnikatelskou činnost tvoří významný segment české ekonomiky. Příkladem je společnost ČEZ, a. s., která v roce 2024 spravovala aktiva v hodnotě 692 mld. Kč, dosáhla obratu přes 191 mld. Kč a vykázala zisk po zdanění ve výši 19,7 mld. Kč. Současně odvedla českému státu dividendu ve výši přes 19,6 mld. Kč. Některé subjekty ve vlastnictví státu sice negenerují primárně příjem pro státní rozpočet, avšak jejich úloha v podobě zajištění kritické infrastruktury je neméně důležitá. Jedná se např. o Českou poštu, Státní tiskárnu cenin nebo státní podniky spravující jednotlivá povodí.

K datu 31. 12. 2024 tvořilo portfolio společností a podniků s majetkovou účastí státu celkem 91 subjektů. Z hlediska právní formy šlo o 39 akciových společností, 1 společnost s ručením omezeným, 1 komanditní společnost, 49 státních podniků a 1 národní podnik. Vlastnická a zakladatelská práva ve vztahu k těmto subjektům vykonával stát prostřednictvím 9 rezortů - MF, MV, MPO, MD, MO, MZe, MK, MZ a MMR. Nejvyšší počet subjektů byl k uvedenému datu v gesci MF (30), naopak v portfoliu MK figurovala jediná společnost, která je od roku 2000 v likvidaci. Výkon vlastnických práv státu v Národní rozvojové bance, a.s. je ve vztahu k plnění Strategie reportován souhrnně za všechna akcionářská ministerstva prostřednictvím MPO.

Přehled všech společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku, včetně vybraných údajů a informací o jejich činnosti k 31. 12. 2024, je uveden v Příloze č. 1.

Obchodní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky podle rezortů k 31. 12. 2024

	a.s.	s.r.o.	k.s.	s.p.	n.p.	CELKEM
MD	1	0	0	6	0	7
MF*	27	0	1	2	0	30
MK	1	0	0	0	0	1
MO	0	0	0	6	0	6
MMR*	0	0	0	0	0	0
MPO*	5	0	0	15	0	20
MV	0	0	0	2	0	2
MZ	0	1	0	3	0	4
MZe	5	0	0	15	1	21
CELKEM	39	1	1	49	1	91

* NRB, a.s. je dle vlastnických podílů rozdělena mezi 3 rezorty (MF, MMR a MPO) vykonávající vlastnická práva. Podle dohody se pro účely této zprávy započítává pouze jednou pod gesci MPO.

PLNĚNÍ OPATŘENÍ K 31. 12. 2024

Na základě Strategie vlastnické politiky státu byla definována sada 21 opatření, která slouží jako nástroj pro efektivní správu podnikatelských subjektů. Všechny dotčené rezorty plnily během celého hodnoceného období následující opatření.

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

1. Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam či potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.
2. Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.
3. Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření.
4. Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích strategického významu.

Pilíř 2: Corporate governance

5. Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků.
6. Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků).
7. Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti.
8. Vytvořit profily na pozici jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.).
9. Optimalizovat počet členů orgánů.
10. Omezit počet jednočlenných orgánů.
11. Zvyšovat odbornost členů orgánů.

12. Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu.
13. Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).
14. Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami.
15. Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobné nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků).
16. Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace.
17. Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.
18. Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.
19. Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.
20. Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou tuto zprávu zveřejnit.

Pilíř 3: Institucionální rámec

21. Vytvoření mezíresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy.

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

Základním pilířem Strategie je identifikace společností a podniků, které jsou pro stát strategicky významné – ať už z hlediska naplňování cílů hospodářské politiky, efektivního zajištění fungování státu nebo poskytování nezbytných veřejných služeb. Na tomto základě byly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky rozděleny do tří základních skupin, a to podle následujících kritérií:

- **Strategické** - společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky operující mimo standardní konkurenční prostředí, nezbytné pro zajištění bezpečnosti státu (včetně společností provozujících prvky kritické infrastruktury v konkurenčním prostředí) či potřebné pro naplňování cílů hospodářské politiky státu;
- **Podpůrné** - společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, které jsou nezbytné pro vlastní fungování státu a poskytují organizačním složkám státu či veřejnosti služby, jež stát nedokáže efektivně zajistit prostřednictvím trhu ani vlastními kapacitami;
- **Zbytné** - všechny ostatní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, u kterých se výhledově předpokládá jejich prodej nebo likvidace.

Kategorizaci všech podnikatelských subjektů s majetkovou účastí státu je nezbytné průběžně sledovat a vyhodnocovat po celou dobu jejich existence. Tomuto vyhodnocování se v loňském roce věnovala všechna ministerstva, která vykonávají vlastnická či zakladatelská práva státu. Žádné z nich však neshledalo důvod ke změně zařazení stávajících subjektů.

Některé subjekty však byly z portfolia společností a podniků s majetkovou účastí státu zcela vyřazeny. MZe vyřadilo ze svého portfolia 3 subjekty. U jednoho z nich byla úspěšně dokončena likvidace (Dostihové závodiště Praha, státní podnik v likvidaci). Zbylé dva podniky, MILNEA, státní podnik v likvidaci, a Zemědělský podnik Razová, státní podnik v likvidaci, zanikly fúzí se Státním statkem Jeneč, státním podnikem v likvidaci. V působnosti MPO byly po dokončení likvidace vymazány z obchodního rejstříku 2 subjekty (Jihomoravské dřevařské závody, státní podnik v likvidaci, a PRIOR – Severočeské obchodní domy, státní podnik "v likvidaci"). A z portfolia Ministerstva zdravotnictví (MZ) byl v roce 2024 výmazem z obchodního rejstříku vyřazen 1 subjekt (Zdravotnické zásobování, státní podnik "v likvidaci").

Portfolio MD se naopak rozšířilo o státní podnik Ředitelství silnic a dálnic, který vznikl dne 1. 1. 2024 na základě změny právní formy stejnojmenné státní příspěvkové organizace. Nově vzniklý podnik byl zařazen mezi strategické subjekty. MPO začlenilo do svého portfolia 2 subjekty. Na základě usnesení vlády č. 64 ze dne 24. 1. 2024 byla vytvořena akciová společnost Státní investiční a rozvojová společnost, která byla rovněž zařazena do kategorie strategických. Další subjekt (Barvy a laky, státní podnik "v likvidaci") byl zahrnut mezi zbytné subjekty

v důsledku dřívějšího rozhodnutí Městského soudu v Praze, jímž byl zrušen jeho výmaz z obchodního rejstříku.

K 31. prosinci 2024 tvořilo celé portfolio společností a podniků s majetkovou účastí státu celkem 38 strategických, 12 podpůrných a 41 zbytných subjektů. Nejvyšší počet strategických společností byl v gesci MF (12 subjektů) a MZe (9 subjektů). Nejvíce zbytných subjektů, které mají být v dohledné době vyřazeny z portfolia, bylo rovněž evidováno v působnosti MF (18 subjektů) a MZe (10 subjektů). Celkový počet státních podniků a obchodních společností s majetkovou účastí státu se od prvního hodnoceného období v roce 2020, kdy byla schválena Strategie vlastnické politiky státu, snížil ze 118 na 91 subjektů, což představuje pokles o 22,9 %.

Rozdělení subjektů s majetkovou účastí státu dle jejich významu k 31. 12. 2024

	strategické	podpůrné	zbytné
MD	4	1	2
MF*	12	0	18
MK	0	0	1
MO	5	0	1
MMR*	0	0	0
MPO*	6	7	7
MV	2	0	0
MZ	0	2	2
MZe	9	2	10
CELKEM	38	12	41

* NRB, a.s. je dle vlastnických podílů rozdělena mezi 3 rezorty (MF, MMR a MPO) vykonávající vlastnická práva. Podle dohody se pro účely této zprávy započítává pouze jednou pod gesci MPO.

Strategie vlastnické politiky státu rezortům dále ukládá sledovat, jaké byly během hodnoceného období přínosy a náklady společností a podniků v jejich gesci z hlediska dopadu na státní rozpočet. V této souvislosti mají ministerstva průběžně posuzovat jednak nastavení mechanismu rozdělení zisku, který lze ve formě dividendy či odvodu do fondu zakladatele převést do státního rozpočtu, a také míru a způsob čerpání podpor z dotací poskytovaných státem.

V portfoliu MD jsou nastavena pravidla pro odvod prostřednictvím fondu zakladatele státního podniku u Řízení letového provozu ČR. V působnosti MF byla v roce 2024 nastavena dividendová politika u 3 akciových společností (ČEZ, a. s., ČEPRO, a.s. a Letiště Praha, a. s.), nicméně většina jeho portfolia buď nedosahuje pravidelných zisků, nebo není generování zisku

jejich primární cílem. U MPO má pravidla pro vyplácení dividend nastavena společnost ČEPS, a.s., přestože jde o cenově regulovanou společnost. Ostatní subjekty podléhají cenové regulaci, nebo nebyly založeny za účelem zisku. Ani v případě MZe není většina portfolia primárně směřována k vytváření zisku. Některé státní podniky (např. podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jedinými subjekty v portfoliu společností a podniků MZe, které generují zisk a odvádějí jej do státního rozpočtu, jsou národní podnik Budějovický Budvar, n. p. a státní podnik Lesy České republiky. Avšak i v jejich případě je výše odvodů realizována vždy s ohledem na aktuální potřebu investic.

V ostatních dotčených rezortech nebylo považováno za nutné zavádět dividendovou politiku u žádného subjektu. V portfoliu MV každoročně rozhoduje o rozdělení zisku zakladatel, a to po projednání s dozorčí radou. V gesci MO a MZ se nacházejí pouze státní podniky, které jsou při nakládání se ziskem vázány zákonem o státním podniku.

Co se týče čerpání dotací, určité formy podpory z národních nebo evropských zdrojů využívaly při své činnosti společnosti a podniky v gesci většiny dotčených rezortů. V portfoliu MD jsou nastavena a průběžně revidována pravidla čerpání specifických forem podpor u všech společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována. Jedná se o Správu železnic, státní organizaci a Ředitelství silnic a dálnic s. p., jejichž činnost je financována převážně z veřejných prostředků prostřednictvím Státního fondu dopravní infrastruktury. Tento způsob financování je regulován právními předpisy, schváleným rozpočtem, strategickými dokumenty, pravidly financování a schvalovacími mechanismy. Společnost České dráhy, a.s. je příjemcem transferů k zajištění dopravní obslužnosti státu, které vycházejí z právních předpisů ČR i EU a z koncepce veřejné dopravy. Předpisy EU jsou určující také v případě dotací na přelety osvobozené od zpoplatnění, které čerpá Řízení letového provozu, s.p.

Státní podniky v působnosti MO čerpají dotace z národních i evropských programů, které jsou zaměřeny na oblasti zemědělství, lesnictví a vědy a výzkumu. MZe vypisuje dotační programy související s odbornými činnostmi jednotlivých státních podniků a společností (např. budování staveb protipovodňové ochrany, údržba malých vodních nádrží, obnova a adaptace lesních porostů, kalamitní dotace, programy podpory pro zemědělské podnikatele na investice do nákupu půdy a zemědělské techniky apod.), přičemž subjekty v jeho gesci čerpají jak národní, tak evropské dotace. Také některé společnosti a podniky spadající pod MF jsou příjemci dotací z národních nebo evropských zdrojů, ovšem většina subjektů z portfolia dotace nečerpá. Co se týče MV, Česká pošta, s.p. je ze zákona příjemcem veřejné podpory ve formě kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb a odměny za provozování informačního systému datových schránek.

Společnosti a podniky v gesci MPO se účastní dotačních programů, jejich samotný provoz však dotován není. U 2 subjektů jsou dotovány pouze konkrétní činnosti (zahlazování

následků hornické činnosti v případě státního podniku DIAMO a státní podpora obnovitelných zdrojů energie v případě akciové společnosti OTE) vyplývající z vládních usnesení. V rámci portfolia MZ dotace čerpány nejsou.

V tabulce Přílohy č. 1 je ve sloupci „Vztah k SR“ přesně vyčísleno, jaký přínos z hlediska státního rozpočtu měla v hodnoceném roce konkrétní společnost. Hodnoty uvedené v tomto sloupci představují rozdíl mezi součtem kladných (např. výplata dividend) a součtem záporných položek (např. čerpání dotací, zvýšení základního kapitálu z prostředků státního rozpočtu) daného subjektu vůči státnímu rozpočtu během hodnoceného období.

Všechny dotčené rezorty průběžně sledují a vyhodnocují činnost a hospodaření subjektů ve svých portfoliích, ať už na poradách s vedením podniků na úrovni náměstků a vrchních ředitelů, prostřednictvím kontrolních orgánů nebo v rámci kontinuální činnosti příslušných odborných útvarů ministerstev. Tato kontinuální činnost zahrnuje mj. přípravu, vyjednávání a schvalování finančních plánů, stanovení a vyhodnocování měřitelných kritérií variabilní složky odměny (k tomu blíže kapitola Odměňování) či vyhodnocování ukazatelů v informačních přehledech a výkazech a schvalování výročních zpráv, vč. účetní závěrky. To platí nejen u strategických, ale i u podpůrných subjektů.

U podpůrných společností a podniků měly rezorty během sledovaného období prověřit nejen hospodaření, ale také obecně jejich potřebnost. Tato skupina společností a podniků se nachází v působnosti MD, MO, MPO, MZ a MZe. Činnost podpůrných subjektů v hodnoceném období posuzována byla, a to opět prostřednictvím kontrolních orgánů anebo průběžného vyhodnocování činnosti např. pomocí finančního reportingu.

Při správě a řízení společností s majetkovou účastí státu a státních podniků vykonávajících podnikatelskou činnost má stát uplatňovat takové zásady a postupy, které vycházejí z osvědčené praxe. Podle Strategie mají být v těchto subjektech nastaveny jednotné principy corporate governance, které při vhodném nastavení snižují rizika vyplývající ze vztahu mezi vlastníkem a managementem, asymetrii informací či korupční jednání. Během sledovaného období byly tyto principy skutečně aplikovány a dodržovány ve všech dotčených rezortech.

Pilíř 2: Corporate governance

Strategie vlastnické politiky státu se zaměřuje na klíčové aspekty corporate governance, které jsou vnímány jako nejvíce problematické. Jsou jimi působnost a odpovědnost orgánů společností, nominační proces do těchto orgánů, odměňování jejich členů, problematika compliance, tvorba strategie společností a hodnocení jejich výkonnosti, externí a interní kontrola společností a zajištění transparentnosti. Aplikace principů corporate governance je zcela zásadní u strategických společností a podniků, přičemž přiměřená aplikace by měla být zajištěna i u ostatních subjektů.

Působnost a odpovědnost orgánů společností

Důležitým aspektem corporate governance je racionální a efektivní rozdělení působnosti mezi statutárními a kontrolními orgány. Jednoznačné vymezení kompetencí jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech společností a statutech státních podniků je nezbytné také proto, aby nedocházelo k rozměňování odpovědnosti. Podle vyjádření všech rezortů, které vykonávají vlastnická či zakladatelská práva státu, jsou v současnosti pravomoci orgánů subjektů v jejich působnosti jasně vymezeny. A přestože v roce 2024 provedly některé subjekty v působnosti MF (např. Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s. nebo Státní tiskárna cenin, s. p.) spolu s Národní rozvojovou bankou, a.s. změny ve svých stanovách či zakladatelských dokumentech, tyto úpravy se netýkaly vymezení pravomocí ani odpovědnosti orgánů.

Většina dotčených rezortů se rovněž shoduje, že v českém právním řádu jsou jasně definované a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky, které umožňují efektivní fungování, správu a řízení společností a podniků s majetkovou účastí státu. MZe v této souvislosti poukazuje zejména na jasné ukotvení zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích) a zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku. Podle mínění MV naplňuje tyto charakteristiky také zákon č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a také předpisy upravující specifické činnosti podniků v jeho gesci.

Naopak co se týče námětů na zlepšení, MF dlouhodobě spatřuje určité rozpory v oblasti zveřejňování informací. Dle jeho názoru stojí v tomto ohledu proti sobě na jedné straně principy maximální transparentnosti a na straně druhé obchodní tajemství při provozování obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí. Skepticky se rezort staví také k příliš extenzivnímu výkladu příslušných ustanovení zákona č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML zákon) vůči politicky exponovaným osobám, dopadajícímu tak i na členy dozorčích rad společností s majetkovou účastí státu, ačkoli tito nemají řídicí pravomoci, bez ohledu na velikost a význam subjektu, což může snižovat ochotu odborných nominantů přijímat nominace do některých

státem ovládaných společností. Změnu žádoucím směrem proto může představovat aktualizace příslušného metodického pokynu Finančního analytického úřadu z 18. 7. 2024, která podrobněji rozvádí požadavek, aby byla zmíněná opatření uplatňována přiměřeně. Identifikaci a kontrolu klienta coby politicky exponované osoby mají povinné osoby (banky, pojišťovny atd.) uzpůsobit charakteru zastávané funkce či obchodního vztahu a poskytovaných služeb.

Při naplňování vlastnické politiky státu je také důležité, aby měly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky stanovené jasné transparentní strategické cíle, zejména dlouhodobé, a aby resorty dbaly o zhodnocování majetku všech subjektů v jejich působnosti. Koncept aktivního vlastnictví dále předpokládá, že rezorty budou průběžně monitorovat výsledky společností a vyhodnocovat jejich výkonnost. I tato opatření byla v loňském roce všemi dotčenými rezorty naplňována.

Nominační proces

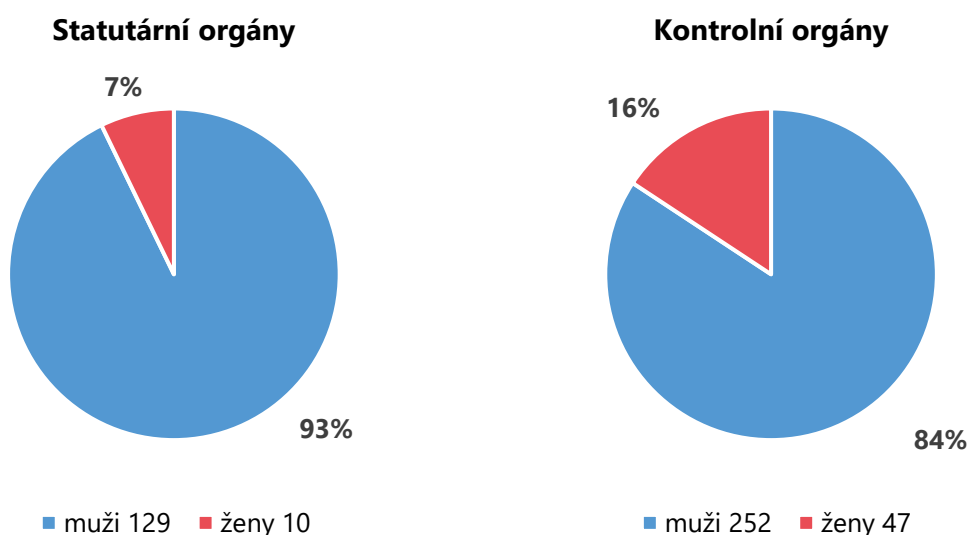
Nezbytným předpokladem pro řádnou správu a řízení společností je vysoce profesionální výkon a etické chování členů v řídicích a kontrolních orgánech, přičemž vše začíná již samotným výběrem těchto osob. Od 4. ledna 2020 je účinný zákon č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, známý jako nominační zákon. Tento zákon zakotvuje působnost a pravomoci Výboru pro personální nominace a stanovuje postup výběru osob navržených státem do orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu a státních podniků. I v případě vyslání státních zaměstnanců podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZoSS“ nebo služební zákon) z daných resortů je nominační proces nezbytnou podmínkou pro následné vyslání služebním orgánem v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 ZoSS (resp. obdobně dle § 303 zákoníku práce v případě zaměstnanců v pracovním poměru mimo ZoSS). Nominační proces implementovalo do svých vnitřních předpisů 6 ministerstev (MF, MO, MPO, MV, MZ, MZe). Ostatní ministerstva vykonávající vlastnická a akcionářská práva státu (MD, MMR) se však rovněž řídí zákonnou úpravou, byť jejich vnitřní předpisy tuto oblast neupravují.

V roce 2024 bylo realizováno 12 výběrových řízení podle nominačního zákona. MPO uskutečnilo 5 výběrových řízení, MF a MO po dvou výběrových řízeních. MD, MV a MZe vypsal po jednom výběrovém řízení. Všechna výběrová řízení byla během roku 2024 řádně ukončena výběrem nejvhodnějších uchazečů, kteří byli následně v souladu s platnými právními postupy jmenováni, resp. zvoleni do inzerovaných pozic ve statutárních orgánech dotčených společností. V praxi se ukázalo, že průměrná délka potřebná k realizaci úspěšného výběrového řízení odpovídá s ohledem na respektování veškerých procesních kroků a souvisejících lhůt délce cca 3-4 měsíců.

Dílečnou součástí Strategie je také politika diverzity a rovnosti mužů a žen. Stát by měl dlouhodobě cíleně usilovat o odstranění překážek a vytvářet podmínky pro naplňování těchto politik. I v loňském roce pokračoval pozitivní posun v přijímání principu rovných příležitostí v oblasti náboru a výběru nových zaměstnanců, a to v rámci politiky diverzity. Pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti a dalších ohrožených skupin v rámci politiky diverzity.

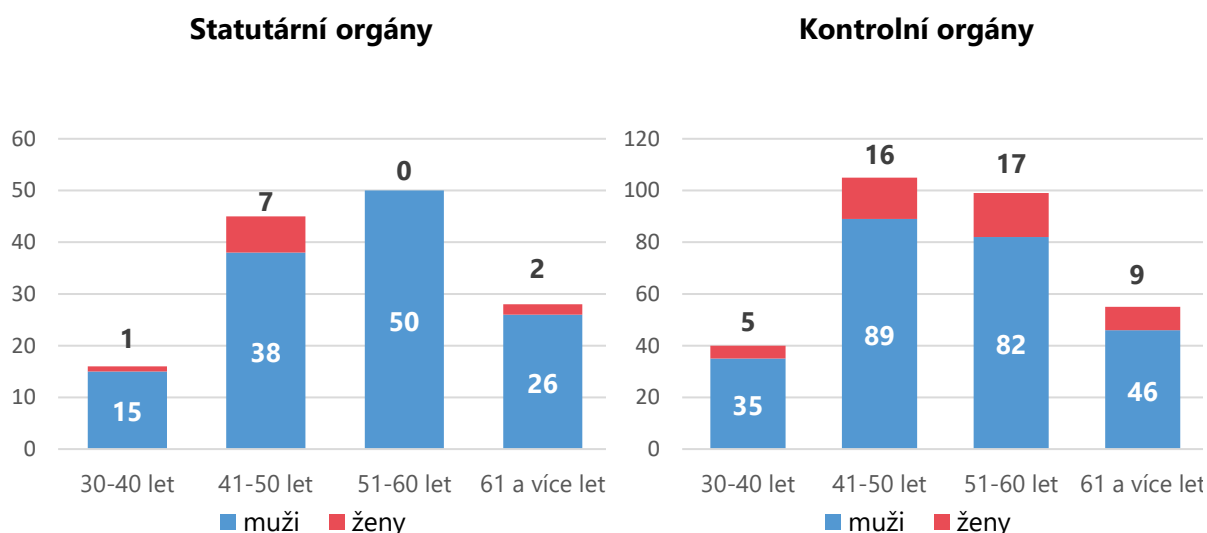
Aktivní společnosti a podniky v portfoliu státu (nejsou zahrnuty zbytkové účasti, podniky a společnosti v konkurzu, likvidaci atp.) měly ke dni 31. 12. 2024 celkem 438 obsazených pozic v řídicích a dozorčích orgánech. Ve statutárních orgánech působilo k uvedenému datu celkem 139 osob, z toho bylo 10 žen, což odpovídá podílu 7,2 % na celkovém počtu osob. Kontrolní orgány měly celkem 299 členů, přičemž žen bylo 47, tedy 15,7 % celkového počtu členů.

Graf č. 1: Zastoupení mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu k 31. 12. 2024



Co se týče věkové diverzity, zatímco ve statutárních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu se ke konci loňského roku nacházela nejpočetnější skupina ve věkovém rozmezí 51 až 60 let, v kontrolních orgánech byla nejsilněji zastoupena skupina 41 až 50 let. Složení uvedených orgánů podle věku a pohlaví je přehledně znázorněno v grafu č. 2 na následující straně.

Graf č. 2: Věková diverzita mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu k 31. 12. 2024



Z hlediska genderového zastoupení v rámci realizovaných výběrových řízení podle nominačního zákona lze konstatovat, že podíl žen na celkovém počtu členů výběrových komisí dosáhl 40 % na MO a MV, 33 % na MD a MPO a 25 % na MF. Výběrová komise u jediného výběrového řízení uskutečněného na MZe zasedla v čistě mužském složení. Co se týče zastoupení žen mezi samotnými uchazeči, u výběrových řízení konaných na MPO ženy tvořily 12,5 % všech uchazečů a 20 % úspěšných kandidátů. Naopak do výběrových řízení do orgánů společností v gesci MD, MF, MO, MV a MZe se hlásili výhradně uchazeči mužského pohlaví.

Ve strategických společnostech a podnicích napříč dotčenými rezorty je věnována pozornost různým skupinám zaměstnanců také v kolektivních smlouvách a vnitřních předpisech, kde je zakotven systém péče o zaměstnance. Jsou využívány benefity v takových oblastech, jako např. sociální programy, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání nebo péče o zdraví. Některé společnosti nabízejí rovněž stipendijní programy, programy pro absolventy či podporu partnerských škol. Dbá se i na podporu znevýhodněných skupin, která zahrnuje řadu nástrojů, jako např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácené pracovní úvazky pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku nebo zaměstnávání osob v důchodovém věku.

V působnosti všech dotčených ministerstev byly v souladu se Strategií definovány pozice členů orgánů společností a podniků, respektive definována náplň jejich činnosti. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady. Při obsazování orgánů se dbá na prevenci střetu zájmů. Členové orgánů mají v souladu se Strategií možnost zvyšovat svoji odbornost i během výkonu funkce. Vzdělávací kurzy jim zpravidla zajišťují

přímo podniky či společnosti. V loňském roce probíhala školení prostřednictvím seminářů, workshopů, e-learningu nebo samostudia. Vzdělávání mají zajištěno i státní zaměstnanci věnující se vlastnické politice státu.

Rezorty vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu mají rovněž zajistit optimalizaci počtu členů orgánů a omezovat počet jednočlenných orgánů. Během sledovaného období byl zvýšen počet členů představenstva Národní rozvojové banky, a.s. z 3 na 5, čímž byl podle MMR coby jednoho z akcionářů banky nastaven standardní model řízení zmíněné finanční instituce, který více odpovídá její velikosti. V rámci portfolií ostatních rezortů nebyl k úpravám velikosti orgánů společností a podniků shledán žádný důvod. Jednočlenné orgány se sice vyskytují, avšak jde převážně o ředitele státních podniků.

Odměňování

Problematicke odměňování členů orgánů je věnována pozornost od roku 2010. Aktuálně jsou Zásady odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů ovládaných obchodních společností s majetkovou účastí státu a vedoucích zaměstnanců státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem (dále jen „Zásady“) platné ve znění usnesení vlády č. 835 ze dne 12. prosince 2018.

Zásady se vztahují na rezorty, které mají ve své gesci obchodní společnosti (včetně dceřiných společností) se sídlem na území České republiky, státní podniky a jiné státní organizace zřízené zákonem nebo ministerstvem, ve kterých ředitel pobírá mzdu, a členové volených orgánů pobírají odměnu. Oproti Strategii se jedná o širší definici dotčeného subjektu. Zásady vymezují pravidla pro odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů, jejichž roční příjem přesahuje 2,5 mil. Kč. Jejich celkový roční příjem se skládá ze základního měsíčního příjmu a variabilní složky příjmů ve výši minimálně 50 procent z maximálního celkového ročního příjmu.

Variabilní složka příjmu členů orgánů je přitom závislá na stanovení a následném plnění ukazatelů výkonnosti. Tyto ukazatele jsou stanovovány zpravidla na roční bázi. Vyskytují se také střednědobé ukazatele výkonnosti, avšak některé společnosti od nich upustily po schválení poslední aktualizace Zásad. V loňském roce tak byla střednědobá kritéria výkonnosti stále uplatňována v případě ředitelů podniků v gesci MO a také u některých subjektů v působnosti MF, MV a MZe.

V souladu s výše uvedeným usnesením je vláda pravidelně informována o plnění Zásad. Z poslední informace, která byla předložena na jednání vlády dne 23. 10. 2024, vyplývá, že ministerstva identifikovala ve své působnosti 51 subjektů, u kterých se Zásady vztahují celkem na 336 pozic. Odměňování na těchto manažerských pozicích je z pohledu

genderu identické a nedochází zde k žádnému zvýhodňování. Ze sledovaných pozic je 300 obsazeno muži a 36 pozic je obsazeno ženami, tj. zastoupení žen dosahuje 10,7 %.

Ve všech společnostech a podnicích se dodržuje zásada rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování. Související omezení podle zákoníku práce a služebního zákona nepředstavují pro převážnou většinu z nich žádnou překážku. MZe nicméně opětovně poukazuje na skutečnost, že ani předpisy platné v roce 2024 neumožňovaly odměňovat členy dozorčích rad a výborů pro audit, kteří zároveň působili jako např. poslanci či úředníci samosprávného celku. Konkrétní úpravy v této oblasti však přímo nenavrhuje. Podle MF a MPO jsou znevýhodněni také zaměstnanci, kteří byli zvoleni do kontrolních orgánů a jsou považováni za politicky exponované osoby (viz výše), což vede k znatelně nižšímu zájmu odborníků ze státní sféry o jmenování do dozorčích rad. Rezort MPO i MF zastávají názor, že vhodným řešením by mohla být úprava metodického pokynu Finančního analytického úřadu. Zároveň se přiklání k novelizaci § 81 zákona o státní službě a § 303 odst. 3 zákoníku práce, jejichž prostřednictvím by bylo možné zmírnit některá omezení vztahující se na zaměstnance působící v kontrolních orgánech.

Problematika compliance

Trestní odpovědnost právnických osob zavedl zákon č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Právnické osoby jsou trestně odpovědné za protiprávní jednání svých orgánů, zaměstnanců nebo jiných osob, které jsou činěny jejich jménem, v jejich zájmu nebo v rámci jejich činnosti.

Aplikací vhodně nastavených a fungujících Compliance programů lze snížit riziko trestné činnosti právnických osob. Jejich zavedení ve společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích posiluje také ochranu majetku České republiky a představuje i určité reprezentativní vyjádření státu v oblasti kvality firemní kultury a podnikatelské etiky založené na dodržování pravidel v dané společnosti. Jedná se o soustavnou precizaci stávajících procesů, jejichž funkčnost musí být průběžně kontrolována a vyhodnocována řídicími i kontrolními orgány společností a podniků.

V hodnoceném období kalendářního roku 2024 byl v portfoliích všech rezortů vykonávajících vlastnická či zakladatelská práva státu vytvořen fungující systém Compliance programů, a to v rozsahu odpovídajícím velikosti a předmětu činnosti jednotlivých podniků a společností. Jeho efektivita je ve všech portfoliích vyhodnocována zavedeným řídicím a kontrolním systémem. Zaměstnanci společností a podniků byli v problematice compliance proškolení v působnosti všech dotčených rezortů kromě MZ, kde se připravovaly metodické pomůcky a vhodný vědomostní rámec. A co se týče samotné trestní odpovědnosti právnických osob, během loňského roku nebylo u žádného subjektu s majetkovou účastí státu zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.

Externí a interní kontrola společností

Pro tuto oblast nestanovila Strategie vlastnické politiky státu žádná specifická opatření, která by šla nad rámec stávajících legislativních mechanismů. Kontrola společností s majetkovou účastí státu a státních podniků je tak i nadále zajišťována zejména interním auditem samotných společností a externím auditem. Ve všech společnostech a podnicích, které mají dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech, povinnost zřídit výbor pro audit, jsou tyto výbory zřízeny. Významným kontrolním orgánem obchodní korporace i státního podniku zůstává dozorčí rada, díky čemuž je zajištěn kontinuální odborný dohled nad jejich fungováním.

Transparentnost

Pokud má stát vystupovat ve společnostech s majetkovou účastí státu a ve státních podnicích jako odpovědný a aktivní vlastník, musí mít přístup k aktuálním informacím o jejich hospodaření a činnosti. Tento předpoklad byl v roce 2024 u všech příslušných ministerstev naplněn. Informační povinnost subjektů vůči rezortům coby jejich vlastníkům je zakotvena nejen v příslušných právních předpisech, ale také v zakladatelských dokumentech státních podniků a stanovách akciových společností. Podniky a společnosti navíc poskytují potřebné informace zástupcům státu na jednáních dozorčí rady i prostřednictvím informačních přehledů a výkazů zasílaných na měsíční, kvartální či pololetní bázi. Zároveň plní v souladu s platnou legislativou své informační povinnosti i vůči veřejnosti.

V posledních letech se požadavky na transparentnost firem rozšiřují i mimo finanční výkaznictví. Zvyšující se důraz na environmentální, sociální a správní aspekty podnikání (ESG) vedl k zásadnímu posunu v přístupu firem k poskytování informací investorům i širší veřejnosti. Podnikatelské subjekty ve stále hojnějším počtu zveřejňují zprávy o udržitelnosti, které poskytují detailní pohled na to, jak přistupují k tématům jako klimatická změna, pracovní podmínky či etika řízení.

Tento trend podpořila směrnice CSRD Evropské unie, která na základě směrnice NFRD z roku 2014 ukládá velkým podnikům povinnost zveřejňovat nefinanční informace o jejich environmentálních, sociálních a správních aktivitách, a postupně se rozšiřuje i na menší firmy. V České republice se tyto požadavky promítají do zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, který stanoví povinnost zveřejňovat nejen finanční, ale i nefinanční informace pro podniky nad určitou velikostní hranici. Co se týče společností s majetkovou účastí státu a státních podniků, aktuálně se povinnost zveřejňovat zprávu o udržitelnosti podle zmíněného zákona vztahuje pouze na společnost ČEZ, a. s. Pokud však zohledníme dceřiné společnosti, týká se tato povinnost i Net4Gas, v níž společnost ČEPS a.s., spadající pod MPO, drží 100% podíl.

Mnohé společnosti, ač nejsou ze zákona povinny, se rozhodly zpracovávat a zveřejňovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně, což podtrhuje jejich iniciativu v oblasti transparentnosti a odpovědnosti. V portfoliu MD pravidelně zveřejňují zprávy o udržitelnosti České dráhy, a.s. a Správa železnic, státní organizace. V rámci rezortu financí nyní tuto zprávu dobrovolně zpracovávají společnosti ČEPRO, a.s. a Letiště Praha, a. s., poprvé ji zveřejní také MERO ČR, a.s. za období roku 2024. Česká pošta, s.p., spadající pod MV, pravidelně vyhotovuje a publikuje svou zprávu o udržitelnosti již od roku 2022.

Co se týče dalších rezortů, státní podnik Lesy České republiky, spadající pod MZe, zpracoval za rok 2024 zprávu o udržitelnosti, zaměřenou na dopady hospodaření podniku na emise skleníkových plynů. V rámci portfolia MPO vyhotovují z vlastní iniciativy zprávy o udržitelnosti společnosti Skupiny ČEPS, konkrétně ČEPS, a.s. a Gas Storage CZ, a.s., ačkoliv tyto dokumenty v současné době nezveřejňují. A také Národní rozvojová banka, která již v březnu 2021 podepsala Memorandum České bankovní asociace pro udržitelné finance, veřejně deklarovala svůj závazek maximálně respektovat požadavky na ochranu životního prostředí a zásady společenské odpovědnosti. Tato banka pravidelně a transparentně analyzuje dopady své činnosti v oblasti ESG a ve výročních zprávách zveřejňuje některé nefinanční informace z oblasti ESG.

Také samotný stát má transparentně informovat veřejnost o výsledcích a činnosti jím ovládaných společností a podniků. Proto byla v loňském roce již počtvrté vládě předložena souhrnná Zpráva o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu a státních podniků za předcházející rok, která obsahovala základní informace o každém strategickém subjektu, vybrané finanční ukazatele (např. výše základního a vlastního kapitálu, hospodářský výsledek před a po zdanění, celková aktiva, míra zadlužení, výše dividend, počet zaměstnanců včetně údajů o zastoupení žen atd.), personální složení statutárních orgánů a informace o významných událostech, které ve sledovaném roce ovlivnily chod jednotlivých subjektů. Vláda tento materiál projednala dne 23. října 2024.

Pilíř 3: Institucionální rámec

V České republice je aplikován decentralizovaný model správy majetkových účastí státu. V tomto modelu vystupuje stát v roli akcionáře či zakladatele prostřednictvím několika ministerstev. V rámci decentralizované formy správy však může docházet ke ztrátě dostatečného přehledu nad jednotlivými společnostmi a rovněž nemusí být v plné míře využívány potenciální synergie mezi jednotlivými subjekty. Zároveň se také společnosti a podniky stávají do určité míry rezortními nástroji pro realizaci vládní politiky. Roztříštěná forma správy navíc zvyšuje osobní náklady na straně státu. Aby stát vykonával svá vlastnická práva k majetkovým účastem státu v obchodních společnostech maximálně efektivně, je vhodné posilovat koordinační mechanismy.

V tomto směru přináší Strategie vlastnické politiky státu významné zlepšení. Přijetí a následné plnění jednotných a závazných pravidel pro všechna spravující ministerstva i aplikace opatření a postupů popsaných ve Strategii se pozitivně odrážejí na efektivitě výkonu vlastnických a zakladatelských práv státu. Potřebné synergie je dosahováno i díky platformě vytvořené meziresortní pracovní skupinou k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a řešení problematiky výkonu vlastnických práv na pracovní úrovni mezi ministerstvy.

Pracovní skupina byla ustavena v souladu se Strategií a jejími členy jsou všechna zainteresovaná ministerstva. Doposud se členové pracovní skupiny sešli celkem čtyřikrát. V roce 2024 mezi nimi probíhala intenzivní komunikace po pracovní linii. MF informovalo ostatní členy o aktualizaci metodického pokynu FAÚ k AML zákonu, která klade důraz na přiměřené uplatňování ustanovení vůči politicky exponovaným osobám, což bylo již popsáno v předchozí části této Zprávy. Současně MF ve spolupráci se zástupci rezortů sdružených v pracovní skupině připravilo MF Zprávu o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu za rok 2023 a Zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku za tentýž rok. Oba tyto dokumenty byly předloženy pro informaci vládě.

PŘÍLOHA Č. 1 – MAJETKOVÉ ÚČASTI MINISTERSTEV

Legenda

Právní forma

AS	Akciová společnost
SRO	Společnost s ručením omezeným
KS	Komanditní společnost
SP	Státní podnik
NP	Národní podnik

Kategorie

STR	Strategického významu
POD	Podpůrné (pro činnost rezortu)
PR	K prodeji/privatizaci
LIK	Likvidace
KONK	Konkurs

Držení

TD	Trvalé držení
DD	K držení po určitou dobu - dočasné držení

Základní ukazatele

PŘEDPOKLÁDANÝ TERMÍN

Předpokládaný termín ukončení prodeje, privatizace, likvidace či konkursu uvedeného subjektu.

OČEKÁVANÝ VÝNOS SR

Potenciální budoucí příjmy státního rozpočtu, které jsou očekávány v souvislosti s ukončením prodeje, privatizace, likvidace či konkursu uvedeného subjektu.

VLASTNÍ KAPITÁL

Pasiva - položka A. dle auditované účetní závěrky.

ZÁKLADNÍ KAPITÁL

Pasiva - položka A. I. dle auditované účetní závěrky.

VZTAH K SR

Rozdíl mezi součtem kladných (např. výplata dividend) a součtem záporných položek (např. čerpání dotací, které poskytuje přímo spravující ministerstvo, zvýšení základního kapitálu z prostředků státního rozpočtu) daného subjektu vůči státnímu rozpočtu během hodnoceného období.

HOSPODÁŘSKÝ VÝSLEDEK

Hospodářský výsledek ve výkazu zisku a ztráty dle auditované účetní závěrky.

AKTIVA CELKEM

Aktiva - hodnota netto dle auditované účetní závěrky.

POČET ZAMĚSTNANCŮ

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců, zaokrouhleno matematicky na celé číslo.



Ministerstvo financí

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
ČEZ, a. s.	45274649	69,78	AS	STR	TD	Dominantní energetický koncern v ČR, výrobce a distributor elektrické energie a tepla včetně prodeje plynu a těžby uhlí, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			165 800 000	53 798 976	19 521 438	19 685 000	692 641 000	6 698
Letiště Praha, a. s.	28244532	100	AS	STR	TD	Provázanost letecké přepravy a pozemních služeb na letišti VH v Praze			35 821 307	27 031 564	304 676	2 471 394	39 879 522	2 942
MERO ČR, a.s.	60193468	100	AS	STR	TD	Jediný přepravce ropy do České republiky a nejvýznamnější společnost zajišťující skladování nouzových strategických zásob ropy.			9 531 884	8 430 921	1 330 000	682 369	10 417 903	119
Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.	45279314	100	AS	STR	TD	Pojišťování úvěrových rizik se státní podporou na základě zákona č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou (a poskytování záruk za splacení úvěru vývozců, výrobních a obchodních podniků)			16 085 422	6 114 000	0	363 000	23 183 793	107
ČEPRO	601 93 531	100	AS	STR	TD	Přeprava a skladování pohonných hmot včetně ochraňování státních hmotných rezerv PHM, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			11 843 000	5 661 000	832 000	1 779 000	22 147 000	892
Česká exportní banka, a.s.	63078333	84	AS	STR	TD	Zákonem č. 58/1995 Sb. pověřena provozováním financování vývozu se státní podporou			9 840 000	5 000 000	0	742 000	32 355 000	115
Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	32,95	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky.			6 714 071	2 631 626	0	1 011 507	36 187 063	263
Kongresové centrum Praha, a.s.	63080249	54,348	AS	STR	TD	Poskytování kongresových služeb			3 573 062	3 680 000	0	93 556	3 724 132	239



Ministerstvo financí (2. část)

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
PRISKO a.s.	46355901	100	AS	STR	TD	Společnost založena k vypořádání vztahů při privatizaci ŠKODA AUTO Mladá Boleslav. Dne 20. prosince 2018 byla mezi společnostmi PRISKO a ŠKODA AUTO a.s. podepsána Dohoda o vypořádání závazků. Účel, pro který byla společnost PRISKO původně založena, byl tak s konečnou platností naplněn. V roce 2018 se PRISKO stalo společností spravující největší důlní společnost těžící černé uhlí v ČR - OKD, a.s., jejímž je jediným akcionářem.			4 240 754	2 067 760	1 826 282	2 015 369	4 248 432	3
Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p.	3630919	100	SP	STR	TD	Provozovatel významné části infrastruktury ICT státu			1 791 292	763 000	0	7 302	1 952 582	238
Státní tiskárna cenin, s. p.	1279	100	SP	STR	TD	Zhotovitel bankovek, cenin, státních dokladů a občanských průkazů, pasů, atd.			3 423 590	500 000	0	340 000	3 679 626	359
VZLU AEROSPACE, a.s. (dříve Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s.)	10669	100	AS	STR	TD	Výzkumná organizace provádějící základní výzkum, aplikovaný výzkum a experimentální vývoj			1 010 650	750 968	0	7 513	1 482 644	189
THERMAL-F, a.s.	25401726	100	AS	STR	TD	Významný subjekt lázeňství, hotelových a kongresových služeb. Každoročně zajišťuje pořádání MFF v Karlových Varech			963 776	1 099 550	0	31 000	1 165 458	150
GALILEO REAL, k.s. v likvidaci	26175291	100	KS	LIK	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2026	78 000	83 605	2 466 010	0	2 637	84 292	1
IMOB a.s. v likvidaci	60197901	100	AS	LIK	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2026	42 000	42 632	2 200	0	1 519	42 924	1
MUFIS a.s.	60196696	49	AS	LIK	DD	Aktuálně bez obchodní činnosti, pouze vymáhá pohledávky z minulých let.	2026		17 024	2 000	0	13 290	17 043	0



Ministerstvo financí (3. část)

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
EON S.E. (v EUR)	-	0,14	AS	PR	DD	Přední světová energetická společnost			12 434 000	2 641 319	35 589 (v Kč)	1 442 700	67 235 000	978
UNIPER (v EUR)	-	0,0044	AS	PR	DD	Společnost se zaměřením na výrobu, obchod a prodej energií.			10 063 400	416 500	0	524 600	34 052 600	519
KORADO ,a.s.	25255843	34,22	AS	PR	DD				1 266 317	840 700	0	-12 550	1 822 250	328
MCI HOLDING a.s. - v likvidaci	47673354	7,05	AS	LIK	DD			0						
VÍTKOVICE, a.s.	45193070	0,0001	AS	PR	DD		2025	0						
Harvardský průmyslový holding, a.s. - v likvidaci	44269595	0,0023	AS	LIK	DD			0						
HOLDING Kladno a.s. v likvidaci	45144419	96,85	AS	LIK	DD			0						
Vodovody a kanalizace Zlín, a.s.	49454561	0	AS	BP	DD	odmítnutí bezúplatného převodu 4 akcií ze strany 3 obcí		0						
SETUZA a.s.	46708707	0,0011	AS	KONK	DD		2025	0						
Prefa Pardubice a.s.	46504818	0,0012	AS	KONK	DD		2025	0						
ORLIČAN, a.s. v likvidaci	9181	0,09	AS	LIK	DD			0						
LINETA Severočeská dřevařská společnost a.s.	14867770	0,23	AS	LIK	DD	předlužená společnost, očekává se konkurz nebo likvidace		0						
HEXA PLUS, a.s. v likvidaci	45274827	3	AS	LIK	DD		2025	0						
Slovácké vodárny a kanalizace, a.s.	49453866	0	AS	PR	DD	očekává se výkup akcií ze strany společnosti	2025	0	1 201 844	886 732		15214	1 364 673	240
ZPS, a.s.	9393	5,63	AS	LIK	DD		2025	0						



Ministerstvo průmyslu a obchodu

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
ČEPS, a.s.	25702556	100%	AS	STR	TD	Energetická bezpečnost. Společnost má strategické postavení při zajištění přenosu elektrické energie v ČR s přesahem do sousedních zemí a vlastní prvky kritické infrastruktury.			34 362 523	10 534 883	2 620 840	7 024 746	90 621 345	708
Explosia, a.s.	25291581	100%	AS	STR	TD	Zabezpečení zájmů obrany státu a vyloučení bezpečnostních rizika vyplývajících z povahy výzkumné a výrobní činnosti společnosti.			2 115 895	1 434 000	9 336	441 982	2 701 964	615
Národní rozvojová banka, a.s. (dříve Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.)	44848943	33,53%	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., (dále „banka“ nebo „NRB“) je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorů ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů na trhu, a tím pomáhá překonat existující selhání. Činnost banky je založena na dlouhodobé finanční udržitelnosti realizovaných finančních nástrojů. Skupina NRB se hlásí ke konceptu udržitelného rozvoje a chová se společensky odpovědně a při poskytování svých služeb (financování a poradenství) zohledňuje pravidla udržitelných financí.			6 714 071	2 631 626	0	1 011 507	36 187 063	263
OTE, a.s.	26463318	100%	AS	STR	TD	Společnost působí jako operátor trhu s energiemi, včetně přeshraničního působení, a podílí se na tvorbě jednotného trhu EU s elektřinou. Zajišťuje obchodování s emisními povolenkami a v rámci mezinárodní plynárenské pomoci dodává nebo odebírá plyn jménem České republiky. Dále spravuje vyrovnávací platby podle zákona o přechodu k nízkouhlíkové energetice, podporuje výrobu z obnovitelných zdrojů, vydává záruky původu energie a vede evidenci využití obnovitelných zdrojů v dopravě.			1 159 937	1 000 000	-15 823 101	25 499	26 132 317	85



Ministerstvo průmyslu a obchodu (2. část)

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Státní investiční a rozvojová společnost, a.s.	21333858	100%	AS	STR	TD	Společnost SIRS byla založena dne 6. 3. 2024 na základě usnesení vlády č. 64/2024 s cílem vyhledávání, prověřování a developmentu větších rozvojových území v rámci ČR. SIRS systematicky odbourává překážky k rozvoji těchto území a současně hledá shodu nad využitím území s dotčenými obcemi a kraji. Vytvářením vhodných podmínek pro strategické investory posiluje SIRS pozici ČR v soutěži o projekty s vysokou přidanou hodnotou, které jsou napojeny na výzkum a vývoj.			113 792	150 000	150 000	-36 208	125 269	27
ČPPT, s.p. (dříve ČPP Transgas,s.p.)	2674	100%	SP	POD	TD	Podpora rozvoje průmyslu a technologií, podpora přechodu na moderní průmysl 4.0.			462 802	181 638	0	9 316	476 739	5
DIAMO, s. p.	2739	100%	SP	STR	TD	Zahlazování následků hornické činnosti			4 785 141	2 965 104	-4 250 905	-120 162	5 487 326	3 175
Elektrotechnický zkušební ústav,s.p.	1481	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví			133 122	95 477	0	1 496	164 441	81
Fyzikálně technický zkušební ústav, s.p.	577880	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví			116 028	20 157	0	2 906	125 205	27
Strojírenský zkušební ústav, s.p.	1490	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví			104 163	78 886	0	2 429	173 052	117
Textilní zkušební ústav, s. p.	13251	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví			90 419	55 837	0	5 552	96 225	34
Technický a zkušební ústav stavební Praha, s.p.	15679	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví			409 533	265 847	-566	2 683	492 988	177
Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha, s. p.	14125	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví			94 487	22 072	0	871	100 392	23
Barvy a laky, státní podnik "v likvidaci"	11762	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, likvidace obnovena soudem.	v závislosti na dořešení sporného vlastnictví pozemků	0	0		0		0	0
Brněnské papírny, státní podnik - v likvidaci	12343	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na ukončení soudního sporu	50 000	90 562	173 788	0		91 363	1
Cihlářské a keramické závody Teplice, s.p. - v likvidaci	15270	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na zpeněžení pozemků	0	-1 363		0		107	0



Ministerstvo průmyslu a obchodu (3. část)

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
RKT - Rovnací a kotevní technika, státní podnik v likvidaci	664073	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na ukončení soudního sporu	0	428	28 527	0		920	0
TECHNOMAT, státní podnik "v likvidaci"	2321	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na ukončení soudního sporu	0			0		0	0
Východočeské energetické závody, státní podnik v likvidaci	8184	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	v závislosti na schválení konečné zprávy soudem	45 322	45 322	45 327	0	-4 428	45 322	1
Brněnské cihelny, státní podnik - v likvidaci	15296	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0		0	0



Ministerstvo zemědělství

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.	43833560	100 %	SP	POD	TD	Provádí kontroly uživatelských a výkonnostních zkoušek u drůbeže.			39 764	17 611	-16 750 (dotace)	1 395	54 996	47
Lesy České republiky, s.p.	42196451	100 %	SP	STR	TD	Podnik zajišťuje řádné obhospodařování státního lesního majetku, zachování lesa, jeho ochranu a péči o něj, zachování plnění všech funkcí lesa.			67 130 851	13 825 966	3 500 000	4 739 794	74 013 989	3 815
Povodí Vltavy, s.p.	70889953	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.			8 292 189	7 785 289	-500 833 (dotace)	131 432	9 434 617	857
Povodí Labe, s.p.	70890005	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.			5 009 284	3 817 035	-281 894 (dotace)	46 089	5 846 042	830
Povodí Ohře, s.p.	70889988	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.			5 398 072	4 671 503	-153 349 (dotace)	162 131	5 986 626	597
Povodí Moravy, s.p.	70890013	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.			5 420 526	4 126 225	-438 411 (dotace)	-13 539	6 118 684	695
Povodí Odry, s.p.	70890021	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.			4 648 681	1 627 594	-260 310 (dotace)	-8 683	5 220 082	433
Budějovický Budvar, n.p.	514152	100 %	NP	STR	TD	1) Podnik je zdrojem finančních prostředků pro státní rozpočet (fond zakladatele). 2) Vizi podniku je do budoucna posílit své působení v roli „národního pivovaru“. V daném ohledu podnik v roce 2018 zahájil spolupráci s malými pivovary (minipivovary), která je oboustranně výhodná. Z hlediska minipivovarů se jedná o pomoc s prosazením se na trhu při využití distribučních kanálů Budvaru (podpora malých hráčů na trhu). Z hlediska Budvaru je přidanou hodnotou rozšíření obchodního portfolia národního podniku.			4 784 000	3 100 000	550 000	361 080	5 807 000	617
Jihomoravské pivovary, a.s. v likvidaci	49973720	100 %	AS	LIK	DD		2025	65 000	65 594	50 040	0	51 364	75 145	2



Ministerstvo zemědělství (2. část)

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.	49241494	100 %	AS	STR	TD	Společnost zajišťuje specifickou podporu zemědělských, potravinářských a lesnických subjektů v oblastech nedostatečně pokrytých soukromoprávními subjekty (např. zpřístupnění investic do nových strojů a technologií, pojištění zemědělské výroby, podpora provozních výdajů a rozvoje venkova atd.), a to v souladu s § 2da zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů a s ohledem na naplňování státní zemědělské politiky (jednotlivé podpůrné programy podpor jsou schvalovány vládou ČR)			2 139 000	500 000	-1 450 000	230 088	5 122 966	102
Státní zkušebna strojů a.s.	27146235	100 %	AS	POD	TD	Zajišťuje odbornou činnost ve sféře zkušebnictví v oblasti zemědělských a lesnických strojů, přičemž se zaměřuje zejména na specifické druhy techniky, které nejsou pro soukromé subjekty působící v této oblasti ekonomicky zajímavé, ale jejichž význam je pro resort MZe nezastupitelný.			345 399	197 500	0	10 502	366 988	15
Českomoravská chovatelů, a.s.	26162539	0,01 %	AS	STR	TD	Zajišťuje pro Ministerstvo zemědělství vedení ústřední evidence zvířat a označování hospodářských zvířat.			221 803	58 464	-7 797	5 275	245 598	114
SETUZA a.s. (v konkurzu od 2010)	46708707	0,00 %	AS	KONK	DD		nelze určit (dle insolvenčního správce lze očekávat podání konečné zprávy do konce roku 2025)	nelze určit (patrně 0)	není znám	1 152 709	-	není znám	není znám	není znám
Služby pro zemědělství Střížovice, státní podnik v likvidaci (v konkurzu)	14868334	100%	SP	KONK	DD		nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0
Státní podnik zemědělské techniky v likvidaci (v konkurzu)	212172	100%	SP	KONK	DD		nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0



Ministerstvo zemědělství (3. část)

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Státní statek Čáslav (v konkursu)	104248	100%	SP	KONK	DD		do konce roku 2025 bude skončen konkurs, nyní schválena konečná zpráva, čeká se na rozvrh	nelze přesně určit, po 100% uspokojení věřitelů bude převedeno do obnovené likvidace cca 321.000 Kč	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	likvidační zůstatek z budoucí likvidace	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	0
Státní statek Česká Kamenice v likvidaci	119521	100%	SP	LIK	DD		nelze určit	nelze určit	-34 601	0	likvidační zůstatek	-5 738	8 724	1 (likvidátor jmenovaný soudem)
Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	16918	100%	SP	LIK	DD		nelze určit	nelze určit	349 763	55 463	likvidační zůstatek	12 591	351 720	7 (likvidátor + 4 PS + 2 DPP)
Státní statek Křivoklát v likvidaci	132551	100%	SP	KONK	DD		nelze určit (likvidace obnovena po skončeném konkursu v březnu 2025)	nelze určit	618	80	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	-11	1 039	1 likvidátor (jmenovaný soudem)
Státní statek Valtice, s.p. v likvidaci	488992	100%	SP	LIK	DD		nelze určit	nelze určit (cca 237.000 Kč zůstane po 100% uspokojení věřitelů a bylo převedeno do obnovené likvidace)	1 502	7 856	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	-246	1 739	1 likvidátor
Šlechtění a rozmnožování drůbeže Chrustenice (v konkursu)	14798131	100%	SP	KONK	DD		Konečná zpráva ke končícímu konkursu schválena v červnu 2024, kvůli úmrtí několika věřitelů musí dojít k úpravě rozvrhového usnesení, po skončení konkursu bude podnik bez majetku vymazán z OR.	0	0	0	0	0	0	0



Ministerstvo dopravy

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
České dráhy, a. s.	70994226	100%	AS	STR	TD	národní dopravce / osobní doprava			37 960 000	20 000 000	5 429 062	2 109 000	113 765 000	13 183
Řízení letového provozu ČR s.p.	49710371	100%	SP	STR	TD	Zajištění základních funkcí státu - letecké dopravy			4 401 000	1 088 000	194 270	294 000	6 633 000	990
CENDIS, s.p.	311391	100%	SP	POD	TD	IT služby, služby k plnění zakázek pro MD			20 144	2 832	0	45 299	182 396	249
Správa železnic, s.o.	70994234	100%	SP-SO	STR	TD	Správa a výstavba železniční dopravní cesty			44 270 000	57 607 000	1 000 000	-1 677 000	52 984 000	16 872
Ředitelství silnic a dálnic, s.p.	65993390	100%	SP	STR	TD	Správa a výstavba dopravní infrastruktury			8 172 000	76 642 000	0	3 917 000	29 253 000	2 398
Správa Letiště Praha, s.p.	62413376	100%	SP	PR	DD		není znám, soudní spory	není znám						1
ČSAD ÚAN PRAHA FLORENC, s.p. v likvidaci	14888025	100%	SP	LIK	DD		4. 7. 2025 výmaz z OR	32 000						



Ministerstvo obrany

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
LOM PRAHA, s.p.	00000515	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a podpora životního cyklu letecké techniky, výcvik pilotů			1 501 607	576 100	0	49 256	3 935 075	758
Vojenské lesy a statky, s.p.	00000205	100%	SP	STR	TD	Lesní a zemědělské hospodaření na území vojenských újezdů a ve strategických a zájmových oblastech AČR, ostraha objektů			9 239 000	1 612 000	134 046	278 525	10 577 371	2 564
Vojenský technický ústav, s.p.	24272523	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti pozemních a leteckých zbraňových, monitorovacích a speciálních ICT systémů			475 787	1 000	50 335	27 290	3 815 829	421
Vojenský výzkumný ústav, s.p.	29372259	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti protichemické ochrany, prostředků elektronického boje a materiálového inženýrství			660 940	189 275	141 234	56 242	1 098 434	150
VOP CZ, s.p.	00000493	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a opravy pozemní vojenské techniky - servisní podpora pro AČR			408 607	721 035	1 125	30 629	1 368 934	562
NAŠE VOJSKO, TISKÁRNA, PRAHA, v konkurzu	00000345	100%	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá								



Ministerstvo vnitra

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Česká pošta, s.p.	47114983	100	SP	STR	TD	Česká pošta, s.p., je držitelem poštovní licence, kromě poskytování základních poštovních služeb vykonává i celou řadu strategických činností pro Českou republiku			2 773 770	3 587 928	Příjemce úhrady čistých nákladů představujících nespravedlivou finanční zátěž držiteli poštovní licence.	-1 248 632	18 046 838	19 702
Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s.p.	47677543	100	SP	STR	TD	NAKIT zajišťuje a poskytuje dodávku, rozvoj a provoz systémů informačních, komunikačních technologií a souvisejících služeb, včetně infrastruktury, která se využívá při plnění úkolů státní (veřejné) správy, provoz, dodávku a rozvoj systémů informačních a komunikačních technologií, zejména těch, které nakládají s citlivými daty nebo utajovanými informacemi, včetně datových registrů a datových skladů, provoz, podporu a rozvoj kritické komunikační infrastruktury státu, včetně CMS, zejména dle zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů a zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů a poskytuje služby centrálního nákupního místa pro orgány státní (veřejné) správy.			270 345	200 000	0	8 170	990 152	533



Ministerstvo zdravotnictví

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
IKEM - služby, spol. s r.o.	48535591	100	SRO	LIK	DD		2025	0	369	100	0	-15	369	0
Státní léčebné lázně Bludov s. p.	14450241	100	SP	LIK	DD		2026	10 000	20 971	57 902	0	3 960	23 098	1
Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p.	24007	100	SP	POD	TD	V souladu s programovým prohlášením vlády upuštěno od záměru privatizace, státní podniky poskytují mimo jiné péči o dětské pacienty.			261 405	257 393	0	-13 938	390 285	401
Horské lázně Karlova Studánka, s.p.	14450216	100	SP	POD	TD	V souladu s programovým prohlášením vlády upuštěno od záměru privatizace, státní podniky poskytují mimo jiné péči o dětské pacienty.			217 808	89 097	0	2 341	294 234	188

Ministerstvo pro místní rozvoj

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	33,53	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., (dále „banka“ nebo „NRB“) je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů na trhu, a tím pomáhá překonat existující selhání. Činnost banky je založena na dlouhodobé finanční udržitelnosti realizovaných finančních nástrojů. Skupina NRB se hlásí ke konceptu udržitelného rozvoje a chová se společensky odpovědně a při poskytování svých služeb (financování a poradenství) zohledňuje pravidla udržitelných financí.			6 714 071	2 631 626	0	1 011 507	36 187 063	263



Ministerstvo kultury

Údaje k 31. 12. 2024 (v tis. Kč)

Název subjektu	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	Pokud STR, POD	Pokud PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah k SR	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos SR						
Editio Praga	49241672	4,055	AS	LIK	DD		Neznámý	0		4 055				



PŘÍLOHA Č. 2 – REZORTNÍ PLNĚNÍ OPATŘENÍ

Ministerstvo financí			
Č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio společností a podniků v gesci MF je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Během sledovaného období nebylo portfolio společností a podniků v gesci MF rozšířeno o žádný subjekt.
2.	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Během sledovaného období nebyl z portfolia společností a podniků v gesci MF vyřazen žádný subjekt.
	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	ANO	Dividendová politika je nastavena a naplňována u 3 společností (ČEZ, ČEPRO, Letiště Praha). Nicméně většina portfolia buď nedosahuje pravidelných zisků, nebo není jejich primárním cílem generování zisku.
3.	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	ANO	Některé společnosti a podniky jsou příjemci dotací z národních nebo evropských zdrojů. Většina subjektů z portfolia MF však dotace nečerpá.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Kontrola činnosti a vývoje hospodaření probíhá prostřednictvím průběžných reportů a podkladů pro valné hromady a dozorčí rady, pravidelných revizí a aktualizací toků vůči státnímu rozpočtu.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
4.	Je podpůrným společnostem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2024	každoročně
4.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány.

	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů společností a podniků je nastaveno jednoznačně.
5.	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V roce 2024 měnily své statuty či zakladací listiny 2 subjekty (EGAP, STC), ani v jednom případě se však změny netýkaly vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušenosti jasné zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Dlouhodobě je problematická aplikace zákona o zadávání veřejných zakázek a tzv. informačního zákona. V praxi dochází k rozporu principů maximální transparentnosti na straně jedné s provozováním obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí na straně druhé. Komplikaci představuje také aplikování ustanovení AML zákona vůči politicky exponovaným osobám i na členy dozorčích rad bez ohledu na velikost a význam subjektu, které může snižovat ochotu odborných nominantů přijímat nominace do některých státem ovládaných společností.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
6.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	ANO	Všechny subjekty portfolia mají stanovené transparentní dlouhodobé cíle, ať už prostřednictvím finančně obchodního plánu nebo strategického plánu či výhledu.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je průběžně kontrolován odpovědnými orgány společnosti a podniků a sledován při schvalování ročních finančních plánů a výročních zpráv.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Subjekty poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření a výročních zpráv.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů portfolia je sledována zejména ve vazbě na plnění schválených ročních finančních plánů, působení dozorčí rady a na průběžně získávané informace.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Členové orgánů procházejí výběrovým řízením a splňují kvalifikační předpoklady. Odborná způsobilost členů orgánů je pravidelně přezkoumávána a vyhodnocována v souladu s platnou legislativou. MF koná výběrová řízení na členy/členky představenstva ve spolupráci se společnostmi, jejichž prostřednictvím dochází k úzké profilaci pracovních pozic, na které jsou vyhlášena výběrová řízení, a to konkrétními požadavky v inzerátech. Při profesní profilaci dané pozice se bere zřetel na již zvolené členy představenstva a jejich profesní zkušenosti, a to tak, aby nový člen/členka vhodně svým profesním profilem doplnil stávající členy.

	Prevence střetu zájmů.	Prevence střetu zájmů při obsazování dozorčích a řídicích orgánů společností je pravidelně vyhodnocována. Na této úrovni nedochází k nežádoucí kumulaci funkcí. MF klade velký důraz na prevenci střetu zájmů uchazečů v rámci výběrových řízení na členy představenstva, či v případě nominace osob do dozorčích orgánů společností. MF se zajímá o pracovní profily jednotlivých nominantů i z hlediska střetu zájmů.	
9.	Optimalizovat počet členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	V průběhu hodnoceného období nebylo potřeba měnit počet členů orgánů u žádné společnosti.
10.	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	ANO	MF eviduje ve svém portfoliu 2 subjekty s jednočlenným orgánem. V obou případech jde o generálního ředitele státního podniku.
11.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	NE	Ze strany MF žádná vzdělávací akce realizována nebyla.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	ANO	Zvyšování odbornosti je možné na základě požadavků členů orgánů, případně dle vzdělávací strategie pro všechny zaměstnance daného subjektu.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	V podnicích a společnostech probíhala interní i externí manažerská, odborná a jazyková školení realizovaná formou seminářů, workshopů, e-learningu či osobního koučinku.	
12.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Státní zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu financí věnují vlastnické politice státu, se vzdělávají na základě svého individuálního vzdělávacího plánu, a to formou školení, workshopů, e-learningu či samostudia.	
13.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Pracovní pozice jsou obsazovány na základě výběrového řízení v souladu s požadavky dané pozice. Náborů jsou primárně zaměřeny na úroveň znalostí, odbornosti a zkušenosti. Všechny pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti atd.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V kolektivních smlouvách a ve vnitřních předpisech jsou zakotveny systém péče o zaměstnance (např. sociální program, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání, péče o zdraví) a podpora znevýhodněných skupin ((např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácený pracovní úvazek pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku, zaměstnávání důchodců atd.).
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2024 se konala celkem 2 výběrová řízení do orgánů společností s majetkovou účastí státu v gesci MF.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Podíl žen ve výběrových komisích: 25 % Podíl žen mezi uchazeči: 0 % Podíl žen mezi vybranými uchazeči: 0 %	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?	Časová náročnost nominačního procesu činí v průměru 3 měsíce.	

	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Směrnice č. 3/2020 ministra financí, Postup výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	MF vždy jmenuje výběrovou komisi v souladu se Směrnicí č. 3/2020 ministra financí. Komise má nejméně 3 členy a jednoho náhradního. Komise je tvořena členem představenstva, členem dozorčí rady společnosti a zástupcem akcionáře.	
14.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
	Podniky a společnosti v portfoliu MF provádějí pravidelné roční přezkoumání plnění Zásad odměňování.		
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Kritéria variabilních složek jsou definována každoročně. Po skončení daného roku jsou kritéria vyhodnocována.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	Střednědobá kritéria variabilní složky příjmu jsou uplatňována v 7 subjektech. V ostatních společnostech jsou stanovována pouze roční kritéria.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Problematika je řešena v rámci pravidel odměňování, zákaz diskriminace je dodržován a plněn.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	V roce 2024 se žádné takové problémy nevyskytly.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Žádné konkrétní řešení nenavrhujeme.	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	U převážné většiny subjektů portfolia MF funguje compliance program, který je upraven vnitřními předpisy.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Řídicí a kontrolní systém je nastaven a pravidelně vyhodnocován.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Zaměstnanci jsou seznámeni s fungováním Compliance a jsou v této oblasti proškoleni.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Během sledovaného období nebylo zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
18.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zpráv o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Subjekty portfolia poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi, prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření a také v rámci přípravy Zpráv o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu.

	Je informační povinnost vůči vlastníkovu zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Obecná informační povinnost vůči akcionáři či dozorčí radě je u většiny subjektů portfolia zakotvena ve stanovách.
19.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost vůči veřejnosti je zajišťována v souladu s platnými předpisy, zejména zákonem o registru smluv, zákonem o zadávání veřejných zakázek, zákonem o účetnictví a zákonem o obchodních korporacích.
	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?	V současné době se povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti vztahuje na společnost ČEZ.	
20.	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	ANO	Společnost ČEZ začala zprávu o udržitelnosti vyhotovovat dříve, než jí tato povinnost vznikla ze zákona. V současné době zpracovává dobrovolně tento dokument ČEPRO a Letiště Praha, a letos poprvé ji za období roku 2024 zpracuje také MERO.
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě.		
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		

Ministerstvo průmyslu a obchodu

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio subjektů v gesci MPO je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Na základě usnesení vlády ze dne 24. 1. 2024 č. 64 byla do obchodního rejstříku dne 6. 3. 2024 zapsána akciová společnost Státní investiční a rozvojová společnost (dále jen "SIRS"). Dále bylo zjištěno, že usnesením Městského soudu v Praze ze dne 13. 8. 2021, čj. 79 Cm 118/2021-14 byl zrušen výmaz právní osoby Barvy a laky, státní podnik "v likvidaci".
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Dne 4. 7. 2024 byl z obchodního rejstříku vymazán po ukončení likvidace státní podnik PRIOR - Severočeské obchodní domy, státní podnik v "likvidaci". Dne 10. 9. 2024 byl z obchodního rejstříku vymazán po ukončení likvidace státní podnik Jihomoravské dřevařské závody, s.p., v likvidaci.
2.	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	Dividendová politika je nastavena u společnosti ČEPS, a.s., přestože jde o cenově regulovanou společnost. Ostatní subjekty buď podléhají cenové regulaci, nebo nebyly založeny za účelem zisku.
	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	ANO	Provoz subjektů v gesci MPO není dotován, dotovány jsou jen konkrétní činnosti (např. zahazování následků hornické činnosti v případě státního podniku DIAMO a státní podpora obnovitelných zdrojů energie v případě akciové společnosti OTE). Kromě toho se subjekty účastní různých dotačních programů.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Kontrolu čerpání podpor u státního podniku DIAMO provádí na MPO odbor hornictví, v případě OTE, a.s., je kontrola prováděna sekci energetiky MPO.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zásadní význam zkušeбен pro celý podnikatelský sektor.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	ANO	Hospodaření podpůrných společností je vyhodnocováno průběžně.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Podle platného Opatření ministra průmyslu a obchodu je kontrolní činnost v pravomoci dozorčích rad i zakladatele.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	U strategických společností v gesci MPO jsou zásady CG aplikovány a dodržovány. NRB, která je bankou podle speciálního zákona, musí mít nastaveny principy corporate governance v souladu s právními předpisy upravujícími činnost finančních institucí.



5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Žádná z úprav se netýkala nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	ANO	Všechny subjekty mají stanovené transparentní dlouhodobé cíle, které se promítají do finančně obchodních plánů na konkrétní rok či střednědobého výhledu.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek subjektů je průběžně kontrolován kontrolními orgány a podléhá pravidelnému reportingu zakladateli/akcionáři.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Jednotný reporting byl zaveden již v předchozích obdobích. Podle velikosti subjektů jde měsíční, kvartální či roční zprávy.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů je pravidelně sledována jak prostřednictvím zástupců v kontrolních orgánech, tak v rámci hodnocení u zakladatele.
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Profilace pozice příslušného člena orgánu je v souladu s kritérii stanovenými charakterem činnosti subjektu a výběr člena orgánu se realizuje zcela v intencích zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon).	
	Prevence střetu zájmů.	Členové orgánů nesmí podnikat nebo vykonávat jinou výdělečnou činnost v předmětu činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu, do jejíž funkce jsou nominováni a to ani ve prospěch jiných osob ani zprostředkovávat obchody podniku pro jiného, nesmí být členem statutárního nebo kontrolního orgánu právnické osoby se stejným nebo obdobným předmětem podnikání s právnickou osobou s majetkovou účastí státu, nesmí se účastnit na podnikání obchodní korporace se stejným nebo obdobným předmětem podnikání s právnickou osobou s majetkovou účastí státu,	

		do jejíž funkce jsou nominováni nebo vykonávat ve prospěch této právnické osoby jinou výdělečnou činnost.
9.	Optimalizovat počet členů orgánů	31. 12. 2024 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE Současný stav je vyhovující, k racionalizaci ve sledovaném období nedošlo.
10.	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	ANO V případě státních podniků je ze zákona o státním podniku statutárním orgánem pouze ředitel státního podniku.
11.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	NE Příslušný odbor MPO na realizaci odborných školení či workshopů nemá personální kapacity.
	Je ze strany společnosti a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	ANO Zvyšování odbornosti je členům orgánům zaručeno ze smluv o výkonu funkce v rozsahu nezbytném pro řádný výkon funkce.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Zvyšování odbornosti bylo ve sledovaném období realizováno online i prezenčně formou konferencí, školení, seminářů a workshopů.
12.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024 průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:	
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Státním zaměstnancům vzdělávání zaručuje zákon o státní službě a zvyšování odbornosti probíhá v souladu s plánem vzdělávání dle potřeb konkrétního státního zaměstnance převážně formou školení.
13.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024 průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:	
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO U všech subjektů v gesci MPO je zajištěn nediskriminační nábor a přijata politika diversity, dle možností jsou umožňovány zkrácené úvazky a home office.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO Společnosti a podniky v gesci MPO pečují o zaměstnance v oblasti stravování, zdravotní péče, sociálních půjček a výpomocí, penzijního připojištění, finančních i nefinančních benefitů a příspěvků na sportovní aktivity i pro rodinné příslušníky zaměstnanců. Profesní rozvoj zaměstnanců je podporován stejně jako flexibilní pracovní doba, zaměstnancům na mateřské dovolené je umožněna spolupráce na částečný úvazek. Znevýhodněné skupiny jsou zaměstnávány tam, kde to umožňují provozní a legislativní podmínky.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.	
	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO Na MPO v roce 2024 proběhlo celkem pět výběrových řízení, z nichž pouze u jednoho byla vybrána uchazečka na obsazení pozice ředitelky ve státním podniku.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Procentuální zastoupení žen ve výběrových komisích bylo 33,3 %, uchazeček bylo 12,5 % a nejvhodnější uchazečka 1 (20 %).
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?	Časová náročnost se pohybuje v řádech měsíců.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO Nominační proces byl implementován do Opaření ministra MPO ještě před sledovaným obdobím. Ministerstvo postupuje dle platné legislativy, nominační proces realizuje útvar, v jehož gesci je výkon zakladatelských a akcionářských práv.

	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrové komise jsou složeny ze zástupců několika sekcí ministerstva.	
14.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
	Jelikož se ve sledovaném období nezměnily Zásady, nezměnily se ani typové smlouvy schválené MPO a tudíž je nebylo nutné přezkoumávat.		
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Motivační KPI's jsou každoročně nastavovány a vyhodnocovány u statutárních orgánů všech subjektů v gesci MPO.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Střednědobá kritéria u subjektů v gesci MPO nebyla v roce 2024 využita.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Ve sledovaném období beze změny, v interních předpisech MPO i společností v gesci MPO bylo nastaveno již v minulosti.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	ANO	Ano, finanční znevýhodnění zaměstnanců/státních zaměstnanců ve spojení s metodickým pokynem FAÚ k zákonu č. 253/2008 Sb., který označuje všechny členy dozorčích rad za politicky exponované osoby, vede k znatelně nižšímu zájmu odborníků ze státní sféry o jmenování do dozorčích rad.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Zrušení či úprava metodického pokynu FAÚ, novelizace ustanovení § 81 zákona o státní službě a novelizace ustanovení § 303 odst. 3 zákoníku práce.	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	S výjimkou několika menších podniků mají subjekty v gesci MPO nastaven systém Compliance programů již delší dobu.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrolní systém je nastaven a vyhodnocován pravidelně, většina společností jmenovala compliance officera. Některé strategické společnosti jsou navíc pravidelně auditovány externě formou memoranda ověření způsobu zajištění funkce compliance.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	U většiny podniků dochází k proškolení v oblasti Compliance při nástupu a poté jednou ročně u všech zaměstnanců. U menších podniků dochází k proškolení při nástupu a dále dle potřeb pro novou legislativu.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
18.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Státní podniky mají v Opatření ministra stanoven harmonogram komunikace se zakladatelem. Obchodní korporace komunikují s akcionářem v rámci Výročních valných hromad a dále dle potřeby nebo prostřednictvím dozorčích rad.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Povinnosti stanovené v Opatření ministra se promítají do zakladatelských dokumentů.

19.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společnosti a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Všechny podniky a společnosti v gesci MPO zajišťují své informační povinnosti v souladu s platnou legislativou (dle zákona č. 106/1999 Sb.; povinné informace prostřednictvím Obchodního rejstříku a Sbírký listin; webové stránky společností a podniků).
	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?	Komentář ČEPS: Povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti za rok 2024 se týkala společnosti NET4GAS, s.r.o., ve které společnost ČEPS, a.s., drží 100% podíl.	
	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	NE	Komentář ČEPS: v rámci Skupiny ČEPS vyhotovují dobrovolně zprávu o udržitelnosti společnosti ČEPS, a.s., a Gas Storage CZ, a.s., nicméně se zprávy nezveřejňují a zprávy nejsou auditovány.
20.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě		
21.	Vytvoření mezíresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		

Ministerstvo zemědělství

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Na základě průběžné analýzy portfolia nebyl vyhodnocena potřeba žádných zásadních změn.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	-
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Z portfolia byly v roce 2024 odstraněny tři subjekty, a to: Dostihové závodiště Praha, státní podnik v likvidaci (u něhož byla ukončena likvidace a tento byl dne 31. 7. 2024 vymazán z OR) a dále MILNEA státní podnik v likvidaci a Zemědělský podnik Razová, státní podnik v likvidaci (které oba zanikly v důsledku fúze se Státním statkem Jeneč, státním podnikem v likvidaci, ke dni 1. 1. 2024, s tím že právní účinky nastaly dne 4. 6. 2024).
2.	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	NE	Fungování státních podniků ani akciových společností v gesci MZe není směřováno k vytváření zisku, ale k plnění jiných úkolů. Výnosy z činnosti akciových společností jsou obvykle využity na investice do majetku společností. Některé státní podniky (například podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jedinými subjekty v portfoliu společností a podniků MZe, které generují zisk a tento odvádějí do státního rozpočtu, jsou národní podnik Budějovický Budvar a státní podnik Lesy České republiky, s tím, že výše odvodů je stanovena vždy s ohledem na aktuální potřebu investic těchto podniků.
	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	ANO	MZe vypisuje dotační programy (programy podpor) související s odbornými činnostmi jednotlivých státních podniků a společností (např. na budování staveb protipovodňové ochrany, údržbu malých vodních nádrží a drobných vodních toků, na obnovu a adaptaci lesních porostů, případně kalamitní dotace, dále programy podpor pro zemědělské podnikatele na investice do nákupu půdy a zemědělské techniky apod.), v jejich rámci jsou pak jednotlivým podnikům / společnostem poskytovány prostředky ze státního rozpočtu. Subjekty čerpají jak národní, tak evropské dotace.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Sledování a hodnocení je průběžně prováděno odbornými útvary MZe, do jejichž agendy dané dotační programy spadají. Samotné podniky /společnosti pak ohledně dotací pravidelně reportují v interním i externím reportingu pro MZe.
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Aktuálně jsou v kategorii podpůrných podniků/ společností v portfoliu MZe dva subjekty: akciová společnost (Státní zkušebna strojů a.s.) a státní podnik (Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.). Oba jsou průběžně sledovány a jejich činnost je průběžně vyhodnocována.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	ANO	V hospodaření shora uvedené akciové společnosti ani uvedeného státního podniku nebyly shledány žádné problémy nebo pochybení.
	Je podpůrným společností/podnikem v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Kontrola hospodaření podpůrného podniku/společnosti je realizována příslušným odborným útvarem, který funguje jako zakladatelský odbor daného podniku/společnosti, a to v podstatě ve stejném rozsahu, jako u ostatních podniků / společností. (tj. pravidelný reporting hospodaření, účast zaměstnanců MZe



			v kontrolních orgánech, předkládání zápisů z jednání dozorčích rad, případně představenstev společností apod.)
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány. Orgány společností a podniků i základní dokumenty (stanovy, základní listiny, statuty, jednací řady dozorčí rady a výboru pro audit) mají jednotnou podobu. Fungování společností/podniků je ze strany MZe upraveno formou směrnic, případně pokynů. Z hlediska dlouhodobého směřování pak schvalováním strategií jednotlivých podniků/společností. Důraz je kladen odpovědnost, otevřenost a transparentnost. Kontrola je zajišťována jednak prostřednictvím dozorčích rad jednotlivých subjektů a dále formou interního, případně externího auditu.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ve statutech státních podniků i ve stanovách akciových společností jsou pravomoci a odpovědnosti vždy jednoznačně vymezeny, a to s ohledem na charakter, velikost a předmět činnosti podniku/společnosti.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Provedení takových úprav nebylo třeba (viz výše). Pokud byly stanovy nebo statuty v roce 2024 upravovány, netýkaly se tyto úpravy vymezení pravomocí a odpovědností.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	V právní úpravě v zákoně o obchodních korporacích a zákoně o státním podniku nebyly shledány žádné rozpory.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
6.	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	ANO	Všechny strategické subjekty z portfolia MZe (tj. státní podniky, národní podnik Budějovický Budvar i strategické akciové společnosti) mají schváleny dlouhodobé strategie rozvoje. Ty obsahují jak krátkodobé, tak i střednědobé a dlouhodobé cíle a záměry včetně predikce vývoje hospodaření. Základní směry a cíle strategií stanovuje Ministerstvo zemědělství jako zakladatel, resp. akcionář. Jedinou výjimku představuje Českomoravská společnost chovatelů, a.s., kde je MZe menšinovým akcionářem.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek subjektů v gesci MZe je průběžně sledován jednak jejich kontrolními orgány, dále při schvalování ročních finančních plánů a také při pravidelném vyhodnocení ekonomické činnosti podniků/společností. Zcizení nemovitého majetku v hodnotě nad 100 000 Kč navíc dle vnitřních předpisů MZe podléhá kromě souhlasu zakladatele ještě projednání poradou vedení MZe.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
7.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů,	ANO	Reporting, jak u státních podniků, tak u akciových společností ve vztahu k MZe, probíhá jednak formou projednávání průběžného stavu hospodaření na zasedáních dozorčích rad, kde jsou účastní rovněž zástupci zakladatele, resp. akcionáře a dále formou pravidelných (ve většině případů pololetních) hlášení a ročního

	ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?		hodnocení v návaznosti na schvalování účetní závěrky a výroční zprávy. U větších státních podniků funguje i interní reporting.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Viz komentář výše.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Obsazování volných míst v orgánech státních podniků a akciových společnostech je řešeno směrnicí ministra zemědělství k postupu při výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (viz bod 12.), která upravuje postupy, činnosti a kompetence příslušných útvarů MZe v rámci procesu výběru osob, které mají být ministrem zemědělství navrženy nebo jmenovány do řídicích nebo dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu podle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, případně dalších právních předpisů.
	Prevence střetu zájmů.		U všech nominovaných osob je prověřována možnost případného střetu zájmů a tyto rovněž v rámci předkládaných dokladů podepisují čestné prohlášení, že v jejich případě ke střetu zájmů nedochází. S ohledem na značnou odlišnost pravomocí a působnosti orgánů jednotlivých společností/podniků k rotaci funkcí (představenstvo - dozorčí rada) nedochází.
	Optimalizovat počet členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Počet členů orgánů státních podniků je dán zákonem o státním podniku, zakládací listinou a statutem. U akciových společností se odvíjí od zákona o obchodních korporacích a stanov společnosti. V průběhu roku 2024 nebyly upravovány počty členů orgánů společností/podniků.
	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	ANO	Nejedná se však o strategické subjekty, ale o společnosti/podniky v konkurzu nebo v likvidaci.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
11.	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	NE	V průběhu roku 2024 nebylo ze strany MZe realizováno žádné speciální školení nebo workshop pro členy orgánů společností. Společnosti a státní podniky průběžně zajišťují odborná školení zejména pro členy svých statutárních orgánů dle aktuální potřeby (např. ve vazbě na změny v právních předpisech apod.)
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	ANO	Členům orgánů a managementu podniků a společností jsou umožněny vzdělávací kurzy dle jejich specializace a výběru. Je podporováno další zvyšování odbornosti, obvykle ve spolupráci s HR oddělením dané společnosti. Možnost odborného vzdělávání je obvykle zahrnuta i ve smlouvách o výkonu funkce.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Jednalo se o různé formy, nejčastěji odborné semináře, v některých případech realizované on-line formou (k tématům dle výběru a potřeb konkrétních osob, např. kybernetické bezpečnosti, risk a projektového managementu, zadávání veřejných zakázek, z oblasti daňové a účetní apod.)
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
12.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zvyšování odbornosti je zaneseno v individuálních plánech vzdělávání zaměstnanců MZe. Státní zaměstnanec má možnost absolvovat školení dle svého výběru a odbornosti. (např. školení odborných dovedností, IT, jazykových dovedností, zákonná školení apod. často ve formě on-line kurzů)
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024	průběžně
13.	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Nábor nových zaměstnanců probíhá formou výběrových řízení a pohovorů. Prvotním hlediskem při náboru nových zaměstnanců jsou odborné a kvalifikační předpoklady uchazečů a jejich schopnosti. V rámci náboru je důsledně dbáno zajištění rovných příležitostí. Všechny subjekty v gesci MZe podporují na pozicích, na nichž je to možné,

			specifické formy práce (pružná pracovní doba, částečné úvazky, možnost home-office).
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V kolektivních smlouvách a ve vnitropodnikových předpisech jednotlivých podniků/společností jsou zakotveny různé formy péče o zaměstnance. (např. benefity ve formě závodního stravování, kafeterie, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na dovolenou, možnost čerpání krátkodobého zdravotního volna - tzv. indispoziční volno apod.). Všechny subjekty podporují vzdělávání svých zaměstnanců. (viz bod 10.) U znevýhodněných skupin jsou podporovány specifické formy práce (viz výše) za účelem sladění pracovního a rodinného života. Pravidelně je vytvářeny pracovní příležitosti pro absolventy středních a vysokých škol bez praxe nebo pro osoby se zdravotním postižením nebo znevýhodněním. Některé podniky také spolupracují s Vězeňskou službou a vytvářejí pracovní místa pro zaměstnávání odsouzených.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2024 proběhlo 1 výběrové řízení, a to na pozici člena představenstva akciové společnosti (Státní zkušebna strojů a.s.), byl vybrán kandidát, jehož nominace byla následně předložena výboru pro personální nominace a tento s ní vyslovil souhlas.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	V případě uchazečů o inzerovanou pozici, resp. následně zvolených / jmenovaných osob bylo zastoupení žen nulové. V případě výběrové komise bylo v tomto případě zastoupení žen rovněž nulové.	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?	Průměrně 3 měsíce.	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Při nominačním procesu se postupuje podle přijaté směrnice (č. 5/2020) o postupu při výběru osob do řídicích a kontrolních orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrové komise jsou 3 až 5členné a jsou složeny zpravidla ze zástupce Odboru personálního, zástupců věcně příslušného odboru a dále zástupce dotčeného podniku nebo společnosti, případně zástupce koordinačního útvaru (Odboru legislativního a právního) nebo člena dozorčí rady dotčeného podniku/společnosti.	
14.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
	Smlouvy o výkonu funkce členů orgánů společností podniků jsou zpracovány v souladu s platnými Zásadami odměňování a jsou průběžně kontrolovány.		
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Hodnoticí ekonomická a odborná kritéria (KPI) jsou stanovována v souvislosti s přípravami a schvalováním strategií a ročních plánů pro členy statutárních orgánů společností/podniků. Stanovuje je zakladatel s přihlédnutím k doporučením dozorčí rady. Plnění kritérií je následně zohledňováno při určování nároku na přiznání variabilní složky odměny a její výši.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	V případě strategických státních podniků a národního podniku jsou stanovovány pro ředitele těchto podniků. V případě strategických akciových společností střednědobá kritéria stanovena nejsou.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele a platnými právními předpisy. Zákaz diskriminace při odměňování je dodržován
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele o výši odměn a v souladu s platnými právními předpisy, které neumožňují odměňovat např. poslance, či úředníka samosprávného celku.

	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nikoliv, žádné řešení nenavrhujeme.	
17.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Compliance programy jsou u státních podniků i akciových společností zavedeny vnitřními předpisy v rozsahu odpovídajícím jejich velikosti a předmětu činnosti (obvykle včetně pověření odpovědného "Compliance Officer"). Ve většině případů se se jedná o interní systém kodexů a vnitřních předpisů, které mají eliminovat trestnou činnost, neetické nebo korupční jednání.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola a audit Compliance programu jsou obvykle nastaveny v rámci příslušných vnitřních norem řízení. V rámci kontrolního systému dochází k systematickému nezávislému monitoringu všech aktivit, které při své činnosti provádějí jednotliví vedoucí zaměstnanci (manažerská kontrola) a obvykle je v této souvislosti zpracovávána roční zpráva. Compliance program je standardně také předmětem přezkoumání a zdokonalování v rámci pravidelných auditů a u některých podniků je po určitém časovém období prováděn i externí audit. Na kontrole a nastavení Compliance programů se obvykle podílí i dozorčí rada podniku/společnosti.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Každý nově přichozí zaměstnanec je v této oblasti obvykle proškolen v rámci vstupního vzdělávání bezprostředně po nástupu. Následně většinou probíhají pravidelná školení všech zaměstnanců v oblasti Compliance (1x ročně), často formou e-learningu. Většina podniků se také snaží motivovat diskusi zaměstnanců o případných problematických aspektech v této oblasti. (např. i formou schránek na anonymní dotazy a následného zpracování a zveřejňování odpovědí).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	-
18.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	MZe, jako zakladatel, resp. jediný akcionář sleduje hospodaření a činnost státních podniků i akciových společností v průběhu roku prostřednictvím pravidelných informačních hlášení zakotvených jednak v zakladatelských dokumentech/stanovách subjektů a také ve směrnících upravujících postupy při výkonu zakladatelských funkcí v rámci MZe. Současně je jejich fungování sledováno prostřednictvím členů dozorčích rad z řad zaměstnanců MZe.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Viz komentář výše
19.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky i akciové společnosti zveřejňují povinné informace v souladu s platnou legislativou na portálu justice.cz (OR), na vlastních webových stránkách, v registru smluv, na profilu zadavatele či ve výročních zprávách. V některých případech mají i speciální informační povinnosti související s jejich předmětem činnosti (např. dle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, ve vztahu k ČSÚ nebo MF ČR apod.). Některé informace jsou na webových stránkách společnosti/podniků zveřejňovány i nad rámec těchto zákonných povinností.
	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?	Povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů se netýká žádného subjektu (státního podniku, národního podniku ani akciové společnosti) v portfoliu MZe.	
	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	ANO	Státní podnik Lesy České republiky, a.s. dobrovolně zpracoval za rok 2024 zprávu o udržitelnosti a to v rozsahu dopadů hospodaření státního podniku na emise skleníkových plynů.

20.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě		
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		

Ministerstvo dopravy

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	K 1. 1. 2024 vznikl změnou právní formy státní příspěvkové organizace Ředitelství silnic a dálnic ČR státní podnik Ředitelství silnic a dálnic. Portfolio společností a podniků v gesci MD je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	V hodnoceném období došlo k rozšíření portfolia subjektů (viz předchozí bod). Forma státního podniku vytváří předpoklady pro efektivnější využití finančních prostředků i větší konkurenceschopnost na trhu práce. Umožní i lepší plánování správy dálnic a silnic I. třídy.
2.	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	V průběhu hodnoceného období nebyl z portfolia subjektů v našem vlastnictví vyřazen žádný existující subjekt.
	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	S ohledem na předmět činnosti a způsob financování dotčených subjektů je "dividendová politika", resp. odvod prostřednictvím fondu zakladatele státního podniku nastaven u Řízení letového provozu ČR.
3.	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	ANO	U společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována, jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor. K tomu třeba dále uvést, že financování činnosti Správy železnic, s.o. a Ředitelství silnic a dálnic s.p. převážně z veřejných prostředků prostřednictvím SFDI je regulováno právními předpisy, schváleným rozpočtem, strategickými dokumenty, pravidly financování a schvalovacími mechanismy. Transfery ČD a.s. k zajištění dopravní obslužnosti státu vychází z právních předpisů EU a ČR a koncepce veřejné dopravy. Dotace poskytované Řízení letového provozu s.p. vychází zejména z právních předpisů EU (dotace na přelety osvobozené od zpoplatnění).
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Zejména v rámci přípravy a vyhodnocení státního rozpočtu a příslušných strategických dokumentů.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Nezbytnost podpůrného státního podniku CENDIS vyplývá z jeho samotného důvodu založení, neboť je určen převážně k plnění zakázek pro MD a jemu podřízených organizací, což v rámci své činnosti uskutečňuje.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	ANO	Hospodaření podpůrného státního podniku CENDIS je průběžně sledováno dozorčí radou a na koordinačních poradách na úrovni náměstků a vrchních ředitelů MD s vedením podniku (s ohledem na převažující činnost podniku pro MD/rezort na základě vertikální spolupráce).
3.	Je podpůrným společností/podnikem v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Zejména prostřednictvím kontrolních orgánů (dozorčí rada).



	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2024	každoročně
4.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Aplikace principů corporate governance je podrobně u jednotlivých společností popsána v každoročních výročních zprávách.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Všechny subjekty mají jasně vymezené kompetence orgánů v souladu s platnými právními předpisy (včetně speciálního zákona č. 77/2002 Sb., který upravuje postavení a orgány Českých drah a.s. a Správy železnic s.o.).
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V hodnoceném období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech nebylo potřeba provést.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Nebyl shledán žádný rozpor.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
6.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	ANO	U všech subjektů v našem vlastnictví jsou stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle. Strategické cíle jsou stanoveny jednak na rezortní úrovni zejména Dopravní politikou státu a navazujícími koncepčními dokumenty, a dále pak strategickými dokumenty na úrovni jednotlivých subjektů.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je trvale zhodnocován v souladu strategickými cíli jednotlivých subjektů.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Zejména prostřednictvím účetní závěrky, výroční zprávy státního podniku, které schvaluje zakladatel, finančního plánu projednávaného dozorčí radou a dalších mechanismů specifických pro daný subjekt.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů portfolia je sledována zejména ve vazbě na působení dozorčí rady a na průběžně získávané informace (viz předchozí bod).

	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Členové jednotlivých orgánů jsou jmenováni a voleni z řad odborníků a zástupců zaměstnanců organizace. Jedná se o experty, kteří mají pro výkon funkce největší předpoklady (znalosti, zkušenosti, zodpovědnost) a jde-li o členy jmenované zakladatelem, projdou též nezávislým hodnocením Výboru pro personální nominace při Úřadu vlády ČR.	
	Prevence střetu zájmů.	Nominace jsou prováděny tak, aby ke střetu zájmů či rotaci funkcí nedocházelo.	
	Optimalizovat počet členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Nebyla shledána potřeba změny, případně je počet stanovený právními předpisy.
	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	ANO	Státní podnik Správa Letiště Praha, s.p. a státní podnik v likvidaci ČSAD ÚAN PRAHA FLORENC, s.p. v likvidaci (ředitel státního podniku a likvidátor, v souladu se zákonem o státním podniku). V případě ostatních státních podniků je statutárním orgánem ředitel a jeho zástupce/zástupci.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	NE	MD pro sledované organizace vzdělávací akce nezajišťuje.
11.	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	ANO	Vzhledem k tomu, že funkce v orgánu strategického podniku je velmi odpovědná, lze oprávněně předpokládat, že daná osoba disponuje dostatečnou odborností pro danou oblast (je mj. hodnoceno Výborem pro personální nominace). Zvyšovat odbornost členů orgánů lze v případě potřeby především účastí na seminářích a školeních (pokud již tato osoba není samotným lektorem).
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	MD vzdělávací akce nezajišťovalo, neboť sledované organizace mají zpravidla rozvinutý vlastní systém vzdělávání.	
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
12.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zvyšování odbornosti státních zaměstnanců je dosahováno především účastí na příslušných seminářích a školeních, které se věcně zabývají oblastí vlastnické politiky státu. Dále se u těchto zaměstnanců předpokládá samostudium a zájem o tuto oblast v rámci dosažení svého profesního růstu.	
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
13.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Pracovní pozice jsou obsazovány na základě výběrového řízení v souladu s požadavky na danou pozici. Nábor jsou primárně zaměřeny na úroveň znalostí, odbornosti a zkušenosti. Všechny pozice jsou inzerovány bez jakéhokoli omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti atd.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Sledované organizace pečují o zaměstnance v oblasti stravování, zdravotní péče, sociálních půjček a výpomocí, penzijního připojištění, finančních i nefinančních benefitů a příspěvků na sportovní aktivity i pro rodinné příslušníky zaměstnanců. Profesní rozvoj zaměstnanců je podporován stejně jako flexibilní pracovní doba, zaměstnancům na mateřské dovolené je umožněna spolupráce na částečný úvazek. Znevýhodněné skupiny jsou zaměstnávány tam, kde to umožňují provozní a legislativní podmínky.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			

	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	Ve sledovaném období se konalo jedno výběrové řízení na ředitele státního podniku.
	Uved'te, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Procentuální zastoupení žen v komisích (viz předchozí bod) je 33,3 %, mezi uchazeči 0 %.	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?	Není známo, resp. je řešeno individuálně.	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Vnitřní předpisy tuto oblast neřeší, je postupováno podle zákonné úpravy.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrová komise v rámci výběrového řízení na ředitele státního podniku (viz výše) byla sestavena ministrem z řad náměstků a vrchních ředitelů MD.	
14.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
	Smlouvy o výkonu funkce jsou uzavřeny v souladu s platnými Zásadami dle UV č. 835/2018. MD jednou ročně obdrží od dotčených subjektů informaci o plnění Zásad. Pravidla a povinnosti dle Zásad jsou dodržována a plněna.		
15.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	KPI jsou stanoveny a vyhodnocovány.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Střednědobá variabilní složka příjmu není stanovena, je stanovena pouze roční variabilní složka.
16.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	V souladu s platnými předpisy. Problematika je řešena v rámci pravidel odměňování, zákaz diskriminace je dodržován a plněn.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Ve sledovaném období se žádné takové problémy nevyskytly.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Žádné konkrétní řešení nenavrhujeme.	
17.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	U strategických subjektů byl vytvořen například Kodex compliance Správy železnic; Etický kodex Správy železnic; Zásady boje proti nežádoucímu jednání. U Řízení letového provozu ČR, s.p. je implementován a dále rozvíjen integrovaný systém managementu (IMS), který zahrnuje oblasti: provozní bezpečnost, kvalita, ochrana před protiprávními činy, informační bezpečnost a ochrana životního prostředí. V rámci IMS je implementován i tzv. interní protikorupční program.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Systémy jsou udržovány a dále rozvíjeny v souladu s vhodnými standardy a odpovídající legislativou. Jsou ustaveny všechny prvky standardů ISO, včetně řídicích a kontrolních prvků. Systémy jsou pravidelně vyhodnocovány a případně aktualizovány.

	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Systém vzdělávání zaměstnanců je pravidelně vyhodnocován a aktualizován. V oblasti „Compliance“ je proškolení zaměstnanců zajištěno, a to zpravidla vždy pro celou organizaci.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Není známo, že by došlo u strategických subjektů k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
18.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů, zakladatelských dokumentů, vnitřních předpisů upravujících postupy při výkonu některých strategických činností apod. Současně jsou informace sledovány prostřednictvím členů dozorčích rad z řad zaměstnanců MD.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Viz předchozí bod.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
19.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost je zajišťována, zejména pak prostřednictvím webových stránek.
	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?		Povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, se netýká žádného subjektu v působnosti MD.
	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	ANO	České dráhy, a.s., Správa železnic, s.o.
20.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě		
21.	Vytvoření meziřesortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		

Ministerstvo obrany

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	Vzhledem k významnosti všech státních podniků pro Ministerstvo obrany a aktuální bezpečnostní situaci ve světě nebyla revize portfolia nutná.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Ne
2.	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Ne.
	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	NE	Omezeno zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů.
3.	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	NE	V rámci "dotační politiky" Ministerstva obrany jsou příslušnými odbornými sekce stanoveny a průběžně revidovány podmínky poskytnutí finančních prostředků z rozpočtové kapitoly MO s těmito tématy: příspěvky na lázeňskou a rekreační péči, dotace na zabezpečení péče o válečné hroby, podpora dopravní infrastruktury zajišťující dostupnost ODOS, dotace pro nestátní neziskové organizace a od roku 2023 dotace k zabezpečení účasti ČR v Inovačním fondu NATO. Státní podniky založené MO čerpají jak národní tak evropské dotace na zemědělství a lesnictví a na vědu a výzkum, jejichž poskytovatelem jsou jiné rezorty. Je usilováno o čerpání evropských dotačních prostředků s cílem dosažení energetické soběstačnosti.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Čerpané dotace jsou sledovány a vyhodnocovány poskytovatelem a průběžně managementem státních podniků. Pro každé programové financování je provedeno vyhodnocení.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Státní podniky založené Ministerstvem obrany zajišťují potřeby AČR v oblasti výzkumu, vývoje, oprav, modernizace a výroby pozemní i letecké vojenské techniky, jakož i hospodaření na lesních pozemcích včetně vojenských výcvikových prostor. Nezbytnost výrobní, opravárenské i výzkumné činnosti státních podniků ve prospěch obranyschopnosti země je zvláště současnou mezinárodně politickou situací.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	ANO	Významným kontrolním tématem je hospodaření a financování státního podniku. Hospodaření je současně každý měsíc vyhodnocováno ekonomickým reportingem.
3.	Je podpůrným společností/podnikem v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Zakladatel každý měsíc na poradách s řediteli státních podniků vyhodnocuje plnění úkolů, včetně hospodářských výsledků. Státním podnikům byla stanovena jednotná struktura a obsah pravidelných měsíčních reportingu ve vybraných ukazatelích hospodaření. V oblasti veřejnosprávních kontrol jsou z úrovně zakladatele prováděny veřejnosprávní kontroly dle ročních plánů kontrolní činnosti, nebo též mimořádné kontroly v případě nezbytnosti prověření vybraného segmentu řízení. V období 2023-2024 byly provedeny 4 veřejnosprávní kontroly.



	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
4.	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Corporate Governance je naplňován pomocí souboru pravidel, strategických cílů pro státní podniky, včetně nastavení fungujících kontrolních mechanismů, které zajišťují naplňování strategií, cílů a také kompletní, úplné a přesné manažerské informace pro dobré rozhodování. Významnou roli v aplikaci principů Corporate Governance bezpochyby sehrávají mimo jiné strategické dokumenty Strategie státních podniků 2021-2025, neboť napomáhají v realizaci strategických záměrů podniků, transparentnímu posuzování jejich úspěšnosti a usměrnění dalšího vývoje, stejně jako efektivnějšímu využívání zdrojů, které je podstatou Corporate governance.
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Pravomoci jsou vymezeny organizačním řádem, statutem a zakládací listinou.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V roce 2024 nebyly měněny zakládací listiny ani statuty státních podniků v souvislosti s odstraněním nejednoznačného vymezení pravomocí.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Ano.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
6.	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	ANO	Všechny státní podniky (jakož i zakladatel) mají vypracované a schválené koncepce rozvoje pro období 2021-2025. Plnění úkolů stanovených těmito strategiemi je každoročně vyhodnocováno. Strategické cíle jsou v implementačních plánech rozpracovány až na úroveň opatření s definovanými indikátory splnění, dobou realizace i odpovědností. V současné době zakladatel připravuje strategické dokumenty pro období 2026 - 2030
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ano, je to pravidelnou náplní agendy jednotlivých dozorčích rad státních podniků i vyhodnocování zakladatele při aplikaci zásad k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Pravidelný měsíční reporting státních podniků je nastaven s jednotným obsahem žádaných informací a je využíván ke zpracování souhrnných zpráv o hospodaření i při zpracování roční Zprávy o činnosti a výsledcích státních podniků.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Předkládaný měsíční reporting je pravidelně sledován a vyhodnocován, vyhodnocení je podkladem pro jednání dozorčích rad i porad zakladatele s řediteli státních podniků.

	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Profily na pozice jsou vytvořeny, jedná se zejména o vzdělání, kvalifikační předpoklad a zkušenosti v oboru.	
	Prevence střetu zájmů.	Je brán zřetel na nekumulaci funkcí v rámci jednoho státního podniku, k nežádoucí rotaci funkcí nedochází.	
	Optimalizovat počet členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Zakládacími listinami stanovený počet členů orgánů podniků nebyl v průběhu sledovaného období měněn.
	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	ANO	Statutární orgán je v souladu se zakladatelskými listinami vždy jednočlenný (ředitel státního podniku), dozorčí rady jsou vícečlenné.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	ANO	Odborná školení jsou součástí vzdělávacího programu každého zaměstnance.
11.	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	ANO	Zaměstnanci jsou pravidelně vysíláni na školení a odborné kurzy.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí.	
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
12.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí.	
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024	průběžně
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
13.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Státní podniky se zaměřují na zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, aktivně provádí změny organizační kultury ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábora a výběru nových zaměstnanců.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Státní podniky se v rámci péče o zaměstnance/zaměstnankyně v rámci aktivní politiky diversity soustředí především na provázanost sladování pracovního a soukromého života do firemní kultury. Státní podniky svojí aktivní politikou diversity v případě podpory znevýhodněných skupin sledují především snižování míry vlivu mateřství na zaměstnanost žen/mužů, zvýšení podílu žen/mužů tam, kde jsou nedostatečně zastoupeny/i, zvýšení věkové různorodosti kolektivů, zvýšení citlivosti ke specifickým životním situacím v průběhu profesní kariéry zaměstnanců, zvýšení dostupnosti flexibilních pracovních úvazků a programů pro sladování pracovního a soukromého života, změny organizační kultury podniku ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábora a výběru nových zaměstnanců.

Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	V roce 2024 byli dle nominačního zákona jmenováni do funkce 2 ředitelé státního podniku, a 7 nových členů dozorčích rad.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Pro výběrové řízení konané v souladu § 10 odst. 1 zákona č. 353/2019 Sb., nominační zákon za účelem výběru ředitele státního podniku, ministryně obrany jmenovala pětičlennou výběrovou komisi (2 ženy, 3 muži). Mezi uchazeči na obsazení míst ředitelů státních podniků a členů dozorčích rad nebyly žádné ženy.	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?	Celý proces od vyhlášení výběrového řízení na webových stránkách až po jmenování ředitele státního podniku ministryně obrany trvá 3 -5 měsíců.	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Ministerstvo obrany implementovalo nominační komisi do organizačního řádu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrové komise o 3 až 5 členech jmenuje osoba pověřená výkonem funkce zakladatele a členové komise jsou navrhováni z věcně příslušných organizačních celků MO.	
14.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
	Manažerské smlouvy nejsou uzavřeny v rozporu s právními normami či platnými Zásadami.		
15.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Pro ředitele státních podniků jsou stanoveny roční ukazatele a střednědobá kritéria s ohledem na hospodářské ukazatele podniku, Strategii zakladatele vůči podřízeným státním podnikům a v souladu se stanovenými úkoly jednotlivých státních podniků.
16.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	Pro ředitele státních podniků jsou stanovena střednědobá kritéria k posouzení a přiznání variabilní složky příjmu.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Ministerstvo obrany a státní podniky důsledně dodržují zákaz diskriminace ve vztahu ke všem zaměstnancům i členům orgánů podniku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nedochází.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Ve smyslu výše uvedeného nenavrhují.	
17.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Je zaveden systém prevence, jsou zakotveny vnitřní normy, podle kterých zaměstnanci jednají, a jejich dodržování je pravidelně kontrolováno.
17.	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola probíhá ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti zaměstnanců, přičemž vedení podniku tuto kontrolu zastřešuje. Odpovědnosti a pravomoci jsou dány organizačními řády. Vedle zavedené řídicí kontroly (interní normou) má každý podnik organizován nezávislý interní audit s vlastním plánem činnosti. Zároveň je vykonávána kontrola zakladatele, ať již cestou jednotlivých dozorčích rad či přímo v rámci kontrolní činnosti či pravidelných porad s vedením jednotlivých podniků.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Ano, dochází k pravidelnému školení v této oblasti.

	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Ve vztahu ke státním podnikům, které byly založený MO nebyl podán podnět k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkov.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
18.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	V podmínkách státních podniků dochází k pravidelnému informování o činnosti prostřednictvím pravidelných porad zakladatele s řediteli státních podniků, vyhodnocováním zasílaného ekonomického reportu a činností dozorčích rad.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovu zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Zakotveno v Zásadách k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce v podmínkách Ministerstva obrany.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	V prostředí státních podniků jsou dodržovány obecně závazné právní předpisy vztahující se k informačním povinnostem.
19.	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?	V souvislosti s definicí povinných subjektů a zákonem jmenovanými výjimkami a dále definováním povinných subjektů s postupnou časovou účinností dle Směrnice o podávání zpráv o udržitelnosti se za rok 2024 nevztahuje povinnost vyhotovování zprávy o udržitelnosti na žádný státní podnik resortu MO. Na 3 státní podniky (VOP CZ, LOM Praha a VLS ČR) se povinnost zpracování zprávy o udržitelnosti bude vztahovat poprvé za rok 2025. Uvedené podniky se na plnění této povinnosti připravují.	
	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	NE	Žádný ze státních podniků MO nezačal zpracovávat zprávu o udržitelnosti dobrovolně.
20.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě		
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		

Ministerstvo vnitra

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	MV vykonává zakladatelské funkce ke 2 státním podnikům - Česká pošta a Národní agentura pro informační a komunikační technologie (NAKIT). Oba tyto podniky jsou součástí kritické infrastruktury státu a na základě svých vykonávaných činností jsou pro stát strategicky významné.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
2.	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Zakladatel rozhoduje, po projednání dozorčí radou, každoročně o tom, jaká část použitelného zisku podniku, nerozděleného zisku minulých let a fondů podniku, s výjimkou fondu kulturních a sociálních potřeb a rezervního fondu, se v příslušném kalendářním roce přidělí do fondu zakladatele.
3.	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	ANO	Česká pošta, s.p., je na základě zákona č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů, příjemcem veřejné podpory ve formě kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb. Výše čistých nákladů je každoročně ověřována Českým telekomunikačním úřadem, úhrada kompenzace je podmíněna schválením ze strany Evropské komise. Na základě zákona 300/2008 je Česká pošta, s.p., příjemcem veřejné podpory ve formě odměny za provozování informačního systému datových schránek.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniků jsou prezentovány pravidelně na jednáních dozorčí rady podniku.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V rámci portfolia MV nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	NE	V rámci portfolia MV nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
4.	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	V rámci portfolia MV nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2024	každoročně
4.	Navazující otázka na příslušné opatření:		



	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	V portfoliu MV je věnována trvalá pozornost uplatňování zásad a postupů řádné správy a řízení společností (corporate governance), a to ve všech oblastech, které může ze své úrovně (subjektu v právním postavení státní podnik a řízeného/spravovaného zakladatelem dle zákona o státním podniku) aktivně ovlivnit a realizovat ve své praxi. Jedná se zejména o následující oblasti: • zajištění všech potřebných podmínek pro naplňování působnosti orgánů podniku, řádná a důsledná dokumentace činnosti orgánů podniku (včetně výborů dozorčí rady) a poskytování včasných a úplných informací pro jejich činnost • důsledné naplňování všech funkcí výboru pro audit v souladu s jeho působností dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech, ve znění pozdějších předpisů • zajištění funkce interního auditu • nastavení a realizace funkčního a efektivního compliance programu • kontinuální implementace Interního programu proti korupci • plná součinnost s externím auditorem podniků • důsledné plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Stanoveno v souladu s platnou legislativou v aktuálním znění Statutu, Zakládací listině a Jednacím řádu dozorčí rady podniku.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Nebyla provedena žádná taková úprava v zakladatelských dokumentech. Žádné úpravy vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti nebyly v hodnoceném období potřeba.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasné zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Dle zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku, zákona č. 255/2012 Sb., kontrolní řád, zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a předpisů regulujících danou činnost podniku.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
6.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	ANO	Dlouhodobé strategické cíle podniků jsou obsaženy ve vypracovaných a schválených strategiích.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ministerstvo vnitra naplňuje veškerá svá práva a povinnosti z pozice zakladatele státních podniků v souladu s příslušnými předpisy.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
7.	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na zasedání dozorčí rady podniku a Výboru pro audit. Povinnost čtvrtletně informovat Zakladatele o kompletních výsledcích hospodaření státního podniku byla včleněna do Statutu České pošty, s.p.

	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Česká pošta, s. p. má nastavený pravidelný reporting výsledků směrem k zakladateli a současně má zakladatel jmenovaného zástupce v dozorčí radě. NAKIT rovněž pravidelně informuje prostřednictvím dozorčí rady.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
		Navazující otázky na příslušné opatření:	
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Na pozici členů dozorčí rady České pošty, s.p., byly vytvořeny rozhodnutím ministra vnitra profily a jmenovaná osoba musí naplnit stanovené kvalifikační předpoklady. Profily a kvalifikační požadavky v NAKIT existují na pozici managementu podniku.	
	Prevence střetu zájmů.	Ministerstvo vnitra v rámci jmenování členů orgánů podniku (ředitel, členové dozorčí rady), sleduje dodržení zákonných požadavků vyloučení střetu zájmů. V NAKIT je od 4/2021 prevence střetu zájmu součástí vnitřních předpisů, zejm. Etického kodexu a Politiky Compliance programu v NAKIT. Ke kumulaci funkcí v rámci podniku nedochází.	
	Optimalizovat počet členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
		Navazující otázky na příslušné opatření:	
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Jednočlenným orgánem České pošty, s.p., je ředitel podniku. Celkový počet členů dozorčí rady je 15, z toho 10 je jmenováno zakladatelem a 5 je voleno z řad zaměstnanců. Takto nastavený systém je vyhovující a adekvátní. Jednočlenným orgánem NAKIT je rovněž ředitel podniku, dále je jmenován statutární zástupce. Celkový počet členů dozorčí rady je 9, z toho 6 jsou jmenováni zakladatelem a 3 jsou voleni zaměstnanci.
	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
		Navazující otázky na příslušné opatření:	
10.	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	ANO	Jednočlenným orgánem je ředitel podniku, v NAKIT je jmenován i statutární zástupce.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
		Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	NE	Ve sledovaném období nebylo realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop pro členy orgánů podniku.
11.	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	ANO	Ve sledovaném období byly realizovány ze strany podniků interní workshopy a externí školení. V rámci České pošty byla odbornost a kvalifikace ověřena u ředitele v rámci výběrového řízení, u členů dozorčí rady při jejich nominaci, resp. při jejich jmenování.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Interní workshopy a externí školení na téma: Základní dokumenty a předpisy vztahující se k činnosti členů orgánů, Práva a povinnosti člena dozorčí rady, Trestní odpovědnost právnických osob a role orgánů české pošty, Compliance management systém (CMS) ve Statutu České pošty a praxi podniku, Hodnocení zaměstnanců, Interní komunikace, Workshop strategie a strategické plánování, Workshop přístup k zaměstnancům s hendikepem, Týmová dynamika a komunikace, Manažerské dovednosti, Mediální trénink.	
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024	průběžně
		Navazující otázka na příslušné opatření:	
12.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu vnitra věnují vlastnické politice státu, se v této oblasti pravidelně vzdělávají v rámci povinného vzdělávání dle zákona o státní službě, formou on-line školení, prezenčně nebo samostudiem.	
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024	průběžně
		Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:	
13.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Cílem náboru zaměstnanců je vybrat nejvhodnějšího kandidáta na základě objektivního posouzení všech přihlášených. Při náboru je dodržován antidiskriminační zákon, nepohlíží se na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení a náboženství. Při zaměstnávání lidí ze znevýhodněných skupin se uplatňuje individuální přístup. Existuje možnost práce na zkrácený úvazek a pružné pracovní doby.

	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V rámci péče o zaměstnance je nabízen motivační systém mezd a bonusů, příspěvek na penzijní nebo životní pojištění, týden dovolené navíc, stravenky a další benefity. Podniky v gesci Ministerstva vnitra zaměstnávají osoby ze skupin znevýhodněných na trhu práce.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2024 bylo realizováno 1 výběrové řízení, na generálního ředitele České pošty.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodněji uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Podíl žen ve výběrových komisích: 40 % Podíl žen mezi uchazeči: 0 % Podíl žen mezi vybranými uchazeči: 0 %	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?	cca 4 měsíce	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Na nominační proces v rámci Ministerstva vnitra je kladen velký důraz s cílem nominovat do obsazované pozice člena dozorčí rady podniku vždy takového kandidáta/kandidátku, který/á svojí odbornou znalostí a zkušenostmi bude pro výkon funkce nejvhodnější.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Složení výběrových komisí vždy odpovídá významu obsazované pozice a komise zahrnují členy s odbornou znalostí problematiky, která bude obsahem výkonu dané funkce.	
14.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
	Manažerská smlouva ředitele s.p., návrh ročních úkolů, na které jsou navázány roční odměny, jsou vyhotovovány v souladu se Zásadami odměňování (dle Usnesení vlády č. 835).		
15.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Ředitelé podniků mají každoročně stanovené cíle a KPI, které následně vyhodnocuje zakladatel a dozorčí rada.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	U ředitele České pošty jsou zadávány a vyhodnocovány střednědobé (3 roky) KPI's. V NAKIT nejsou pro členy orgánů stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu.
16.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Odměny členů orgánů jsou stanoveny v souladu se Zásadami odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů dle Usnesení vlády č. 835 ze dne 12. 12. 2018. U dozorčí rady jsou odměny stanoveny v Jednacím řádu dozorčí rady ve struktuře předseda, místopředseda, člen. Jsou dodržována pravidla rovného zacházení a zákazu diskriminace v souladu s ZP a v návaznosti na Etický kodex NAKIT.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nejsou shledána omezení.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhujeme.	
17.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Tato povinnost je stanovena ve Statutu České pošty, s.p. a Ministerstvo vnitra průběžně dohlíží na její plnění. Politika Compliance programu v NAKIT je součástí předpisové základny od 04/2021. Implementace dílčích bodů/úkolů Politiky

			Compliance programu probíhají v souladu se stanoveným harmonogramem. Agenda vykonávána Risk a Compliance manažerem (útvarem Compliance).
	Je za účelem vyhodnocování efektivit zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Fungování compliance programu v České poště, s.p. (podnikový compliance program proti korupci a dalším formám nekalého jednání) je pravidelně sledováno a vyhodnocováno na roční bázi statutárním orgánem podniku – generálním ředitelem, výborem pro audit a následně dozorčí radou, kterým je za tímto účelem předkládána Compliance Officerem České pošty, s.p., komplexní zpráva o Podnikovém compliance programu. NAKIT má nastavené kontrolní činnosti napříč všemi útvary s cílem předcházet compliance rizikům. Kontroly jsou pravidelně vyhodnocovány na kvartální bázi.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	V rámci realizace prevenční dimenze Podnikového compliance programu České pošty, s.p. je nastaven systém periodického, průběžného i cíleného vzdělávání (proškolení). V NAKIT Všichni zaměstnanci povinně absolvují připravená školení relevantní pro Compliance (Protikorupce, BOZP, PO, Informační a kybernetická bezpečnost, GDPR a další).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebylo zahájeno žádné řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
18.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na dozorčí radě. V případě České pošty je informační povinnost vůči zakladateli stanovena Statutem.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Informační povinnost je stanovena zákonem č. 77/1997 Sb., Zákon o státním podniku a Statutem České pošty, s.p.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
19.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou (informace pro subjekty údajů dle GDPR, informace pro klienty při poskytování finančních služeb), výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle tzv. informačního zákona za oblast nákupu a veřejných zakázek.
	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?	Žádného ze subjektů v působnosti MV se tato povinnost netýká.	
	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	ANO	Česká pošta dobrovolně vyhotovuje a uveřejňuje zprávu o udržitelnosti, přičemž první zpráva byla zpracována za období roku 2022.
20.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě		
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		

Ministerstvo zdravotnictví

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhovat racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Došlo k aktualizaci Přílohy č. 1 Strategie
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
2.	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	V roce 2024 byl výmazem z obchodního rejstříku vyřazen 1 subjekt (Zdravotnické zásobování, státní podnik "v likvidaci").
	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Jedná se o státní podniky.
3.	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	NE	Dotčené státní podniky nejsou dotovány specifickými formami podpory.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	NE	Viz výše.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivit hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Státní podniky jsou pravidelně auditovány.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	NE	Audity byly prováděny za cílem ověřit účetní závěrky.
4.	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Tuto činnost zajišťují především členové v orgánech státních podniků. Pravidelně měsíčně provádíme komplexní analýzu ekonomických informací v Microsoft Power BI.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2024	každoročně
4.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.



	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
6.	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Jsou shromažďovány účetní výkazy prostřednictvím zástupců v dozorčích radách, kteří jsou zaměstnanci Ministerstva zdravotnictví. Součástí jsou i stručné informace o dosavadním průběhu hospodaření, naplnění kapacit atd. Zakladatel také schvaluje účetní závěrky.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Komplexním vyhodnocením předložených podkladů.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Vybírání jsou pouze uchazeči se souvisejícím vzděláním, především jde o vzdělání ekonomické či právní, z řad zaměstnanců Ministerstva zdravotnictví.	
	Prevence střetu zájmů.	K nežádoucí rotaci funkcí ani ke střetu zájmů nedochází, členové jsou pouze v dozorčích radách státních podniků.	

9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Počty již jsou na minimální hodnotě stanovené právními předpisy.
10.	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	NE	
11.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	NE	Dle potřeby probíhají jednání mezi příslušným odborem MZ a jednotlivými členy orgánů.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	NE	Vzhledem k tomu, že členové orgánů jsou vybíráni z řad zaměstnanců MZ, probíhá jejich vzdělávání v souladu se zákonem o státní službě.
12.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Školení státních zaměstnanců v příslušných právních předpisech.
13.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Uskutečněný genderový audit v podniku Horské lázně Karlova Studánka, s.p. byl proveden s kladným hodnocením, pouze byla navržena doporučení vycházející z příkladů dobré praxe. Tato doporučení jsou průběžně analyzována (s ohledem na charakter činnosti podniku), vyhodnocována a zaváděna do vnitropodnikových směrnic. Podnik v minulém roce implementoval systém Hodnocení zaměstnanců s přímou vazbou na odměny zaměstnanců. Podnik nadále zohledňuje rovné příležitosti v rámci náboru/pracovní inzerce a cílí, v rámci oslovování uchazečů a uchazeček, na ženy i muže. Vedení podniku je diverzitní. Oceněným faktem je, že podnik podporuje rovné zacházení se všemi zaměstnanci/kyněmi. Podporuje oblast sladování pracovního a rodinného/osobního života a nabízí různé formy pracovního úvazku tak, aby mohli sladovat zaměstnanci/kyně všech věkových kategorií, rodiče s malými dětmi i zaměstnanci/kyně pečující o jinak závislé členy své rodiny apod. Rovněž podnik nabízí široké spektrum zaměstnaneckých benefitů s důrazem na ty, které umožňují lepší sladování pracovního a rodinného/osobního života. V SLL Janské Lázně, s.p. proběhl genderový audit s kladným hodnocením s několika doporučeními. Podnik umožňuje svým zaměstnancům a zaměstnankyním efektivně sladit soukromý a pracovní život. Z flexibilních forem práce jsou všem zaměstnaným dostupné částečné úvazky. U pozic, které to umožňují, lze pracovat z domova či v pružné pracovní době na základě individuálních potřeb. Lidé pracující ve směnném provozu dostávají rozpis směn s dostatečným předstihem. Politika diversity je v podniku součástí nastaveného systému řízení kvality a vnitřních předpisů.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Uskutečněný genderový audit v podniku Horské lázně Karlova Studánka, s.p. byl proveden s kladným hodnocením, pouze byla navržena doporučení vycházející z příkladů dobré praxe. Tato doporučení jsou průběžně analyzována (s ohledem na charakter činnosti podniku), vyhodnocována a zaváděna do vnitropodnikových směrnic. Podnik ve formě personálního reportu sleduje struktury a personální obsazení podniku optikou diversity. Profesní rozvoj je postaven na plánu vzdělávání a možnostech podniku.

			SLL Janské Lázně, s.p. se stará o profesní rozvoj všech skupin zaměstnanců, sestavuje pravidelně finanční rozpočet určený na vzdělávání. Podnik využívá školený tým mentorů pro zapracování nových kolegů. Zaměstnanci na mateřské dovolené zůstávají součástí komunikačních kanálů v rámci vnitropodnikové komunikace. Podnik v letních měsících zajišťuje hlídání dětí zaměstnanců. Podnik umožňuje, u pozic kde je to možné, zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	-
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.		-
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?		-
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	-
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Pro úplnost se uvádí, že personální nominace do DR schvaluje pan ministr.	
14.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
			-
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Je stanovena jednotná výše odměny za členství v dozorčí radě státního podniku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	-
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Žádné řešení nenavrhujeme.	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Jedná se především o řádně nastavený vnitřní kontrolní systém a důsledné dodržování platných právních předpisů a vnitřních směrnic.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Průběžně členy dozorčích rad.

	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	NE	Připravujeme metodické pomůcky a vhodný vědomostní rámec.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebyl spáchán žádný trestný čin, ani nedošlo k podezření ze spáchání trestního činu.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
18.	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Státní podniky zasílají zakladateli čtvrtletní zprávy o činnosti a hospodaření.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	NE	Povinnost je stanovena interním aktem řízení.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
19.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky zveřejňují všechny požadované informace stanoveným způsobem v určených termínech.
	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?	Na žádný z podniků v gesci MZ se tato povinnost nevztahuje.	
	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	NE	-
20.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě		
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		

Ministerstvo pro místní rozvoj

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	V portfoliu MMR je jeden dotčený subjekt - Národní rozvojová banka, a.s., kde je MMR jedním ze tří vlastníků akcií (kromě MPO a MF). Národní rozvojová banka, a.s., plní svůj účel a není důvod řešit její zbytnost či nezbytnost.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Nebyl důvod ke změně
2.	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Nebyl důvod ke změně
	Sledovat, jaké přínosy a náklady lze očekávat od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků z hlediska státního rozpočtu.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	NE	NRB dividendy nevyplácí na základě dlouhodobé "Strategie Národní rozvojové banky, a.s., na období 2025 - 2034" - schválena jediným akcionářem v působnosti valné hromady NRB dne 18. prosince 2024.
3.	Jsou nastavena a průběžně revidována/hodnocena pravidla čerpání specifických forem podpor u společností a podniků, jejichž činnost je nějakou formou podpory financována?	NE	NRB není dotována specifickými formami podpor.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	NE	-
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Prověřili jste během hodnoceného období nezbytnost podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Nebyla potřeba.
	Bylo v návaznosti na prověřování nezbytnosti podpůrných subjektů vyhodnocováno i jejich hospodaření?	NE	Nebyl proveden audit, tudíž nebyly konány ani navazující činnosti.
4.	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Pravidelná jednání vedení, účast na Valné hromadě, zástup v Dozorčí radě.
	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31. 12. 2024	každoročně
4.	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	NRB je bankou podle speciálního zákona, tudíž musí mít nastaveny principy corporate governance v souladu s právními předpisy upravujícími činnost finančních institucí.



	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V NRB jsou pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jasně vymezeny.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Úprava dokumentů v NRB nebyla nutná, jelikož pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jsou přesně vymezeny. Stanovy NRB byly aktualizovány z důvodu rozšíření počtu členů představenstva NRB a drobných formálních úprav - jejich aktualizace byla schválena jediným akcionářem v působnosti valné hromady NRB dne 23. dubna 2024 (s účinností od 1. června 2024).
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušenosti jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Jediným akcionářem NRB je Česká republika, která jedná prostřednictvím svých organizačních složek. NRB podléhá bankovní regulaci. Výkon práv akcionáře je regulován jak předpisy soukromého práva, tak veřejnoprávně zákonem o majetku České republiky a jejím jednání v právních vztazích.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
6.	Jsou u všech subjektů ve Vašem vlastnictví stanoveny a průběžně aktualizovány jasné dlouhodobé strategické cíle, které jsou v souladu s předmětem jejich činnosti?	ANO	Prostřednictvím strategických plánů, které jsou schvalovány orgány NRB (Dozorčí rada a Valná hromada), schvalování Finančního a obchodního plánu NRB, schvalování Výroční zprávy, Zpráv o činnosti.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Předkládání pravidelných zpráv o plnění Finančního a obchodního plánu NRB.
	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
7.	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	NE	Jedná se o jednu organizaci, není třeba sjednocovat reporty.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	MMR sleduje aktivně a pravidelně (pravidelným reportingem) výkonnost NRB prostřednictvím svých zástupců v Dozorčí radě NRB a prostřednictvím výkonu svých akcionářských práv.
	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Obecné kvalifikační požadavky jsou vždy vystaveny posouzení, zda daný předkládaný kandidát splňuje tyto požadavky a zda požadavky odpovídají kompetencím, které jsou po kandidátovi požadovány k výkonu jeho funkce.	
	Prevence střetu zájmů.	Platná legislativa pro finanční instituce zakazuje kumulaci funkcí v rámci jedné společnosti. V rámci NRB je zřízena Komise pro posouzení vhodnosti členů řídicího orgánu pro posuzování kandidátů do orgánů NRB. Kandidáti do orgánů jsou NRB oznamováni ze strany akcionářských ministerstev. Zároveň členové orgánů NRB musí projít posouzením a schválením České národní banky.	

9.	Optimalizovat počet členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podníků.	ANO	Zvýšením počtu členů představenstva NRB ze tří na pět byl v roce 2024 nastaven standardní model řízení finanční instituce (banky) odpovídající velikosti NRB.
10.	Omezit počet jednočlenných orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem, a zdůvodněte.	NE	
11.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou realizována ze strany ministerstva, společnosti či podniku odborná školení či workshopy?	NE	Nebylo vyhodnoceno jako potřebné. NRB v případě potřeby sama navrhuje workshopy a školení pro členy svých statutárních orgánů.
	Je ze strany společnosti a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti prostřednictvím externích školení či workshopů?	ANO	V NRB probíhají pravidelně každoročně školení orgánů společnosti v oblasti legislativních změn. Odbornost členů orgánů NRB lze zvyšovat i prostřednictvím jazykových a dalších specializovaných odborných kurzů.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	V roce 2024 byla realizována například: školení orgánů NRB na téma aktuálního vývoje v oblasti bankovní regulace, manažerské školení managementu NRB, jazykové a odborné kurzy.	
12.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Specifická školení nebyla realizována.	
13.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31. 12. 2024	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	NRB má stanovená transparentní pravidla pro nábor a výběr zaměstnanců a vyhýbá se jakékoli diskriminaci z důvodů pohlaví či věku. Pracovní pozice jsou v inzerci specifikovány a inzerovány ve tvaru pro obě pohlaví (např. manažer/ka, analytik M/Ž), případně je v textu inzerce zdůrazněno, že je pozice vhodná pro muže i ženy. Uchazeči jsou posuzováni podle předpokladů pro výkon práce, tj. podle úrovně dosažené kvalifikace, pracovních zkušeností, znalostí a dovedností, s ohledem na obsazovanou pozici. Manažeři si vybírají zaměstnance do svých týmů bez ohledu na pohlaví, věk či národnost. Diskriminující otázky typu „Kolik máte dětí? Máte zajištěno hlídání?“ atd. jsou v NRB zakázané.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	NRB podporuje rozvoj a růst svých zaměstnanců bez ohledu na věk či pohlaví. Poskytuje užitečné benefity, stará se o zdraví zaměstnanců a dbá na vyvážený poměr mezi časem stráveným v práci a odpočinkem. Podporuje flexibilní pracovní dobu, kdy je volitelný začátek/konec pracovní doby s pevně stanoveným středem. NRB stává mladí a zkušenosti vedle sebe. Věkový rozdíl zaměstnanců využívá ve vlastní prospěch. Na jedné straně zralost, zkušenosti a mentorství, a na straně druhé svěží mysl, elán a nadšení. NRB umožňuje zkrácené pracovní úvazky a zaměstnává zaměstnance se zdravotním postižením.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2024 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	V roce 2024 nebylo realizováno žádné výběrové řízení.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni.	Viz výše.	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až ke zvolení ve vašich společnostech?	Viz výše.	

	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Je dodržován zákonný postup.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		-
	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31. 12. 2024	průběžně
14.	MMR prostřednictvím výkonu akcionářských práv přezkoumává soulad smluv o výkonu funkce členů Dozorčí rady NRB a Výboru pro audit NRB s platnými Zásadami odměňování členů dozorčí rady NRB a výboru pro audit NRB. Prostřednictvím svých zástupců v Dozorčí radě NRB pravidelně přezkoumává soulad smluv o výkonu funkce členů představenstva NRB s platnými Zásadami odměňování členů představenstva NRB.		
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavit motivační KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavit měřitelná kritéria i u strategických státních podniků)	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Členům představenstva NRB stanovuje a vyhodnocuje KPI's Dozorčí rada NRB na roční bázi. Členům kontrolních orgánů NRB se motivační KPI's nenastavují.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Hodnocení výkonosti je pro členy orgánů NRB založeno na jednoletém základě.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Členové orgánů NRB ve stejné funkci mají všichni stanovenou stejnou výši odměny.
16.	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	-
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Žádné řešení nenavrhujeme.	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31. 12. 2024	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	NRB definuje soubor opatření za účelem dodržování právních předpisů a vnitřních předpisů NRB v těchto Compliance programech: 1) Soulad vnitřních předpisů NRB s právními předpisy, 2) Předcházení trestní odpovědnosti NRB, 3) Včasné získání informace o neetickém nebo protiprávním jednání, 4) Ochrana a zpracování osobních údajů.
17.	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Compliance programy jsou projednávány představenstvem NRB a Dozorčí radou NRB. Minimálně dvakrát ročně představenstvo NRB a Dozorčí rada NRB projednávají a vyhodnocují Compliance činnosti v NRB.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Minimálně jednou ročně jsou všichni zaměstnanci NRB proškoleni v oblasti Compliance.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	V NRB k takové události nedošlo.

18.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31. 12. 2024	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	NE	MMR nemá portfolio společností, pouze jednu. Není potřeba nastavovat sjednocené reporty. Informační povinnost je daná zástupci na Valné hromadě, který pravidelně informuje o projednávaných aktivitách vedení MMR, konzultuje společné postupy.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Informační povinnost je zakotvena ve Stanovách NRB.
19.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31. 12. 2024	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	NRB zajišťuje své informační povinnosti v souladu s platnou legislativou.
	Kterých subjektů Vašeho portfolia se týká povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů?	NRB se povinnost vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, v roce 2024 netýkala. NRB ve výroční zprávě zveřejňuje některé nefinanční informace v oblasti ESG.	
	Začaly některé ze subjektů Vašeho portfolia vyhotovovat zprávu o udržitelnosti dobrovolně ještě předtím, než jim tuto povinnost uložil zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů? Pokud ano, uveďte které.	ANO	NRB již v březnu roku 2021 podepsala Memorandum ČBA pro udržitelné finance, čímž veřejně deklarovala svůj závazek maximálně respektovat požadavky na ochranu životního prostředí a principy společenské odpovědnosti, uplatňovat zásady udržitelnosti, transparentně a pravidelně analyzovat dopady své činnosti v oblasti ESG.
20.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31. 12. 2024	každoročně
	Splněno, materiál byl předložen vládě		
21.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31. 12. 2024	průběžně
	Splněno, pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.		