

Úkolová část Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 - 2030

Obsah

Kapitola 1: Práce a péče	2
Kapitola č. 2 Rozhodování	15
Kapitola č. 3 Bezpečí	23
Kapitola č. 4 Zdraví	40
Kapitola č. 5 Poznání	53
Kapitola č. 6 Společnost	65
Kapitola č. 7 Vnější vztahy	77
Kapitola č. 8 Instituce	83

Kapitola 1: Práce a péče

Strategický cíl č. 1		Snižení nerovností mezi muži a ženami v souvislosti s péčí				Indikátor pro strategický cíl	Podíl žen ekonomicky neaktivních z důvodu péče o děti (či zdravotně postižené dospělé)	Výchozí hodnota indikátoru	18,1 %	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
1.1 Zvýšení míry participace mužů/otců na péči o děti a jiné blízké osoby	Poměr otců čerpajících otcovskou porodní péčí	38 %	TBA	1.1.1 Provést analýzu využívání dávky otcovské porodní péče	Zpracovat analýzu (včetně doporučení) využívání dávky otcovské porodní péče zaměřené na motivace a překážky v čerpání této dávky.	31. 12. 2022	Analýza využívání dávky otcovské porodní péče	MPSV			
				1.1.2 Průběžně informovat o možnosti čerpat otcovskou porodní péčí, včetně přínosů tohoto čerpání	Informovat o možnosti čerpat otcovskou porodní péčí, včetně přínosů tohoto čerpání prostřednictvím informační a mediální politiky MPSV.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Kampaň a doprovodné informační materiály	MPSV			
				1.1.3 Podporovat aktivizační předporodní programy pro nastávající otce	Podporovat programy motivujících muže k péči o dítě již před jeho narozením.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Existující podpořené projekty, evaluace	MPSV			
	Zastoupení mužů mezi osobami čerpajícími rodičovský příspěvek	2 %	TBA	1.1.4 Podporovat aktivity zaměřené na motivaci mužů k zapojení se do péče o děti a čerpání rodičovského příspěvku	V rámci OPZ+ podporovat projekty a aktivity zaměřené na odbourávání překážek pro vyšší účast mužů na péči o děti, včetně potírání genderových stereotypů.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Podpořené aktivity, evaluace	MPSV			
				1.1.5 Transpozice směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU.	Důsledně transponovat směrnici a zohlednit specifické potřeby některých skupin (např. osob pracujících ve vědě a výzkumu). Průběžně vyhodnocovat naplňování transpozice.	30.06.2022	Předložení transpozičních předpisů	MPSV			

	Podíl mužů na počtu osob čerpajících (dlouhodobé) ošetřovné	21%	TBA	1.1.6 Podporovat aktivity zaměřené na motivaci mužů k zapojení do péče o blízké osoby	V rámci OPZ+ podporovat projekty a aktivity zaměřené na odbourávání překážek pro vyšší účast mužů na péči o závislé blízké osoby.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Podpořené projekty, evaluace	MPSV	
1.2 Zvýšení dostupnosti míst v mateřských školách	Poměr odmítnutých žádostí o umístění dítěte do MŠ na celkovém počtu dětí v MŠ	32 %	TBA	1.2.1 Podporovat investice zajišťující vznik nových a rozšiřování stávajících mateřských škol	Realizovat programy poskytující prostředky na investiční výdaje na vytvoření nových výukových kapacit v mateřských školách, kterou zřizuje obce.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Podpořené projekty, evaluace	MŠMT	Obce
	Počet MŠ v členění podle velikosti obce	6 377	TBA	1.2.2 Podporovat rozvoj dostupnosti mateřských škol ve venkovských oblastech	V rámci realizace politiky rozvoje venkova podporovat investice do vytvoření nových výukových kapacit v mateřských školách.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Zhodnocení dostupnosti MŠ ve venkovských oblastech	MMR, MŠMT	Obce
1.3 Zvýšení dostupnosti zařízení péče o děti do 3 let věku	Počet míst v dětských skupinách	14 858	20 000	1.3.1 Podporovat zřizování nových zařízení péče o děti do 3 let věku	V rámci OPZ+ podporovat vznik nových dětských skupin / jeslí.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
				1.3.2 Zavést nárok na umístění dítěte do zařízení péče o děti od 12-36 měsíců v dětské skupině/jeslích	Novelizovat zákon o dětské skupině/jeslích tak, aby upravitel povinnost garantovat místo dětem ve věku 12-36 měsíců.	31. 12. 2023	Předložení novely zákona	MPSV	
				1.3.3 Specificky podporovat rozvoj dostupnosti zařízení péče o děti do 3 let věku v regionech, kde je jejich dostupnost nízká	Nastavit výzvy z OPZ+ zaměřené na zřizování dětských skupin tak, aby byl specificky podporován vznik dětských skupin v regionech s nízkou dostupností služeb péče o děti.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Odpovídající nastavení výzev	MPSV	
1.4 Zvýšení kvality mateřských škol a zařízení péče o děti mladších 3 let	Výsledky hodnocení kvality MŠMT	TBA	TBA	1.4.1 Přijmout koncepci průběžného zvyšování kvality MŠ, včetně indikátoru kvality a stanovení optimálního počtu dětí na jednoho učitele / učitelku.	Rozšiřovat model „kvalitní škola“ pro MŠ a podporovat jeho zavádění.	31. 12. 2022	Přijetí koncepce	MŠMT	
	Výsledky hodnocení kvality MPSV	TBA	TBA	1.4.2 Zavést do praxe standardy kvality služeb péče o děti v dětských skupinách/jeslích prostřednictvím metodiky a metodické podpory pro poskytovatele.	Zpracovat metodiku a poskytovat metodickou podporu v oblasti standardů kvality služeb péče o děti v dětských skupinách/jeslích	31. 12. 2022	Přijetí a šíření metodiky, poskytování metodické podpory	MPSV	
	Počet proškolených pečujících osob pro práci v jeslích / dětských skupinách	TBA	TBA	1.4.3 Podporovat vzdělávání pečujících osob v dětských skupinách/jeslích	Realizovat školení pro pečující osoby a dalšími formami podporovat jejich vzdělávání	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná školení	MPSV	

1.5 Zvýšení dostupnosti školních družin a školních klubů	Počet školních družin, počet zapsaných žáků a žákyň, podíl zapsaných na celkovém počtu žáků a žákyň 1. stupně ZŠ	4045, 330094, 58 %	TBA	1.5.1 Přijmout právní úpravu zavádějící nárok na školní družinu či školní klub pro všechny žáky a žákyň 1. stupně ZŠ s ohledem na personální a prostorové možnosti školy	V rámci vyhlášky č. 74/2005 Sb. o zájmovém vzdělávání zakotvit nárok na školní družinu či klub pro všechny žáky a žákyň 1. stupně ZŠ s ohledem na personální a prostorové možnosti školy	31. 12. 2023	Předložení novely vyhlášky	MŠMT	
	Počet školních klubů, počet zapsaných žáků a žákyň, podíl zapsaných na celkovém+B2 počtu žáků a žákyň 1. stupně ZŠ	591, 47 149, 12,5 %	TBA	1.5.2 V rámci OP JAK podporovat zajištění dostupnosti školních družin a školních klubů	V rámci OP JAK podporovat zřizování školních družin/školních klubů.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MŠMT	
1.6 Zvýšení motivace zaměstnavatelů vytvářet podmínky pro rychlejší návrat rodičů a pečujících osob na trh práce	Poměr rodičů vracejících se po rodičovské ke svému původnímu zaměstnavateli	cca 50%	TBA	1.6.1 Podporovat projekty zaměstnavatelů zaměřené na přijímání komplexních opatření k managementu rodičovské a podpoře rychlejšího návratu	V rámci OP Z+ podporovat projekty zaměřené na podporu dřívějšího návratu na trh práce.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
				1.6.2 Podporovat projekty zaměstnavatelů zaměřené na přijímání komplexních opatření v souvislosti s reintegrací dlouhodobě pečujících osob na trh práce	V rámci OP Z+ podporovat projekty zaměřené na reintegraci dlouhodobě pečujících na trh práce.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
1.7 Odstranění právních překážek rychlejšího návratu rodičů (zejm. matek) malých dětí na trh práce	Zastoupení matek, které se vrátí na trh práce do 2 let věku dítěte	TBA	TBA	1.7.1 Změnit pravidla pro nárok na rodičovský příspěvek a zrušit omezení 92 hodin měsíčně pro souběh rodičovského příspěvku a umístění dítěte do MŠ, jeslí či obdobného zařízení péče o děti	Přijmout novelu zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře a zrušit omezení uvedené v § 31 odst. 3 písm. a).	31. 12. 2023	Předložení novely zákona	MPSV	
				1.7.2 Garantovat rodičům vracejícím se po rodičovské do 12 měsíců od narození dítěte původní pracovní místo a stejné pracoviště	Přijmout novelu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce tak, aby zaměstnanci a zaměstnankyně měli garantováno původní pracovní místo a pracoviště při návratu z rodičovské do 12 měsíců od narození dítěte.	31. 12. 2023	Předložení novely zákona	MPSV	

1.8 Zvýšení informovanosti cizinek a cizinců o možnostech sladování pracovního a osobního života	Míra povědomí cizinců a cizinek o možnostech sladování pracovního a osobního života	TBA	TBA	1.8.1 Zpracovat metodiku a realizovat školení zaměřená na podporu sociokulturních kurzů. Informovat o možnostech sladování pracovního a soukromého života a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce.	Zpracovat metodiku výukových programů zaměřených na podporu sociokulturních kurzů informovat také o možnostech sladování pracovního a soukromého života, možnostech ochrany před diskriminací, zejm. v období těhotenství a raného rodičovství a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce.	31. 12. 2022	Zpracovaná metodika	MPSV	NNO
				1.8.2 V rámci informačních aktivit zaměřených na integraci cizinců a cizinek informovat také o možnostech sladování pracovního a soukromého života a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce	V rámci OPZ+ podporovat aktivity zaměřené na informování o právech souvisejících s postavením na trhu práce a o možnostech sladování pracovního a osobního života v ČR. Tyto informace by měly být dostupné v jazykových mutacích dle nejvíce zastoupených jazykových skupin cizinců a cizinek v ČR.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
1.9 Vytvoření dlouhodobého strategického rámce pro podporu neformálně pečujících osob	Existence strategického rámce	NE	ANO	1.9.1 Přijetí akčního plánu / strategie zaměřené na podporu neformálně pečujících osob	Součástí budou podpůrné aktivity pro pečující, koncepci finanční podpory pečujících ze státního rozpočtu, koncepci rozvoje kapacit v oblasti odlehčovacích služeb, zlepšení sběru dat a související osvětové aktivity.	31. 12. 2022	Předložení strategie / akčního plánu vládě ČR	MPSV	ÚV ČR
				1.9.2 Realizovat kampaň zaměřenou na uznání péče jako formy práce	Realizovat osvětovou kampaň zaměřenou na uznání péče, formy práce, která bude zároveň informovat o rozdílných dopadech péče na ženy a muže, také v souvislosti s gender pay gap a gender pension gap.	31. 12. 2022	Realizace kampaně	MPSV	
1.10 Podpora zařízení formální/institucionální péče	Kapacity odlehčovacích služeb	13 681	TBA	1.10.1 Zajistit dostatečné kapacity a financování neinstitucionálních forem péče	Finančně podporovat odlehčovací služby, např. terénní služby, služby domácí péče a asistence tak, aby bylo možné zajistit jejich uživatelům a uživatelkám pobyt v domácím prostředí.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Zajištění finanční podpory	MPSV	

				1.10.2. Zajistit dostatečné financování služeb péče	Zajištění dostupných a důstojných služeb péče v případech, kdy není možné využít odlehčovací služby.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Zajištění dostupnosti služeb	MPSV		
Strategický cíl č. 2		Snížení nerovností mezi muži a ženami na trhu práce				Indikátor pro strategický cíl	Rozdíl v míře zaměstnanosti žen a mužů (20-64 let)	Výchozí hodnota indikátoru	16 p.b.	Cílová hodnota indikátoru
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty	
2.1 Zvýšení využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce	Míra využívání zkrácených úvazků	7,50 %	TBA	2.1.1 Přijmout legislativní opatření k podpoře částečných úvazků a flexibilních forem práce	Přijmout novelu zákoníku práce k podpoře využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce, včetně nároku na práci z domova. Legislativní ošetření možných negativních dopadů souvisejících se zkrácenými úvazky, např. garance návratu ze zkráceného na plný úvazek.	31. 12. 2023	Předložení novely zákona	MPSV		
	Míra využívání flexibilních forem práce	TBA	TBA	2.1.2 Motivovat zaměstnavatele k nabídce zkrácených úvazků a flexibilních forem práce	V rámci OPZ+ podporovat projekty (včetně projektů veřejné správy) zaměřené na zvyšování motivace zaměstnavatelů nabízet zkrácené úvazky a flexibilní formy práce.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		
				2.1.3 Realizovat kampaň zaměřenou na zvyšování informovanosti týkající se flexibilních forem práce	V rámci OPZ+ podpořit realizaci kampaně/kampaní zaměřených na flexibilní formy práce (včetně veřejné správy).	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		
2.2 Zvýšení podnikatelských aktivit žen	Počet podnikajících žen	270 000	TBA	2.2.1 Podporovat projekty zaměřené na rozvoj podnikatelských aktivit žen	V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na rozvoj podnikatelských aktivit žen (zejm. v genderové nestereotypních oborech, např. IT).	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		
				2.2.2 Průběžně analyzovat současný stav tzv. švarcsystému (včetně počtu žen vykonávajících podnikatelské aktivity nedobrovolně) a řešit	Prostřednictvím OPZ+ podpořit projekt zaměřený na zpracování analýzy počtu osob (a žen) v tzv. švarcsystému, jeho negativních dopadů. Navrhnout a přijmout	31. 12. 2022	Zpracovaná analýza	MPSV		

				jeho negativní dopady	opatření ke zmírnění těchto dopadů.				
2.3 Zvýšení informovanosti veřejnosti o zaměstnaneckých právech v souvislosti s mateřskou a rodičovskou dovolenou	Míra povědomí veřejnosti o právech v souvislosti s mateřskou/rodičovskou dovolenou	TBA	TBA	2.3.1 Realizovat osvětová opatření o právech zaměstnanců a zaměstnankyň v souvislosti s mateřskou a rodičovskou dovolenou a návratem na trh práce po jejich čerpání	Realizovat osvětové aktivity: Zřídit online platformu, členěnou dle cílových skupin a zajistit také fyzickou distribuci těchto informací v centrech a na úřadech práce, týkající se zaměstnaneckých práv, včetně různých jazykových variant pro cizince a cizinky.	31. 12. 2022	Realizovaná osvětová opatření	MPSV	NNO
				2.3.2 V návaznosti na opatření 2.3.1 zajistit školení zaměstnanců a zaměstnankyň Úřadu práce, aby poskytovali jednotné informace	Metodické vedení zaměstnanců a zaměstnankyň úřadů práce.	31. 12. 2023 - 31. 12. 2030	Realizovaná školení a metodická podpora	MPSV	
2.4 Zvýšení úrovně ochrany práv cizinek a cizinců v souvislosti s postavením na trhu práce	Míra povědomí SUIP, ČSSZ, ÚP o problematice cizinců/ cizinek na trhu práce	TBA	TBA	2.4.1 Realizovat průběžná školení pro zaměstnance a zaměstnankyně Státního úřadu inspekce práce, České správy sociálního zabezpečení a Úřadu práce	Realizace vzdělávacích seminářů v interkulturních kompetencích a diskriminaci na základě státní příslušnosti pro zaměstnance a zaměstnankyně SUIP, ČSSZ, ÚP.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	Realizovaná školení	MPSV	
	Ratifikace Úmluvy o pracovnících v cizí domácnosti	NE	ANO	2.4.2 Přijmout opatření ke zvýšení úrovně ochrany práv pracovníků a pracovníků v cizí domácnosti	Zajistit možnost kontroly dodržování pracovních předpisů v domácnostech a předložit návrh na ratifikaci Úmluvy o pracovnících v cizích domácnostech.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2023	Předložení novely příslušných předpisů	MPSV	
2.5 Zvýšení míry zaměstnanosti žen čelících vícečetné diskriminaci na trhu práce	Míra zaměstnanosti žen žijících v sociálně vyloučených lokalitách	TBA	TBA	2.5.1 Podporovat projekty zaměřené na zaměstnávání Romek, žen se zdravotním postižením, žen s nízkou kvalifikací a žen žijících v sociálně vyloučených lokalitách	Prostřednictvím OPZ+ podporovat projekty specificky zaměřené na zaměstnávání Romek, žen se zdravotním postižením, žen s nízkou kvalifikací a žen žijících v sociálně vyloučených lokalitách	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Zahrnutí do výzev	MPSV	
	Míra zaměstnanosti žen se zdravotním postižením	TBA	TBA	2.5.2 Zpracovat metodiku pro kontrolu vícečetné diskriminace a zajistit její šíření (SUIP)	Prostřednictvím OPZ+ podpořit projekt zaměřený na zpracování metodiky a realizaci kurzů k posílení povědomí o vícečetné diskriminaci.	31. 12. 2023	Existující metodika, koncepce kurzů	MPSV, ÚV ČR	
	Míra zaměstnanosti žen s nízkou kvalifikací	TBA	TBA						

2.6 Zlepšení sběru dat o postavení žen a mužů na trhu práce	Zveřejněná data	NE	ANO	2.6.1 Zajistit dostupnost individuálních anonymizovaných dat (zejména ČSSZ a ÚP) pro vědecké a výzkumné účely	Zajistit dostupnost individuálních anonymizovaných dat ČSSZ a ÚP pro vědecké a výzkumné účely.	31. 12. 2022	Dostupná data týkající se postavení žen a mužů na trhu práce	MPSV	ČSÚ
				2.6.2 Rozšířit sběr dat o podnikajících osobách v podrobnějším členění	Zajistit rozšířený sběr dat o podnikajících osobách (pohlaví, věk, podrobnější ISCO, velikost podniku, počet a věk dětí, region, socioekonomický status, státní příslušnost, pobytový status apod.).	31. 12. 2022	Rozšíření sběru dat	MPO, ČSÚ	
				2.6.3 Zapojit se do mezinárodních šetření o postavení podnikajících osob (např. the Global Entrepreneurship Monitor)	Ustavit systém sběru dat o podnikajících tak, aby byla zajištěna srovnatelnost dat na mezinárodní úrovni.	31. 12. 2022	Revidovaný systém sběru dat umožňující mezinárodní srovnání	MPO	ČSÚ
2.7 Snížení negativních genderových dopadů digitalizace trhu práce	TBA	TBA	TBA	2.7.1 Podporovat projekty zaměřené na snižování negativních genderových dopadů digitalizace trhu práce	V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměstnavatelů, NNO a akademických pracovišť zaměřené na snižování a zkoumání negativních dopadů digitalizace trhu práce ve vztahu k rovnosti žen a mužů.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
				2.7.2 V rámci formulace politik souvisejících s digitalizací trhu práce usilovat o snižování negativních dopadů digitalizace ve vztahu k rovnosti žen a mužů	Při formulaci politik týkající se digitalizace trhu práce zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Zohlednění hlediska rovnosti žen a mužů v příslušných politikách	MPSV	ÚV ČR
2.8 Posílení sociálního dialogu k řešení genderových nerovností na trhu práce				2.8.1 Realizovat školení pro Státní úřad inspekce práce ke kontrole povinností zaměstnavatelů k odborům	Realizovat průběžná školení pro Státní úřad inspekce práce ke kontrole povinností zaměstnavatelů k odborům, zejména na informování a projednání a prioritizovat tuto kontrolu v ročních plánech kontrol.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Realizace školení SUIP	MPSV	

	Míra informovanosti zaměstnanců a zaměstnankyň o platu/mzdě na obdobné pozici	TBA	TBA	2.8.2 Zajistit informovanost odborových organizací o vývoji mezd nebo platu členěných podle pohlaví	Novelizovat zákoník práce tak, aby stanovil zaměstnavateli povinnost informovat odborovou organizaci o vývoji průměrné mzdy nebo platu a jejich jednotlivých složek také podle pohlaví,	31. 12. 2023	Předložení novely zákona	MPSV	
	Gender equality index (část trh práce)	67	75	2.8.3 Podporovat projekty sociálních partnerů zaměřené na odstraňování genderových nerovností na trhu práce, včetně nerovného odměňování	V rámci OPZ+ podporovat projekty sociálních partnerů zaměřené na snižování rozdílů v odměňování žen a mužů, odstraňování diskriminace na trhu práce, snižování genderové segregace trhu práce a odstraňování dalších projevů genderových nerovností.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
2.9 Zvýšení kapacit občanské společnosti řešit genderové nerovnosti na trhu práce	Počet projektů občanského sektoru zaměřených na genderové nerovnosti na trhu práce	300	TBA	2.9.1 Podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na řešení genderových nerovností na trhu práce	V rámci OPZ+ podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na řešení genderových nerovností na trhu práce (včetně genderových stereotypů, sexismu, vícečetného znevýhodnění apod.).	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
	Počet projektů akademické obce zaměřených na zvyšování poznatků o genderových nerovnostech na trhu práce	TBA	TBA	2.9.2 Podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na přenos zahraniční dobré praxe a inovativních řešení v oblasti genderových nerovností na trhu práce	V rámci OPZ+ podporovat projekty občanského sektoru a akademické obce zaměřené na přenos zahraniční dobré praxe a inovativních řešení v oblasti genderových nerovností na trhu práce.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	ÚV ČR
2.10 Zvýšení schopnosti zaměstnavatelů a státních orgánů řešit sexuální obtěžování na pracovišti	Počet případů sexuálního obtěžování reportovaných v rámci informací o kontrolách SUIP	TBA	TBA	2.10.1 Realizovat osvětové aktivity v oblasti sexuálního obtěžování	Realizovat osvětové aktivity o projevech a důsledcích sexuálního obtěžování na pracovišti a možnostech ochrany.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2025	Realizované aktivity	MPSV	ÚV ČR
				2.10.2 Realizovat průběžná školení pro Státní úřad inspekce práce k řešení sexuálního obtěžování a zahrnovat kontroly zákazu sexuálního obtěžování do plánů kontrol	Zpracování metodiky a realizace navazujících školení pro SUIP zaměřené na řešení sexuálního obtěžování. Plán kontrol obsahuje kontroly zákazu sexuálního obtěžování. Pravidelné zveřejňování statistik týkající se případů sexuálního obtěžování na pracovišti.	31. 12. 2022	Zpracování metodiky a realizace školení	MPSV	

	Podíl hlášených případů obtěžování	1,4% (EIGE, 2015)	TBA	2.10.3 Motivovat zaměstnavatele k přijímání komplexních opatření k prevenci a řešení sexuálního obtěžování na pracovišti	Prostřednictvím OPZ+ podporovat projekty zaměřené na zvyšování motivace a schopnosti zaměstnavatelů přijímat opatření k prevenci a řešení sexuálního obtěžování na pracovišti.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		
	Počet ministerstev realizujících šetření sexuálního obtěžování	3	15	2.10.4 Metodicky vést služební orgány k lepší prevenci a potírání sexuálního obtěžování	Realizovat metodické opatření a školení k prevenci a řešení sexuálního obtěžování v rámci státní služby.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná školení	ÚV ČR	MV, KVOP	
Strategický cíl č. 3		Snížení rozdílů v odměňování žen a mužů				Indikátor pro strategický cíl	Rozdíl v mediánu mezd žen a mužů	Výchozí hodnota indikátoru	15,1 %	Cílová hodnota indikátoru
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty	
3.1 Snížení míry genderové segregace v rámci studijních oborů	Míra zastoupení žen ve STEM oborech na VŠ	16,9 % (VŠ)	25 % (VŠ)	3.1.1 Průběžně zvyšovat motivaci a schopnost kariérních poradců a poradkyň na ZŠ a SŠ nabízet žákům a žákyním nestereotypní studijní obory	Realizovat školení a poskytovat metodické vedení kariérním poradcům a poradkyním na ZŠ a SŠ o genderových stereotypch a jejich dopadech ve vztahu k volbě povolání žáků a žákyň.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná školení	MŠMT		
				3.1.2 Podporovat projekty vysokých škol, NNO a zaměstnavatelů zaměřené na motivaci dívek a žen ke studiu STEM oborů a na motivaci chlapců a mužů ke studiu zdravotních, sociálních a pedagogických oborů	V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na motivaci dívek a chlapců ke studiu oborů, v nichž je jedno z pohlaví výrazně méně zastoupeno.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		
	Míra zastoupení žen v IT oborech a digitální agendě	11,3 %	17,5 %	3.1.3 Podporovat upskilling žen a zvýšení možností žen pro prosazení v oblasti IT a digitální agendy	V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na upskilling žen v IT. Dále, v návaznosti na Deklaraci evropských lídrů technologických společností, kteří se zavazují budovat vyrovnané zastoupení žen a mužů, přijmout opatření zaměřená na budování inkluzivity IT prostředí pro ženy.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		

	Míra zastoupení mužů ve zdravotních, pedagogických a sociálních oborech na VŠ	23,7 %	27,5 %	3.1.4 Realizovat osvětovou kampaň zaměřenou na genderové stereotypy a jejich vliv na volbu povolání	Realizovat osvětovou kampaň a další osvětové aktivity zaměřené na potírání genderových stereotypů ve vztahu k volbě povolání.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2025	Realizovaná osvětová kampaň	MPSV	MŠMT
3.2 Zajištění systematického, komplexního a dlouhodobého řešení problematiky rozdílu v odměňování žen a mužů	Míra implementace konkrétních opatření a nástrojů na snižování rozdílu v odměňování žen a mužů	TBA	TBA	3.2.1 Přijmout akční plán k řešení rozdílu v odměňování žen a mužů	Schválení Akčního plánu v oblasti rovného odměňování. Navázání na aktivity projektu 22 % K ROVNOSTI, jejich rozvíjení a prohloubení	31. 12. 2021	Předložení akčního plánu	MPSV	ÚV ČR
3.3 Snižování míry výskytu přímé mzdové/platové diskriminace na základě pohlaví	Rozdíl v průměrné mzdě/platu žen a mužů vykonávajících stejnou práci / práci stejné hodnoty u téhož zaměstnavatele	11 %	6 %	3.3.1 Motivovat zaměstnavatele k přijímání komplexních opatření k odstraňování přímé mzdové/platové diskriminace a k podpoře mzdové/platové transparentnosti, např. prostřednictvím využívání české verze nástroje Logib.	Za využití OPZ+ motivovat zaměstnavatele k přijímání opatření k podpoře mzdové/platové transparentnosti a nastavení mechanismů pro spravedlivé odměňování žen a mužů za stejnou práci a práci stejné hodnoty, např. prostřednictvím využívání české verze nástroje Logib.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
	Hodnocení šancí obětí diskriminace domoci se svých práv („snadné“)	15 %	25 %	3.3.2 Podporovat osvětové aktivity za účelem zvýšení informovanosti veřejnosti o právních prostředcích ochrany před mzdovou/platovou diskriminací	Za využití OPZ+ podporovat osvětové projekty zaměřené na informování o mzdové/platové diskriminaci a právních prostředcích ochrany.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	
				3.3.3 Rozšiřovat nabídku vzdělávání o mzdové/platové diskriminaci na základě pohlaví rámci Justiční akademie	Zvyšovat počet vzdělávacích aktivit Justiční akademie zaměřených na mzdovou/platovou diskriminaci na základě pohlaví, včetně aktuální judikatury SDEU a ESLP.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	Zahrnutí vzdělávacích aktivit	MSP	
3.4 Zajištění kontinuálního navyšování platů a mezd ve feminizovaných profesích	Gender pay gap ve feminizovaných odvětvích	TBA	TBA	3.4.1 Přijmout koncepci navyšování mezd/platů ve feminizovaných oborech (školství, zdravotnictví, sociální služby apod.)	Vypracovat koncepci průběžného systematického navyšování mezd/platů ve feminizovaných oborech - zejména ve školství, zdravotnictví a sociálních službách.	31. 12. 2022	Koncepce navyšování mezd/platů ve feminizovaných oborech	MŠMT, MZd, MPSV	

3.5 Zvýšení kapacit Státního úřadu inspekce práce kontrolovat dodržování zákazu mzdové/platové diskriminace na základě pohlaví	Počet kontrol zaměřených specificky na rovné odměňování ročně	0	TBA	3.5.1 Zahrnovat kontroly zaměřené na rovné odměňování (a doložek mlčenlivosti) do ročních plánů kontrol, poskytování metodické podpory SÚIP a podpora využívání nástroje Logib při kontrolách	Každoročně provede SUIP minimálně 50 kontrol zaměřených na rovné odměňování žen a mužů. Metodicky bude vycházet mimo jiné z podkladu MPSV - Metodika pro kontrolu rovného odměňování.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	Provedené kontroly	MPSV	
	Personální kapacity SÚIP v oblasti rovného odměňování	TBA	TBA	3.5.2 Ustavit odbornou skupinu na problematiku rovného odměňování žen a mužů v rámci SÚIP	Vznik skupiny odborníků/odbornic na problematiku rovného odměňování žen a mužů v rámci SÚIP, podílejících se na rozvoji Metodiky RO a zaměřujících se na oblast stejné práce a práce stejné hodnoty. Skupina bude pravidelně procházet dalším vzděláváním a workshopy, kde bude sdílet své zkušenosti a dobré praxe.		Ustavení odborné skupiny	SÚIP	MPSV
3.6 Snížení platového rozdílu mezi muži a ženami ve veřejné sféře	Rozdíl v mediánu platů žen a mužů ve veřejné sféře	16 %	10 %	3.6.1 Při valorizaci platů ve veřejném sektoru důsledně analyzovat potenciální dopady ve vztahu k platové nerovnosti	Při zpracování návrhu na valorizaci zahrnout do materiálu důsledné vyhodnocení dopadů ve vztahu k platovým nerovnostem.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Provedené vyhodnocení	MF	všechna ministerstva
				3.6.2 Přijmout cílená opatření ke snížení platových rozdílů mezi muži a ženami a podpoře platové transparentnosti, např. prostřednictvím využívání české verze nástroje Logib.	Přijmout akční plány platové rovnosti zaměřené na zajištění zákazu platové diskriminace. V rámci OPZ+ podporovat projekty zaměřené na posílení platové transparentnosti, např. využitím české verze nástroje Logib a pravidelných auditů rovného odměňování.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	ÚV ČR
3.7 Zvýšení míry mzdové a platové transparentnosti	Rozdíl v mediánu mezd/platů žen a mužů	15,70 %	10 %	3.7.1 Přijmout alespoň jedno ze čtyř klíčových opatření uvedených v doporučení EK o posílení zásady rovného odměňování mužů a žen prostřednictvím transparentnosti (2014/124/EU)	V návaznosti na předmětné doporučení přijmout opatření ke mzdové/platové transparentnosti.	31. 12. 2022	Naplnění alespoň jednoho opatření	MPSV	
				3.7.2 Zavést povinnost zveřejňovat v inzerci volných pracovních míst informaci o výši základní složky mzdy/platu	Zavést povinnost pro velké zaměstnavatele zveřejňovat v pracovní inzerci informace o výši základní složky mzdy/platu.	31. 12. 2023	předložení novely zákona	MPSV	

				3.7.3 Stanovit nicotnost právního jednání spočívajícího ve sjednání doložky mlčenlivosti, v níž se zaměstnanci a zaměstnankyně zavazují k mlčenlivosti o své mzdy/platu	V návaznosti na aktuální judikaturu výslovně v zákoníku práce zakázat sjednání doložek mlčenlivosti.	31. 12. 2023	předložení novely zákona	MPSV		
				3.7.4 Zveřejňovat informace o procentuálním rozdílu v průměrných odměnách žen a mužů v orgánech obchodních společností s majetkovou účastí státu	Zveřejňovat statistická data o procentuálním rozdílu v průměrných odměnách žen a mužů nominovaných za stát v orgánech obchodních společností s majetkovou účastí státu.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	Zveřejňování příslušných dat	Všechna ministerstva	ÚV ČR (RRP)	
				3.7.5 Nadále sledovat a vedení anonymizované statistiky výše průměrných platů (státních) zaměstnanců a zaměstnankyň v jednotlivých platových třídách podle pohlaví	Nadále vést anonymizované statistiky výše průměrných platů (státních) zaměstnanců a zaměstnankyň v jednotlivých platových třídách podle pohlaví a poskytovat je 1x ročně ÚV ČR (RRP)	31.12.2021 – 31.12.2030	Poskytnutí dat	Všechna ministerstva	ÚV ČR (RRP)	
Strategický cíl č. 4		Snížení míry ohrožení chudobou, zejména žen				Indikátor pro strategický cíl	Míra ohrožení chudobou žen	Výchozí hodnota indikátoru	11,4 %	Cílová hodnota indikátoru
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty	
4.1 Snížení míry ohrožení chudobou samoživitelek a samoživitelů s nezaopatřeným dítětem	Počet rodin, kterým není vypláceno stanovené výživné	7 299	TBA	4.1.1 Zavádět metody podporující dosažení dohody mezi rodiči o péči a výživném pro nezletilé dítě	Zavádět a průběžně vyhodnocovat metody podporující dosažení dohody mezi rodiči o péči a výživném pro nezletilé dítě.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná opatření	MSP		
				4.1.2 Analyzovat určování výživného pro nezletilé dítě	Provést analýzu určování výživného pro nezletilé dítě a případná navazující aktualizace doporučující tabulky pro určování výživného.	31. 12. 2022	Stanovení výpočtu výživného, koncepce tabulek výživného, jejich závaznost	MSP		
	Míra ohrožení chudobou samoživitelek a samoživitelů s nezaopatřeným dítětem	34,3 0%	20 %	4.1.3 Vyhodnotit účinnost zákona o náhradním výživném	Provést vyhodnocení účinnosti zákona o náhradním výživném ve vztahu k jeho cílům.	31. 12. 2023	Vyhodnocení účinnosti zákona	MPSV		

	Počet trestných činů neplacení výživného	8 351	TBA	4.1.4 Zvyšovat právní povědomí a informovanost rodičů a rozvádějících se rodičů o právech a povinnostech v oblastech výživy nezaopatřených dětí a výživném obecně	Prostřednictvím kampaně a doprovodných informačních materiálů informovat rozvádějící se rodiče o jejich právech a povinnostech.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2025	Realizovaná osvětová opatření	MSP	
4.2 Snížení počtu rodin ohrožených ztrátou domova	Počet rodin, které žijí na ubytovnách či azylových domech	TBA	TBA	4.2.1 Institucionální a finanční podpora zavádění programů sociálního bydlení, specificky housing first	Podpora programů zaměřených na sociální bydlení.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Podpořené programy, evaluace	MMR, MPSV	Obce, NNO
				4.2.2 Přijmout zákon o sociálním bydlení (resp. o dostupnosti bydlení)	Podpora výstavby/přestavby sociálních bytů, stanovení podmínek pro úhradu nájemného.	31. 12. 2023	Předložení návrhu zákona	MMR	
4.3 Snížení chudoby žen v penzi	Míra ohrožení chudobou žen ve věkové skupině 65+	19,9 %	12 %	4.3.1 Změnit systém výpočtu důchodů tak, aby vedl ke snížení rozdílů v průměrných důchodech žen a mužů	V rámci reformy důchodového systému odstraňovat genderové nerovnosti ve výši starobních, vdoveckých a invalidních důchodů způsobené nerovnostmi žen a mužů na trhu práce.	31. 12. 2024	Reforma důchodového systému zohledňuje genderové nerovnosti	MPSV	
4.4 Snížení rizika chudoby a ohrožení zvláště zranitelných rodičovských skupin	Podíl minimální mzdy na průměrné mzdě	42,2 %	TBA	4.4.1 Zavést pravidelnou valorizaci minimální mzdy navázanou na vývoj průměrné mzdy	Novelizovat příslušné předpisy za účelem navázání minimální mzdy na průměrnou mzdu.	31. 12. 2023	Předložení novely zákona	MPSV	
				4.4.2 Podporovat odlehčovací služby pro vícečetně ohrožené rodiče	Vytvořit model odlehčovací a sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a podporovat dostupnost této služby.).	31. 12. 2022	Dostupné odlehčovací služby pro rodiče	MPSV	

Kapitola č. 2 Rozhodování

Strategický cíl č. 1		Zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích				Indikátor pro strategický cíl	Skóre ČR v indexu WEF Global Gender Gap Index	Výchozí hodnota indikátoru	0,706	Cílová hodnota indikátoru
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty	
1.1 Usnadnění kariéerního růstu žen	% žen uvádějících, že čelí překážkám pro rozvoj své kariéry	TBA	TBA	1.1.1 Podporovat podpůrné programy pro ženy za účelem snížení vertikální segregace trhu práce	Podporovat v rámci OPZ+ vzdělávací, tréninkové, kvalifikační a jiné podpůrné programy pro ženy zejména za účelem snížení vertikální segregace trhu práce.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		
				1.1.2 Podporovat provádění genderově senzitivních analýz trhu práce	Podporovat v rámci OPZ+ provádění genderově senzitivních analýz trhu práce včetně průběžného mapování potřeb a trendů na trhu práce s ohledem na snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce a platové nerovnosti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV		
1.2 Vyšší míra viditelnosti expertízy žen směrem k veřejnosti	1) Celkový zásah kampaně	0 osob	TBA	1.2.1 Realizovat osvětové kampaně k tématu zastoupení žen v rozhodovacích pozicích	V rámci osvětových kampaní představit ženy v rozhodovacích pozicích napříč různými obory, které předkládají pozitivní ženské vzory pro další ženy a dívky.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Realizované osvětové aktivity v příslušném roce	ÚV ČR		
	2) Podíl osob zastávajících názor, že ženy nemají dostatečné kvality/dovednosti k tomu, aby mohly být zastoupeny v rozhodovacích pozicích a v politice	ČR 23 % (28 % mužů / 18 % žen) průměr EU 17 % (19 % mužů / 15 % žen)	TBA	1.2.2 Propojovat osvětové aktivity a navázat spolupráci s již existujícími iniciativami v oblasti podpory zviditelnění žen v rozhodovacích pozicích	Propojovat osvětové aktivity a navázat spolupráci s již existujícími iniciativami v oblasti podpory zviditelnění žen v rozhodovacích pozicích (např. TOP ženy Česka, Nejvlivnější ženy Česka, Žena regionu).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Podpořené iniciativy v příslušném roce	ÚV ČR		
	1) Podíl žen zastoupených na pozicích náměstkyní/náměstků na ministerstvech	32 %	TBA	1.3.1 Každoročně informovat o naplňování usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466	Pravidelně předkládat informace o opatřeních přijatých v návaznosti na usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Využívání nástrojů	Všechna ministerstva a další ústřední orgány státní správy		

1.3 Zvýšení zastoupení žen ve vedoucích pozicích orgánů veřejné moci	2) Podíl žen zastoupených na pozicích ředitelů/ředitelů na ministerstvech	27 %	TBA	1.3.2 Realizovat pravidelné porady s rezortními koordinátorkami/koordinátory rovnosti žen a mužů k tématu naplňování usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466	Realizovat pravidelné porady, kde budou představovány příklady dobré praxe a konzultovány problematické aspekty naplňování usnesení. Jednotlivé resorty budou proškoleny v návaznosti na metodiku k dodržování usnesení vlády ČR ze dne 23. května 2016 č. 466.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované porady	ÚV ČR	Všechna ministerstva
	3) Podíl žen zastoupených na pozicích vedoucích na ministerstvech	43 %	TBA	1.3.3 Při vyhlašování volných služebních a pracovních míst zdůrazňovat podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů a diverzity v rámci obsazovaných pozic	V rámci zveřejněných volných služebních a pracovních míst na internetových stránkách rezortů používat genderově senzitivní jazyk a uvádět formulaci například ve znění: „Služební úřad podporuje rovnost žen a mužů a diverzitu v rozhodovacích pozicích. Z tohoto důvodu vítáme zájem žadatelek i žadatelů.“	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Uvedení příslušné informace při zveřejnění	Všechna ministerstva, předsedkyně a předsedové ústředních orgánů státní správy, I, GA ČR, TA ČR	
				1.3.4 Ustavovat genderově smíšené výběrové komise	Ustavovat genderově smíšené výběrové komise, nebrání-li tomu závažné důvody spočívající v nedostatečném zastoupení žen či mužů disponujících patřičnou/potřebnou odborností v rámci daného služebního úřadu či jiného orgánu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Ustavování genderově smíšených komisí	Všechna ministerstva, předsedkyně a předsedové ústředních orgánů státní správy, TA ČR	
				1.3.5 vést relevantní statistiky u uchazeček a uchazečů segregované podle pohlaví	Vést, vyhodnocovat a zveřejňovat relevantní statistiky uchazeček a uchazečů na volná služební místa.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vedení, vyhodnocování a dostupnost aktuálních statistik	Všechna ministerstva	
				1.3.6 Vytvořit metodický pokyn na podporu diverzity v rámci služebních úřadů včetně mentoringu	Vytvořit metodiku k uplatňování pozitivních opatření a dalších forem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích, vč. příkladů dobré praxe ze zahraničí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	Vytvořený metodický pokyn	ÚV ČR	MV
				1.3.7 Podporovat projekty státní správy a samosprávy na podporu diverzity na pracovišti a vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích v rámci OPZ+	V rámci OPZ+ podporovat projekty státní správy a samosprávy na podporu diverzity na pracovišti a vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání výzvy	MPSV	

4) Podíl žen zastoupených v pracovních a poradních orgánech vlády	TBA	TBA	1.3.8 Zohledňovat vyrovnané zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády ČR	Zohledňovat vyrovnané zastoupení žen a mužů v pracovních a poradních orgánech vlády například při nominacích nebo novelizací statutů jednotlivých orgánů, ve kterých bude zohledněno vyrovnané zastoupení žen a mužů při nominacích členek a členů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Provedené změny statutů	Všechna ministerstva, ÚV	
5) Podíl žen zastoupených na pozici předsedkyň/předsedů krajských a okresních soudů	12,5 % předsedkyň u krajských soudů / 47,6 % žen předsedkyň na okresních soudech (2018)	TBA	1.3.9 Provést analýzu příčin nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci soudnictví	Analyzovat a definovat specifické příčiny nízkého zastoupení žen ve vedoucích pozicích v rámci soudnictví a navrhnout jejich konkrétní řešení, včetně změn právní úpravy nebo jiných závazných postupů. Doporučit vedení soudů vyššího stupně, Ústavnímu soudu ČR a Soudcovské unii ČR, aby při realizaci analýzy poskytly rezortu součinnost.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	Provedená analýza	MSp	
6) Podíl žen zastoupených v rozhodovacích pozicích v rámci PČR	TBA	TBA	1.3.10 Podporovat cílená opatření na zvyšování zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v rámci Policie ČR	Podporovat cílená opatření na zvyšování zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v rámci Policie ČR (např. pravidelné informování vedení o možnostech zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích, sdílení dobré praxe atd.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná opatření	MV	
7) Podíl žen zastoupených ve vedoucích pozicích v rámci úřadů ÚSV	TBA	TBA	1.3.11 Zajistit vyčlenění financí v rámci dotačního řízení programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“ pro úspěšné obce v rámci soutěže Úřad na cestě k rovnosti	V rámci dotačního řízení programu „Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů“ vyčlenit finance pro úspěšné obce v rámci soutěže Úřad na cestě k rovnosti.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Finanční alokace	ÚV ČR	
			1.3.12 Zajišťovat pokračování soutěže Úřad na cestě k rovnosti včetně finanční podpory	Pravidelně spolupořádat a spolufinancovat každoroční vyhlášení vítězných úřadů soutěže Úřad na cestě k rovnosti včetně finanční podpory.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Proběhlá soutěž Úřad na cestě k rovnosti v příslušném roce	ÚV ČR, MV	

1.4 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti státní správy a samospráv	Počet osob v aktuálních rozhodovacích pozicích, které se zúčastnily některé z aktivit obsažených v daném cíli	0 osob	TBA	1.4.1 Pravidelně realizovat kulaté stoly za účelem propojení Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích a Pracovní skupiny muži a rovnost žen a mužů	Pravidelně realizovat kulaté stoly k podpoře mužů jako ambasadů tématu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaný kulatý stůl v příslušném roce	ÚV ČR	
				1.4.2 Podporovat připojení k Evropské chartě za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích	Aktivně podporovat místní a regionální samosprávy k podpisu Evropské charty za rovnost žen a mužů na úrovni života ve městech a obcích a uskutečňování závazků vytyčených v chartě.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Podpořené místní a regionální samosprávy	ÚV ČR	MV
1.5 Zvýšení zastoupení žen ve statutárních orgánech a ve vyšším vedení obchodních společností	1) Podíl žen zastoupených v představenstvech a dozorčích radách obchodních společností kótovaných na burze	TBA	TBA	1.5.1 Podporovat dobrou praxi obchodních společností obchodovaných na burze ohledně informování o politice rozmanitosti v rámci výročních zpráv	Metodickou podporou a aktualizací příslušného manuálu zajistit, aby společnost v souladu se zákonem č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, § 118 odst. 4 písm. l) pravidelně informovaly o realizaci politiky rozmanitosti v rámci výročních zpráv, včetně identifikace dobré praxe v oblasti politiky rozmanitosti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Poskytnutá metodická podpora	MF, ČNB	
	2) Podíl žen zastoupených v dozorčích radách	TBA	TBA	1.5.2 Přijmout obecně závazná pravidla pro podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů v řídicích a kontrolních orgánech obchodních korporací	Předložit novelu zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon), a novelu zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), které zavedou ustanovení k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v řídicích a kontrolních orgánech obchodních korporací.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	Předložení novely zákonů	ÚV ČR, MSp	

			1.5.3 Poskytovat podporu Výboru pro personální nominace za účelem podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích a v politice	Pořádat workshopy pro Výbor pro personální nominace a nominující rezorty k problematice vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích (resp. v zastupování státu v dozorčích radách obchodních společností s majetkovou účastí státu).	1. 1. 2023 - 31. 12. 2026	Realizované workshopy	ÚV ČR		
3) Podíl žen zastoupených mezi jednatelem/jednatelkami	TBA	TBA	1.5.4 Sdílet dobrou praxi v souvislosti s tématem vyrovnaného zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích obchodních společností	Realizovat osvětové aktivity (např. pravidelné kulaté stoly a další) za účasti obchodních společností s majetkovou účastí státu a soukromých firem za účelem sdílení dobré praxe a podpory spolupráce.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované kulaté stoly v příslušném roce	ÚV ČR	Všechna ministerstva	
			1.5.5 V rámci příslušného specifického cíle Operačního programu Zaměstnanost+ vypisovat specifické výzvy k uplatňování diverzity na pracovišti a podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů pro obchodní společnosti	Vypisovat specifické výzvy v rámci Operačního programu Zaměstnanost+, které budou sloužit jako jeden z nástrojů k potírání diskriminace na trhu práce, vertikální a horizontální segregace a podpoře zlepšování podmínek pro sladování pracovního a soukromého života včetně dostatečných kapacit dostupných služeb péče o děti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsané specifické výzvy v rámci OPZ+	MPSV		
1.6 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti byznysu	Počet osob v aktuálních rozhodovacích pozicích, které se zúčastnily některé z aktivit obsažených v daném cíli	0 osob	TBA	1.6.1 Podporovat osvětové aktivity zaměřené na vedení obchodních společností	Ve spolupráci se zástupkyněmi a zástupci obchodních společností podporovat osvětové aktivity (kulaté stoly, konference atd.) zaměřené na vedení obchodních společností.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované osvětové aktivity v příslušném roce	ÚV ČR	
				1.6.2 Podílet se na iniciativách soukromého sektoru za účelem podpory diverzity	Formou spolupráce na konferencích, propagacích a dalších soukromých iniciativách (např. cena platformy Byznys pro společnost „TOP Odpovědná firma“) podporovat diverzitu v oblasti byznysu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Podpořené iniciativy v příslušném roce	ÚV ČR	
Strategický cíl č. 2		Zvýšení zastoupení žen v politice			Indikátor pro strategický cíl	Zastoupení žen v obou komorách Parlamentu	Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl	

Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty
2.1 Zvýšení povědomí osob v aktuálních rozhodovacích pozicích v oblasti politiky	Počet osob v aktuálních rozhodovacích pozicích, které se zúčastnily některé z aktivit obsažených v daném cíli	0 osob	TBA	2.1.1 Podporovat a propojovat ženské frakce politických stran	Prostřednictvím Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice a rozhodovacích pozicích pravidelně pořádat síťovací setkání ženských frakcí a organizací napříč stranickým spektrem za účelem sdílení zkušeností k překážkám vyššího zapojení žen do politických rozhodovacích pozic včetně možných návrhů řešení.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované osvětové aktivity v příslušném roce	ÚV ČR	
				2.1.2 Aktualizovat a distribuovat manuál pro politické strany „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“	Aktualizovat manuál „15 tipů, jak podpořit ženy uvnitř politických stran“. Aktualizovaný manuál následně distribuovat parlamentním politickým stranám a hnutím a využívat jej k osvětovým aktivitám ÚV ČR týkajících se podpory vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích.	31. 12. 2021	a) Aktualizovaný manuál b) Zajištění distribuce manuálu	ÚV ČR	
				2.1.3 Zapojovat stranické vedení do diskuzních fór k tématu podpory žen v politických stranách a hnutích	Při organizaci akcí k tématu vyváženého zastoupení žen a mužů v politice (konference, kulaté stoly, semináře atd.) aktivně do diskuze zapojovat osoby ve vedení politických stran a hnutí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované akce	ÚV ČR	
2.2 Zvýšení zastoupení žen na kandidátních listinách a ve zvolených pozicích	1) Podíl žen kandidujících ve volbách do PS / podíl zvolených žen ve volbách do PS	28,6 % žen kandidujících v roce 2019 / 22 % žen poslankyň	TBA	2.2.1 Realizovat osvětové aktivity k tématu legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice	Před předložením novely zákona zrealizovat osvětovou kampaň zaměřenou nejen na veřejnost, ale primárně na osoby v aktuálních rozhodovacích pozicích oblasti politiky.	1. 1. 2021 - 30. 6. 2023	Realizované osvětové aktivity v příslušném roce	ÚV ČR	
	2) Podíl žen kandidujících ve volbách do Senátu / podíl zvolených žen ve volbách do Senátu	18 % žen kandidujících v roce 2018 / 7 % zvolených senátorek v roce 2018 / 16 % žen senátorek	TBA	2.2.2 Realizovat semináře pro politické strany/hnutí k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice	Před předložením novely zákona organizovat pravidelná (regionální) školení/semináře k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice.	1. 1. 2021 - 30. 6. 2023	Realizované semináře v příslušném roce	ÚV ČR	

	3) Podíl žen kandidujících ve volbách do zastupitelstev krajů / podíl zvolených žen ve volbách do zastupitelstev krajů	30 % žen kandidujících v roce 2016 / 20,3 % žen zastupitelek	TBA	2.2.3 Připravit variantní řešení legislativních opatření k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politice a v procesu RIA přizvat zástupce a zástupkyně politických stran, politických hnutí a další odbornou veřejnost, aby se k návrhům, včetně nulové varianty, tj. i k řešení nelegislativnímu, vyjádřili	Vytvořit pracovní skupinu složenou z expertů/expertek na dané téma a zástupců/zástupkyň politických stran a hnutí, která připraví podklady k variantním návrhům řešení legislativních opatření.	1. 3. 2021 - 31. 12. 2022	a) Vytvořená pracovní skupina b) Alespoň 4 setkání pracovní skupiny c) Vytvořená variantní řešení legislativních opatření	ÚV ČR	MV
	4) Podíl žen kandidujících ve volbách do zastupitelstev měst a obcí / podíl zvolených žen ve volbách do zastupitelstev obcí	33 % žen kandidujících v roce 2018 / 28 % žen zastupitelek	TBA	2.2.5 Motivovat politické strany/hnutí k zajištění vyrovnaného zastoupení žen na kandidátních listinách ve volbách do Poslanecké sněmovny PČR, zastupitelstev krajů a Evropského parlamentu	Předložit návrh nejvhodnějšího opatření na podporu vyrovnaného zastoupení žen a mužů na kandidátních listinách v příslušných volbách, které vzejde z hodnocení dopadů regulace.	31. 12. 2023	Předložení návrhu nejvhodnějších opatření	MV	ÚV ČR
	5) Podíl žen kandidujících ve volbách do Evropského parlamentu / podíl zvolených žen ve volbách do Evropského parlamentu	23,9 % žen kandidujících v roce 2019 / 33 % žen europoslankyň	TBA						
2.3 Zvýšení zastoupení mladých lidí (zejm. žen) na kandidátních listinách	1) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do PS	10,65 % kandidujících do 29 let v roce 2017 (3,02 % žen / 7,63 % mužů)	TBA	2.3.1 Analyzovat překážky ke vstupu mladých lidí do politiky a následně vytvořit seznam doporučení k podpoře zapojování mladých lidí v rámci politických stran a hnutí	Vytvořit analýzu překážek vstupu/zapojování mladých lidí do politiky a následně vytvořit manuál pro politické strany a hnutí k prosazování podpory vstupu mladých lidí do politiky.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2022	Vytvořená a zveřejněná analýza	ÚV ČR	
	2) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do zastupitelstev krajů	9,73 % kandidujících do 29 let v roce 2016 (3,08 % žen / 6,65 % mužů)	TBA						
	3) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do zastupitelstev měst a obcí	9,04 % kandidujících do 29 let v roce 2018 (2,96 % žen / 6,09 % mužů)	TBA						

4) Podíl kandidátů a kandidátek do 29 let ve volbách do Evropského parlamentu	9,63 % kandidujících do 29 let v roce 2019 (3,21 % žen / 6,42 % mužů)	TBA	2.3.2 Realizovat semináře/školení k podpoře vyrovnaného zastoupení zaměřené na mládežnické subjekty a ženské frakce	V návaznosti na vytvořenou analýzu a manuál organizovat pravidelná (regionální) školení/semináře k podpoře vyrovnaného zastoupení žen a mužů v politických stranách a hnutích v České republice zaměřená na mládežnické subjekty politických stran a hnutí.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Realizovaná školení/semináře v příslušném roce	ÚV ČR	
5) Podíl lidí ve věku 15-29 let, kteří nemají žádný zájem o politiku	ČR 57 % / průměr EU 27 %	TBA						

Kapitola č. 3 Bezpečí

Strategický cíl č. 1		Podpora a zefektivnění prevence genderově podmíněného a domácího násilí				Indikátor pro specifický cíl	podíl žen, které v uplynulém roce zažily fyzické nebo sexuální násilí	Výchozí hodnota indikátoru	8 %	Cílová hodnota indikátoru
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty	
1.1 Zvýšení míry pozornosti, která je věnována tématu genderově podmíněného a domácího násilí na školách	Časová dotace věnovaná vzdělávání studujících ohledně této problematiky ročně	TBA	TBA	1.1.1 Zmapovat rozsah a obsah výuky o tématu genderově podmíněného a domácího násilí na školách	Realizovat šetření o rozsahu a obsahu výuky tématu genderově podmíněného a domácího násilí na školách.	a) 1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 b) 1. 1. 2029 - 31. 12. 2029	a) zveřejněné výsledky úvodního šetření b) zveřejněné výsledky opakovaného šetření	MŠMT		
				1.1.2 Posílit důraz na téma genderově podmíněného a domácího násilí v koncepčních materiálech a zvýšit povědomí o těchto tématech mezi studujícími	Zajistit začlenění tématu genderově podmíněného násilí a domácího násilí do Rámcových vzdělávacích programů v rámci jejich revizí a následně do Školních vzdělávacích programů. Zařadit téma mezi hodnotící kritéria inspekční činnosti České školní inspekce směřování Školních vzdělávacích programů ke vzdělávání v těchto oblastech.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) téma zohledněno v Rámcových vzdělávacích programech b) téma začleněno ve Školních vzdělávacích programech c) téma zařazeno jako hodnotící kritérium inspekční činnosti ČŠI směřování ŠVP	MŠMT	NPI ČR ČŠI	
	Počet vyučujících ZŠ a SŠ, kteří absolvovali kurzy DVPP zaměřené na téma domácího a genderově podmíněného násilí	TBA	TBA + 20 %	1.1.3 Posílit důraz na téma domácího a genderově podmíněného a násilí v dalším vzdělávání pedagogických pracovníků a pracovníků a zvýšit jejich povědomí o těchto tématech	Zajistit začlenění tématu genderově podmíněného a domácího násilí do Dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků a pracovníků a jejich proškolení v tématu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) začlenění tématu do DVPP b) proškolené osoby	MŠMT	NPI ČR ČŠI	

				1.1.4 Posílit důraz na téma genderově podmíněného a domácího násilí ve školních plánech primární prevence	Zajistit začlenění tématu genderově podmíněného a domácího násilí do školních plánů primární prevence (minimální preventivní program).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	začlenění tématu do manuálu pro metodiky školní prevence	MŠMT	NPI ČR ČŠI
	Podíl ZŠ a SŠ, které začlenily téma domácího a genderově podmíněného násilí do svých programů primární prevence	TBA	TBA + 20 %	1.1.5 Podporovat a zavádět opatření ke zvýšení kapacity školních metodiků a metodiček prevence věnovat se prevenci genderově podmíněného a domácího násilí	Podporovat a zavádět opatření ke zvýšení kapacity školních metodiků a metodiček prevence věnovat se prevenci genderově podmíněného a domácího násilí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizovaná opatření	MŠMT	
				1.1.6 Podporovat prevenci genderově podmíněného a domácího násilí (včetně podpory sociální práce na školách) v relevantních výzvách týkajících se vzdělávání	V rámci výzev OP JAK zohledňovat téma domácího a genderově podmíněného násilí (a podpory sociální práce na školách).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	zohlednění ve výzvách	MŠMT	
1.2 Snížení míry tolerance genderově podmíněného a domácího násilí u veřejnosti (odborné i široké)	Podíl veřejnosti, která zastává názor, že domácí násilí existuje proto, že si její oběti nechají líbit	36 %	24 %	1.2.1 Snižovat toleranci genderově podmíněného a domácího násilí a podporovat potírání genderových stereotypů, které násilí podporují u veřejnosti s důrazem na mladé lidi a studující	Realizovat osvětové kampaně zaměřené na problematiku násilí ve vztazích vč. stereotypů a předsudků s tématem spojených. Zpracovat kampaň ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2022	realizované kampaně	MŠMT MPSV	ÚV ČR NNO
				1.2.2 Snižovat toleranci genderově podmíněného a domácího násilí u veřejnosti s důrazem na zdravé partnerské vztahy	Realizovat osvětové kampaně zaměřené na snižování tolerance genderově podmíněného a domácího násilí u široké veřejnosti (např. kampaň co je a co není ve vztahu normální).	1. 1. 2023 - 31. 12. 2023	realizované kampaně	ÚV ČR	NNO
	Podíl veřejnosti, která zastává názor, že si ženy mohou za některých okolností za znásilnění samy	58 %	39 %	1.2.3 Podporovat potírání genderových stereotypů podporujících násilí	Zajistit zpřístupnění seriálu o genderových stereotypech (Estonsko) na Metodickém portálu RVP.CZ a doporučit zvažení jeho zařazení do vysílání veřejnoprávní televize.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2021	a) zpřístupnění seriálu na metodickém portálu MŠMT b) odeslání dopisu	MŠMT ÚV ČR	NPI ČR

				<p>1.2.4 Finančně podporovat aktivity neziskových organizací a dalších relevantních subjektů za účelem zvyšování povědomí veřejnosti o rovnosti žen a mužů v souvislosti s problematikou genderově podmíněného a domácího násilí včetně informování zranitelných skupin obyvatelstva</p>	<p>V rámci dotačních programů a titulů podporovat zvyšování povědomí o rovnosti žen a mužů a problematice genderově podmíněného a domácího násilí včetně informování zranitelných skupin obyvatelstva prostřednictvím pomáhajících organizací a dalších relevantních subjektů.</p>	<p>1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)</p>	<p>zahrnutí do dotačních programů</p>	<p>MV MPSV MŠMT MSP</p>	<p>NNO</p>
				<p>1.2.5 Zvyšovat povědomí o problematice sexuálního obtěžování a možnostech jeho řešení ve státní správě</p>	<p>Zavést vhodný mechanismus k účinnému předcházení a potírání výskytu nežádoucích a patologických jevů ve služebních a pracovních kolektivech správních úřadů, jakými jsou mimo jiné šikana, sexuální obtěžování nebo diskriminace (například zřízením nebo určením organizačního útvaru nebo služebního nebo pracovního místa pro přijímání a prošetřování oznámení státních zaměstnankyň/zaměstnanců a zaměstnankyň/zaměstnanců v pracovním poměru). Alespoň jedenkrát ročně realizovat školení k prevenci nežádoucích a patologických jevů ve služebních a pracovních kolektivech, jehož součástí bude rovněž prevence sexuálního obtěžování ve státní správě.</p>	<p>1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)</p>	<p>a) zavedení mechanismu b) realizace školení</p>	<p>a) všechna ministerstva b) ÚV ČR</p>	
	Podíl osob, které zažily sexuální obtěžování ve sportu	TBA	TBA	<p>1.2.6 Podporovat prevenci sexuálního obtěžování ve sportu</p>	<p>Podporovat v rámci dotačního řízení projekty zaměřené na prevenci sexuálního obtěžování ve sportu a ve spolupráci s Komisí sportu žen aktualizovat příručku</p>	<p>a) 1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech) b) 1. 1. 2023</p>	<p>a) podpořené projekty b) aktualizovaná příručka</p>	<p>NSA</p>	

					Prevence obtěžování v prostředí sportu v České republice.	- 31. 12. 2023			
	Analýzy ukládání trestů a jiných trestněprávních opatření v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí	0	2	1.2.7 Zmapovat a vyhodnotit stávající trestněprávní opatření aplikovaná vůči pachatelům domácího násilí jako genderově podmíněného násilí a znásilnění	Zmapovat stávající trestněprávní opatření aplikovaná vůči pachatelům domácího genderově podmíněného násilí v rámci trestného činu týrání osoby žijící ve společném obydlí. Zmapovat stávající trestněprávní opatření aplikovaná vůči pachatelům trestného činu znásilnění se zaměřením na kvalifikované skutkové podstaty a uvést případná doporučení ke zlepšení aplikační praxe nebo legislativním úpravám.	a) 1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 b) 1. 1. 2024 - 31. 12. 2026	a) vytvoření analýzy zaměřené na genderově podmíněné násilí v kontextu tr. činu týrání osoby žijící ve společném obydlí b) vytvoření analýzy zaměřené na tr. čin znásilnění vč. doporučení	IKSP	MSp ÚV ČR
1.3 Zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru	Podíl žen, které se v důsledku strachu z fyzického nebo sexuálního napadení vyhnuly některému veřejnému místu	66 %	48 %	1.3.1 Podporovat aktivity za účelem zvýšení bezpečí občanů a občanek ve veřejném prostoru a zohledňovat specifické potřeby žen a mužů	Podporovat opatření ke zvyšování bezpečí občanů a občanek ve veřejném prostoru (např. kamerové systémy, mapy budoucnosti) a zohledňovat specifické potřeby žen a mužů prostřednictvím dotačních programů MV a evropských programů, zahrnovat je do strategických materiálů prevence kriminality a předávat aktuální informace veřejnosti. Zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) začlenění opatření do příslušných strategických materiálů b) téma podporováno v rámci dotačních programů a evropských projektů c) finanční alokace vyčleněná na podporu opatření v daném roce d) zveřejněná informace o podpořených opatřeních	MV doporučuje se krajům	Města a obce
	Podíl žen, které nemají ve veřejném prostoru pocit bezpečí	33 %	22 %	1.3.2 Podporovat v rámci výzev programu IROP opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru	Podporovat v rámci IROP 2021-2027 opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí ve veřejném prostoru a současně informovat o podpořených opatřeních veřejnost.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (průběžně v uvedených letech)	vypsání výzvy	MMR	Kraje, města a obce

				1.3.3. Podporovat v rámci výzev z OP Doprava opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí a odstranění genderově podmíněného násilí ve veřejné dopravě a související infrastruktury	Podporovat v rámci výzev z OP Doprava opatření zaměřená na zvýšení pocitu bezpečí a odstranění genderově podmíněného násilí ve veřejné dopravě a související infrastruktury (stanicích, zastávkách, přístupových cestách, výpravních budovách apod.) a současně informovat o podpořených opatřeních veřejnost.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (průběžně v uvedených letech)	vypsání výzev	MD	Kraje, města a obce
1.4 Zvýšení bezpečnosti pohybu v kyberprostoru a povědomí o něm	Podíl dětí (7-17 let), které by bez problému šly na schůzku s člověkem, kterého znají jen z internetu.	40 %	27 %	1.4.1 Zvyšovat ochranu dětí a jejich kompetence rozpoznat nebezpečí a škodlivý obsah na internetu v rámci činnosti Policie ČR	Podporovat prostřednictvím činnosti Policie ČR osvětové aktivity na ochranu dětí a zvyšovat jejich kompetence, jak rozpoznat nebezpečí, nebezpečný obsah či chování na internetu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	výčet aktivit v příslušném roce	MV	
				1.4.2 Zvyšovat ochranu dětí a jejich kompetence rozpoznat nebezpečí a škodlivý obsah na internetu v rámci činnosti OSPOD	Podporovat prostřednictvím činnosti OSPOD a osvětových aktivit ochranu dětí a zvyšovat jejich kompetence, jak rozpoznat nebezpečí, nebezpečný obsah či chování na internetu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	výčet aktivit za účelem zvýšení ochrany dětí na internetu	MPSV	
	Podíl dětí (7-17 let), které s cizími lidmi sdílejí své osobní údaje	63 %	41 %	1.4.3 Zvyšovat ochranu žáků a žákyň a jejich kompetence rozpoznat nebezpečí a škodlivý obsah na internetu v rámci vzdělávání	Podporovat prostřednictvím vzdělávání a osvětových aktivit ochranu žáků a žákyň a zvyšovat jejich kompetence, jak rozpoznat nebezpečí, nebezpečný obsah či chování na internetu mj. v návaznosti na revize Rámcových vzdělávacích programů v oblasti ICT a digitální gramotnosti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	výčet aktivit	MŠMT	
				1.4.4 Zvyšovat kompetence policistů a policistek zasahovat v případech kyberšikany, kyberstalkingu a odstraňování nebezpečného či nenávistného obsahu na internetu (včetně sexist online hate speech) za účelem zvýšení bezpečí všech osob v kyberprostoru	Zvyšovat kompetence Policie ČR zasahovat v případech kyberšikany, kyberstalkingu a odstraňování nebezpečného či nenávistného obsahu na internetu (včetně sexist online hate speech) za účelem zvýšení bezpečí všech osob v kyberprostoru prostřednictvím proškolení policistů a policistek v této problematice.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	počet realizovaných školení	MV, ÚV ČR	

	Podíl žen a mužů, kteří zažili kybernásilí	TBA	TBA	1.4.5 Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného kybernásilí v ČR prostřednictvím výzkumu	Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného kybernásilí v ČR prostřednictvím realizace šetření ohledně výskytu kybernásilí v ČR v rámci projektu z Norských fondů a informování laické i odborné veřejnosti o výstupech tohoto šetření.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2023	zveřejněné šetření	ÚV ČR		
Strategický cíl č. 2		Zlepšení přístupu obětí genderově podmíněného a domácího násilí k systému pomoci				Indikátor pro specifický cíl	Podíl obětí, které vyhledaly odbornou pomoc	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty	
2.1 Zvýšení dostupnosti specializovaných služeb pro všechny oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti	Počet odmítnutí ze strany služeb z důvodu kapacity	TBA	TBA – 30 %	2.1.1 Podporovat dostupnost specializovaných utajených azylových domů pro osoby ohrožené genderově podmíněným a domácím násilím	Finančně podporovat zvyšování dostupnosti specializovaných utajených bezpečných azylových domů pro osoby ohrožené domácím a genderově podmíněným násilím a v rámci této podpory zajišťovat zohledňování specifických potřeb zranitelných skupin obyvatel.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) finanční alokace vyčleněná na podporu těchto služeb b) způsob zajištění zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel	MPSV	kraje města	
	Úroveň spokojenosti poskytovatelů sociálních služeb (sdružených ve Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách) s kvalitou a dostupností služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí	TBA	TBA + 30 %	2.1.2 Podporovat dostupnost specializovaných krizových lůžek pro osoby ohrožené genderově podmíněným a domácím násilím	V rámci zajišťování sociálních služeb podporovat dostupnost specializovaných krizových lůžek pro osoby ohrožené domácím a genderově podmíněným násilím a přihlížet ke specifickým potřebám různých skupin znevýhodněných osob.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	finanční alokace vyčleněná na podporu těchto služeb	MPSV	kraje města	

				2.1.3 Podporovat dostupnost telefonické krizové pomoci pro oběti sexuálního násilí	Finančně podporovat dostupnost telefonické krizové pomoci obětem sexuálního násilí, zvyšovat schopnost reagovat na potřeby zvláště zranitelných obětí a vyhodnotit, zda stávající stav reflektuje potřebnost specifické podpory těchto služeb.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) finanční alokace vyčleněná na podporu těchto služeb b) provedené vyhodnocení	MPSV	kraje města
	Čekací doba na přidělení krizového lůžka	TBA	TBA – 50 %	2.1.4 Podporovat dostupnost bezpečného bydlení pro osoby ohrožené domácím násilím	Podporovat dostupnost bezpečného bydlení pro všechny osoby ohrožené domácím násilím (bez ohledu na věk, pohlaví, počet dětí, ad.) např. prostřednictvím dostupného bydlení, startovacích bytů s regulovaným nájmem či jinou formou „sociálního“ bydlení.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	aktivity zaměřené na podporu bezpečného bydlení pro osoby ohrožené domácím násilím	MPSV	MMR kraje města
				2.1.5 Podporovat dostupnost specializovaných služeb pro oběti sexuálního násilí	Po vyhodnocení fungování projektu pilotní specializované služby pro oběti sexuálního násilí rozšířit tyto služby do největších měst ČR.	a) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 b) 1. 1. 2024 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) vyhodnocení pilotního projektu b) rozšíření služeb do 4 největších měst ČR	MZd	ÚV ČR
2.2 Zajištění adekvátní finanční podpory specializovaných služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti	Výše finanční alokace na podporu služeb	TBA	TBA + 20 %	2.2.1 Zajistit adekvátní finanční podporu specializovaných služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti	Zajistit adekvátní finanční podporu pro jednotlivé sociální služby pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí a jejich děti s důrazem na podporu jejich specializaci na tuto cílovou skupinu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) výše finanční alokace na podporu služeb b) aktivity zaměřené na podporu specializace služeb	MPSV	kraje města
	Počet služeb, které se výhradně zaměřují na cílovou skupinu obětí domácího a genderově podmíněného násilí	TBA	TBA						
	Míra adekvátnosti finančního zajištění služeb dle zástupců jejich poskytovatelů (Výbor pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách)	TBA	TBA + 30 %	2.2.2 Zohledňovat specifika služeb poskytujících pomoc obětem genderově podmíněného a domácího násilí	Vytvořit metodický pokyn za účelem zajištění zohledňování specifík služeb poskytujících pomoc obětem vč. finančních nároků (v případě potřeby zohledňovat obsazenost pokojů na místo lůžek).	1. 1. 2022 - 31. 12. 2022	vytvořený metodický pokyn	MSPV	kraje města
	Počet uzavřených dohod o dlouhodobé spolupráci			2.2.3 Zajistit dlouhodobé spolupráce a podpory organizací, které poskytují pomoc osobám ohroženým genderově podmíněným a domácím násilím	Podporovat víceleté projekty a spolupráci se zavedenými organizacemi v rámci dotačních programů např. prostřednictvím dlouhodobé smlouvy o spolupráci (po vzoru MSp).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	poskytnutá podpora víceletým projektům	MPSV MV	

2.3 Zvýšení informovanosti obětí o možnostech řešení genderově podmíněného a domácího násilí a dostupné pomoci	Podíl osob, které slyšely o službě poskytující podporu ženám, které se staly obětí domácího násilí	25 %	37 %	2.3.1 Zvyšovat povědomí veřejnosti o dostupnosti sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí	Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování povědomí veřejnosti o dostupnosti sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí, zpracovávat výstupy ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) realizované osvětové aktivity b) způsob zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel	MPSV	ÚV ČR
				2.3.2 Zvyšovat povědomí veřejnosti o dostupnosti psychologické, terapeutické a psychiatrické pomoci pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí	Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování povědomí veřejnosti o dostupnosti psychologické, terapeutické a psychiatrické pomoci pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí, zpracovávat výstupy ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) realizované osvětové aktivity v příslušném roce b) výstupy zpracované ve více jazycích c) způsob zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel	MZd	ÚV ČR
	Podíl obětí, které nahlásí fyzické nebo sexuální násilí příslušným institucím	8 %	14 %	2.3.3 Zvyšovat informovanost obětí genderově podmíněného a domácího násilí o jejich právech a možnostech jejich naplnění	Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování informovanosti obětí genderově podmíněného a domácího násilí o jejich právech a možnostech jejich naplnění (vč. obětí obchodování s lidmi za účelem sexuálního vykořisťování), zpracovávat výstupy ve více jazycích a dalšími způsoby zohledňovat potřeby zranitelných skupin obyvatel.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) realizované osvětové aktivity b) výstupy zpracované ve více jazycích	MV	
				2.3.4. Zvyšovat informovanost obětí o jejich možnostech a právech v rámci trestního řízení	Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit informovanost obětí trestných činů (včetně obětí tr. činů proti lidské důstojnosti v sexuální oblasti a tr. činů proti rodině a dětem) o jejich právech v rámci trestního řízení (včetně práva na státem zajištěnou právní pomoc) a zpracovávat výstupy ve více jazycích a případně dalšími způsoby zohledňovat	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) realizované osvětové aktivity v příslušném roce b) výstupy zpracované ve více jazycích c) způsob zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel	MSP	

					potřeby zranitelných skupin obyvatel.					
					2.3.5 Zvyšovat informovanost obětí o jejich možnostech a právech v rámci civilního řízení	Podporovat informování obětí o jejich možnostech a právech (s důrazem na právo na státem zajištěnou právní pomoc) i v rámci civilního řízení prostřednictvím vzdělávání justičních čekatelů a čekatelek.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	vypsany příslušný kurz pro justiční čekatele a čekatelek v příslušném roce	MSP	JA
					2.3.6 Zvyšovat povědomí seniorů a senierek - obětí domácího násilí o možnostech řešení a dostupné pomoci	Prostřednictvím osvětových aktivit zvyšovat povědomí seniorů a senierek - obětí domácího násilí o tom, jak postupovat v případech, kdy se stanou obětí domácího násilí (vč. násilí ze strany svých dětí či institucí).	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované osvětové aktivity v příslušném roce	MPSV ÚVČR	
					2.3.7. Snižet výskyt násilí v domovech pro seniory a seniorky	Realizovat osvětové aktivity pro pracovníky a pracovníce domovů pro seniory ohledně problematiky násilí s cílem předcházet různým formám násilí na seniorkách a seniorech.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované osvětové aktivity v příslušném roce	MPSV	
2.4 Zvýšení ochrany a zajištění bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací	Nastavený jednotný koordinovaný postup ke zvýšení ochrany a zajištění bezpečí domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací	0	1		2.4.1 V případě další krizové situace vedoucí k omezení pohybu osob zvyšovat informovanost obětí domácího a sexuálního násilí o dostupné pomoci během omezení pohybu osob v důsledku krizových situací	Realizovat osvětové aktivity za účelem zvyšování informovanosti obětí domácího a sexuálního násilí o dostupné pomoci během omezení pohybu osob v důsledku krizových situací (např. prostřednictvím online kampaní, šíření letáků s přehledy dostupných služeb, informování o aplikaci Bright Sky apod.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované osvětové aktivity v době nouzového stavu v příslušném roce	ÚV ČR MPSV	
					2.4.2 Připravit jednotný koordinovaný postup pro zajištění ochrany a bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací	Připravit jednotný koordinovaný postup Úřadu vlády, Ministerstva vnitra, Ministerstva zdravotnictví a dalších ústředních orgánů státní správy pro zajištění ochrany a bezpečí osob ohrožených domácím a sexuálním násilím během omezení pohybu v důsledku krizových situací a předložit jej k projednání a schválení	1. 1. 2023 - 30.12.2023	jednotný koordinovaný postup schválený ze strany Vlády ČR	ÚV ČR	MV MPSV MZd MSP MŠMT

					Vládě ČR.						
Strategický cíl č. 3		Systémové zabezpečení řešení genderově podmíněného a domácího násilí				Indikátor pro strategický cíl	úroveň spokojenosti Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách se systémovým zabezpečením řešení genderově podmíněného a domácího násilí	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
3.1 Zajištění koordinovaného přístupu k řešení problematiky genderově podmíněného a domácího násilí	Každoroční setkání k problematice genderově podmíněného a domácího násilí Rady vlády pro rovnost žen a mužů	0	1	3.1.1 Posílit kapacitu Rady vlády pro rovnost žen a mužů koordinovat agendu genderově podmíněného a domácího násilí	Zajistit pravidelné tematické setkávání Rady vlády pro rovnost žen a mužů za účelem koordinace problematiky domácího a genderově podmíněného násilí a zajištění systémového přístupu a řešení průřezových problémů v této oblasti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	min. 1 proběhlé setkání Rady zaměřené na danou problematiku v příslušném roce	ÚV ČR			
	Existující strategický dokument vlády specificky zaměřený na oblast domácího a genderově podmíněného násilí	1	3	3.1.2 Pokrývat oblast domácího a genderově podmíněného násilí akčními plány a zajistit jejich monitoring jejich plnění	Pokrývat oblast domácího a genderově podmíněného násilí akčními plány a zajistit monitoring jejich plnění prostřednictvím pravidelných jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) 4 proběhlá jednání Výboru v příslušném roce b) existující strategický materiál	ÚV ČR			
	Počet jednání Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách ročně	4	4								
	Celkový počet osob na všech relevantních resortech, které mají na starosti agendu genderově podmíněného a domácího násilí (alespoň 1 zodpovědná osoba na každém resortu)	TBA	TBA	6	3.1.3 Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na vládní úrovni	Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na vládní úrovni prostřednictvím zřízení pozice koordinátora/ky agendy problematiky domácího a genderově podmíněného násilí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	zřízena pozice koordinátora/ky	ÚV ČR MV MPSV MŠMT MSP MZd		

				3.1.4 Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na krajské úrovni	Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na krajské úrovni prostřednictvím zřízení pozice koordinátora/ky agendy problematiky domácího a genderově podmíněného násilí (doporučení).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	zřízena pozice koordinátora/ky	doporučuje se krajům	
	Celkový počet osob na všech krajských úřadech, které mají na starosti agendu genderově podmíněného a domácího násilí (alespoň 1 zodpovědná osoba v každém kraji)	TBA	15	3.1.5 Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na místní úrovni	Posílit a motivovat interdisciplinární spolupráci na místní úrovni prostřednictvím zřízení pozice koordinátora/ky agendy problematiky domácího a genderově podmíněného násilí (doporučení).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	zřízena pozice koordinátora/ky	doporučuje se obcím	
3.2 Zajištění ratifikace a naplňování požadavků mezinárodních dokumentů v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí	Podíl veřejnosti, která ví, co je skutečným obsahem Istanbulské úmluvy	12 %	33 %	3.2.1 Zvyšovat povědomí veřejnosti o mezinárodních standardech v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí	Zvyšovat povědomí o obsahu Istanbulské úmluvy, Úmluvy o odstranění všech forem násilí na ženách, doporučeních Výboru OSN a dalších mezinárodních dokumentů u odborné i široké veřejnosti prostřednictvím osvětových aktivit.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 (průběžně v uvedených letech)	realizované či podpořené osvětové aktivity	ÚV ČR MZV MV MPSV MSP	
	Ratifikace Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí	NE	ANO	3.2.2 Předložit návrh na ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácího násilí vládě ČR	Pokračovat v šíření osvěty o obsahu úmluvy a předložit návrh na ratifikaci úmluvy vládě ČR.	1. 1. 2021 - 30.6.2022	realizované osvětové aktivity, předložení návrhu na ratifikaci	MSP	ÚV ČR, NNO
	Počet strategických dokumentů v oblasti prevence genderově podmíněného násilí a bezpečnosti práce zohledňujících požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci při tvorbě předložených Vládě ČR	0	5	3.2.3 Zohledňovat požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci při tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti prevence genderově podmíněného násilí	Při přípravě nového Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí zohledňující požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci a nadále zohledňovat požadavky této úmluvy při tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti prevence genderově podmíněného násilí.	1.1.2022 a dál průběžně	zohlednění požadavků úmluvy v navazujících akčních plánech a dalších strategických dokumentech	ÚV ČR	
				3.2.4 Zohledňovat požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci při	Předložit návrh aktualizace Národní politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ČR zohledňující požadavky Úmluvy Mezinárodní	a) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022 b) 1. 1. 2023 -	a) aktualizace Národní politiky BOZP předložena Vládě ČR	MPSV	

				tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti bezpečnosti práce	organizace práce o odstranění násilí a obtěžování při práci vládě ČR a nadále zohledňovat požadavky této úmluvy při tvorbě a revizi strategických dokumentů a politik v oblasti bezpečnosti práce.	31. 12. 2030	b) zohlednění požadavků v národních akčních programech BOZP		
	Předložení návrhu monitorovacího systému naplňování Istanbulské úmluvy Vládě ČR	0	1	3.2.5 Zajišťovat monitorování naplňování požadavků vyplývajících z mezinárodních úmluv v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí	Zajistit monitorování naplňování požadavků Istanbulské úmluvy, Úmluvy o odstranění všech forem násilí na ženách, doporučení Výboru OSN a dalších mezinárodních dokumentů v této oblasti.	1. 1. 2024 - 31. 12. 2024	návrh monitorovacího systému předložen vládě ČR	ÚV ČR	
3.3 Zvýšení politické podpory tématu genderově podmíněného a domácího násilí	Počet návrhů a schválených sněmovních tisků s problematikou genderově podmíněného a domácího násilí se souhlasným stanoviskem vlády	TBA	TBA + 50 %	3.3.1. Zvyšovat povědomí politiků a političek o problematice genderově podmíněného a domácího násilí	Realizovat osvětové aktivity pro poslance a poslankyně, senátory a senátorky zaměřené na problematiku genderově podmíněného a domácího násilí vč. mezinárodních závazků ČR v této oblasti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované osvětové aktivity	ÚV ČR	
	Podíl populace, která zastává názor, že by se ČR měla více než dosud věnovat prevenci násilí na ženách	84 %	75 %						
3.4 Zajištění přístupu odborné i laické veřejnosti ke komplexním a provázaným údajům o genderově podmíněném a domácím násilím v ČR	Existující jednotný systém sběru dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí	0	1	3.4.1. Zajišťovat systematický sběr dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v oblasti kriminality a soudnictví	Vytvořit jednotný systém sběru dat v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí, sbírat údaje členěné dle pohlaví, informace o vztahu oběti a pachatele a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE a každoročně zveřejňovat příslušná data.	a) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022, b) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) existující jednotný systém sběru dat b) každoročně zveřejněná data	MV MSP	Policie ČR, NSZ
	Existence každoroční statistické ročenky v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí	0	1	3.4.2 Zajišťovat systematický sběr dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v oblasti zdravotnictví	Zajistit systematický sběr dat ohledně výskytu a dopadů domácího a genderově podmíněného násilí ve zdravotnických zařízeních, sbírat údaje členěné dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE a každoročně zveřejňovat příslušná data.	a) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022, b) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) existence mechanismu sběru dat b) každoročně zveřejněná data	MZd	

				3.4.3 Zajišťovat zefektivnění a zintenzivnění sběru dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v oblasti sociálních služeb a sociálně-právní ochrany dětí	Zpracovat analýzu a vyhodnocení sběru dat ohledně genderově podmíněného a domácího násilí v oblasti sociálních služeb a SPOD vč. návrhu na zefektivnění sběru dat, zajistit zefektivnění a zintenzivnění sběru dat v této oblasti a každoročně zveřejňovat příslušná data.	a), b) 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022, c) 1. 1. 2023 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	a) realizovaná analýza b) existence efektivního mechanismu sběru dat v příslušné oblasti c) každoročně zveřejněná data	MPSV	VUPSV
				3.4.4 Zajišťovat koordinaci sběru a vyhodnocení dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí	Koordinovat sběr a vyhodnocení dat v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v ČR, včetně požadavků na zavedení nových ukazatelů a sběr údajů členěných dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	každoroční vyhodnocení dat v dané oblasti	ÚV ČR	MV MSp MPSV MZd ČSÚ
				3.4.5 Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného a domácího násilí v ČR prostřednictvím pravidelného zpracování přehledu dat v dané oblasti	Zajistit vznik a každoroční zveřejnění statistické ročenky v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí v ČR, zahrnující údaje členěné dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	zveřejněná statistická ročenka	ÚV ČR	ČSÚ
3.5 Zajištění průběžného vzdělávání a metodické podpory pro profese, které nejčastěji přicházejí do styku s oběťmi genderově podmíněného a domácího násilí	Počet proškolených pracovníků a pracovníc OSPOD	TBA	TBA	3.4.6 Zvyšovat povědomí laické i odborné veřejnosti o situaci ohledně genderově podmíněného a domácího násilí v ČR prostřednictvím výzkumu	Realizovat prevalenční výzkum v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí (vč. online násilí) zahrnující údaje členěné dle pohlaví a další relevantní údaje v této oblasti podle doporučení EIGE.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2023	realizovaný a zveřejněný prevalenční výzkum	ČSÚ	ÚV ČR
	Počet proškolených pracovníků a	TBA	TBA	3.5.1 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro pracovníky a pracovníce OSPOD	Realizovat vzdělávání pro pracovníky a pracovníce OSPOD zaměřené na prevenci sekundární viktimizace obětí domácího a genderově podmíněného násilí a včasnou identifikaci rizik a ohrožení dítěte (včetně zohlednění specifických potřeb osob zranitelných skupin obyvatel).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované vzdělávací aktivity	MPSV	

pracovníc gynekologických ordinací, pohotovostí a dětských lékařů a lékařek			3.5.2 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro zdravotnický personál	Realizovat vzdělávání pro zdravotnický personál (zejména pro pracovníky a pracovnice gynekologických ordinací, pohotovostí a dětské lékaře a lékařky zaměřené na prevenci sekundární viktimizace obětí domácího a genderově podmíněného násilí a informování o dostupné pomoci (včetně zohlednění specifických potřeb zranitelných skupin obyvatel).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované vzdělávací aktivity	MZd	
Počet vypsanych kurzů pro justiční čekatele a čekatelky, soudce a soudkyně, státní zástupce a zástupkyně	1	10	3.5.3 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí justičních čekatelů a čekatelek, soudců a soudkyň a státních zástupců a zástupkyň	Každoročně vypisovat nabídku kurzů pro justiční čekatele a čekatelky, soudce a soudkyně, státní zástupce a zástupkyně zaměřené na problematiku genderově podmíněného a domácího násilí (např. rozhodování o svěření dítěte do péče a úpravě styků násilného rodiče s dítětem, rozhodování v případech znásilnění, ad.) včetně zohlednění specifických potřeb zranitelných skupin obyvatel.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	každoročně vypsaný kurz s dostatečnou kapacitou	MSp	JA
Počet proškolených třídních učitelů a učitelek, výchovných poradců a poradkyň, školních metodiků a metodiček prevence	TBA	TBA	3.5.4 Zajišťovat prohlubování vzdělávání a metodickou podporu v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí a jeho nových forem pro pedagogický personál	Soustavně podporovat další vzdělávání třídních učitelů a učitelek, výchovných poradců a poradkyň, školních metodiků a metodiček prevence v oblasti prevence domácího a genderově podmíněného násilí včetně nových forem tohoto násilí (např. kyberšikana, sexuální zneužívání v kyberprostoru, ad.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované vzdělávací aktivity	MŠMT	NPI ČR
Počet proškolených policistů a policistek	TBA	TBA						

				3.5.5 Nadále zajišťovat vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro policisty a policistky	Pokračovat v pravidelném proškolení a poskytování metodické podpory policistům a policistkám služby pořádkové policie a služby kriminální policie v oblasti domácího násilí a dalších forem tohoto násilí (včetně zajištění genderově citlivého přístupu k obětem tohoto násilí a zohlednění potřeb zranitelných skupin obyvatel).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované vzdělávací aktivity	MV	
	Počet proškolených vychovatelů a vychovatelek, pracovníků Vězeňské služby ČR a dalšího personálu pracujícího s vězeňkyněmi a vězni	TBA	TBA	3.5.6 Zajišťovat vzdělávání a metodickou podporu v oblasti genderově podmíněného a domácího násilí pro pracovníce a pracovníky Vězeňské služby ČR (a další personál pracující s vězeňkyněmi a vězni)	Realizovat vzdělávání a pro personál pracující s vězeňkyněmi a vězni (vychovatelé a vychovatelky, pracovníce a pracovníci Vězeňské služby ČR a další) zaměřené na problematiku genderově podmíněného násilí a zohlednění potřeb zranitelných skupin osob v návaznosti na Koncepti vězeňství do roku 2025 a příslušné akční plány.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované vzdělávací aktivity	MSP	
	Existující návrh koncepce programů pro násilné osoby	0	1	3.6.1 Zajišťovat efektivitu systému práce s násilnými osobami	Vytvořit koncepci a zajistit nastavení systému práce s násilnými osobami (vč. zvýšení motivace násilných osob podstoupit tyto programy a přijmout odpovědnost za své jednání).	1. 1. 2024 - 31. 12. 2024	vytvořená koncepce	ÚVČR	MSP, MV, MPSV
3.6 Zajištění podpory dostupnosti programů pro násilné osoby s důrazem na bezpečí obětí a vytvoření koncepce těchto programů	Výše finanční alokace dotačních titulů podporujících práci s násilnými osobami	Alokace programu MV 2 000 000 Kč Alokace programu MSP 2 000 000 Kč	Alokace programu MV 4 000 000 Kč Alokace programu MSP 6 000 000 Kč	3.6.2 Podporovat dostupnost programů pro násilné osoby včetně navýšení jejich finanční podpory	Podporovat dostupnost programů prostřednictvím navýšení alokace dotačních programů MV (Prevence sociálně patologických jevů) na alespoň 4 mil. Kč a MSP (Rozvoj probačních a resocializačních programů pro dospělé pachatele) na alespoň 6 mil. Kč.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	zajištění příslušných alokací	MV MSP MPSV	

	Každoroční setkání platformy pro podporu síťování a metodickou diskuzi	0	1	3.6.3 Vytvořit platformu pro podporu síťování a metodickou diskuzi služeb poskytujících pomoc obětem násilí a násilným osobám	Zajistit vznik a pravidelné setkávání platformy pro podporu síťování a metodickou diskuzi mezi službami, které poskytují pomoc obětem domácího násilí a službami, které se zaměřují na poskytování terapeutických programů pro násilné osoby.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	min. 1 realizované setkání platformy v příslušném roce	ÚV ČR	
	Počet proškolených osob v rámci příslušné profese	TBA	TBA	3.6.4 Začlenit do vzdělávání relevantních profesí informace o dostupnosti a cílech programů pro násilné osoby	Informovat v rámci prohlubování vzdělávání pracovníků a pracovníc Policie ČR a OSPOD ohledně domácího a genderově podmíněného násilí o dostupnosti a cílech programů pro násilné osoby.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	zahrnutí příslušné informace do příslušného vzdělávání	MV MPSV	
	Podíl veřejnosti, která slyšela o programech pro násilné osoby	TBA	TBA	3.6.5 Zvyšovat povědomí veřejnosti o dostupnosti terapeutických programů pro osoby dopouštějící se násilí	Podporovat prostřednictvím osvětových aktivit zvyšování povědomí veřejnosti o dostupnosti programů pro osoby dopouštějící se násilí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	realizované osvětové aktivity	MV	ÚV ČR
	Počet proškolených pracovníků a pracovníc OSPOD a NNO k využívání filmu Žuřivec	0	360	3.6.6 Zvyšovat schopnosti organizací poskytujících programy pro násilné osoby a pracovníků a pracovníc OSPOD využívat edukativní film „Žuřivec“	V rámci projektu z Norských fondů realizovat školení ohledně dalšího využívání edukativního filmu „Žuřivec“ pro organizace poskytující terapeutické programy pro násilné osoby a pracovníky a pracovnice OSPOD.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 (průběžně v uvedených letech)	realizované vzdělávání	ÚV ČR	
	Počet realizovaných osvětových kampaní zaměřených na propagaci programů pro násilné osoby	0	TBA	3.6.7 V rámci Norských fondů podporovat realizaci osvětové kampaně zaměřené na propagaci programů pro násilné osoby	V rámci výzev stávajícího období Norských fondů podporovat realizaci osvětových kampaní zaměřených na propagaci programů pro násilné osoby za účelem zvýšení informovanosti veřejnosti o dostupnosti těchto služeb a destigmatizace obracení se o pomoc v případě násilných osob.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	podpořené osvětové kampaně na podporu programů	MF	ÚV ČR
3.7 Věnování dostatečné pozornosti potřebám zranitelných skupin	Existující analýza dostupnosti služeb pro oběti domácího a genderově podmíněného násilí zranitelným skupinám obyvatel	0	1	3.7.1 Zmapovat přístupnost sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí se specifickými potřebami	Zmapovat postupy a přístupnost sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí se specifickými potřebami (postížení, vícečetné znevýhodnění, neznalost češtiny, finanční a sociální izolace ad.) a vytvořit jejich veřejně dostupný seznam.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2021	a) zveřejněná analýza b) zveřejněný seznam příslušných sociálních služeb	MPSV	Kraje

	Výše finanční alokace na podporu dostupnosti sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí s postižením	TBA	TBA	3.7.2 Podporovat dostupnost služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí s postižením a další zranitelné skupiny obětí	Podporovat dostupnost sociálních služeb pro oběti genderově podmíněného a domácího násilí s postižením a další zranitelné skupiny obětí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (průběžně v uvedených letech)	aktivity na zaměřené na podporu příslušných sociálních služeb	MPSV	Kraje
--	---	-----	-----	--	--	---	---	------	-------

Kapitola č. 4 Zdraví

Strategický cíl č. 1		Snížení nerovností žen a mužů v přístupu ke zdraví a zdravotní péči				Indikátor pro strategický cíl	TBA	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
1.1 Snížení podílu předčasných (preventabilních) úmrtí u mužů	Počet předčasných úmrtí mužů (ve věku do 75 let) na 100 tisíc obyvatel	165	109	1.1.1 V rámci preventivních programů důsledně zohledňovat specifické potřeby mužů	V rámci plánovaných a realizovaných preventivních programů zohledňovat specifické potřeby mužů a usilovat o odstraňování genderových stereotypů souvisejících s preventivní péčí o zdraví.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Genderově senzitivní preventivní programy	MZd, ÚV ČR			
				1.1.2 Realizovat specifické osvětové aktivity zaměřené na muže motivující k absolvování preventivních prohlídek	Realizovat kampaně a další vhodné osvětové aktivity motivující muže k absolvování preventivních prohlídek.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Realizované osvětové aktivity	MZd, ÚV ČR			
	Rozdíl ve střední délce života žen a mužů	5,8	4,5	1.1.3 Zavádět postupy k zohledňování specifických potřeb žen a mužů v rámci činnosti center prevence ve zdravotnických zařízeních	Při podpoře zřizování center prevence zavádět vhodné postupy (metodiky, školení apod.) k důslednému zohledňování specifických potřeb žen a mužů.	31. 12. 2024 - 31. 12. 2030	Zavedené postupy a realizovaná školení	MZd, ÚV ČR			
	Počet sebevražd mužů	949	700	1.1.4 V rámci opatření za účelem prevence dobrovolných ukončení života zohledňovat genderové hledisko	Při přijímání a realizaci preventivních opatření zohledňovat genderové hledisko a reflektovat skutečnost, že ženy a muži páchají sebevraždy z různých důvodů a různými prostředky.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Preventivní opatření reflektují genderové hledisko	MZd, ÚV ČR			
1.2 Zvýšení schopnosti zohledňovat specifické potřeby žen a mužů v rámci prevence rizikového chování	Míra denního kouření žen	15,2 %	11 %	1.2.1 Zpracovat metodiku zohledňování specifických potřeb žen a mužů v rámci programů zaměřených na prevenci rizikového chování	Zpracovat metodiku identifikující specifické potřeby žen a mužů (vyplývající ze společenských rolí, očekávání a genderových norem) ve vztahu k prevenci rizikového chování.	31. 12. 2023	Zpracovaná metodika	MZd, MŠMT, ÚV ČR			
	Míra denního kouření mužů	21,1 %	15 %	1.2.2 V metodických postupech pro intervenční a edukační programy pro primární prevenci uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů	Zohledňovat specifické potřeby žen a mužů v metodických postupech týkajících se primární prevence rizikového chování.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Metodické postupy k primární prevenci zohledňují genderové hledisko	MZd, ÚV ČR			

	Míra rizikové konzumace alkoholu mužů	19,7 %	15 %	1.2.3 V kampaních a osvětových aktivitách zaměřených na prevenci rizikového chování usilovat o potírání genderových stereotypů	Při realizaci osvětových aktivit přijmout opatření (např. zahrnutí genderové expertízy do přípravy aktivit, testování účinnosti aktivit na ženách a mužích) k odstraňování genderových stereotypů.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Kampaně a osvětové aktivity zaměřené na prevenci rizikového chování, které nejsou genderově stereotypizující	MZd, ÚV ČR	
	Míra rizikové konzumace alkoholu žen	14,9 %	11 %	1.2.4 V dotačním programu zaměřeném na primární prevenci rizikového chování stanovit zohledňování specifických potřeb žen a mužů jako jedno z hodnotících kritérií	V příslušných výzvách dotačního programu zavést zohledňování specifických potřeb žen a mužů jako jedno z hodnotících kritérií.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Jedním z hodnotících kritérií dotačních výzev je hledisko rovnosti žen a mužů	ÚV ČR	
	Střední délka života mužů	76,2	78						
1.3 Posílení zdravotní gramotnosti nezátížené genderovými stereotypy	Indikátory pro specifický cíl 1.3 budou stanoveny na základě plánované studie MZd o zdravotní gramotnosti.	TBA	TBA	1.3.1 Provést analýzu/analýzy vlivu genderových stereotypů na vlastní hodnocení a smýšlení o zdraví a naplnit případná doporučení	Provést analýzu/analýzy vlivu genderových stereotypů na vlastní hodnocení a smýšlení zdraví a vlivu genderu na nižší/vyšší incidenci onemocnění u žen a mužů. Na základě závěrů formulovat doporučení směrem k posílení zdravotní gramotnosti.	1. 1. 2023 - 30. 6. 2024	Zpracovaná analýza	MZd, ÚV ČR	NNO, akademický sektor
				1.3.3 Zpracovat analýzu zaměřenou na genderové aspekty duševního zdraví	V návaznosti na Národní akční plán pro duševní zdraví do roku 2030 zpracovat analýzu zaměřenou na genderové aspekty duševního zdraví a formulaci potřeb znevýhodněných uživatelů a uživatelék péče.	1. 1. 2025 - 31. 12. 2026	Zveřejněná analýza	MZd, ÚV ČR	
				1.3.4 Realizovat osvětové aktivity a kampaně týkající se specifík ženského a mužského zdraví a souvisejících genderových stereotypů	Pokračovat v osvětových aktivitách týkajících se specifík ženského a mužského zdraví, včetně osvětových aktivit v sociálně vyloučených lokalitách. Zohlednit přitom vliv biologických i sociokulturních faktorů.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Realizované osvětové aktivity	MZd, ÚV, MPSV	NNO, akademický sektor
				1.3.5 V rámci aktivit zaměřených na primární a sekundární prevenci nemocí a zvyšování zdravotní gramotnosti zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů	Při realizaci, vyhodnocování a revizi Strategického rámce rozvoje péče o zdraví v ČR do roku 2030, specificky v souvislosti s cílem 1.2 Primární a sekundární prevence nemocí, zvyšování zdravotní gramotnosti a odpovědnosti občanů za vlastní zdraví zohledňovat napříč aktivitami specifické potřeby žen a mužů.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Při implementaci cíle 1.2. Zdraví 2030 zohlednit specifické potřeby žen a mužů	MZd, ÚV ČR	Zdravotní pojišťovny

1.4 Snížení nerovností žen a mužů souvisejících s úhradami z veřejného zdravotního pojištění	Provedení revize účinnosti stávající legislativy	0	1	1.4.1 Přijímat opatření k odstraňování nerovností žen a mužů souvisejících s úhradami z veřejného zdravotního pojištění	Identifikovat problematické aspekty systému veřejného zdravotního pojištění, které udržují, posilují či způsobují nerovnost mezi muži a ženami. V rámci implementačních plánů navrhopat opatření vedoucí k jejich odstranění.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2024	Realizovaná analýza	MZd, ÚV ČR	NNO, akademický sektor, Zdravotní pojišťovny		
				1.4.2 Provést revizi účinnosti stávající legislativy za účelem zajištění zdravotního pojištění cizinců a cizinek	Provést revizi účinnosti legislativy v souvislosti se zdravotním pojištěním cizinek a cizinců. V souladu doporučeními CEDAW zvážít úpravu legislativy vztahující se k veřejnému zdravotnímu pojištění tak, aby cizinci a cizinky dlouhodobě pobývající na území ČR (zejména OSVČ, rodinní příslušníci včetně dětí a studující, senioři a seniorky) byli začleněni do systému veřejného zdravotního pojištění.	31. 12. 2023 - 31. 12. 2024	Průběžná revize účinnosti legislativy týkající se zdravotního pojištění cizinců a cizinek	MZd, ÚV ČR	Zdravotní pojišťovny		
Strategický cíl č. 2		Zvýšení schopnosti poskytovat genderově senzitivní zdravotní a sociální služby				Indikátor pro strategický cíl	TBA	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
2.1 Zajištění dostupnosti genderově segregovaných zdravotnických informací a statistik a jejich pravidelné vyhodnocování	Počet ukazatelů členěných dle pohlaví	TBA	TBA	2.1.1 Zajistit pravidelnou publikaci dat z oblasti zdravotnické statistiky kategorizovaných zvlášť pro ženy a muže	Zajistit pravidelnou publikaci dat z oblasti zdravotnické statistiky kategorizovaných zvlášť pro ženy a muže, a to ve formě tabulek nebo interaktivních tabulek a také ve formě otevřených dat, a to jak celkově, tak segregovaně podle regionů. Pravidelně publikovat tematické ročenky zaměřené na zdraví žen a mužů.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Zveřejnění ročenky	MZd, ÚZIS	ČSÚ, NNO, ÚV, akademický sektor		
				2.1.2 Při interpretaci zdravotnických statistik aktivně spolupracovat s relevantními vědeckými a výzkumnými institucemi disponujícími genderovou expertízou	Při interpretaci a dalším zpracovávání zdravotnických statistik aktivně spolupracovat s relevantními vědeckými a výzkumnými institucemi disponujícími prokazatelnou genderovou expertízou.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Zajištění genderově senzitivní interpretace zdravotnických dat	MZd, ÚZIS	ČSÚ, NNO, ÚV, akademický sektor		

2.2 Snížení rizika rozdílného zacházení s ženami a muži při poskytování zdravotní péče, a potažmo zatížené/nepřesné diagnostiky	Podíl pacientů/pacientek se zkušeností s diskriminací v posledních 5 letech	18 %	10 %	2.2.1 Ve spolupráci s akademickým sektorem provést komplexní výzkum(y) týkající se situace v oblasti genderově zatížené diagnostiky a komunikace a formulovat návrh doporučení	Za využití finanční podpory z OPZ+ a OP JAK realizovat projekty zaměřené na výzkum nepřesné diagnostiky způsobené genderovými stereotypy vč. její souvislosti se stereotypizující komunikací ze strany zdravotnického personálu. Formulovat návrh doporučení.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2024	Realizovaný výzkum	MZd, ÚV ČR	NNO, akademický sektor
				2.2.2 Implementovat a realizovat doporučení plynoucí z opatření 2.2.1	Snížit riziko rozdílného zacházení s ženami a muži vč. stereotypizující komunikace při poskytování zdravotní péče a rizika využívání genderově zatížené automatizované diagnostiky.	1. 1. 2025 - 31. 12. 2030	Realizovaná opatření	MZd, ÚV	NNO, akademický sektor
2.3 Zvýšení úrovně povědomí o genderovém hledisku u zdravotnických a sociálních pracovníků a pracovníků	TBA	TBA	TBA	2.3.1 Vytvořit koncepci vzdělávání poskytovatelů péče v oblasti poskytování genderově senzitivních zdravotních a sociálních služeb	Vytvořit koncepci vzdělávání pro poskytovatele péče, včetně doprovodné metodiky a výukových materiálů zaměřených na zvýšení schopnosti poskytovat genderově senzitivní zdravotní a sociální služby a komunikaci.	31. 12. 2025	Zpracování koncepce	MZd, MPSV, ÚV	NNO, akademický sektor, zdravotní pojišťovny
				2.3.2 V návaznosti na opatření 2.3.1 školit lektory/lektorky pro vzdělávání v oblasti genderu a zdraví	Za využití finanční podpory z OPZ+ realizovat projekty zaměřené na budování kapacit pro vzdělávání v oblasti genderu a zdraví školit lektory a lektorky, kteří budou zodpovědní za vzdělávání odborné veřejnosti.	31. 12. 2025 a dále průběžně	Realizovaná školení	MZd, ÚV ČR	NNO, akademický sektor
				2.3.3 V rámci celoživotního vzdělávání zajistit pravidelná školení pracovníků a pracovníků ve zdravotnictví na téma gender a zdraví	Zajistit pravidelná školení a webináře pro pracující ve zdravotnictví na téma gender a zdraví.	31. 12. 2025 a dále průběžně	Vzdělávací program	MZd, IPVZ, MPSV	NNO, akademický sektor
				2.3.4 Zpracovat metodické nástroje a vzdělávací programy zaměřené na genderová specifika duševního zdraví	V návaznosti na Národní akční plán pro duševní zdraví do roku 2030 zpracovat metodické nástroje a vzdělávací programy zaměřené na genderové zcitlivování osob poskytujících péči v oblasti duševního zdraví.	31. 12. 2026	Zpracované metodické nástroje	MZd, ÚV ČR, MPSV	
2.4 Zvýšení schopnosti institucí (MZd a zdravotnických zařízení) zohledňovat hledisko rovnosti	Existence a fungování struktur pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v oblasti zdraví	NE	ANO	2.4.1 Zřídit mezirezortní poradní orgán pro uplatňování hlediska genderu ve zdravotní a sociální péči	Zřídit mezirezortní poradní orgán složený ze zástupců věcně příslušných rezortů, občanské společnosti a vědeckých a výzkumných institucí. Koordinací orgánu pověřit ÚV ČR.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Ustavení a jednání poradního orgánu zaměřeného na genderové aspekty zdraví	ÚV ČR	MZd, MPSV, MŠMT, NNO, akademický sektor

žen a mužů				2.4.2 Zřídít samostatnou pozici zaměřenou na problematiku gender a zdraví	Zajistit dostatečné personální a odborné kapacity na ÚV ČR na problematiku gender a zdraví.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Ustavení pozice garanta/garantky tématu gender a zdraví na ÚV ČR	ÚV ČR			
				2.4.3 Zajistit dodržování standardu rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů a zajistit účinnou koordinaci agendy gender a zdraví ve věcných politikách MZd	Zajistit dodržování standardu pozice rezortních koordinátorů a koordinátorek rovnosti žen a mužů a vyčlenit dostatečné personální a odborné kapacity na koordinaci agendy gender a zdraví.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Odborný garant/garantka tématu gender a zdraví na MZd	MZd			
2.5 Zvýšení míry průřezového uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v činnosti patientských a dalších organizací hájících práva příjemkyň a příjemců péče	Počet dokumentů projednaných Pacientskou radou s průřezovým uplatněním hlediska rovnosti žen a mužů	0	1 ročně	2.5.1 Průřezově uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů a posilovat genderovou expertízu v činnosti Pacientské rady	Zajistit možnost přítomnosti hostů a hostek s genderovou expertízou na jednáních Pacientské rady. V rámci činnosti sekretariátu Pacientské rady aktivně využívat genderové expertízy Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejího sekretariátu.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2030	Umožnění účasti na jednáních, způsob využití expertízy Rady vlády pro rovnost žen a mužů	MZd	ÚV ČR, NNO, akademický sektor		
				2.5.2 Finančně podporovat neziskové organizace působící v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči	Vyhlásit specifické dotační programy na podporu veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Dotační program(y) MZd zaměřený na podporu genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči	MZd	NNO, akademický sektor		
				2.5.3 Finančně podporovat neziskové organizace působící v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči v rámci dotačního programu ÚV ČR	Zahrnout podporu veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti genderového zcitlivování a osvěty v přístupu k péči do dotačního programu ÚV ČR.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Příslušná oblast je zahrnuta do podporovaných oblastí v dotačním programu ÚV	ÚV ČR	NNO, akademický sektor		
Strategický cíl č. 3		Zlepšení pracovních podmínek osob pracujících ve zdravotnictví				Indikátor pro strategický cíl	TBC	Výchozí hodnota indikátoru	TBC	Cílová hodnota indikátoru	TBC
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		

3.1 Zajištění adekvátního růstu mezd a platů všeobecných a praktických sester a nelékařských zdravotních pracovníků a pracovníc	Podíl průměrné mzdy/platu všeobecných a praktických sester na celkové průměrné mzdě v ČR	1,14	1,25	3.1.1 Vypracovat koncepci průběžného systematického navyšování mezd/platů všeobecných a praktických sester a nelékařských pracovníků a pracovníc ve zdravotnictví	Průběžně analyzovat odměňování všeobecných a praktických sester a nelékařských pracovníků a pracovníc ve zdravotnictví, zpracovat a implementovat koncepci systematického navyšování mezd a platů.	31. 12. 2021 - 31. 12. 2030	Vypracovaná koncepce	MZd	MF, MPSV, zdravotní pojišťovny
	Průměrný plat/mzda nelékařských zdravotních pracovníků a pracovníc	30 706	TBA	3.1.2 Revidovat motivační složky platu tak, aby bylo zajištěno dodržování práva na stejnou odměnu za práci stejné hodnoty	Provést revizi stávajícího nastavení motivačních složek platu za účelem důsledného dodržování práva na stejnou mzdu/plat za práci stejné hodnoty.	31. 12. 2022	Revidované motivační složky mezd/platů	MZd	MPSV, zdravotní pojišťovny
				3.1.3 Zavést nástroj Logib pro podporu rovného a transparentního odměňování do fakultních nemocnic a zdravotnických zařízení státu	Integrovat českou verzi nástroje Logib do řízení lidských zdrojů fakultních nemocnic a zdravotnických zařízení státu.	31. 12. 2022	Analýza rovného odměňování fakultních nemocnic prostřednictvím nástroje Logib	MZd	MPSV
3.2 Zlepšení podmínek pro sladování pracovního a soukromého života lékařek a lékařů a dalších zdravotnických profesí	TBA	TBA	TBA	3.2.1 Zřizovat dětské skupiny (jesle) při fakultních nemocnicích a zdravotnických zařízeních státu	Zřizovat dětské skupiny (případně další formy služeb péče o děti mladší tří let).	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	Zřízené dětské skupiny / jesle	MZd	
				3.2.2 Podporovat realizaci genderových auditů zdravotnických zařízení a zavádění z auditů vzešlých doporučení	Zajistit realizaci genderových auditů zdravotnických zařízení. Implementovat z auditů vzešlých doporučení.	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	Realizované audity	MZd	
				3.2.3 Podporovat využívání zkrácených úvazků a flexibilních forem práce ve zdravotnických zařízeních	Motivačními a organizačními opatřeními podporovat využívání zkrácených úvazků a flexibilních forem práce.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná opatření	MZd	
				3.2.4 Snižovat administrativní zátěž a podporovat její digitalizaci za účelem uvolnění kapacit pro péči	Prostřednictvím digitalizace agend a elektronizace organizace práce snižovat administrativní zátěž. Zajistit školení zdravotních pracovníků a pracovníc pro práci s digitalizovanými obsahy, tak aby digitalizace byla zajištěna její efektivita a pozitivní přijetí	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Přijatá opatření, realizovaná školení	MZd	
3.3. Snižování genderové segregace ve zdravotnictví	Míra horizontální genderové segregace	TBA	TBA	3.3.1 Motivovat muže/chlapce ke studiu lékařských oborů	Vhodnými motivačními a osvětovými aktivitami zvyšovat zájem mužů/chlapců o studium lékařských oborů.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Realizovaná osvětová opatření	MZd	MŠMT

	Míra vertikální genderové segregace	TBA	TBA	3.3.2 Přijmout pozitivní a motivační opatření ke zvýšení účasti mužů v lékařských i nelékařských profesích s nízkým zastoupením mužů	Vhodnými pozitivními a motivačními opatřeními podporovat zastoupení mužů ve feminizovaných oborech a nelékařských profesích.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Realizovaná osvětová opatření	MZd	MŠMT		
	Poměr žen a mužů studujících lékařské obory	TBA	TBA	3.3.3 Pozitivními opatřeními podporovat vyšší zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v rámci zdravotnictví	Pozitivními opatřeními a dalšími motivačními, mentoringovými a kariéerními nástroji zvyšovat účast žen v rozhodovacích pozicích v rámci zdravotnictví.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Mentoringové programy, pozitivní opatření	MZd			
Strategický cíl č. 4		Zvýšení spokojenosti rodiček s péčí v těhotenství, při porodu a v šestinedělí				Indikátor pro strategický cíl	Míra spokojenosti s porodní péčí	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
4.1 Posílení možnosti žen vybrat si způsob, místo a okolnosti porodu	TBA	TBA	TBA	4.1.1 Vytvořit jednotnou koncepci péče o matku a dítě v těhotenství, během porodu a po porodu	Vytvořit jednotnou koncepci péče o matku a, která bude v souladu s aktuálními doporučeními WHO a zajistí návaznost služeb poskytovaných jednotlivými profesemi v oblasti těhotenské, porodní a poporodní péče. Do tvorby koncepce zahrnout relevantní stakeholdery včetně příjemkyň péče, zástupkyň komunitních PA, du a expertek/expertů na duševní zdraví.	vytvoření koncepce do 31. 12. 2021, poté průběžný monitoring naplňování	Vytvoření a implementace koncepce (vč. monitoringu jejího naplňování)	MZd	NNO		
				4.1.2 Podporovat vznik certifikovaných center porodní asistence a rozšiřovat jejich síť	Stanovit standardy pro centra porodní asistence. Podporovat vznik center porodní asistence v porodnicích, která budou odpovídat státem garantovaným standardům stanoveným metodickým pokynem MZd.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Stanovení standardů CPA metodickým pokynem MZd. Využívání certifikačního nástroje Evropské sítě porodních domů a center. Existence min. 14 CPA odpovídajícím těmto standardům.	MZd	APODAC, ČKPA, UNIPA		
				4.1.3 Posilovat variabilitu služeb v oblasti těhotenské, porodní a poporodní péče	V souladu s moderními poznatky medicíny a péče založené na důkazech posilovat variabilitu služeb v oblasti těhotenské, porodní a poporodní péče tak, aby si ženy mohly svobodně zvolit místo, způsob a okolnosti porodu.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Široce dostupná kontinuální péče. Aplikace poznatků EBM a EBC. Možnost výběru poskytovatele/poskytovatelky péče.	MZd			

					Rozšířit nabídku kontinuální a individuální péče (snížit počet různých osob, které o ženu pečují).				
				4.1.4 Nastavit spravedlivě úhrady z veřejného zdravotního pojištění za zdravotní služby při porodu	Provést revizi seznamu výkonů týkajících se úhrady péče v souvislosti s porodem (rozšířit výčet zdravotních výkonů, jejich definici a možnosti jejich vykazání relevantními odbornostmi včetně PA). Podpořit zdravotní pojišťovny v zajištění dostupnosti kontinuální péče PA ve všech krajích hrazené z veřejného zdravotního pojištění.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Předložení novely zákona č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění a úhradové vyhlášky	MZd	ČKPA, UNIPA, zdravotní pojišťovny
4.2 Zlepšení postavení porodních asistentek	TBA	TBA	TBA	4.2.1 Odstranit omezení pro výkon zákonných kompetencí porodních asistentek	Prostřednictvím legislativní změny odstranit bariéry pro samostatný výkon práce PA vč. zajištění možnosti preskripce léků. Zrušit povinnost indikace ze strany lékaře/ky pro úhradu péče PA. Zajistit PA možnost autonomního poskytování péče, od vedení těhotenských poraden, poskytování péče při porodu po návštěvní službu v šestinedělí.	1. 1. 2022 - 30. 6. 2023	Předložení novely zákona č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění, zákona č. 378/2007 Sb., o léčivech a dalších souvisejících právních předpisů	MZd	
				4.2.2 Vytvořit koncepci pregraduálního a postgraduálního vzdělávání porodních asistentek	Vytvořit koncepci a pravidla oboru porodní asistence. V přímé součinnosti se zástupkyněmi PA včetně komunitních definovat parametry pregraduálního a postgraduálního vzdělávání PA. Zajistit kompatibilitu s opatřeními 4.1.1. a 4.2.3. V případě potřeby revidovat stávající kvalifikační standard přípravy na výkon zdravotnického povolání PA.	1. 1. 2022 - 30. 6. 2023	Vytvoření koncepce vzdělávání PA vč. postgraduálního	MZd	NNO (UNIPA, ČSPA, ČKPA, APODAC)
				4.2.3 Vytvořit standardy pro poskytování komunitní péče ze strany porodních asistentek	Ve spolupráci s profesními organizacemi PA, které jsou uznávány jako profesní organizace PA ze strany The International Confederation of Midwives, vytvořit standardy pro poskytování péče v komunitě, které budou vycházet z vědeckých poznatků a bezpečně ověřené praxe v zahraničí.	1. 1. 2022 - 30. 6. 2023	Vytvoření standardů pro poskytování komunitní péče	MZd	NNO (UNIPA, ČSPA, ČKPA, APODAC)

4.3 Zlepšení uplatňování informovaného souhlasu s poskytováním zdravotních služeb v oblasti porodní péče	TBA	TBA	TBA	4.3.1 Zpracovat metodický pokyn o správném a účinném uplatňování informovaného souhlasu v souladu s lidskoprávními standardy	Zpracovat metodický pokyn o správném a účinném uplatňování informovaného souhlasu v souladu s lidskoprávními standardy. Do přípravy pokynu zapojit právníky a právničky specializující se na lidská práva a příjemně péče.	1. 1. 2022 - 30. 6. 2023	Vytvoření metodického pokynu vč. vzoru evaluačního dotazníku	MZd	MSp, NNO
				4.3.2 Provádět pravidelná zhodnocení uplatňování informovaného souhlasu	Provádět zhodnocení toho, zda poskytovatelé zdravotních služeb uplatňují informovaný souhlas při poskytování zdravotních služeb v souladu s lidskoprávními standardy.	1. 1. 2023 - 30. 6. 2030	Min. 1x za 2 roky je provedeno zhodnocení	MZd	NNO
				4.3.3 Zajistit pravidelný sběr a publikaci dat o těhotenské, porodní a poporodní péči segregovaných podle regionů a podle jednotlivých zdravotnických zařízení	Zajistit státem garantovaná data sbíraná a prezentovaná jednotným způsobem umožňujícím maximální objektivitu a správnost informací. Zajistit přístup ke kompletnímu přehledu základních indikátorů péče v jednotlivých regionech a ZZ.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zveřejňování minimálně 1x ročně formou tzv. open dat bez časové prodlevy	MZd, ÚZIS	NNO, akademický sektor
				4.3.4 Při pravidelném sběru a publikaci dat zaručit dobrou srovnatelnost výsledků české porodní péče s dalšími evropskými zeměmi	Publikovat segregovaně podle regionů a ZZ počet porodů celkem, počet spontánních vaginálních porodů, operativních vaginálních porodů a porodů císařským řezem; počet porodů zahájených indukci porodu, a to celkově, zakončených spontánně vaginálně, operativně vaginálně a císařským řezem celkem; počet porodů s dítětem v poloze koncem pánevním celkem, porozených vaginálně a porozených císařským řezem celkem; počet epiziotomií, spontánních poranění hráze a/nebo čípku, poranění hráze a/nebo čípku společně s epiziotomií a počtu poranění hráze III. a IV. stupně celkem; výživa dítěte při propuštění z péče a dalších faktorů v návaznosti na mezinárodní iniciativy jako Europeristat.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zveřejňování minimálně 1x ročně formou tzv. open dat bez časové prodlevy. Vždy zvlášť u prvoroďiček a u víceroďiček.	MZd, ÚZIS	NNO, akademický sektor

4.4 Zlepšení prevence špatného zacházení a násilí na ženách v průběhu porodu	TBA	TBA	TBA	4.4.1 Implementovat Doporučení WHO k péči během porodu pro pozitivní porodní zkušenost	Důsledně aplikovat Doporučení WHO k péči během porodu pro pozitivní porodní zkušenost.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Doporučení WHO jsou důsledně implementována	MZd	
				4.4.2 Implementovat doporučení zvláštní zpravodajky OSN k násilí na ženách uvedená ve zprávě z 07/2019 o lidskoprávním přístupu ke špatnému zacházení a násilí na ženách v reprodukčním zdravotnictví se zaměřením na porod a porodnické násilí	Implementovat doporučení uvedená v příslušné. Zpracovat a distribuovat informační brožuru k problematice špatného zacházení se ženami v reprodukčním zdravotnictví se zaměřením na porod a porodnické násilí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Doporučení jsou implementována. Je distribuována informační brožura.	MZd	KVOP, ÚV ČR, NNO
				4.4.3 Prostřednictvím metodického vedení posílit mechanismy odpovědnosti založené na lidských právech	Prostřednictvím metodického vedení zajistit profesní odpovědnost a sankce v případech špatného zacházení. Zvyšovat informovanost soudů a veřejnosti o lidských právech žen v kontextu porodu (včetně žen s vícečetným znevýhodněním), aby bylo zajištěno účinné využívání právních prostředků k nápravě.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zajištění metodického vedení. Důsledné řešení a kompenzace špatného zacházení. Zajištění vzdělávacích aktivit pro soudce a soudkyně prostřednictvím Justiční akademie (MSp)	MZd	KVOP, ÚV ČR, MSp, NNO
4.5 Zlepšení návaznosti porodní a poporodní péče	TBA	TBA	TBA	4.5.1 Novelizovat metodický pokyn Postup poskytovatelů zdravotních služeb při propouštění novorozenců do vlastního sociálního prostředí	Zaručit možnost odchodu s dítětem z porodnice dle volby ženy. Instruovat personál ZZ, aby se zdržel jakéhokoliv nátlaku na změnu jejího rozhodnutí. Zavést povinnost ZZ poskytnout ženě informace o dalších možnostech zdravotní péče o ní a o dítě a nabídnout možnost ambulantního provedení screeningových vyšetření za současné podpory těchto vyšetření v domácím prostředí.	1. 1. 2021 – 1. 6. 2021	Novela metodického pokynu	MZd	ČGPS, UNIPA, ČSPA, ČKPA, ČNeoS, OSPDL, ČAS
	Počet pojišťovnamí vykázaných návštěv	TBA	Min. 200 tisíc ročně	4.5.2 Zajistit ženám včasnou návaznou péči po propuštění z porodnice, včetně péče komunitní porodní asistentky a její úhrady z veřejného pojištění	Zajistit ženám včasnou návaznou péči po propuštění z nemocnice, včetně péče komunitní PA a její úhrady z veřejného pojištění bez nutnosti indikace ze strany lékaře/ky. Navýšit min. počet hrazených návštěv na 7.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2024	Bude novelizován zákon č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění a úhradová vyhláška	MZd	

4.6 Zlepšení kvality poporodní péče a podpory kojení	Procento donošených novorozenců narozených v porodnici, kteří byli bezprostředně, nejpozději do 5 minut po porodu, v kontaktu kůže na kůži s matkou po dobu alespoň jedné hodiny	TBA	>80 %	4.6.1 Implementovat postupy pro zajištění nepřetržitého kontaktu matky a dítěte bezprostředně po porodu po dobu alespoň jedné hodiny	Implementovat postupy pro zajištění nepřetržitého kontaktu matky a dítěte bezprostředně po porodu po dobu alespoň jedné hodiny ve smyslu Implementačních pokynů WHO a UNICEF k BfHI2018.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Implementační pokyny k BfHI 2018 jsou důsledně aplikovány. Kontakt matky s dítětem zajištěn odpovídajícím způsobem.	MZd	
	Procento donošených novorozenců narozených v porodnici, kteří byli po porodu až do propuštění z porodnice nepřetržitě s matkou, bez přerušování trvajícího déle než jednu hodinu	TBA	>80 %	4.6.2 Implementovat postupy pro zajištění nepřerušovaného a nepřetržitého kontaktu matky a dítěte po celou dobu pobytu v porodnici	Implementovat postupy pro zajištění nepřerušovaného a nepřetržitého kontaktu matky a dítěte po celou dobu pobytu v porodnici ve smyslu Implementačních pokynů WHO a UNICEF k BfHI 2018.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Implementační pokyny k BfHI 2018 jsou důsledně aplikovány. Kontakt matky s dítětem zajištěn odpovídajícím způsobem.	MZd	
	Procento nedonošených novorozenců narozených v porodnici, kteří byli po stabilizaci životních funkcí (tzn. bez těžké apnoe, desaturace a bradykardie) nepřetržitě v kontaktu kůže na kůži s matkou, bez přerušování trvajícího déle než jednu hodinu	TBA	>80 %	4.6.3 Implementovat postupy pro zajištění co nejdříveho kontaktu kůže na kůži matky s předčasně narozeným dítětem či s nízkou porodní hmotností po dobu pobytu v nemocnici (tzv. klokánkování)	Implementovat postupy pro zajištění co nejdříveho kontaktu kůže na kůži matky s předčasně narozeným dítětem či s nízkou porodní hmotností po dobu pobytu v nemocnici (tzv. klokánkování) ve smyslu Implementačních pokynů WHO a UNICEF k BfHI 2018.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Implementační pokyny k BfHI 2018 jsou důsledně aplikovány. Kontakt matky s dítětem zajištěn odpovídajícím způsobem.	MZd	
	počet plně kojených dětí při propuštění z porodnice	81,40 %	>90 %	4.6.4 Vytvořit mezirezortní koordinační orgán pro výživu kojenců a malých dětí ve smyslu implementačních pokynů WHO a UNICEF k Baby-friendly Hospital Initiative 2018	Vytvořit mezirezortní koordinační orgán pro výživu kojenců a malých dětí ve smyslu implementačních pokynů WHO a UNICEF k BfHI 2018, který bude sdružovat všechny relevantní aktéry a aktérky ze státní správy, akademické obce, profesních organizací poskytovatelů zdravotních služeb a neziskových organizací, kteří nezastupují výrobce náhrad mateřského mléka,	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Existence mezirezortního orgánu pro výživu kojenců a malých dětí splňující náležitosti implementačních pokynů BfHI 2018. Počet jednání min. 4x ročně.	MZd	

				kojeneckých lahví a dudlíků a nepřijímají od nich finanční či nefinanční dary.					
				4.6.5 Zajistit implementaci a průběžnou kontrolu programu WHO a UNICEF Baby-friendly Hospital Initiative 2018	Zajistit řádnou implementaci a průběžnou kontrolu programu WHO a UNICEF BfHI 2018. Vytvořit a realizovat plán implementace BfHI 2018.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vytvoření a realizace plánu implementace BfHI 2018	MZd	
				4.6.6 Vytvořit minimální standardy pro postup poskytovatelů zdravotních služeb v oblasti podpory kojení	Vytvořit minimální standardy pro postup poskytovatelů zdravotních služeb v oblasti podpory kojení, jejichž součástí bude vzorová strategie podpory kojení a které budou v souladu s dosavadními doporučeními WHO	1. 1. 2022 - 31. 12. 2023	Vytvoření metodického pokynu Postup poskytovatelů zdravotních služeb k podpoře kojení	MZd	
				4.6.7 Věcně vymezit potřebné legislativní změny k zajištění implementace Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka WHO a UNICEF a návazných rezolucí Světového zdravotnického shromáždění	Věcně vymezit potřebné legislativní změny (zejm. v zákoně o regulaci reklamy) k zajištění implementace Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka WHO a UNICEF a návazných rezolucí Světového zdravotnického shromáždění. Jedná se zejm. o zakáz reklam\ počáteční kojenecké výživy a zajištění efektivního kontrolního mechanismu.	31. 12. 2022	Předložení novely zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy	MZd	ÚV-RRP
				4.6.8 Předložit návrh novely zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy za účelem zajištění implementace Mezinárodního kodexu marketingu náhrad mateřského mléka WHO a UNICEF a návazných rezolucí Světového zdravotnického shromáždění	V návaznosti na opatření 4.6.7 předložit novelu zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy	31.12.2023	Předložení novely zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy	MPO	MZd
				4.6.9 Omezit nevhodnou propagaci náhrad mateřského mléka, láhví a šidítek na veřejnosti, mezi zdravotníky a zdravotnicemi	Omezit nevhodnou propagaci a směřovat k důslednému naplňování kodexu vč. rezoluce Světového zdravotnického shromáždění 69.9. Hodnotit stav dodržování kodexu prostřednictvím protokolů NetCode každé 3 roky a návazně navrhovat kroky ke zlepšení situace. Vytvořit metodický pokyn Postup	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Vytvoření Metodického pokynu pro poskytovatele zdravotních služeb. Hodnocení dodržování kodexu prostřednictvím protokolů NetCode min. 1x za 3 roky.	MZd	MPO

					poskytovatelů zdravotních služeb k ukončení nevhodné propagace náhrad mateřského mléka, lahví a šidítek.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kapitola č. 5 Poznání

Strategický cíl č. 1		Zajištění maximálního rozvoje potenciálu dívek a chlapců, resp. žen a mužů				Indikátor pro strategický cíl	Výsledky vzdělávání (srovnávací testy), statistiky zastoupení žen a mužů v profesních skupinách	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
1.1 Zmenšení rozdílu ve znalostech a dovednostech žáků a žákyň	rozdíl (chlapci-dívky) ve čtenářské a matematické gramotnosti (v průměru a u 10% nejlepších žáků a žákyň)		Snižit rozdíl v průměru ve čtenářské gramotnosti na nesignifikantní. Snižit rozdíl v matematické gramotnosti u 10 % nejlepších žáků a žákyň na nesignifikantní.	1.1.1 Rozvíjet pedagogické postupy, které podporují vnitřní diferenciaci výuky	V rámci DVPP nabídnout kurzy týkající se postupů podporujících vnitřní diferenciaci výuky v klíčových předmětech (zejména matematika, fyzika, český jazyk a literatura, případně další).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zařazení kurzů do nabídky DVPP Realizace vzdělávacích akcí týkajících se metod směřujících k vnitřní diferenciaci výuky	MŠMT	NPI ČR		
				1.1.2 Ověřit efektivitu vyučovacích forem a metod z hlediska učebního procesu různých skupin žáků a žákyň, včetně romských žáků a žákyň	Provést metaanalýzu (příp. výzkum) ověřující efektivitu vyučovacích forem a metod z hlediska učebního procesu různých skupin žáků a žákyň s důrazem na genderové hledisko s cílem posilovat zavádění těch forem a metod, které vedou ke snižování rozdílů ve znalostech a dovednostech žáků a žákyň.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024	Realizace výzkumu/ metaanalýzy Zveřejnění závěrečné zprávy	MŠMT			
				1.1.3 Rozvíjet pedagogické postupy, které zmenšují rozdíly v dovednostech a znalostech mezi různými skupinami žáků a žákyň, včetně romských žáků a žákyň	Podporovat týmové učitelské aktivity, které směřují ke sdílení profesních přesvědčení a postojů, výměně zkušeností a vzájemnému rozvoji pedagogických postupů týkajících se pedagogických postupů v žákovsky heterogenních třídách s cílem zmenšovat rozdíly ve znalostech a dovednostech mezi různými skupinami žáků a žákyň a zároveň zvyšovat znalosti	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Zajištění dostatečné alokace Vypsání programů Podpořené projekty Mediální podpora tématu Sledování ze strany ČŠI	MŠMT	ČŠI		

					žáků a žákyň obecně.				
1.2 Odstranění genderových předsudků ovlivňujících životní a profesní volby	Podíl mužů a žen v oborech vzdělání na SŠ a VŠ	VŠ: 32 % žen v technických programech; 83 % žen v programu Pedagogika, učitelství a soc. péče	Zvýšit procento žen v oblastech, kde převažují muži (např. technických oborech atp.) a procento mužů v oblastech, kde převažují ženy (např. pedagogika, sociální práce atp.).	1.2.1 Posílit dlouhodobé a na svobodnou volbu profesní dráhy zaměřené kariérové poradenství na základních a středních školách	Podpořit rozvoj kariérového poradenství na ZŠ a SŠ skrze specifické výzvy MŠMT a vzdělávací aktivity a zinstitutionalizovat funkci kariérového poradce/kyně prostřednictvím novely zákona 563/2004 Sb. Zajistit sdílení dat.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Specifické výzvy MŠMT Materiály pro školy a vzdělávací kurzy nabízené NPI ČR Předložení novely zákona č. 563/2004 Sb.	MŠMT, MPSV	NPI ČR, Úřad práce ČR
				1.2.2 Sledovat stav kariérového poradenství na základních a středních školách z hlediska genderové rovnosti	Pravidelně vydávat analýzy stávajících dat týkajících se dlouhodobého a na svobodnou volbu profesní dráhy orientovaného kariérového poradenství obsahující genderové hledisko. Provést tematickou hloubkovou inspekci ČŠI. Rozšířit sběr dat v této oblasti ze strany NPI.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Pravidelně zveřejňovat analýzy stávajících dat hodnocení podmínek, průběhu a výsledků vzdělávání ze strany ČŠI (min. 1x za 3 roky) Tematická inspekce ČŠI Hloubková analýza stavu Rozšířený sběr dat NPI ČR	MŠMT	ČŠI, NPI ČR
				1.2.3 Zavést genderově nestereotypní výchovné poradenství a školní metodiky prevence	Zahrnout princip respektu k rozmanitosti, respektu k menšinám a princip rovnosti žen a mužů do výchovného poradenství a školních metodik prevence tak, aby v řešené agendě (např. prevence obtěžování a šikany, prevence školní neúspěšnosti, prevence závislého chování atd.) byla zohledňována genderová perspektiva.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	Metodika NPI ČR Rozšiřující vzdělávání VP a ŠMP Systematicky prezentovat materiály na portálu RVP Zařazení genderově nestereotypní volby povolání do standardu studia výchovných poradců	MŠMT	NPI ČR

				1.2.4 Podporovat aktivity zaměřené na genderově nestereotypní volby životní dráhy	Realizovat mediální kampaně a další aktivity MŠMT na podporu genderově nestereotypní volby životní dráhy (vč. studijní a profesní dráhy).	1. 1. 2022 - 31. 12. 2024	Realizace mediální kampaně mířené 1) do základních, středních škol a základních uměleckých škol, 2) k rodičovské veřejnosti, 3) k zaměstnavatelským subjektům, 4) k široké veřejnosti, 5) do sociálně vyloučených lokalit Realizace dalších aktivit	MŠMT	
				1.2.5 Důsledně dodržovat genderově citlivého označování studijních oborů a povolání v materiálech užívaných MŠMT, včetně Národní soustavy kvalifikací	Zrevidovat a dodržovat genderově senzitivní označování studijních oborů a povolání na webových stránkách MŠMT a jeho přímo řízených organizací, dále pak v rámci RVP a NSK.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025 (31. 12. 2030)	Revize webových stránek MŠMT a PRO MŠMT Revize jazykového označování v RVP Revize NSK	MŠMT, NPI ČR	
				1.2.6 Realizovat kampaně na podporu vstupu mužů do učitelství	Osvětová kampaň MŠMT na podporu vstupu učitelů-mužů do předškolního a základního vzdělávání. Kampaň může být realizována v rámci širší kampaně zaměřené na ztraktivnější vstupu do učitelské profese.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizace mediální kampaně mířené 1) ke studujícím středních škol, 2) k rodičovské veřejnosti, 3) k široké veřejnosti	MŠMT	
1.3 Snížení nerovností ve vzdělávacích dráhách (z hlediska typu vzdělání)	Podíl dívek a chlapců studujících v oborech gymnázií a na VŠ	60 % dívek v oborech gymnázií 56 % žen na vysokých školách 43 % absolventek PhD programů	Vyrovnat podíl chlapců a dívek ve všeobecném středním vzdělávání a na VŠ (včetně doktorského studia)	1.3.1 Zjistit, jaké faktory se podílejí na vzniku odlišných vzdělávacích drah a navrhnout opatření pro jejich snižování	Provést metaanalýzu (případně nový výzkum) pedagogických faktorů, které se podílejí na vzniku rozdílů ve vzdělávacích strategiích jednotlivých skupin (založených na pohlaví, etnicitě, zdravotním postižení atd.) a na jejím základě navrhnout konkrétní pedagogická opatření pro jejich snižování (např. individualizace, aktivizační vyučovací metody, formativní hodnocení).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024	Realizace metaanalýzy či výzkumu Zveřejnění výzkumné zprávy Medializace hlavních zjištění Zavedení opatření	MŠMT	

				1.3.2 Posílit aktivity podporující vyrovnanější poměr žen a mužů ve vysokoškolských programech (z hlediska oborů)	Podporovat aktivity směřující k vyrovnanějšímu zastoupení žen a mužů ve vysokoškolských programech (např. více studentů v EHW oborech, více studentek ve STEM oborech) skrze specifické výzvy MŠMT, jak v rámci národních dotací, tak z OP JAK.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Specifické výzvy MŠMT Specifické výzvy z OP JAK	MŠMT	NAÚ, VŠ
1.4 Snížení nerovností v kariérních dráhách	Pedagogičtí pracovníci v regionálním a vysokém školství a ve výzkumu (podíl žen/mužů)	Podíl pedagogických pracovníků mužů: -v předškolní výchově (1 %) -v ZŠ (34 %) -v SŠ (56 %) Podíl žen ve výzkumu: 27 % - lékař.v.: 48 %, soc.v. 42 %, hum. v. 41 %, zeměd. v. 42 %, přír.v. 25 %, tech.v. 13 % - sektory: vládní 41 %, podnikatelský 12,5 %, vysokoškolský 35 %, neziskový 38 % - rozhodovací orgány vědy: vedení 14 %, kontrolní, rozhodovací a strategické orgány 23 %, poradní org. 31 % - akad. pozice: doc. 26 %, prof. 16 % viz:	- přírodní v. - 30 %, tech. vědy 18 %, rozhodování 30 %, prof. - 20 % doc. - 30 % a podnik. sektor - 17 % (+ 5 pb jako min posun za 9 let)	1.4.1 Reflektovat hledisko rovnosti žen a mužů při tvorbě kompetenčního profilu učitele a profesionalizačního kontinua	V kompetenčním profilu učitele a profesionalizačním kontinuu zohledňovat genderovou rovnost a využívat nástroje, které přispívají k genderově citlivému a nestereotypnímu kariérnímu růstu. Zároveň věnovat pozornost opatřením, které zvýší atraktivitu učitelského povolání v předškolním a základním vzdělávání pro učitele-muže.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	Genderově citlivý kompetenční profil učitele	MŠMT	
				1.4.2 Podpořit zvyšování zastoupení a profesního růstu méně zastoupeného pohlaví v oblastech VaVal	Realizovat podporu aktivit, jejichž cílem je profesní růst, vyšší nábor a posílení motivace osob ze skupiny méně zastoupeného pohlaví pracovat v dané profesní oblasti, zvyšovat si kvalifikaci a usilovat o vyšší posty (např. mentoring, síťování, vzdělávací a další kurzy, podpora inovátovek a podnikatelek, kampaně, zviditelňování vzorů atp.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizace podpory Podpořené aktivity	MŠMT, MPO	KVOP
				1.4.3 Zvýšit kapacity služeb péče pro studující VŠ a pro osoby pracující ve VaVal	Podporovat zavedení a provoz různých forem služeb péče pro studující VŠ pro osoby pracující ve VaVal s cílem celkového navýšení kapacit poskytovaných služeb péče.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2026	Zajištění dostatečné alokace Vypsání programů Navýšené kapacity	MPSV	poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací, VŠ
				1.4.4 Zavést návratové granty	Zavést a realizovat podporu rodičů, kteří se vracejí do profese po rodičovské dovolené ve formě návratových grantů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zajištění dostatečné alokace Udělené finance Podpořené osoby	MŠMT, poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací	ÚV-RRP, RVVI

				1.4.5 Zajistit služby péče reflektující specifickou pozici pracovníků a pracovníc ve VaVal	Umožnit financování služeb péče v programech účelové podpory (služby péče o děti a další závislé osoby a další formy zajištění hlídání apod.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	Programy, které zařazují služby péče mezi uznatelné náklady Podpořené osoby	poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací	RVVI, VŠ		
				1.4.6 Sledovat rozdíly v platech mezi muži a ženami a přijímat opatření na jejich vyrovnávání	Průběžně sledovat a vyhodnocovat rozdíly mezi průměrnými platy žen a mužů v učitelství, s ohledem na další třídící znaky. V případě zjištěných rozdílů připravit opatření na podporu jejich snižování.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zařazení údaje o platech žen a mužů na různých pozicích do Statistické ročenky školství - Výkonové ukazatele Průběžné zprávy o výsledku hodnocení (min. 4) Opatření na snižování rozdílu v platech žen a mužů	MŠMT			
				1.4.7 Reflektovat specifickou pozici žen ve vědě při transpozici směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU	V rámci transpozice směrnice zohlednit specifickou pozici žen-vědkyň na trhu práce a nastavit místní legislativu tak, aby neměla negativní dopad na sladování vědeckých pracovníků/pracovnic.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2022	Transpozice směrnice zohledňující specifikum sladování vědeckých pracovníků/pracovnic	MŠMT, MPSV			
Strategický cíl č. 2		Rozšíření obsahu vzdělávání, vědy a výzkumu o genderovou perspektivu				Indikátor pro strategický cíl	TBA	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		

2.1 Zvýšení důrazu na přítomnost genderových témat v RVP a ŠVP	Počet výkladových materiálů, výzkumná studie, revize RVP, hodnocení ŠVP z genderového hlediska	0	TBA	2.1.1 Provést revizi RVP z hlediska principu rovnosti žen a mužů	Sledovat cíl odstraňování genderových stereotypů a prosazování rovnosti žen a mužů v rámci procesu revize RVP. Realizovat workshop pro koordinátory/ky RVP, připravit výkladový a hodnotící materiál týkající se rovnosti žen a mužů v RVP.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	Revidované RVP pro všechny vzdělávací stupně Účast koordinátorů/rek RVP na workshopu k genderové rovnosti Výkladový materiál pro koordinátory/ky RVP a pracovní skupiny pro revizi RVP	MŠMT	NPI ČR
				2.1.2 Realizovat výzkumné studie o rovnosti žen a mužů v ŠVP	Provést kvalitativní studii týkající se zařazení tématu rovnosti žen a mužů do ŠVP na jednotlivých vzdělávacích stupních (po zavedení revidovaných RVP). Studie bude zahrnovat analýzu ŠVP a rozhovory s vyučujícími. Výstupy studie budou zohledněny při tvorbě výkladových materiálů (2.1.3).	1. 1. 2024 - 31. 12. 2025	Zveřejněná výzkumná zpráva, včetně doporučení	MŠMT	NPI ČR
				2.1.3 Vytvořit výkladové materiály k rovnosti žen a mužů v RVP	Připravit výkladové materiály pro revidované RVP PV, ZV, GV a OV týkající se toho, jak má být princip respektu k rozmanitosti, respektu k menšinám a princip rovnosti žen a mužů zaváděn na základě RVP do výuky, a to jak v rovině obsahu, tak v rovině cílových hodnot a pedagogického principu.	1. 1. 2026 - 31. 12. 2028	Vytvoření vysvětlujícího textu Publikace vysvětlujícího textu na portálu RVP	MŠMT	NPI ČR
				2.1.4 Vyhodnocovat ŠVP genderově senzitivně	Při vyhodnocování ŠVP (založených na revidovaných RVP) brát v úvahu princip rovnosti žen a mužů.	1. 1. 2025 - 31. 12. 2030	Zveřejnění specifické analýzy zaměřené na odstraňování genderových a jiných stereotypů a prosazování rovnosti ve vzdělávání (min. 1x za pět let)	MŠMT	ČŠI

2.2 Zamezení přítomnosti genderových stereotypů v učebnicích	Funkční posuzování genderové stereotypnosti učebnic, snížení podílu nově vydávaných učebnic obsahujících genderové stereotypy	Proces udělování schvalovacích doložek není plně funkční. Analýzy učebnic dokládají existenci četných genderových stereotypů.	0	2.2.1 Nastavit funkční systém odborného posuzování učebnic pro účely udělení schvalovací doložky	Revidovat a nově nastavit systém odborného posuzování učebnic pro účely udělení schvalovací doložky tak, aby byl plně funkční. Systém bude zahrnovat školení pro recenzující osoby a kontrolní mechanismy. Aktualizovat příručku pro posuzování genderové stereotypnosti učebnic.	1. 1. 2022 - 31.8.2024	Vytvoření a formalizace systému posuzování Zveřejnění popisu systému na webu MŠMT Závazné dodržování systému v procesu posuzování učebnic	MŠMT	
				2.2.2 Vzdělávat nakladatelské domy a autorské týmy učebnic týkající se rozmanitosti a rovnosti žen a mužů	Realizovat 1x ročně workshop pro nakladatelství a autory/ky učebnic, kde dojde k představení principu rovnosti žen a mužů a rizik spojených s genderovou stereotypností učebnic.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizace workshopů	MŠMT	
				2.2.3 Zavést cenu pro genderově citlivé učebnice	Vyhlásit a realizovat každé 3 roky soutěž o nejlepší genderově nestereotypní učebnici s finanční odměnou pro vítěznou publikaci. Medializovat účel a výsledky soutěže.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizace soutěže o nejlepší genderově nestereotypní učebnici	MŠMT	nakladatelství
2.3 Zajištění vysokoškolské výuky zohledňující princip rovnosti	Počet inovovaných předmětů a jejich absolventů (vypsání výzvy v rámci dotačních programů, realizované projekty, diseminace informací směrem k Asociaci děkanů)	0	5+ /50+ (1+/5+/1+)	2.3.1 Podpořit zavádění genderové dimenze do obsahu výuky na fakultách připravujících učitele a učitelky a na dalších fakultách ČR	Podporovat zavádění principu rovnosti a genderu a pohlaví do obsahu výuky na pedagogických a dalších fakultách prostřednictvím doporučení (včetně základního postupu a příkladů, jak v různých tematických oblastech začlenit téma genderu a pohlaví do výuky na VŠ), metodické podpory či finančních incentív. Podporovat další dílčí aktivity, s cílem zvýšit povědomí o problematice u cílové populace vysokoškolských vyučujících.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	Zahrnutí tématu do programových dokumentů a znění relevantních výzev z OP JAK Podpořené projekty, jejichž cílem je genderová inovace výuky Inovované předměty a učební materiály Dokument metodického doporučení a jeho rozšíření	MŠMT	VŠ, NAÚ, Asociace děkanů pedagogických fakult, VŠ, TA ČR, Rada vlády pro rovnost žen a mužů, NKC - gender a věda

				2.3.2 Průběžně informovat o možnostech využití podpory institucí v oblasti genderové rovnosti	Průběžně informovat Asociaci děkanů pedagogických fakult o existujících projektech a výzvách na podporu genderové rovnosti ve vzdělávání.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Informování o výzvách	MŠMT	VŠ, Asociace děkanů pedagogických fakult		
2.4 Snížení nerovností plynoucích z genderově nesenzitivního výzkumu, vývoje a inovací	Genderová dimenze je přítomna v obsahu vysokoškolské výuky a je zohledněna v projektech výzkumu, vývoje a inovací (alokované finance na podporu, podpořené projekty a jejich výstupy, začlenění požadavku na gender v obsahu znalosti do zadávacích dokumentací, vzdělávací a informační aktivity)	Zohlednění genderové dimenze v obsahu výzkumu je součástí pravidel podpory programu ZETA TA ČR.	1 mil Kč, 400 podaných projektů u kterých byla posuzována dimenze pohlaví ve výzkumu, všechny zadávací dokumentace poskytovatelů ve sledovaném období, 10+ vzdělávacích aktivit, 100+ účastníků	2.4.1 Zohlednit dimenzi pohlaví a genderu v obsahu výzkumu, vývoje a inovací v rámci podpory projektů VaVal	Poskytovatelé financí na VaVal (účelové financování) zajistí zohlednění dimenze genderu a pohlaví v obsahu výzkumu tam, kde je to relevantní (tj. výzkumy a produkty s dopadem na kvalitu života společnosti či jednotlivce či studující společenské jevy). Zároveň v součinnosti s ÚV ČR (odborem rovnosti žen a mužů) a dalšími poskytovateli poskytnou metodickou podporu žadatelům a zajistí vyškolení hodnotících.	1. 1. 2021 - 1. 1. 2024 (31. 12. 2030)	Programy podpory, které obsahují zohlednění genderové dimenze v obsahu znalosti Podpořené projekty, které zohledňují genderovou dimenzi v obsahu výzkumu Aktivity metodické podpory žadatelů a hodnotících	poskytovatelé účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací, ÚV ČR	RVVI, NKC - gender a věda		
				2.4.2 Zavést dimenzi pohlaví a genderu v obsahu výzkumu a inovací jako kritérium hodnocení výzkumných a vysokoškolských institucí pro účely institucionálního financování	Metodiky hodnocení VŠ, v.v.i. a dalších výzkumných institucí, které jsou financovány z veřejných zdrojů v rámci institucionálního financování, budou obsahovat jako jedno z hodnotících kritérií kvality výzkumu zahrnutí dimenze pohlaví a genderu do obsahu výzkumu a inovací v oblastech, které se zabývají lidmi, zkvalitňování života a společností.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	Zanesení kritéria do metodik hodnocení Vyhodnocování plnění kritéria	MŠMT, poskytovatelé institucionální podpory výzkumu, vývoje a inovací	RVVI, další poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací		
Strategický cíl č. 3		Uplatňování genderového hlediska v chodu a v řízení vzdělávacích a vědecko-výzkumných institucí				Indikátor pro strategický cíl	TBC	Výchozí hodnota indikátoru	TBC	Cílová hodnota indikátoru	TBC
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		

3.1 Rozšiřování znalostí v oblasti genderové rovnosti ve vzdělávacím systému a ve vědě	Alokované zdroje Realizované výzkumy, analýzy a studie	V současnosti není problematice věnována systematicky pozornost. Existují ad hoc studie (sexuální obtěžování na VŠ, pracovní podmínky ve VaVal, atp.).	5-10 šetření	3.1.1 Podpořit financování výzkumů a analýz v oblasti genderové rovnosti ve vzdělávacím systému a ve vědě v rámci programů podpory	Formou analýz a výzkumů zvýšit znalost o problematice genderové rovnosti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2026	Realizované formy podpory Podpořené projekty a jejich výstupy	MŠMT	RVVI
				3.1.2 Zahrnout genderovou rovnost do hodnocení škol ze strany ČŠI	Připravit výklad hodnotících kritérií ČŠI s ohledem na princip rovnosti, včetně genderové rovnosti. Sdílet výsledky s dalšími institucemi a vydávat specifické analýzy.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023 (31. 12. 2030)	Výklad hodnotících kritérií ČŠI vydání specifické analýzy mapující stav genderové rovnosti na školách všech stupňů (1x za pět let)	MŠMT	ČŠI
3.2 Zajištění profesního a celoživotního vzdělávání a metodické podpory v oblasti genderové rovnosti pro osoby pracující ve vzdělávání a výzkumu	Počty vzdělávacích aktivit, jejich absolventů, vzdělávacích materiálů	max. jednotky (většinou ad hoc aktivit), jednotky materiálů, max. desítky absolventů	zvýšení příležitostí k profesnímu rozvoji v oblasti rovnosti žen a mužů; posílení pedagogických kompetencí,	3.2.1 Rozšířit nabídku kurzů týkajících se podpory rovnosti a rozmanitosti	Rozšířit a zatraktivnit nabídku externí a interní podpory v rámci DVPP, které jsou zaměřeny na zavádění principu rozmanitosti a principu genderové rovnosti do obsahu a do vyučovacích postupů na úrovni předškolního, základního a středního vzdělávání, a to v provázanosti s dalšími rozvíjenými tématy.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zvýšená nabídka kurzů Průběžné sledování a vyhodnocování nárůstu nabídky a zájmu	MŠMT	NPI ČR
				3.2.2 Systematicky informovat o materiálech k genderové rovnosti ve vzdělávání	Využít metodický portál RVP a informovat na něm o rovnosti žen a mužů. Průběžně zveřejňovat informace a výstupy týkající se zavádění genderu do obsahu vzdělávání, do didaktických postupů a do řízení vzdělávacích institucí. Zajistit jednoduchou vyhledatelnost tématu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Publikace nových příspěvků týkajících se rovnosti žen a mužů každý rok na portálu RVP	MŠMT	NPI ČR

				3.2.3 Zavést a zatraktivnit nabídku celoživotního vzdělávání v různých oblastech týkajících se genderové rovnosti ve vysokoškolském vzdělávání, vědě a v oblasti podpory výzkumu	Podpořit celoživotní vzdělávání vysokoškolských pedagogů a pedagožek a výzkumníků a výzkumnic v oblasti genderové rovnosti (např. ve vedení výuky, genderu v obsahu znalosti, zvyšování citlivosti vůči genderové problematice) skrze vzdělávací aktivity. Propagovat nabízené aktivity.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsané vzdělávací aktivity Zvýšení počtu účastníků o 100 %	MŠMT	NPI ČR, NKC - gender a věda
				3.2.4 Vzdělávat a dále zvyšovat kompetence osob pracujících v oblasti genderové rovnosti v institucích s agendou VaVal	Podpořit zvyšování kompetencí v oblasti genderové rovnosti ve vědě a metod řízení, implementace a hodnocení aktivit na podporu genderové rovnosti u osob ve státních/vládních institucích skrze vzdělávací aktivity (workshopy).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsané vzdělávací aktivity	MŠMT, ÚV	NKC - gender a věda
				3.2.5 Zajistit školící a konzultační služby a metodickou podporu pro výzkumné instituce zavádějící aktivity a plány na podporu genderové rovnosti ve VaVal institucích	Zajistit metodickou a konzultační podporu pro instituce výzkumu v oblasti prosazování genderové rovnosti skrze vytvoření a distribuci metodických materiálů a rozšíření nabídky konzultací a školení.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované konzultace a školení Metodické materiály	MŠMT	NKC - gender a věda
3.3 Zvýšení kvality a transparentnosti řízení lidských zdrojů na VŠ a ve výzkumných institucích	TBA	TBA	TBA	3.3.1 Podpořit zavádění pozice koordinátora/ky agendy genderové rovnosti na VaVal institucích	Zavést finanční podporu pro instituce VaVal při ustavování pozic koordinátorů/koordinátorek genderové rovnosti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (31. 12. 2030)	Zajištění dostatečné alokace Vypsané programy podpory Podpořené instituce Nově vzniklé pozice	MŠMT	Poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací, VŠ
				3.3.2 Podpořit zavádění Plánů genderové rovnosti v institucích VaVal	Zavést finanční podporu pro Instituce VaVal při zavádění vlastních Plánů genderové rovnosti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030 (31. 12. 2030)	Zajištění dostatečné alokace Vypsané programy podpory Podpořené instituce Vzniklé Plány genderové rovnosti	MŠMT	

				3.3.3 Zavést institucionální rozvoj a transparentní vedení lidských zdrojů jako součást hodnocení a financování organizací	Zařadit kvalitu personálního řízení mezi kritéria hodnocení institucí VaVal (tzv. institucionální financování: např. v rámci Metodiky 2017+, koncepce hodnocení činnosti pracovišť AV ČR, Pravidla pro poskytování příspěvků a dotací veřejným vysokým školám atp.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 (31. 12. 2030)	Zavedení problematiky institucionálního rozvoje a rozvoje lidských zdrojů do metodik hodnocení VaVal	MŠMT, poskytovatelé institucionální podpory výzkumu, vývoje a inovací	RVVI
				3.3.4 Zohlednit kvalitu a transparentnost lidských zdrojů v hodnocení projektů účelové podpory doložením kvalitního a transparentního institucionálního řešení rozvoje lidských zdrojů a genderové rovnosti	Pokročilá úroveň v oblasti lidských zdrojů včetně genderové rovnosti (např. v otázkách sexuálního obtěžování, transparentních podmínek pro řetězení úvazků, sladování rodinného a profesního života atp.) bude zohledňována v soutěži o finance na výzkum z veřejných zdrojů (účelová podpora).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024 (31. 12. 2030)	Zadávací dokumentace zohledňující pokročilou úroveň lidských zdrojů při účasti v soutěži o veřejné prostředky na VaVal	poskytovatelé účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací	RVVI
3.4 Vytvoření podmínek pro sdílení dobré praxe týkající se genderově senzitivního vzdělávání a genderové rovnosti ve VaVal	Existence a fungování orgánů	Dosud neexistují	Setkání 3+ ročně	3.4.1 Ustanovit platformu pro oblast rovnosti žen a mužů ve vzdělávání	Vytvořit platformu (MŠMT, PŘO, školské asociace, školské odbory, VŠ vzdělávající učitele, výzkumné organizace zabývající se pedagogickým výzkumem) za účelem vzájemného informování o aktivitách v oblasti rovnosti žen a mužů ve vzdělávání. Nastavení principů průběžné komunikace Platformy.	1. 1. 2021 - 31.6.2022 (31. 12. 2030)	Sestavení Platformy Formální status Platformy Jednání Platformy	MŠMT	
				3.4.2 Ustavit orgán pro koordinaci agendy genderové rovnosti ve VaVal	Ustanovit orgán agendy genderové rovnosti ve VaVal (poskytovatelé, RVVI), který se bude scházet 2x ročně.	1. 1. 2021 - 31.6.2022 (31. 12. 2030)	Jmenování členů a členek orgánu Jednání orgánu	RVVI	ÚV-RRP, poskytovatelé výzkumu, vývoje a inovací, NKC - gender a věda
3.5 Systematické uplatňování a vyhodnocování politik rovnosti žen a mužů ve školství a vědě	Pravidelné a systematické vyhodnocování aktivit a politik	Probíhá jen částečně	Probíhá komplexně	3.5.1 Průběžně vyhodnocovat vzdělávací politiky z hlediska genderové rovnosti	Začlenit genderovou rovnost mezi kritéria vyhodnocování vzdělávací politiky. Věnovat pozornost tomu, jaká školsko-politická opatření směřují k prosazování rovnosti žen a mužů ve vzdělávání a jaké jsou překážky jejich naplňování.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2024 (31. 12. 2030)	Zpráva o výsledku analýzy	MŠMT	

				3.5.2 V rámci ex ante a ex post hodnocení programů podpory VaVal vyhodnocovat hledisko genderové rovnosti	Hodnotit programy podpory vzdělávání z hlediska dopadu celého programu a dílčích projektů na kvalitu vzdělávání před jejich zavedením i po něm. Ověřit kvalitní výstupy a systematicky (prostřednictvím webové stránky) je nabídnout k využití ve vzdělávání. Hodnotit programy podpory VaVal jak z hlediska podpořených žen a mužů, tak především z hlediska dopadu na společnost před jejich zavedením i po něm.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Audity a analýzy mapující dopad programů podpory na ženy a muže (z hlediska obsahu i realizačních týmů) Dokumenty důkladně vyhodnocující programy z hlediska genderové rovnosti Zprávy o výsledku hodnocení	poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací	RVVI-
				3.5.3 Zajistit přítomnost genderové perspektivy v materiálech týkajících se vzdělávání, vědy a inovací	Systematicky začleňovat princip genderové rovnosti do materiálů RVVI, MŠMT a poskytovatelů podpory výzkumu, vývoje a inovací.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Dokumenty, ve kterých bylo hledisko rovnosti žen a mužů uplatněno	RVVI, MŠMT, poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací	-
				3.5.4 Zařadit sledování vybraných indikátorů do Analýzy stavu VaVal v ČR a jejich srovnání se zahraničím	Každoročně sledovat a srovnávat se zahraničím v oblasti genderové rovnosti (např. zastoupení žen ve vědě, mezi studujícími PhD., v rozhodovacích orgánech atd.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2021 (31. 12. 2030)	Analýzy stavu VaVal obsahující a vyhodnocující vybrané indikátory genderové rovnosti	RVVI	poskytovatelé podpory výzkumu, vývoje a inovací
				3.5.5 Zajistit finanční podporu pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů	Podporovat v relevantních výzvách vyhlašovaných z OP JAK uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2029	Vypsání výzvy z OP JAK Podpořené projekty	MŠMT	

Kapitola č. 6 Společnost

Strategický cíl č. 1		Snížení míry přijatelnosti genderových stereotypů a sexismu ve společnosti				Indikátor pro strategický cíl	TBA	Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
1.1 Snížení přijatelnosti genderových stereotypů ze strany společnosti	TBA	TBA	TBA	1.1.1 Realizovat osvětové aktivity zaměřené na vysvětlování souvislosti mezi stereotypy o rolích žen a mužů a nerovnostmi mezi ženami a muži	Realizovat vlastní osvětové aktivity (včetně on-line osvětových aktivit) zaměřené na vysvětlování stereotypů o rolích žen a mužů a jejich souvislosti s nerovnostmi mezi ženami a muži	Průběžně	realizovaná kampaň či jiné formy osvětových aktivit	ÚV, MŠMT, MSp, MD	NNO, MV		
				1.1.2. Realizovat osvětové aktivity zaměřené specificky na genderové stereotypy v souvislosti s péčí	Realizovat vlastní osvětové aktivity (kampaň) s cílem odstraňovat genderové stereotypy v souvislosti s péčí o domácnost, děti a další osoby	1. 1. 2022 - 31. 12. 2025	realizovaná kampaň či jiné formy osvětových aktivit	MPSV			
				1.1.3 Podporovat vznik internetových stránek se zdroji k odstraňování předsudků vůči ženám a mužům	Finančně podporovat (včetně OPZ+) vznik internetových stránek, které budou obsahovat osvědčené postupy a výukové/studijní materiály k odstraňování předsudků vůči ženám a mužům v oblasti vzdělávání, vzdělávacích materiálů, médií a dalších oblastí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	existence internetových stránek	ÚV, MPSV	NNO		
				1.1.4 Realizovat konkrétní kroky na podporu genderové rovnosti ve sportovním odvětví na všech úrovních, zejména podporovat nestereotypní zobrazování žen a mužů, dívek a chlapců.	Propagovat ženy a muže z netypických sportovních odvětví, iniciovat odborné diskuze, kulaté stoly a semináře k podpoře rovnosti žen a mužů ve sportu.	Průběžně	realizované aktivity	MŠMT	NSA		

				1.1.5 Podporovat realizaci konkrétních kroků na podporu rovnosti žen a mužů v kulturním odvětví na všech úrovních	Podporovat propagaci žen a mužů z různých kulturních odvětví, zejména těch, kde nejsou často zastoupeni, nebo ve kterých se setkávají ve společnosti s předsudky. V rámci podpory kultury prosazovat rovnost žen a mužů.	Průběžně	Počet podpořených osvětových aktivit.	MK	
				1.1.6 Informovat veřejnost na webových stránkách či sociálních sítích o ženách a mužích úspěšných v oborech, které jsou z genderového hlediska považovány za atypické	Zapojovat osobnosti, které se prosadily v oborech netypických pro muže či ženy do osvětových kampaní, objasňování tématu rovnosti žen a mužů a dalších vhodných aktivit.	Průběžně	zveřejněné zprávy	všechna ministerstva	
				1.1.7 Realizovat konkrétní kroky na podporu rovnosti žen a mužů v digitálním odvětví a ICT sektoru	Prostřednictvím konkrétních osvětových akcí potírat genderové nerovnosti v digitálním odvětví a ICT sektoru	Průběžně	osvětové aktivity	ÚV	
1.2 Snížení míry tolerance k sexismu ve společnosti	TBA	TBA	TBA	1.2.1 Podporovat realizaci osvětových aktivit za účelem informování veřejnosti o důležitosti nesexistického obsahu v médiích a veřejném prostoru.	Podporovat realizaci osvětových aktivit jiných subjektů zaměřené na snižování tolerance k sexistickému obsahu v médiích, včetně využívání příkladů dobré praxe z ČR i zahraničí.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	Počet podpořených osvětových aktivit	MK, ÚV	NNO
				1.2.2 V rámci revize RVP v oblasti ICT a digitální gramotnosti řešit téma rovnosti žen a mužů a sexismu	Při revizi RVP v tématech zaměřených na ICT a digitální gramotnosti věnovat pozornost také rovnosti žen a mužů a sexismu v on-line prostoru	31. 12. 2022	revidované RVP	MŠMT	ÚV
				1.2.3 Zvyšovat schopnost dozorových orgánů posuzovat a regulovat sexistickou reklamu	Poskytovat metodickou podporu a pořádat vzdělávací akce pro krajské živnostenské úřady za účelem zvýšení kompetencí a sjednocení rozhodovací praxe v oblasti posuzování sexistické reklamy	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	realizované vzdělávací akce	MPO	ÚV, KVOP

				1.2.4 Realizovat výzkum postojů veřejnosti k projevům sexismu a genderovým stereotypům v médiích a reklamě	Realizovat reprezentativní výzkum veřejného mínění ve vztahu k projevům sexismu a genderovým stereotypům v médiích a reklamě	31. 12. 2023	realizovaný výzkum	ÚV ČR	
				1.2.5 Pořádat osvětové aktivity pro samoregulační orgány v oblasti médií a reklamy	Realizovat semináře a další osvětové aktivity pro samoregulační orgány o dopadech sexismu v médiích a reklamě	průběžně	osvětové aktivity	ÚV ČR	MPO
1.3. Posílení mechanismů pro prevenci a odstraňování sexistického obsahu ve veřejném prostoru	TBA	TBA	TBA	1.3.1 Podpořit implementaci metodické informace MPO k posuzování sexistické reklamy do činnosti RRTV a dalších regulačních orgánů v oblasti médií	Informovat RRTV a další regulační orgány o metodické informaci MPO k rozeznávání sexismu v reklamě a motivovat je k jejímu využívání	1. 1. 2021 - 31. 12. 2023	zajištění informování	ÚV ČR	MPO
				1.3.2 Zvyšovat kompetenci dozorových orgánů potírat sexistickou reklamu	Zahájit a podporovat dialog s dozorovými orgány reklamy nad doporučeními Veřejné ochránkyně práv v oblasti sexistické reklamy.	Průběžně	realizované akce	MPO	
				1.3.3 Informovat orgány veřejné správy o Doporučení Výborů ministrů Rady Evropy k prevenci sexismu a motivovat je k jeho využívání	Představovat Doporučení CM/Rec(2019)1 na odborných akcích, prostřednictvím individuálních jednání, uspořádáním workshopu k možnostem jeho využívání	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024	realizované akce	ÚV ČR	
				1.3.4 Informovat širokou veřejnost o možnostech a způsobech podávání podnětů na krajské živnostenské úřady a k RRTV k posouzení sexistického reklamního obsahu.	Zahrnout informování o možnosti bránit se nevhodnému reklamnímu obsahu pomocí podnětů do informačních kampaní, motivovat dozorové orgány k vysvětlování své činnosti veřejnosti.	Průběžně	osvětové aktivity	ÚV ČR	MPO

				1.3.5 Motivovat oceňujícími subjekty v oblasti mediální a filmové tvorby (ADC Creative Reward, ČFTA, ČLF, EFI, FITES, OSF apod.) k odstraňování genderových stereotypů o mužích a ženách.	Vhodnými opatřeními motivovat oceňující subjekty, aby při hodnocení zohledňovaly také genderové stereotypy o mužích a ženách.	průběžně	realizovaná opatření	ÚV ČR			
1.4. Zvýšení zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	TBA	1.4.1. V rámci dotačních programů podporovat projekty NNO zaměřené specificky na zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů	Zahrnovat do výzev dotačních programů v oblasti rovnosti žen a mužů podporu aktivit NNO zaměřených na zapojení mužů	Průběžně	zahnutí aktivit do příslušné výzvy	ÚV ČR			
				1.4.2 Podporovat v rámci OPZ+ aktivity zaměřené na zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů	Do výzev z OPZ+ zahrnout aktivity zaměřené na zvyšování zapojení mužů do prosazování rovnosti žen a mužů (včetně přenos dobré praxe ze zahraničí)	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	zahnutí aktivity do příslušné výzvy	MPSV	ÚV ČR		
Strategický cíl č. 2		Zvýšení míry porozumění tématu rovnosti žen a mužů a jeho přínosům				Indikátor pro strategický cíl	Míra veřejnosti, která považuje prosazování rovnosti žen a mužů za důležité	Výchozí hodnota indikátoru	83 %	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Výkonový ukazatel pro specifický cíl	Výchozí hodnota cílového ukazatele	Cílová hodnota výchozího ukazatele	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
2.1 Zvýšení míry zapojení státní správy do zvyšování porozumění tématu rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	TBA	2.1.1 V rámci stávajících dotačních programů financovat komunikační a osvětové aktivity o přínosech rovnosti žen a mužů	Zahrnout osvětové aktivity o přínosech rovnosti žen a mužů v různých společenských oblastech do výzev pro NNO v rámci stávajících dotačních programů	31. 12. 2022 a dále průběžně	zahnutí příslušných aktivit do výzev	ÚV ČR, MPSV			
				2.1.2 Realizovat informační kampaň o přínosech prosazována rovnosti žen a mužů pro současnou společnost (včetně zapojení mužů)	Realizovat informační kampaň (a zpracovat komunikační strategii) o významu a přínosech rovnosti žen a mužů pro současnou společnost, včetně podpory zapojení mužů	1. 1. 2022 - 31. 12. 2025	realizovaná kampaň	ÚV ČR			
				2.1.3 V rámci relevantních mediálních aktivit vysvětlovat přínos konkrétních opatření a věcných politik pro rovnost žen a mužů	V relevantních mediálních výstupech informujících o politikách a opatření rezortů vysvětlovat jejich přínos pro rovnost žen a mužů	průběžně	realizované mediální výstupy	všechna ministerstva	ÚV ČR		

				2.1.4 Zmapovat existující průzkumy veřejného mínění související s rovností žen a mužů	Provést metaanalýzu existujících průzkumů veřejného mínění souvisejících s rovností žen a mužů	31. 12. 2023	metaanalýza	ÚV ČR	
				2.1.5 Realizovat pravidelné průzkumy veřejného mínění ve vztahu k rovnosti žen a mužů	V intervalech jednou za 3 roky realizovat výzkumy veřejného mínění zaměřené na názory ve vztahu k různým otázkám souvisejícím s rovností žen a mužů	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	výzkumy veřejného mínění	ÚV ČR	
2.2 Zvýšení povědomí veřejnosti o praktických přínosech projektů přispívajících k rovnosti žen a mužů spolufinancovaných z ESI fondů, Norských fondů a státního rozpočtu	TBA	TBA	TBA	2.2.1 V rámci relevantních výzev v OPZ+ zařadit informační aktivity o přínosech projektů jako podporovanou aktivitu	V příslušných výzvách podporovat aktivity zaměřené na publicitu a zvyšování povědomí o přínosech projektů ve vztahu k rovnosti žen a mužů	1. 1. 2022 - 31. 12. 2027	zahrnutí příslušných aktivit do výzev	MPSV	ÚV ČR
				2.2.2 V rámci publicity projektů spolufinancovaných z EHP a Norských fondů zajistit informování o jejich přínosech ve vztahu k rovnosti žen a mužů	V informační činnosti související s propagací EHP a Norských fondů (resp. podpořených projektů) klást důraz na informování o jejich přínosech ve vztahu k rovnosti žen a mužů	1. 1. 2021 - 31. 12. 2024	realizované informační aktivity	MF	ÚV ČR
				2.2.3 Informovat veřejnost o praktických přínosech dotačního programu ÚV ČR zaměřeného na podporu rovnosti žen a mužů	Realizovat informační aktivity zaměřené na zvýšení povědomí veřejnosti o praktických přínosech projektů realizovaných v rámci dotačního programu ÚV ČR zaměřeného na podporu rovnosti žen a mužů	průběžně	realizované informační aktivity	ÚV ČR	
2.3 Zvýšení porozumění tématu rovnosti žen a mužů ve vzdělávání	TBA	TBA	TBA	2.3.1 Podporovat projekty zaměřené na zvyšování porozumění tématu rovnosti žen a mužů v OP JAK	V rámci relevantních výzev vypsanych z OP JAK podpořit zvyšování porozumění tématu rovnosti žen a mužů ve vzdělávání	1. 1. 2022 - 31. 12. 2027	zahrnutí příslušných aktivit do výzev	MŠMT	ÚV ČR
				2.3.2. Podporovat projekty zaměřené na odstraňování předsudků vůči ženám a mužům v rámci výukových materiálů mediální gramotnosti prostřednictvím OP JAK	V rámci relevantních výzev vypsanych z OP JAK podpořit odstraňování genderových stereotypů, např. v rámci výukových materiálů mediální gramotnosti.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2027	zahrnutí příslušných aktivit do výzev	MŠMT	ÚV ČR
				2.3.3. Zvyšovat kompetence a znalosti vyučujících o souvislosti mediální gramotnosti a rovnosti žen a mužů	Prostřednictvím webinářů a dalších vhodných výukových nástrojů zvyšovat povědomí vyučujících o souvislosti mediální gramotnosti a rovnosti žen a mužů	průběžně	realizované vzdělávací akce	MŠMT	NPI ČR

Strategický cíl		Posílení genderové kultury v mediálních obsazích				Indikátor pro strategický cíl	TBA	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Výkonový ukazatel pro specifický cíl	Výchozí hodnota cílového ukazatele	Cílová hodnota výchozího ukazatele	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
3.1 Posílení využívání nástrojů a politik pro podporu rovnosti žen a mužů v médiích	TBA	TBA	TBA	3.1.1. Realizovat osvětové aktivity pro novináře a novinářky o rovnosti žen a mužů v médiích	Uspořádat kulaté stoly a semináře na téma rovnosti žen a mužů v médiích	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	realizované osvětové aktivity	ÚV ČR			
				3.1.2. Vypracovat metodiku k tématu negativních dopadů genderové segregace v médiích, včetně příkladů dobré praxe a zajistit její distribuci	Zpracovat metodiku, zajistit její distribuci a vhodnou formou podpořit její využívání. Při tvorbě využít příslušná doporučení mezinárodních organizací (UNESCO, Rada Evropy, EU apod.)	1. 1. 2022 - 31. 12. 2025	metodika	ÚV ČR			
				3.1.3. Monitorovat úroveň rovnosti žen a mužů v médiích pomocí existujících indikátorů	Zahrnout téma rovnosti žen a mužů v médiích do Zprávy o rovnosti žen a mužů a monitorovat vývoj za využití indikátorů UNESCO a EIGE	průběžně	zahrnutí do příslušných materiálů	ÚV ČR			
				3.1.4 Podporovat aktivity zaměřené na profesionalizaci médií v oblasti rovnosti žen a mužů	V rámci dotačních programů MK podporovat aktivity zaměřené na profesionalizaci médií v oblasti rovnosti žen a mužů	1. 1. 2020 - 31. 12. 2025	zahrnutí aktivit do příslušných výzev	MK			
				3.1.5 Podporovat projekty zaměřené na spolupráci médií, odborné veřejnosti a NNO v oblasti rovnosti žen a mužů	V rámci OPZ+ podporovat aktivity a projekty zaměřené na prosazování rovnosti žen a mužů prostřednictvím spolupráce médií, odborné veřejnosti a NNO	1. 1. 2022 - 31. 12. 2025	zahrnutí aktivit do příslušných výzev	MPSV	ÚV ČR		
				3.1.6 Podporovat aktivity a projekty NNO, vysokých škol a dalších organizací zaměřené na monitoring mediálních obsahů z hlediska rovnosti žen a mužů	Zahrnout do dotačního programu aktivity zaměřené na monitoring mediálních obsahů z hlediska rovnosti žen a mužů	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	zahrnutí aktivit do příslušných výzev	ÚV ČR			
				3.1.7 Zpracovat a distribuovat příručku k genderově nestereotypnímu zobrazování v médiích	Zpracovat příručku k genderově nestereotypnímu zobrazování ve vztahu k rovnosti žen a mužů, zajistit její distribuci. Navázat spolupráci s veřejnoprávními médii.	31. 12. 2023	příručka	ÚV ČR			

3.2 Zvýšení zastoupení žen ve vedení médiích a v jejich dozorových orgánech	TBA	TBA	TBA	3.2.1 Pořádat osvětové akce o důležitosti a přínosech vyrovnaného podílu žen a mužů na tvorbě mediálního obsahu	Pořádat semináře a diskuse o důležitosti a přínosech rovnosti žen a mužů v médiích, včetně využití zahraniční dobré praxe a doporučení mezinárodních organizací	průběžně	realizované osvětové aktivity	ÚV ČR	MK			
Strategický cíl		Zlepšení podmínek pro rozvoj občanské společnosti působící v oblasti rovnosti žen a mužů				Indikátor pro strategický cíl	TBA	Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA	
Specifický cíl	Výkonový ukazatel pro specifický cíl	Výchozí hodnota cílového ukazatele	Cílová hodnota výchozího ukazatele	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty			
4.1. Zlepšení podmínek pro realizaci veřejně prospěšných aktivit NNO v oblasti rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	TBA	4.1.1 Zpracovat analýzu stávajícího financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů	Zpracovat analýzu stávajících nástrojů financování NNO v oblasti rovnosti žen a mužů, včetně vyhodnocení jejich efektivit a přínosů	31. 12. 2023	analýza	ÚV ČR				
				4.1.2 V rámci OPZ+ podporovat projekty NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů zaměřené na budování kapacit a sítí a přenos dobré praxe	Vypisovat výzvy zaměřené na budování kapacit a sítí NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů, přenos dobré praxe ze zahraničí a další aktivity zaměřené na rozvoj občanské společnosti s cílem odstraňování nerovností na trhu práce a jejich příčin	31. 12. 2023 a dále průběžně	zahrnutí aktivit do příslušných výzev	MPSV	ÚV ČR			
				4.1.3 Zvýšit alokaci dotačního programu Rodina a posílit důraz na rovnost žen a mužů	Navýšit alokaci dotačního programu Rodina, posílit zahrnutí aktivit zaměřených na rovnost žen a mužů a sladění pracovního a soukromého života	1. 1. 2023	navýšení alokace, rozšíření podporovaných aktivit	MPSV	ÚV ČR			
4.2. Vytvoření podmínek pro rozvoj lokálních a komunitních organizací působících v oblasti rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	TBA	4.2.1 Posílit důraz na financování lokálních a komunitních organizací v dotačním programu ÚV ČR	Vyčlenění části dotačního programu ÚV ČR pro podporu lokálních a komunitních organizací	31. 12. 2022	vyčleněná alokace	ÚV ČR				
				4.2.2 Informovat o projektech a přínosech činnosti lokálních a komunitních organizací v oblasti rovnosti žen a mužů	Realizovat osvětové a informační aktivity za účelem zvýšení povědomí o projektech a přínosech lokálních a komunitních iniciativ v oblasti rovnosti žen a mužů	průběžně	realizované informační aktivity	ÚV ČR				

				4.2.3 Zpracovat návod pro stávající lokální a komunitní iniciativy a organizace k zohledňování rovnosti žen a mužů	Zpracovat a distribuovat návod a motivovat stávající lokální a komunitní organizace k zohledňování rovnosti žen a mužů	31. 12. 2023	návod	ÚV ČR	
4.3. Zvýšení informovanosti veřejnosti o přínosech a roli občanského sektoru působícího v oblasti rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	TBA	4.3.1 Zpracovat informační materiály o přínosech a roli občanského sektoru	Vydat a šířit informační materiály o roli občanského sektoru působícího v oblasti rovnosti žen a mužů a jeho praktických přínosech	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	vydané informační materiály	ÚV ČR	NNO
				4.3.2 Na vhodných fórech informovat o činnosti NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů	Podporovat aktivity NNO působících v oblasti rovnosti žen a mužů zaměřené na informování o svých aktivitách na různých fórech	31. 12. 2022 - 31. 12. 2030	podpořené aktivity	ÚV ČR	NNO
				4.3.3 Ve výukových materiálech týkajících se občanské společnosti informovat o významu její činnosti v oblasti rovnosti žen a mužů	Zahrnout informace o významu občanské společnosti pro podporu rovnosti žen a mužů do výukových materiálů pro základní a střední školy	31. 12. 2022	zahrnutí do výukových materiálů	MŠMT	
4.4. Zvýšení participace občanské společnosti na tvorbě politik v oblasti rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	TBA	4.4.1 Průběžně vyhodnocovat efektivitu zapojení NNO v rámci Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejích výborů a pracovních skupin	Provádět pravidelné evaluace a vyhodnocení efektivitu a míry spokojenosti se zapojením NNO do tvorby veřejných politik v rámci Rady vlády pro rovnost žen a mužů a jejích orgánů	31. 12. 2022 a dále průběžně	evaluace	ÚV ČR	NNO
				4.4.2 Do přípravy a vyhodnocování strategických a koncepčních dokumentů souvisejících s rovností žen a mužů zapojovat relevantní NNO, pokud to nevylučuje povaha příslušných dokumentů nebo jiné závažné důvody.	Vytipovat relevantní NNO a zapojovat je do přípravy a naplňování příslušných věcných politik souvisejících s rovností žen a mužů, pokud to nevylučuje povaha příslušných dokumentů nebo jiné závažné důvody.	Průběžně	zapojení NNO	všechna ministerstva	NNO
				4.4.3 Zpracovat databázi existujících dokumentů NNO využitelných pro tvorbu veřejných politik	Zpracovat databázi vzniklých analýz, doporučení a dalších expertních dokumentů využitelnou pro tvorbu veřejných politik	31. 12. 2023	existence databáze	ÚV ČR	NNO

				4.4.4 Pořádat pravidelná fóra rovnosti žen a mužů	Jednou za dva roky pořádat fóra rovnosti žen a mužů sloužící ke sběru hlavních podnětů a priorit občanského sektoru v oblasti rovnosti žen a mužů	31. 12. 2023 a průběžně	uspořádaná fóra	ÚV ČR	NNO		
Strategický cíl		Posílení uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů ve veřejných politikách dotýkajících se běžného života společnosti				Indikátor pro strategický cíl	Míra provedení hodnocení dopadů na rovnost žen a mužů u materiálů projednávaných vládou	Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA
Specifický cíl	Výkonový ukazatel pro specifický cíl	Výchozí hodnota cílového ukazatele	Cílová hodnota výchozího ukazatele	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
5.1. Zajištění rovnosti žen a mužů v rámci přístupu k veřejnému prostoru a dopravní infrastrukturu	TBA	TBA	TBA	5.1.1 Sbírat informace o specifických potřebách žen a mužů ve vztahu k dopravě	Provádět výzkumy veřejného mínění a další analýzy za účelem zjištění specifických potřeb žen a mužů v souvislosti s dopravou a identifikace stávajících genderových nerovností	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	realizace analýz a výzkumů	MD	ÚV ČR, orgány samosprávy		
				5.1.2 Při tvorbě a naplňování veřejné politiky v oblasti dopravy zohledňovat specifické potřeby žen a mužů a odstraňovat stávající genderové nerovnosti	V rámci tvorby a naplňování strategií, koncepcí a dalších věcných politik souvisejících s dopravou zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a formulovat opatření k odstraňování stávajících nerovností	průběžně	zohlednění rovnosti žen a mužů v příslušných politikách	MD	ÚV ČR, orgány samosprávy		
				5.1.3 V rámci podpory rozvoje dopravní infrastruktury z OP Doprava zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip	Definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip OP Doprava a zajistit jeho účinné naplňování	31. 12. 2021 a dále průběžně	zahrnutí do OP Doprava	MD	ÚV ČR		
				5.1.4 Prohlubovat povědomí o stávajících genderových nerovnostech ve vztahu k přístupu k veřejnému prostoru	Realizovat analýzy o přístupu žen a mužů k veřejnému prostoru za účelem identifikace stávajících překážek a nerovností	31. 12. 2022 a dále průběžně	realizované analýzy	ÚV ČR	MMR		
				5.1.5 V rámci IROP zohledňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip	Definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip IROP a zajistit jeho účinné naplňování	31. 12. 2021 a dále průběžně	zahrnutí do IROP	MMR	ÚV ČR		

				5.1.6 Při revizi a tvorbě technických norem přihlížet ke specifickým potřebám žen a mužů	Aktualizovat stávající technické normy (např. TNŽ 73 4955) a při tvorbě nových technických norem přihlížet ke specifickým potřebám žen a mužů	31. 12. 2022	aktualizované normy	Česká agentura pro standardizaci	ÚV ČR, MD, MMR
				5.1.7 Pořádat kulaté stoly a další osvětové aktivity pro obce o genderových nerovnostech v rámci přístupu k veřejnému prostoru	Pořádat expertní kulaté stoly a další osvětové akce pro obce za účelem posílení porozumění stávajících genderových nerovností v souvislosti s přístupem k veřejnému prostoru	31. 12. 2022 a dále průběžně	uspořádané osvětové akce	ÚV ČR	MV
5.2. Zajištění spravedlivé podpory sportovních a volnočasových aktivit žen a mužů	TBA	TBA	TBA	5.2.1 Zpracovat a uplatňovat metodiku ke spravedlivé podpoře sportovních aktivit z hlediska potřeb žen a mužů (resp. dívek a chlapců).	V rámci dotačních titulů Národní sportovní agentury zpracovat a uplatňovat metodiku zajišťující spravedlivou podporu sportovních aktivit žen a mužů.	31. 12. 2022 a dále průběžně	zpracovaná metodika	NSA	MŠMT, ÚV ČR
				5.2.2 V rámci přípravy a naplňování koncepce podpory mládeže podporovat rovnost žen a mužů	V koncepci podpory mládeže definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a zároveň podporovat specifické aktivity zaměřené na rovnost žen a mužů (dívek a chlapců)	31. 12. 2021 a dále průběžně	zahrnutí rovnosti žen a mužů jako průřezového principu	MŠMT	ÚV ČR
				5.2.3 V dotacích pro NNO v oblasti práce s mládeží podporovat rovnost žen a mužů a odstraňování genderových stereotypů	V dotačních programech pro NNO v oblasti práce s mládeží podporovat projekty zaměřené na odstraňování genderových nerovností a stereotypů a definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip	31. 12. 2022 a dále průběžně	zahrnutí aktivit do příslušných výzev	MŠMT	
				5.2.4 V rámci programu Erasmus+ podporovat rovnost žen a mužů a odstraňování genderových stereotypů	V ERASMU+ podporovat projekty zaměřené na odstraňování genderových nerovností a stereotypů a definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip	31. 12. 2022 a dále průběžně	zahrnutí aktivit do příslušných výzev	DZS	MŠMT
5.3. Snížení genderových nerovností v kyberprostoru	TBA	TBA	TBA	5.3.1 Budovat expertízu a rozšiřovat stávající znalosti v souvislosti s rovností žen a mužů v kyberprostoru	Zpracovávat analýzy a podporovat sběr dat o nerovnostech žen a mužů v kyberprostoru	31. 12. 2022 a dále průběžně	zpracované opatření	ÚV ČR	
				5.3.2 Podporovat dialog o genderových nerovnostech v herním průmyslu	Iniciovat a realizovat kulaté stoly a další osvětové aktivity o genderových nerovnostech v herním průmyslu a jejich dopadech	31. 12. 2022 a dále průběžně	realizované aktivity	ÚV ČR	

				5.3.3 Zvyšovat kompetence dívek a chlapců bezpečně používat internet	Přijímat opatření (včetně revizí RVP) ke zvyšování kompetencí dívek a chlapců bezpečně používat internet a opatření za účelem prevence sexuálního obtěžování v digitálním prostředí	31. 12. 2021 a dále průběžně	přijatá opatření	MŠMT	
				5.3.4 Realizovat kampaně pro veřejnost o právech, nebezpečích a příležitostech souvisejících s používáním nových médií (kyberšikana apod.).	Realizovat kampaně zaměřené na prevenci kyberšikany a genderově podmíněného násilí v kyberprostoru. Kampaně budou zaměřeny jak na vzdělávací oblast (ZŠ, SŠ, neformální vzdělávání), tak na veřejnost s cílem posílit povědomí o těchto jevech, obrany před nimi a prevence jejich vzniku.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2025	realizované kampaně	MŠMT, MV	ÚV
5.4. Začlenění hlediska rovnosti žen a mužů do agendy ochrany životního prostředí a dopravní politiky	TBA	TBA	TBA	5.4.1 Zvyšovat expertní znalosti o dopadech změny klimatu v souvislosti s genderovými nerovnostmi	Podporovat výzkumné projekty zaměřené na zkoumání specifických dopadů změn klimatu ve vztahu k rovnosti žen a mužů	31. 12. 2022 a dále průběžně	podpořené projekty	MŽP	ÚV ČR
				5.4.2 Při formulaci a naplňování věcných politik souvisejících s ochranou životního prostředí zohledňovat rovnost žen a mužů	Ve věcné politice MŽP zohledňovat specifické potřeby žen a mužů a stávající genderové nerovnosti související se životním prostředím	31. 12. 2021 a dále průběžně	věcné politiky zohledňující genderové nerovnosti	MŽP	ÚV ČR
				5.4.3 V dotačních programech souvisejících s ochranou životního prostředí uplatňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip	V relevantních dotačních programech MŽP definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a zajistit jeho účinné uplatňování	31. 12. 2021 a dále průběžně	zahnutí průřezového principu do výzev	MŽP	ÚV ČR
				5.4.3 V OP Životní prostředí uplatňovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip	V OP Životní prostředí definovat rovnost žen a mužů jako průřezový princip a zajistit jeho účinné uplatňování	31. 12. 2021 a dále průběžně	zahnutí průřezového principu do OP	MŽP	ÚV ČR
				5.4.4 Zpracovat analýzu rozdílných zdravotních a sociálních dopadů nepříznivého životního prostředí na ženy a muže	Na základě poznatků ze zahraničních studií zpracovat analýzu rozdílných dopadů nepříznivého životního prostředí na zdraví a sociální postavení žen a mužů	31. 12. 2023	zpracovaná analýza	MŽP	ÚV ČR

				5.4.5 Podporovat implementaci genderového plánování měst a obcí v souvislosti s plány městské mobility	V programovém období 2021-2027 podporovat implementace genderového plánování měst a obcí, školení pro vedení a pracovníky orgánů samosprávy odpovědné za plány udržitelné městské mobility v oblasti genderového plánování měst a obcí a podpory udržitelné městské mobility s ohledem na specifické potřeby jednotlivých skupin obyvatel	31. 12. 2022 a dále průběžně	zahnutí aktivit do příslušných výzev	MD	MMR, samospráva
--	--	--	--	--	---	------------------------------	--------------------------------------	----	-----------------

Kapitola č. 7 Vnější vztahy

Strategický cíl č. 1		Integrovaní hodnot genderové rovnosti a posílení postavení žen do zahraniční politiky České republiky				Indikátor pro strategický cíl	Míra plnění EU Gender Equality Action Plan 2021-2024 ze strany ČR	Výchozí hodnota indikátoru	TBA	Cílová hodnota indikátoru	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
1.1 Aktivní prosazování genderové rovnosti v rámci mezinárodních organizací (EU, OSN, Rada Evropy, OECD, OBSE, NATO a další)	Počet materiálů přijatých mezinárodními organizacemi, v nichž byl na základě připomínek ČR uplatněno hledisko rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	1.1.1 Zajistit aktivní účast zástupců a zástupkyň ČR na jednáních relevantních orgánů EU, Rady Evropy, OECD a OBSE, případně dalších jednání dle priorit vlády ČR	Zajistit aktivní účast na relevantních jednáních. Pro přípravu na jednání budou aktivně sbírány podněty od organizací občanské společnosti a občanská společnost bude o obsahu jednání po jeho skončení informována.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Účast na předmětných jednáních	ÚV ČR	NNO		
				1.1.2 Podílet se na tvorbě strategií, akčních plánů a dalších strategických materiálů, stejně jako i politických závazků a rezolucí k genderové rovnosti, které jsou přijímány mezinárodními organizacemi (EU, OSN, Rada Evropy, OECD, OBSE, NATO a další)	Aktivně se podílet a účastnit jednání na pracovní úrovni, na nichž budou materiály k genderové rovnosti (např. závěry a usnesení Rady EU, konsensuální závěry Komise OSN pro postavení žen) projednávány, případně zašle k těmto materiálům připomínky.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Účast na jednáních a na přípravě příslušných dokumentů	ÚV ČR	MZV		
				1.1.3 Uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v materiálech týkajících se fyzických osob, které jsou na evropské a mezinárodní úrovni projednávány	Aktivně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v materiálech přijímaných na mezinárodní úrovni.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zohlednění hlediska rovnosti žen a mužů v příslušných materiálech	všechna ministerstva			
				1.1.4 Zajistit jednotné vystupování ČR v Radě EU založené na podpoře genderové rovnosti a prosazování zachování agreed language.	Bude zajištěno jednotné vystupování ČR v rámci formací Rady EU, které je důležité i s ohledem na nadcházející předsednictví ČR v Radě EU. ČR nebude podporovat snahy vedoucí k oslabení závazků EU prosazovat rovnost žen a mužů a bude odmítat	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vystoupení při projednávání relevantních materiálů	ÚV ČR	všechna ministerstva		

					pokusy o změnu agreed language, včetně snah o nahrazení termínu "gender equality" termínem "equality between women and men".				
				1.1.5 Usilovat o genderově vyvážené zastoupení Čechů a Češek v institucích EU	Podporovat genderově vyvážené zastoupení v institucích EU a případně dalších mezinárodních organizacích. Bude navázáno na existující Strategii podpory Čechů v institucích EU.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná opatření	ÚV ČR, MZV, MV, MO	
				1.1.6 Zajistit dostatečnou finanční podporu agentury UN WOMEN	Zajistit každoroční podporu agentury UN WOMEN ve výši alespoň 500 000 Kč	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Poskytnutí podpory	MZV	
1.2 Aktivní prosazování genderové rovnosti v rámci zahraniční politiky, bilaterálních vztahů a diplomacie	TBA	TBA	TBA	1.2.1 Definovat podporu genderové rovnosti jako hlavní nebo doprovodné téma na bilaterální úrovni ve vhodných a odůvodněných případech a v souladu s prioritami české zahraniční politiky	Reflektovat tematiku genderové rovnosti v rámci oficiálních návštěv a jednání (oficiální návštěvy, velvyslanectví, stálá zastoupení apod.). Pokryta mohou být například témata jako postavení žen, ženská práva, zapojení žen do mírových procesů, ženy v armádě apod.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zahrnutí tématu rovnosti žen a mužů do bilaterálních jednání	všechna ministerstva	
				1.2.2 Zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů a genderovou rovnost v rámci relevantních politik v oblasti kulturní diplomacie	Při formulaci relevantních politik kulturní diplomacie uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zahrnutí hledisko rovnosti žen a mužů do kulturní diplomacie	MZV	MK, NNO
				1.2.3 Zohledňovat hledisko rovnosti žen a mužů v rámci relevantních politik v oblasti ekonomické diplomacie	Při formulaci relevantních politik ekonomické diplomacie uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zahrnutí hledisko rovnosti žen a mužů do ekonomické diplomacie	MZV	MMR, MPO Ve spolupráci s: CzechTrade, CzechInvest, NNO
				1.2.4 Zohledňovat agendu genderové rovnosti v relevantním zpravodajství ZÚ	Zpravodajství ZÚ bude pokrývat agendu genderové rovnosti	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Relevantní zpravodajství ZÚ	MZV	

				1.2.5 Zajistit pravidelná školení zaměstnanců a zaměstnankyň MZV	Budou zajištěna pravidelná školení pro nové zaměstnance a zaměstnankyně MZV se zaměřením na konkrétní témata zahraniční politiky a mentoringová školení pro juniorní diplomaty a diplomatky se zaměřením na praktické zkušenosti a podporu doprovázejících osob (spouses).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizovaná školení	MZV	ÚV ČR
1.3 Vybudování značky ČR (branding) jako země prosazující genderovou rovnost v rámci mezinárodního společenství	Dosah pozitivních zpráv o ČR jako o zemi prosazující genderovou rovnost v rámci mezinárodního společenství	TBA	TBA	1.3.1 Zajistit aktivní kandidaturu ČR na členství v Komisi OSN pro postavení žen na léta 2023-2027	ČR bude aktivně kandidovat na členství v Komisi zvolena do Komise OSN pro postavení žen na léta 2023-2027.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2022	Aktivní kandidatura ČR na členství v Komisi OSN pro postavení žen	MZV	
				1.3.2 Zajistit aktivní účast delegace ČR na každoročním zasedání Komise OSN pro postavení žen, případně na dalších akcích dle priorit vlády ČR	Zajistit účast delegace ČR (včetně NNO) na zasedáních Komise OSN pro postavení žen. Zajistit pořádání side-eventů. V případě, že to bude stanoveno prioritami vlády ČR, zajistit účast delegace ČR i na dalších jednáních (např. výroční konference Výboru NATO pro genderovou perspektivu).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zajištění účasti ČR, uspořádání side-eventů	ÚV ČR	MZV
				1.3.3 Stanovit rovnost žen a mužů jako jednu z priorit českého předsednictví Rady EU. Aktivně spolupracovat s Francií a Švédskem na přípravě priorit tria.	Definovat rovnost žen a mužů jako jednu z priorit CZ PRES. Pořádat a účastnit se jednání s Francií a Švédskem za účelem koordinace tvorby a realizace priorit předsednického tria.	1. 1. 2021 - 30. 6. 2023	Stanovení rovnosti žen a mužů jako priority. Aktivní účast na jednáních v rámci předsednického tria.	ÚV ČR	MPSV, MZV
				1.3.4 Uspořádat předsednickou konferenci k genderové rovnosti v rámci předsednictví ČR v Radě EU	Uspořádat předsednickou konferenci k genderové rovnosti v rámci předsednictví ČR v Radě EU k vybranému tématu.	1.7.2022 - 31. 12. 2022	Uspořádaná konference	ÚV ČR	MPSV, MZV

				1.3.5 Prezentovat hodnoty genderové rovnosti a aktivity českých NNO a akademických institucí angažujících se v oblasti genderové rovnosti v rámci činnosti Českých center nebo zastupitelských úřadů	Českými centry a zastupitelskými úřady budou prezentovány hodnoty genderové rovnosti a aktivity NNO a akademických institucí, které se angažují v oblasti genderové rovnosti.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované aktivity k prezentaci hodnot rovnosti žen a mužů	MZV	NNO, akademický sektor
1.4 Zvýšení pozitivního dopadu realizovaných projektů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce a podpory lidských práv na genderovou rovnost	Objem finančních prostředků udělených projektům v rámci zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce a podpory lidských práv, které se zaměřují na rovnost žen a mužů a posílení postavení žen	TBA	TBA	1.4.1 Zohledňovat genderovou rovnost průřezově a tematicky v rámci revidovaných nebo nových koncepčních a programových dokumentů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce a podpory lidských práv	Zohledňovat genderovou rovnost v dokumentech dokumentů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci, transformační spolupráce a podpory lidských práv (např. agenda WPS, sexuální a reprodukční zdraví a práva apod.).	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zohlednění genderové rovnosti v příslušných dokumentech	MZV, ÚV ČR	
				1.4.2 Uspořádat veřejné konzultace s NNO, akademickým sektorem a firmami při tvorbě revidovaných nebo nových koncepčních dokumentů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a transformační spolupráce	Tvorba politik probíhá participativně a konzultace jsou institucionalizované.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Uspořádané konzultace	MZV, ÚV ČR	NNO, akademický sektor
				1.4.3 Zavést nástroje průběžného analytického hodnocení dopadu české rozvojové spolupráce a humanitární pomoci prostřednictvím nové metodiky řízení projektů ZRS zohledňující genderovou rovnost v nastavení a zadávání projektů, v kritériích a ve zprávách	Budou stanovena jasná kritéria, která jsou aplikována. Projektům, které kritéria nesplnily, se dostává zpětné vazby.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	a) Nastavení hodnotících kritérií (do 31. 12. 2025) b) Projekty, které kritéria nenaplnily, dostávají zpětnou vazbu (od 1. 1. 2026)	MZV	ČRA

				1.4.4 Zajistit postupné navyšování počtu projektů s genderově segregovanými daty týkajícími se příjemců projektu	Postupné navyšování projektů, které mají genderově segregovaná data týkající se příjemců projektu a podpořených osob.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Postupné navyšování podílu projektů	MZV	ČRA
				1.4.5 Zajistit, že projekty ZRS zohledňují OECD DAC gender marker včetně odůvodňujícího textu strukturovaného na základě sub-kritérií	Podpořené projekty zahraniční rozvojové spolupráce zohledňují OECD DAC gender marker a obsahují odůvodnění textu strukturovaný na základě sub-kritérií.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Postupné navyšování podílu projektů	MZV	ČRA
				1.4.6 Monitorovat výši finančních prostředků vyčleněných v rámci ZRS na projekty, jejichž primárním zaměřením je genderová rovnost a posílení postavení žen	Monitorovat výši finančních prostředků dotačních titulů ZRS, které jsou vyčleněny na projekty, jejichž primárním zaměřením je genderová rovnost.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizace monitoringu	MZV	ČRA
1.5 Posílení uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v obranných bezpečnostních politikách	Počet koncepčních dokumentů zohledňujících hledisko rovnosti žen a mužů	TBA	TBA	1.5.1 Uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů v rámci revidovaných nebo nových koncepčních dokumentů obrany a bezpečnosti s mezinárodním přesahem	V revidovaných či nových koncepčních dokumentech obrany a bezpečnosti s mezinárodním přesahem uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů a rezoluci RB OSN 2242, zejm. v akčním plánu boje proti terorismu, v rámci řešení kybernetické bezpečnosti či aktualizaci Metodiky k vysílání českých civilních expertů apod.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Aktualizované nebo nové koncepční dokumenty	MO, MV	
				1.5.2 Konat pravidelná setkání mezi MZV, MPO, nevládním a akademickým sektorem k problematice možnosti dopadu vývozu malých a ručních zbraní na páčání genderově podmíněného násilí či závažného násilí na ženách a dětech.	Pořadat pravidelná setkání k problematice možnosti dopadu vývozu malých a ručních zbraní na páčání genderově podmíněného násilí či závažného násilí na ženách a dětech. Téma může být začleněno jako jeden z bodů jednání v rámci pravidelných setkání k otázkám lidských práv a transparentnosti při obchodu s vojenským materiálem, jejichž konání bylo stanoveno Národním akčním plánem pro byznys a lidská práva na období 2017-2022.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Uskutečněná setkání	MZV	MPO, NNO, akademický sektor

1.6 Zajištění implementace Agendy ženy, mír a bezpečnost	Podíl opatření národního akčního plánu pro Agendu ženy mír a bezpečnost, které byly vyhodnoceny jako plněné/splněné, částečně plněné/splněné a neplněné/nesplněné	nebylo vyhodnoceno	minimálně 75 % opatření v vyhodnoceno jako splněno/plněno či částečně splněno/plněno	1.6.1 Zajistit provádění Agendy ženy, mír a bezpečnost přijetím navazujících národních akčních plánů	Na Akční plán ČR k implementaci rezoluce RB OSN 1325 a souvisejících rezolucí na léta 2017–2020 bude navázáno přijetím dalších akčních plánů, jejichž účinnost pokryje celé monitorované období. Tyto akční plány stanoví další úkoly pro Agendu ženy, mír a bezpečnost, jejichž plnění bude každoročně vyhodnocováno prostřednictvím zprávy o plnění akčního plánu, která bude předložena Radě vlády pro rovnost žen a mužů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	a) Pokrytí Agendy ženy, mír a bezpečnost akčním plánem b) Předložení zprávy o plnění akčního plánu Radě vlády pro rovnost žen a mužů	MZV	ÚV ČR, MO, MSp, MV, NNO, akademický sektor
				1.6.2 Zajistit institucionalizaci pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost	Fungování pracovní skupiny bude institucionalizováno.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2021	Předložení usnesení k institucionalizaci pracovní skupiny	MZV	ÚV ČR
				1.6.3 Zvýšit podíl zástupců a zástupkyň NNO a akademického sektoru na celkovém počtu členů a členek pracovní skupiny MZV k Agendě ženy, mír a bezpečnost	Bude posílena spolupráce s NNO a akademií. Bude zvýšena odpovědnost pracovní skupiny prosazovat Agendu ženy, mír a bezpečnost prostřednictvím zvýšení počtu zástupců a zástupkyň NNO a akademického sektoru, kteří se účastní jednání pracovní skupiny.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zvýšení zastoupení NNO a akademického sektoru	MZV	ÚV ČR, akademický sektor
				1.6.4 Zabezpečit minimálně dvě setkání mezirezortní pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost v každém kalendářním roce	Mezirezortní pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost se bude scházet pravidelně, a to minimálně dvakrát ročně.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Minimálně dvě jednání pracovní skupiny za kalendářní rok	MZV	MO, MV, MSp, ÚV ČR, NNO, akademický sektor

Kapitola č. 8 Instituce

Strategický cíl č. 1		Posílení kapacit a kompetencí centrálních orgánů zodpovědných za prosazování rovnosti žen a mužů				Indikátor pro strategický cíl	TBA	Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl	TBA
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty		
1.1 Posílení kompetencí Rady a stability agendy rovnosti žen a mužů	Indikátor PAP H1 (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení)	TBA	TBA	1.1.1 Legislativně ukotvit zodpovědnost za agendu rovnosti žen a mužů	Předložit novelu zákona č. 2/1969 o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy (kompetenční zákon) zakotvující gesci Úřadu vlády nad agendou rovnosti žen a mužů (a lidských práv)	30. 6. 2022	Předložení návrhu novely	ÚV ČR			
				1.1.2 Posílit efektivní fungování Rady vč. zajištění odpovídajícího rozsahu její působnosti	Zajistit jednání Rady min. 4 ročně. Mít vždy zřízen dostatečný počet výborů a pracovních skupin, které Radě optimálním způsobem umožňují reagovat v její činnosti na aktuální společenský vývoj a potřeby.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Počet jednání min. 4x ročně. Dostatečný počet a tematické zaměření výborů a pracovních skupin Rady.	ÚV ČR			
				1.1.3 Posílit roli Rady v monitorování plnění úkolů souvisejících s její působností	Pravidelně zařazovat na jednání Rady informace o plnění jí přijatých usnesení a úkolů. V odůvodněných případech prostřednictvím zástupců a zástupkyň ministerstev a dalších ústředních orgánů státní správy informovat o plnění usnesení vlády a dalších úkolů souvisejících s působností Rady.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Zařazení příslušných bodů na program, poskytnuté informace	ÚV ČR	všechna ministerstva, ČSÚ		
				1.1.4 Změnit složení Rady tak, aby všechna ministerstva měla v Radě zastoupení	Předložit změnu statutu Rady tak, aby členství v Radě měly všechna ministerstva.	31. 12. 2021	Předložení změny statutu Rady	ÚV ČR			
1.2 Zajištění dostatečných kapacit sekretariátu Rady	Indikátor PAP H2a (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení)	TBA	Průměr EU	1.2.1 Zajistit adekvátní organizační ukotvení a dostatečné kapacity sekretariátu Rady v rámci ÚV ČR	Nadále zajišťovat ukotvení agendy rovnosti žen a mužů na úrovni samostatného organizačního útvaru v rámci organizační struktury	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Odpovídající systemizace	ÚV ČR			

					ÚV ČR.				
				1.2.2 Zajistit dostatečný počet systemizovaných míst pro výkon agendy a všech souvisejících činností	Každoročně Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů předkládat přehled aktuálních kapacit (útvary zodpovědnému za agendu rovnosti žen a mužů) ve vztahu k aktuální agendě. Reagovat na případná doporučení výboru ve vztahu k zajištění adekvátního počtu systemizovaných míst.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Předložení vyhodnocení výboru, zajištění dostatečného počtu systemizovaných míst	ÚV ČR	
				1.2.3 Předložit projekt financovaný z OPZ+ na koordinaci plnění Strategie 2021+	Předložit navazující projekt v rámci OPZ+ zaměřený na koordinaci plnění Strategie 2021+ a zajistit tak i od 1.1.2023 dostatečné kapacity pro průběžné naplňování příslušné základní podmínky	30. 6. 2022	Předložení projektu	ÚV ČR	MPSV
1.3 Zajištění dostatečných kapacit orgánu pro rovné zacházení	Indikátor PAP H2b (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení)	TBA	Průměr EU	1.3.1 Analyzovat fungování a personální kapacity KVOP jako orgánu pro rovné zacházení se speciálním důrazem na diskriminaci na základě pohlaví a navrhnout případnou optimalizaci těchto kapacit	Provést analýzu za účelem zajištění optimálního rozvržení vnitřní struktury KVOP a zabezpečení dostatečného personálního pokrytí pro část mandátu VOP související s diskriminací na základě pohlaví.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2024	Návrh optimální vnitřní struktury KVOP a zabezpečení dostatečné personální kapacity	ÚV ČR	akademický sektor, NNO, KVOP
				1.3.2 Analyzovat kompetence VOP v souladu s doporučením Evropské komise obsahující standardy pro orgány rovného zacházení	Provést analýzu kompetencí VOP v oblasti rovného zacházení a porovnat je se standardy na úrovni EU. Na základě srovnání pak navrhnout případné rozšíření kompetencí VOP.	1. 1. 2023 - 31. 12. 2024	Provedení analýzy, včetně doporučení	ÚV ČR	KVOP
				1.3.3 Rozšířit pravomoci VOP v návaznosti na analýzu v předchozím bodě.	Pokud budou na základě analýzy v předchozím bodě předložena doporučení k rozšíření pravomocí VOP v oblasti rovného zacházení, předložit příslušnou novelu zákona o VOP.	1. 1. 2025 - 31. 12. 2030	předložení novely zákona	ÚV ČR	KVOP

1.4 Důsledné uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů při přípravě a implementaci všech relevantních politik	TBA	TBA	TBA	1.4.1 Při přípravě legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu důsledně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů	Při přípravě legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu zohledňovat specifické potřeby a zkušenosti žen a mužů důsledně usilovat o podporu rovnosti jakožto průřezového principu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Bude uplatňováno všemi rezorty	všechna ministerstva, ČSÚ	ÚV ČR
				1.4.2 Při implementaci legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu důsledně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů	Při implementaci legislativních, koncepčních a strategických materiálů daného rezortu zohledňovat specifické potřeby a zkušenosti žen a mužů a důsledně usilovat o podporu rovnosti jakožto průřezového principu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Bude uplatňováno všemi rezorty	všechna ministerstva, ČSÚ	ÚV ČR
				1.4.3 Monitorovat uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů při přípravě a implementaci všech relevantních politik	Zajistit monitoring naplňování opatření 1.4.1 a 1.4.2 ze strany všech rezortů a dalších ústředních orgánů státní správy.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Monitoring bude zajištěn min. 1x ročně	ÚV ČR	všechna ministerstva, ČSÚ
Strategický cíl č. 2		Posílení kapacit a kompetencí ostatních státních orgánů a orgánů samosprávy uplatňovat průřezové hledisko rovnosti žen a mužů				Indikátor pro strategický cíl		Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty
2.1 Dostatečné odborné a personální kapacity rezortních koordinátořek a koordinátorů rovnosti žen a mužů	Min. výše úvazku	0,2	1	2.1.1 Zajistit dostatečný počet systemizovaných míst pro pozice rezortních koordinátořek a koordinátorů rovnosti žen a mužů	Zajistit 1 úvazek rezortních koordinátořek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na každém rezortu na vnitřní a vnější agendu. Každoročně provádět zhodnocení naplňování Standardu pozice rezortních koordinátořek a koordinátorů rovnosti žen a mužů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	1 úvazek na každém ministerstvu pokrývající nejen vnitřní, ale i vnější agendu rezortu. Každoroční zhodnocení naplňování standardu.	všechna ministerstva	ÚV ČR
	Min. počet porad	4	4	2.1.2 Zajišťovat průběžnou metodickou podporu a vzdělávání rezortních koordinátořek a koordinátorů v oblasti rovnosti žen a mužů a praktickém uplatňování nástrojů jejího prosazování	Zajistit metodickou podporu pro rezortní koordinátorky a koordinátory rovnosti žen a mužů. Uspořádat min. 4 společná pracovní setkání ročně (v případě potřeby v součinnosti s externími expertními organizacemi). Poskytovat pomoc s identifikací vzdělávacích potřeb rezortních	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Min. 4 pracovní porady, poskytování průběžných konzultací	ÚV ČR	Všechna ministerstva, NNO, akademický sektor, Výbor pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů

					koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů.				
2.2 Efektivní fungování rezortních pracovních skupin	TBA	TBA	TBA	2.2.1 Provázat činnost RPS s aktuálními úkoly ze Strategie 2021+ a usneseními a doporučeními vzešlymi z jednání Rady	Činnost RPS přímo propojit s naplňováním aktuálních úkolů ze Strategie 2021+ a souvisejících strategických dokumentů. Zajistit informovat RPS o činnosti Rady, jí přijatých usneseních a doporučeních. Z pozice RPS se podílet na přípravě podkladů pro zástupce/kyni daného rezortu v Radě.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	RPS je obeznána s aktuálními úkoly ze Strategie 2021+ a činností Rady. Naplňování těchto úkolů je inherentní součástí činnosti RPS	Všechna ministerstva	ÚV ČR
				2.2.2 Zajistit, aby RPS předsedala osoba s dostatečnými rozhodovacími kompetencemi a docházelo k formulaci a rozdělování úkolů na odpovídající úrovni	Zajistit, aby předsedou/předsedkyní RPS byl člen/členka Rady či jiný představený/ představená s rozhodovací pravomocí (alespoň na úrovni ředitele/ředitelky odboru či v odůvodněných případech na úrovni vedoucích). Rozdělovat úkoly na odpovídající úrovni a jasně vymezit zodpovědnost za jejich plnění.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	RSP předsedá osoba s dostatečnými rozhodovacími kompetencemi. Je jasně vymezena zodpovědnost za plnění úkolů.	Všechna ministerstva	
				2.2.3 Zajistit proškolení členů a členek RPS	Pro členstvo RPS je zajištěno podrobnější proškolení v tématu rovnosti žen a mužů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Členové a členky RPS jsou řádně proškoleni v tématu rovnosti žen a mužů	všechna ministerstva	ÚV ČR
	Počet relevantních partnerství.	TBA	TBA	2.2.4 V relevantních tématech do činnosti útvarů a RPS zapojovat externí genderové expertky a experty	U relevantních agend a jednání zvát ke spolupráci externí expertky a experty na problematiku rovnosti žen a mužů, popř. zvážít jejich členství v RPS. Aktivně využívat databáze expertek a expertů (např. EIGE, GEK ČR apod.), a to jak na úrovni jednotlivců/kyň, tak organizací.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Prostřednictvím zapojení externích expertek a expertů do relevantních částí jednání RPS a dalších agend je posilován gender mainstreaming ve vnější politice rezortu	všechna ministerstva	ÚV ČR, NNO, akademický sektor
2.3 Osvěta a funkční systém vzdělávání ve státní správě v tématu rovnosti žen a mužů	Existence analýzy / existence doporučení	0 / 0	1 / 1	2.3.1 Zmapovat současný stav vstupního vzdělávání úvodního v oblasti rovnosti žen a mužů na rezortech a vytvořit související doporučení / minimální standard	Na základě podkladů od rezortů provést analýzu rozsahu a obsahu vstupního vzdělávání úvodního a formulovat doporučený standard.	30. 6. 2023	Provedení analýzy a formulace doporučeného standardu	ÚV ČR	Všechna ministerstva

	TBA	TBA	TBA	2.3.2 Zahrnout informace o rovnosti žen a mužů do vstupního vzdělávání úvodního dle doporučeného standardu	Zajistit standardizovaný postup ve vstupním vzdělávání úvodním v oblasti rovnosti žen a mužů ve státní správě dle doporučení vzešlých z opatření 2.3.1.	1. 1. 2024 - 31. 12. 2030	Zahnutí rovnosti žen a mužů do příslušného vzdělávání dle doporučeného standardu	všechna ministerstva	ÚV ČR
	TBA	TBA	TBA	2.3.3 Průběžně zajišťovat nabídku kurzů v oblasti rovnosti žen a mužů v rámci Institutu pro veřejnou správu	Zahrnovat do nabídky kurzů a vzdělávacích aktivit Institutu pro veřejnou správu kurzy zaměřené na rovnost žen a mužů	1. 6. 2021 - 31. 12. 2030	Zahnutí kurzů do nabídky	MV	ÚV ČR
2.4 Důsledné využívání metodiky GIA	Min. počet proškolených osob ročně / kurz pro veřejnou správu / e-learningový kurz	30 / 1 / 0	30 / 1 / 1	2.4.1 Realizovat pravidelná školení k užívání metodiky GIA	Realizovat pravidelně školení (tj. po vytvoření e-learningového kurzu) k užívání metodiky GIA. Zabezpečit spolupráci s Institutem pro veřejnou správu.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Existuje kurz pro veřejnou správu. Existuje e-learningový kurz (nejen) pro státní správu.	ÚV ČR	všechna ministerstva
				2.4.2 Aktivně využívat metodiku GIA při tvorbě a posuzování materiálů v rámci rezortu	Ve spolupráci s RPS zajistit využívání metodiky GIA ze strany legislativních odborů, analytických a dalších relevantních útvarů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vzroste míra využívání metodiky GIA	všechna ministerstva	ÚV ČR
2.5 Zajištění kapacit pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy	Existence metodiky / počet distribuovaných výtisků	0 / 0	1 / 200	2.5.1 Vytvořit a distribuovat metodiku pro uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů na úrovni samosprávy	Vytvořit metodiku s příklady dobré praxe a konkrétními kroky k naplňování gender mainstreamingu v rámci činnosti samosprávy. V návaznosti na soutěž Úřad na cestě k rovnosti vybrat příklady dobré praxe jednotlivých obcí a krajů, které se soutěže zúčastnily a zavádějí politiky rovnosti žen a mužů do práce úřadů veřejné správy.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2021	Je vytvořena, propagována a distribuována metodika	ÚV ČR	MV
	min. počet výzev / Počet nově vytvořených pozic na KÚ	0 / 2	2 / 14	2.5.2 V rámci OPZ+ podporovat projekty krajů zaměřené na naplňování Strategie 2021+	Podporovat projekty krajů zaměřené na naplňování Strategie 2021+. Jejich prostřednictvím mj. umožnit zřízení pozice rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na plný úvazek na krajských.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vypsání příslušných výzev, počet re pozic rezortních koordinátorek a koordinátorů rovnosti žen a mužů na úrovni KÚ	MPSV	Orgány samosprávy, MV, ÚV ČR, NNO, akademický sektor
	TBA	TBA	TBA	2.5.3 V PO 2021-2027 usilovat o získání prostředků z IROP k budování infrastruktury a služeb posilujících	Aktivní snaha o získání prostředků z IROP k budování infrastruktury a služeb, které mají potenciál posílit rovnost žen a mužů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2027	Využívání prostředků IROP k posílení rovnosti žen a mužů v daném územně správním celku	MMR	Orgány samosprávy, ÚV ČR

				rovnost žen a mužů					
Strategický cíl č. 3		Dostatečné, efektivní a transparentní financování agendy				Indikátor pro strategický cíl		Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty
3.1 Čerpání prostředků z ESF+ k implementaci Strategie 2021+	Min. výše alokace pro SC 1.3	0	min. 15 % výše z celkové alokace	3.1.1 V PO 2021-2027 v rámci OP Zaměstnanost+ zajistit dostatečnou celkovou alokaci pro Specifický cíl 1.3	Pro Specifický cíl 1.3 prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby zajistit v rámci OPZ+ dostatečnou alokaci	1. 1. 2021 - 31. 12. 2027	Zajištění odpovídající alokace	MPSV	
	Minimální a maximální % podíl prostředků vyčleněných na jeden z typů aktivit podporovaných v rámci SC 1.3	0 %	10 % - 60 %	3.1.2 V PO 2021-2027 vyčlenit v rámci OP Zaměstnanost plus adekvátní prostředky pro rovnoměrnou podporu aktivit ze Specifického cíle 1.3	V rámci Specifického cíle 1.3 prosazovat rovnováhu mezi muži a ženami na trhu práce, lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem – včetně přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby zajistit podporu všem typům aktivit v adekvátní míře.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2027	Výše alokací v rámci Specifického cíle 1.3 OPZ+, vypsání výzev podporujících aktivity směřující k realizaci opatření ze Strategie 2021+	MPSV	
	Výše alokace výzvy	0 Kč	Min. 170 mil. Kč	3.1.3 V PO 2021-2027 vypsát v rámci OP Zaměstnanost plus výzvu pro projekty rezortů k uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů v jejich vnějších agendách a realizaci opatření uvedených v této kapitole	Vypsání výzvy na podporu systémových projektů rezortů směřujících k realizaci gender mainstreamingu ve vnějších agendách rezortů a realizaci dalších opatření uvedených v této kapitole. Zároveň je zajištěna absorpční kapacita za strany rezortů a jejich metodická podpora při tvorbě žádostí.	1. 7. 2022 - 31. 12. 2027	Vypsání příslušné výzvy, zajištění absorpční kapacity za strany rezortů a jejich metodická podpora při tvorbě žádostí.	MPSV	ÚV ČR
				3.1.4 Zvážit vytvoření a podání žádosti o projekt v rámci výzvy uvedené v opatření 3.1.3	Zajistit účast na semináři pro žadatele pro příslušnou výzvu a zvážit předložení vlastních projektů.	1. 7. 2022 - 31. 12. 2026	Účast na semináři. Případné předložení projektové žádosti	Všechna ministerstva	ÚV ČR, NNO, KVOP, akademický sektor
3.2 Praktické a efektivní uplatňování rovnosti žen a	TBA	TBA	TBA	3.2.1 V rámci EU fondů zajistit důsledné uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů jako	V rámci EU fondů zajistit důsledné uplatňování hlediska rovnosti žen a mužů jako průřezového	1. 1. 2021- 31. 12. 2027	Rovnost žen a mužů je v rámci ESI fondů uplatňována jako průřezové hledisko.	MMR	ÚV

mužů v ESI i Norských a EHP fondech				průřezového principu	principu. Do <i>Dohody o partnerství</i> explicitně uvést povinnost všech operačních programů v rámci všech intervencí přihlížet ke specifickým potřebám a zkušenostem žen a mužů.				
	Min. počet plných úvazků	0	1,5	3.2.2 Vytvořit pracoviště pro gender mainstreaming v EU fondech	Zajistit dostatečné kapacity pro poskytování metodické podpory pro řádné, rovnosti žen a mužů v EU fondech - mj. v návaznosti na nové ustanovení (čl. 6a) pro horizontální principy v návrhu obecného nařízení upravující pravidla pro příští programové období.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2027	Vytvořené pracoviště	ÚV ČR	MMR
	TBA	TBA	TBA	3.2.3 Při přípravě a implementaci Fondů EHP a Norska důsledně uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů	Při implementaci stávajícího a přípravě i implementaci dalšího období Fondů EHP a Norska důsledně v relevantních programech průřezovým způsobem uplatňovat hledisko rovnosti žen a mužů.	1. 1. 2024 - 31. 12. 2030	Definování rovnosti žen a mužů jako průřezového principu	MF	ÚV ČR
3.3 Rovný přístup k potřebám žen i mužů na všech úrovních plánování rozpočtu (genderově vyvážené rozpočty)	OECD composite indicator on gender budgeting	0	0,4	3.3.1 Realizovat analýzu státního rozpočtu ve vztahu k rovnosti žen a mužů a z hlediska možnosti uplatňovat princip genderového rozpočtování	Realizovat analýzu státního rozpočtu ve vztahu k rovnosti žen a mužů a z hlediska možnosti uplatňovat princip genderového rozpočtování. Brát přitom v potaz doporučení EIGE, OECD a dalších mezinárodních organizací. Formulovat související doporučení a v případě potřeby aktualizovat metodiku genderového rozpočtování (vč. pilotáže a školení k jejímu využívání).	1. 1. 2023 - 31. 12. 2024	Provedení analýzy, formulace doporučení. V případě potřeby aktualizace metodiky, školení a pilotáž.	ÚV ČR	MF
				3.3.2 Podporovat výměnu zahraniční dobré praxe v oblasti genderového rozpočtování	Realizovat aktivity (semináře, sdílení dokumentů apod.) za účelem přenosu dobré praxe a expertízy ze zahraničí za účelem podpory využívání nástrojů genderového rozpočtování v ČR	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Realizované aktivity	ÚV ČR	MF
3.4 Zajištění financování veřejně	Min. počet dotačních programů	2	4	3.4.1 Zahrnout podporu specifických aktivit ve prospěch rovnosti žen a	Zahrnout podporu specifických aktivit ve prospěch rovnosti žen a	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Počet dotačních programů (či poskytovatelů dotace)	ÚV ČR, MPSV, MV, MK, MO, MD, MZV	

prospěšných projektů v oblasti rovnosti žen a mužů				mužů a prevence genderově podmíněného násilí do relevantních dotačních programů spravovaných daným rezortem	mužů a prevence genderově podmíněného násilí do dotačních programů spravovaných daným rezortem.		se zvýšil.		
	Min. alokace dotačního programu / počet výzev	2 mil. Kč / od roku 2015 vyhlášována výzva každoročně	7 mil. Kč	3.4.2 Každoročně zajistit existenci a administraci dotačního programu ÚV ČR pro NNO k podpoře veřejně prospěšných aktivit v oblasti rovnosti žen a mužů	Každoročně připravit výzvu k podávání žádostí o podporu v příslušném dotačním programu. Zajistit zaměření výzvy tak, aby vždy měla bezprostřední oporu ve Strategii 2021+, resp. směřovala k jejímu naplňování.	1. 1. 2022 - 31. 12. 2030	Výzva je každoročně vyhlášena. Min. alokace dotačního programu každoročně činí 7 mil. Kč.	ÚV ČR	
Strategický cíl č. 4		Vytvoření funkčních podpůrných struktur v oblasti prosazování rovnosti žen a mužů				Indikátor pro strategický cíl		Výchozí hodnota indikátoru pro strategický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro strategický cíl
Specifický cíl	Indikátor pro specifický cíl	Výchozí hodnota indikátoru pro specifický cíl	Cílová hodnota indikátoru pro specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Délka realizace opatření	Kritérium splnění	Odpovědná instituce (osoba)	Spolupracující subjekty
4.1 Zajištění dostupnosti genderově segregovaných dat	Indikátor PAP H4 (resp. nástupnický indikátor dle zprávy EIGE o stavu inst. zabezpečení)	TBA	TBA	4.1.1 Ve spolupráci s relevantními aktéry vytvořit a monitorovat český index genderové rovnosti	Vytvořit index genderové rovnosti pro ČR, který bude sloužit k monitorování pokroku v oblasti rovnosti žen a mužů a v naplňování nové strategie. Index bude vycházet obdobných mezinárodních indexů (EIGE, OECD), avšak bude zohledňovat specifika ČR.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Vytvořený index. Po vytvoření indexu min. 1x za 3 roky zveřejňovat výsledky indexu na webu ÚV.	ÚV ČR	ČSÚ, ÚZIS, TA ČR, GA ČR, AV ČR, všechna ministerstva, NNO
				4.1.2 Systematicky vyhodnocovat potřebná data pro jednotlivé oblasti Strategie 2021+ a zajišťovat jejich dostupnost	Systematicky vyhodnocovat potřebná data pro jednotlivé oblasti Strategie 2021+. Spolupracovat s rezorty a relevantními platformami za účelem vzájemného informování se o možnostech optimalizace sběru, poskytování a zveřejňování dat. Zahrnout využívání/přenos dobré zahraniční praxe.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Min. jednou ročně předkládat redakční radě Zaošťena návrhy na optimalizaci sběru dat. Formulovat doporučení pro další relevantní aktéry.	ÚV ČR	ČSÚ, ÚZIS, TA ČR, GA ČR, AV ČR, všechna ministerstva, NNO, akademický sektor
				4.1.3 Flexibilně reagovat na požadavky dostupnosti dat	Navýšit personální kapacity ČSÚ, aby byl schopen flexibilně reagovat na potřebu aktuálních dat napříč jednotlivými oblastmi Strategie 2021+.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2022	Zajištění odpovídajícího počtu pracovních/služebních míst	ČSÚ	

4.2. Systematická spolupráce státní správy a externích expertních organizací	TBA	TBA	TBA	4.2.1 Vyčlenit kapacity ve vědeckých a výzkumných institucích k podpoře státní správy při prosazování rovnosti	Posilovat partnerství státní správy a vědeckých institucí, a potažmo tvorbu kvalitních, evidence-based politik a postupů v oblasti rovnosti žen a mužů. V případě potřeby za tímto účelem využívat i financování z EU fondů.	1. 1. 2021 - 31. 12. 2030	Kapacity ve vědeckých a výzkumných institucích jsou vyčleněny a spolupracujícími subjekty využívány (tj. výstupy jejich výzkumné práce následně uplatňovány a využívány v praxi rezortů a ÚV).	TA ČR, GA ČR, AV ČR, ČSÚ, ÚZIS, akademický sektor, NNO	všechna ministerstva
--	-----	-----	-----	--	--	---------------------------	--	--	----------------------