

Zpráva o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu k 31. 12. 2022



Ministerstvo financí – Česká republika

Obsah

Obsah	2
Přehled státem vlastněných společností a podniků	4
Shrnutí vyhodnocení plnění opatření k 31. 12. 2022	6
Pilíř 1: Role státu jako vlastníka	8
Pilíř 2: Corporate governance	10
Nominační proces	11
Odměňování	14
Problematika compliance	14
Externí a interní kontrola společností	15
Transparentnost	15
Pilíř 3: Institucionální rámec	17
Závěr	18
Příloha č. 1 – Majetkové účasti ministerstev	19
Příloha č. 2 – Resortní plnění opatření	29

Úvod

Ministerstvo financí vypracovalo ve spolupráci s dalšími ministerstvy „Zprávu o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu za rok 2022“ (dále jen „Zpráva“), která je v souladu s usnesením vlády č. 115 ze dne 17. února 2020 každoročně předkládána vládě. Zpráva obsahuje informace o plnění všech opatření vyplývajících ze Strategie a hodnotí jejich účelnost a celkový přínos pro zlepšení výkonu vlastnických, resp. zakladatelských práv státu. V letošním roce bylo plnění Strategie vlastnické politiky státu (dále také „Strategie“) za předcházející rok vyhodnocováno potřetí.

Tato Zpráva má pro lepší přehlednost stejnou strukturu jako Strategie, která je postavena na třech základních pilířích:

I. Role státu jako vlastníka

II. Corporate governance

III. Institucionální rámec

Stejně jako v předchozích letech byla i v roce 2022 správa portfolia společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku rozdělena mezi následující ministerstva: Ministerstvo financí (MF), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo obrany (MO), Ministerstvo zemědělství (MZe), Ministerstvo dopravy (MD), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo zdravotnictví (MZ) a Ministerstvo kultury (MK).

Právě tato ministerstva měla zajistit plnění jednotlivých opatření definovaných ve Strategii. V případě MK se však jedná o jednu společnost, která je od roku 2000 v likvidaci. Výkon vlastnických práv státu v Národní rozvojové bance, a.s. je ve vztahu k plnění Strategie reportován souhrnně za všechna akcionářská ministerstva prostřednictvím MPO.

Přehled státem vlastněných společností a podniků

Aktualizovaný přehled všech společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku včetně vybraných ekonomických ukazatelů ke dni 31. 12. 2022 je uveden v Příloze č. 1.

Společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky vykonávající určitou podnikatelskou činnost reprezentují významný sektor české ekonomiky. Jen společnost ČEZ, a. s. v roce 2022 spravovala objem aktiv ve výši 1 029 mld. Kč, její obrat přesáhl 200 mld. Kč a konsolidovaný hospodářský výsledek po zdanění dosáhl přes 78 mld. Kč, ze kterých byla letos státu vyplacena dividenda ve výši cca 54 mld. Kč. Některé subjekty ve vlastnictví státu sice negenerují primárně příjem pro stát, avšak jejich úloha v podobě zajištění kritické infrastruktury je neméně důležitá. Jedná se například o STÁTNÍ TISKÁRNU CENIN, státní podnik nebo státní podniky spravující jednotlivá povodí.

Základní členění lze učinit na základě právní formy, kde stát jako vlastník majetkové účasti nebo zakladatel k 31. 12. 2022 vystupuje celkem v 46 akciových společnostech (a.s.), 1 společnosti s ručením omezeným (s.r.o.), 1 komanditní společnosti (k.s.), 58 státních podnicích (s.p.) a 1 národním podniku (n.p.). Celkem se jedná o 107 subjektů ve vlastnictví státu (viz. *Tabulka*).

Tabulka: Obchodní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky podle resortů k 31. 12. 2022

31. 12. 2022	a.s.	s.r.o.	k.s.	s.p.	n.p.	Celkem
MD	1	0	0	6	0	7
MF*	35	0	1	2	0	38
MK	1	0	0	0	0	1
MO	0	0	0	6	0	6
MMR*	0	0	0	0	0	0
MPO*	4	0	0	18	0	22
MV	0	0	0	2	0	2
MZ	0	1	0	5	0	6
MZe	5	0	0	19	1	25
Celkem	46	1	1	58	1	107

* NRB, a.s. je dle vlastnických podílů rozdělena mezi 3 resorty (MF, MMR a MPO) vykonávající vlastnická práva. Podle dohody se pro účely této zprávy započítává pouze jednou pod gesci MPO.

Shrnutí vyhodnocení plnění opatření k 31. 12. 2022

Na základě Strategie vlastnické politiky státu byla definována sada 21 opatření, která slouží jako nástroj pro efektivní správu podnikatelských subjektů. Všechny dotčené rezorty plnily během celého hodnoceného období následující opatření.

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

1. Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam či potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.
2. Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.
3. Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření.
4. Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích strategického významu.

Pilíř 2: Corporate governance

5. Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků.
6. Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků).
7. Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti.
8. Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.).
9. Optimalizovat počet členů orgánů.

10. Omezit počet jednočlenných orgánů.
11. Zvyšovat odbornost členů orgánů.
12. Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu.
13. Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).
14. Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami.
15. Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobné nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků).
16. Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace.
17. Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.
18. Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.
19. Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.
20. Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou tuto zprávu zveřejnit.

Pilíř 3: Institucionální rámec

21. Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy.

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

Základním pilířem Strategie je určit společnosti a podniky, které jsou pro stát strategicky významné, ať už kvůli naplňování cílů hospodářské politiky, efektivnímu zajištění fungování státu nebo poskytování nezbytných služeb pro veřejnost. Z toho důvodu byly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky rozřazeny do tří základních skupin – strategické, podpůrné a zbytné, a to na základě následujících kritérií:

- 1) **strategické** – společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky operující mimo standardní konkurenční prostředí – případ tržního selhání; společnosti a podniky nutné pro zajištění bezpečnosti státu (včetně společností provozujících prvky kritické infrastruktury v konkurenčním prostředí) či potřebné pro naplňování cílů hospodářské politiky státu;
- 2) **podpůrné** – nezbytné pro vlastní fungování státu a zajišťující nezbytné služby pro veřejnost – společnosti s majetkovou účastí státu či státní podniky poskytující servisní či účelové podpůrné služby organizačním složkám státu či zajišťující základní nezbytné služby pro veřejnost, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu ani vlastními silami;
- 3) **zbytné** – všechny ostatní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, u kterých by výhledově mělo dojít k jejich prodeji nebo likvidaci.

Kategorizaci všech podnikatelských subjektů s majetkovou účastí státu je nutné průběžně sledovat a vyhodnocovat po celou dobu jejich existence. Během loňského roku přitom všechna ministerstva, která vykonávají vlastnícká či zakladatelská práva státu, věnovala kontrole rozčlenění svých portfolií dle stanovených kritérií náležitou pozornost. MPO přeřadilo jednu společnost (Explosia, a.s.) ze skupiny podpůrných mezi strategické a zároveň ze svého portfolia vyřadilo dva podniky. Jednalo se o státní podnik Mototechna, který byl po ukončení likvidace v průběhu roku 2022 vymazán z obchodního rejstříku, a také Palivový kombinát Ústí, s. p., jenž zanikl 1. 1. 2022 v důsledku fúze se státním podnikem DIAMO. Jednu společnost vyřadily ze svého portfolia MF (Ústav nerostných surovin a.s. v likvidaci) a MO (Vojenské stavby státní podnik, v likvidaci). Naopak portfolio MZe se rozšířilo, a to o jeden subjekt (Státní statek Česká Kamenice, v likvidaci), který byl na návrh MZe obnoven kvůli dosud existujícímu nemovitému majetku. Žádný další rezort během loňského roku složení ani rozčlenění svého portfolia neměnil.

Strategie rezortům dále ukládá sledovat, jaké jsou přínosy a náklady společností a podniků v jejich gesci z hlediska státního rozpočtu. V návaznosti na to rezorty průběžně posuzují nastavení dividendové a dotační politiky v rámci svých portfolií. Dividendová politika je

nastavena v portfoliích MF, MPO a také MD, u něhož však v roce 2022 nemohla být naplňována kvůli přednostnímu hrazení ztráty z minulých let zapříčiněné ekonomickými dopady pandemie COVID-19. Státní podniky jsou při nakládání se ziskem omezeny zákonem o státním podniku. V portfoliu MV rozhoduje každoročně o rozdělení zisku zakladatel po projednání dozorčí radou. K přehodnocení své dividendové politiky (např. kvůli dopadům energetické krize nebo války na Ukrajině) v loňském roce přistoupily dva subjekty z portfolia MF (ČEB, a.s. a ČEZ, a. s.) a jeden subjekt v gesci MPO (ČEPS, a.s.).

Obdobně Strategie věnuje pozornost také čerpání dotací. Dotace z národních nebo evropských zdrojů využívaly při své činnosti společnosti a podniky v gesci MO, MPO a MZe, dále také některé subjekty spadající pod MF a MV. Naopak subjekty spadající do gesce MD, MZ a MMR v loňském roce dotace nečerpaly. Všechny dotčené rezorty průběžně sledují a vyhodnocují činnost a hospodaření subjektů ve svých portfoliích, a to prostřednictvím příslušných odborných útvarů nebo zástupců vysílaných do dozorčích rad.

Ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích mají být podle Strategie uplatňovány jednotné principy corporate governance. Tyto principy byly během sledovaného období skutečně aplikovány a dodržovány napříč všemi dotčenými rezorty.

Pilíř 2: Corporate governance

Jak vyplývá ze Strategie i ze stávající praxe, aplikace principů corporate governance je zcela zásadní u strategických společností a podniků, přičemž přiměřená aplikace by měla být zajištěna i u ostatních subjektů.

Na základě Strategie mají rezorty zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu státních podniků. Podle všech dotčených rezortů jsou kompetence orgánů subjektů v jejich působnosti jasně vymezeny. V roce 2022 sice některé společnosti a podniky v působnosti MF společně s Národní rozvojovou bankou, a.s. provedly změny ve stanovách či zakládacích listinách, ty se však netýkaly vymezení pravomocí ani odpovědnosti orgánů.

Podle převážné části dotčených rezortů jsou v českém právním řádu jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení společností a podniků s majetkovou účastí státu.

Určité komplikace lze podle MF spatřovat v praktickém aplikování ustanovení zákona č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML zákon) vůči členům dozorčích rad jako politicky exponovaným osobám (dále jen „PEO“). Skutečnost, že se ustanovení AML zákona k PEO vztahují i na veškeré členy dozorčích rad bez ohledu na velikost a význam subjektu, může snižovat ochotu odborných nominantů přijímat nominace do některých státem ovládaných společností. Metodický pokyn č. 7 Finančního analytického úřadu ze dne 14. 7. 2023 určený povinným osobám podle § 2 zákona č. 253/2008 Sb. „Opatření vůči politicky exponovaným osobám“ v tomto ohledu zdůrazňuje především nutnou proporcionalitu všech opatření.

Strategie dále ukládá, aby měly strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky stanovené jasné transparentní strategické cíle, zejména dlouhodobé, a aby rezorty dbaly o zhodnocování majetku všech subjektů v jejich působnosti. Zároveň má být vyhodnocována výkonnost strategických společností a státních podniků prostřednictvím jednotně nastaveného reportingu. I tato opatření byla v loňském roce všemi rezorty naplňována.

Nominační proces

Jak bylo již ve Strategii definováno, východiskem pro řádnou správu a řízení společností je vysoce profesionální výkon a etické chování členů v řídicích a dozorčích orgánech, který začíná již samotným výběrem těchto osob.

Od 4. ledna 2020 je účinný zákon č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon). Zákon zakotvuje působnost a pravomoci Výboru pro personální nominace a stanovuje postup výběru osob navržených státem do orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu a státních podniků. I v případě vyslání státních zaměstnanců podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZoSS“ nebo služební zákon) z daných resortů je nominační proces podmínkou pro následné vyslání služebním orgánem v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 ZoSS. Nominační proces implementovalo do svých vnitřních předpisů prozatím 6 ministerstev (MF, MO, MPO, MV, MZ, MZe).

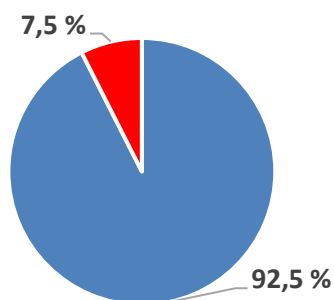
V roce 2022 bylo realizováno 14 výběrových řízení podle nominačního zákona. MF uskutečnilo 8 výběrových řízení, MZe 4 výběrová řízení, MO a MV realizovala po jednom výběrovém řízení. Všechna tato výběrová řízení byla už v průběhu roku 2022 i řádně ukončena výběrem nejvhodnějších uchazečů, kteří byli následně v souladu s platnými právními postupy jmenováni/zvoleni do inzerovaných pozic v představenstvech dotčených společností. V praxi se ukázalo, že průměrná délka potřebná k realizaci úspěšného výběrového řízení odpovídá s ohledem na respektování veškerých procesních kroků a souvisejících lhůt délce cca 3,5 měsíce.

Dílní součástí Strategie je také politika diverzity a rovnosti mužů a žen. Stát by měl dlouhodobě cíleně působit na odstranění překážek a na vytváření podmínek pro uplatňování těchto politik. V rámci strategických společností a podniků je systém péče o zaměstnance zakotven v kolektivních smlouvách a vnitřních předpisech. Jsou využívány benefity v takových oblastech, jako např. sociální programy, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání nebo péče o zdraví. Některé společnosti nabízejí rovněž stipendijní programy, programy pro absolventy či podporu partnerských škol. Dbá se i na podporu znevýhodněných skupin, která zahrnuje řadu nástrojů, jako např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácené pracovní úvazky pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku nebo zaměstnávání osob v důchodovém věku. Pokračuje pozitivní posun v přijímání principu rovných příležitostí v oblasti nábora a výběru nových zaměstnanců, a to v rámci politiky diverzity. Pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti a dalších ohrožených skupin v rámci politiky diverzity.

Aktivní společnosti a podniky v portfoliu státu (nejsou zahrnuty zbytkové účasti, podniky a společnosti v konkurzu, likvidaci atp.) měly k 31. prosinci 2022 celkem 432 obsazených pozic v řídicích a dozorčích orgánech. Ve statutárních orgánech k tomuto datu působilo celkem 134 osob, z toho 10 žen, tj. podíl 7,5 % na celkovém počtu osob. U kontrolních orgánů činil celkový počet osob 298, z toho 51 žen, tj. podíl 17,1 % na celkovém počtu osob. Zastoupení mužů a žen v uvedených orgánech je přehledně znázorněno v grafu č. 1. Co se týče věkové diverzity, skupina s nejpočetnějším zastoupením ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu se ke konci loňského roku nacházela ve věkovém rozmezí 41 až 50 let. Složení uvedených orgánů podle věku a pohlaví názorně ilustruje graf č. 2.

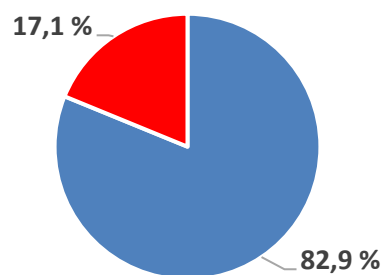
Graf č. 1: Zastoupení mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech k 31. 12. 2022

**Zastoupení mužů a žen
ve statutárních orgánech subjektů
s majetkovou účastí státu**



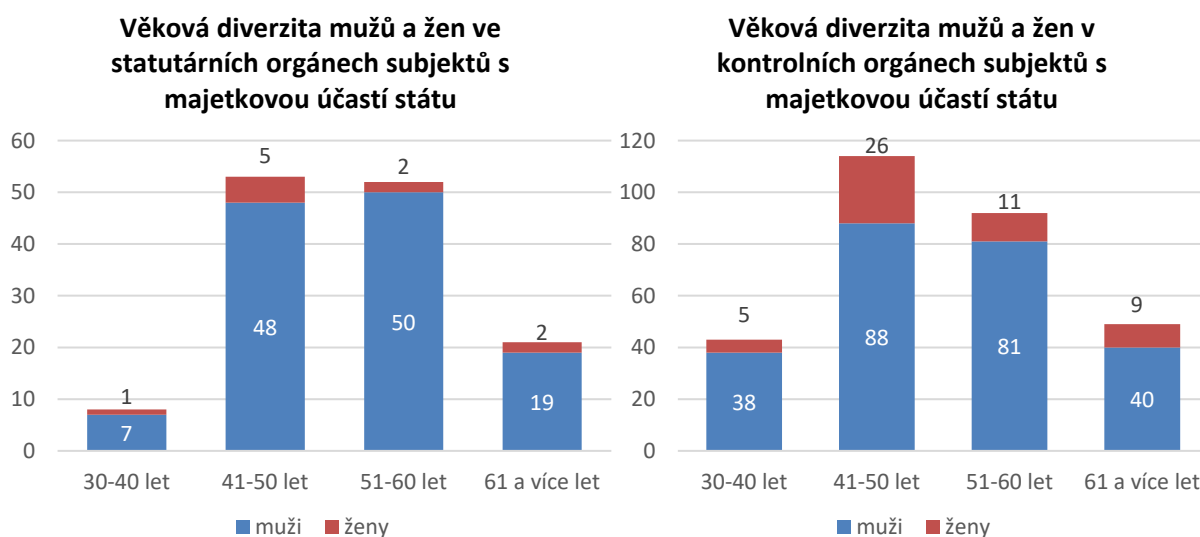
■ 124 ■ ženy - 10

**Zastoupení mužů a žen v kontrolních
orgánech subjektů s majetkovou
účástí státu**



■ muži - 247 ■ ženy - 51

Graf č. 2: Věková diverzita mužů a žen v statutárních a kontrolních orgánech k 31. 12. 2022



Z hlediska genderového zastoupení v rámci realizovaných výběrových řízení podle nominačního zákona lze konstatovat, že podíl žen na celkovém počtu členů výběrových komisí dosáhl 40 % na MO, 29 % na MV, 26 % na MF a 6 % na MZe. Co se týče zastoupení žen mezi samotnými uchazeči, do výběrových řízení na MO, MZe a MV se nepřihlásila žádná žena. U výběrových řízení konaných na MF sice ženy tvořily 4 % uchazečů, mezi vybranými kandidáty však již nebyla žádná žena.

V působnosti všech dotčených ministerstev byly v souladu se Strategií definovány pozice členů orgánů společností a podniků, respektive definována náplň jejich činnosti. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady. Při obsazování orgánů se dbá na prevenci střetu zájmů. Členové orgánů mají v souladu se Strategií možnost zvyšovat svoji odbornost i během výkonu funkce. Vzdělávací kurzy jim zpravidla zajišťují přímo podniky či společnosti. V loňském roce probíhala školení distanční formou, prostřednictvím seminářů či workshopů a samostudiem. Vzdělávání mají zajištěno i státní zaměstnanci věnující se realizaci vlastnické politiky státu.

Rezorty vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu mají rovněž zajistit optimalizaci počtu členů orgánů a omezovat počet jednočlenných orgánů. Během sledovaného období byl snížen počet členů představenstva jednoho subjektu v gesci MF (PRISKO a.s.) ze tří na dva. Dále byl snížen počet členů představenstva u jedné akciové společnosti spadající do portfolia MZe (Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.), a to z pěti na tři. Ostatní rezorty k úpravám velikosti orgánů společností a podniků neměly důvod. Jednočlenné orgány se sice vyskytují, avšak jde převážně o ředitele státních podniků.

Odměňování

Problematicke odměňování členů orgánů je věnována pozornost od roku 2010, aktuálně jsou Zásady odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů ovládaných obchodních společností s majetkovou účastí státu a vedoucích zaměstnanců státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem (dále jen „Zásady“) platné ve znění usnesení vlády č. 835 ze dne 12. prosince 2018. Zásady se vztahují na rezorty, které mají ve své gesci obchodní společnosti (včetně dceřiných společností) se sídlem na území České republiky, státní podniky a jiné státní organizace zřízené zákonem nebo ministerstvem, ve kterých ředitel pobírá mzdu, a členové volených orgánů pobírají odměnu. Oproti Strategii se jedná o širší definici dotčeného subjektu.

V souladu s tímž usnesením je vláda pravidelně informována o plnění těchto Zásad. Z poslední informace, která byla předložena na jednání vlády dne 9. 11. 2022, vyplývá, že ministerstva identifikovala ve své působnosti 44 subjektů, u kterých se Zásady vztahují celkem na 313 pozic. Odměňování na těchto manažerských pozicích je z pohledu genderu identické a nedochází zde k žádnému zvýhodňování. U sledovaných pozic je 284 obsazeno muži a 29 pozic je obsazeno ženami, tj. zastoupení žen představuje 9,3 %.

V souladu se Strategií všechna ministerstva prostřednictvím orgánů společností a podniků pravidelně prověřují soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami. Činnost členů orgánů společností a podniků je pravidelně vyhodnocována na základě stanovených ukazatelů výkonnosti. Variabilní složka příjmů členů orgánů se odvíjí zpravidla od plnění ročních nebo střednědobých kritérií, od kterých však již bylo v některých společnostech ustoupeno po schválení poslední aktualizace Zásad. V loňském roce však byla střednědobá kritéria výkonnosti stále uplatňována u některých subjektů v působnosti MF, MO, MV a MZe.

Ve všech společnostech a podnicích se důsledně dodržuje zásada rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování. Související omezení podle zákoníku práce a služebního zákona nepředstavují pro převážnou většinu z nich žádnou překážku. MZe nicméně poukazuje na skutečnost, že platné předpisy neumožňují odměňovat členy dozorčích rad a výborů pro audit, kteří zároveň působí také jako např. poslanci či úředníci samosprávného celku. Konkrétní úpravy v této oblasti však žádný rezort přímo nenavrhuje.

Problematika compliance

Jedná se o zavádění preventivních opatření v návaznosti na účinnost zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Aplikací funkčních Compliance programů ve společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích

tak dochází ke snížení rizika vzniku trestní odpovědnosti a současně k posílení ochrany majetku České republiky. Současně je jejich zavedení určitým reprezentativním vyjádřením státu v oblasti kvality firemní kultury a podnikatelské etiky založené na dodržování pravidel v dané společnosti. V této oblasti se tak jedná o soustavnou precizaci stávajících procesů, jejichž funkčnost musí být průběžně kontrolována a vyhodnocována řídicími i kontrolními orgány společností a podniků.

V hodnoceném období uplynulého kalendářního roku byl v portfoliích všech rezortů vykonávajících vlastnická či zakladatelská práva státu vytvořen fungující systém Compliance programů, a to v rozsahu odpovídajícím velikosti a předmětu činnosti jednotlivých podniků a společností. Jeho efektivita je ve všech portfoliích vyhodnocována zavedeným řídicím a kontrolním systémem. V oblasti Compliance jsou proškolení zaměstnanci subjektů spadající pod všechny dotčené rezorty. Během loňského roku nebylo u žádného subjektu s majetkovou účastí státu zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim.

Externí a interní kontrola společností

V této oblasti nebyla Strategii identifikována specifická opatření nad rámec stávajících legislativních mechanismů. I nadále je kontrola společností s majetkovou účastí státu a státních podniků zajišťována zejména interním auditem samotných společností a externím auditem. U všech společností a podniků, u kterých je stanovena povinnost zřídit výbor pro audit dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech, jsou tyto výbory zřízeny. Významným kontrolním orgánem obchodní korporace i státního podniku zůstává dozorčí rada, čímž je zajištěn kontinuální odborný dohled nad fungováním společnosti.

Transparentnost

Pokud má stát ve společnostech s majetkovou účastí státu a ve státních podnicích vystupovat jako odpovědný a aktivní vlastník, je třeba, aby společnosti a státní podniky v souladu s platnými právními předpisy a stanovami poskytovaly státu aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti. Proto byla v loňském roce již potřetí vládě předložena souhrnná Zpráva o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu a státních podniků za předcházející rok, ve které jsou uvedeny základní informace o každé společnosti/podniku, vybrané finanční ukazatele (např. výše základního a vlastního kapitálu, hospodářský výsledek před a po zdanění, celková aktiva, míra zadlužení, výše dividend, počet zaměstnanců, včetně údajů o zastoupení žen atp.), personální složení statutárních

orgánů, významné informace za dané období, zhodnocení a komentáře. K projednání této zprávy došlo na jednání vlády dne 9. 11. 2022.

V roce 2022 byla zavedena pravidelná informační povinnost právnických osob s majetkovou účastí státu v působnosti všech dotčených rezortů. Podniky a společnosti poskytují akcionáři/zakladateli informace o svém hospodaření na jednáních dozorčí rady, prostřednictvím pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo skrze pololetní zprávy o hospodaření. V rámci portfolií všech dotčených rezortů je tato informační povinnost zakotvena v zakladatelských dokumentech státních podniků nebo stanovách akciových společností, případně vyplývá již z příslušných právních předpisů. V souladu s platnou legislativou je zajišťována i informační povinnost společností a podniků také vůči veřejnosti.

Pilíř 3: Institucionální rámec

Při respektování současného stavu a roztržitého výkonu vlastnických a zakladatelských práv napříč resorty, kdy je řízení jednotlivých majetkových účastí státu svěřeno do kompetence jednotlivých ministerstev, je dosahováno výrazného zlepšení zejména přijetím a následným dodržováním jednotných, závazných pravidel pro všechna spravující ministerstva, respektive aplikací opatření a postupů popsanych ve Strategii, přičemž další synergie jsou dosahovány implementací jednotlivých opatření, která jsou dále komunikována v rámci pracovní skupiny.

Pracovní skupina byla ustavena v souladu se Strategií a členy jsou všechna zainteresovaná ministerstva. Doposud se členové pracovní skupiny sešli celkově na třech jednáních. Během roku 2022 se sice nevyskytla potřeba svolávat další jednání pracovní skupiny, stále však mezi jejími členy probíhala průběžná komunikace po pracovní linii. MPO informovalo o přeřazení společnosti Explosia, a.s. ze skupiny podpůrných do skupiny strategických společností. Ve spolupráci se všemi resorty zastoupenými v pracovní skupině MF vypracovalo Zprávu o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu za rok 2021 a Zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku za rok 2021, které poté dne 9. 11. 2022 projednala vláda.

Závěr

Zpráva poskytuje ucelený přehled o plnění Strategie a přispívá k zlepšování již aplikovaných procesů v řízení společností a podniků v gesci státu/rezortů. Na základě podkladů získaných ve spolupráci s jednotlivými rezorty bylo vyhodnoceno, že v loňském roce byla stanovená opatření plněna v souladu se Strategií. V příloze č. 1 této zprávy jsou doplněny podrobnější informace o subjektech, na které se Strategie vztahuje. Informace jsou poskytnuty k 31. 12. 2022.

V jednotlivých kapitolách jsou uvedena a popsána plnění opatření, jež jsou nutná k dosahování cílů Strategie a jejichž aplikace je uložena všem ministerstvům vykonávajícím vlastnická práva k majetkovým účastem státu a plnicím roli zakladatele státních podniků. Podrobný popis plnění jednotlivých rezortů naleznete v příloze č. 2.

Aplikace uvedených opatření a respektování Strategie vlastnické politiky státu jako strategického dokumentu vlády je i důležitým krokem v boji proti korupci, jelikož povede ke snížení případného korupčního potenciálu kritických oblastí výkonu vlastnických/zakladatelských práv k majetkovým účastem státu v obchodních společnostech/státním podnikům.

Z informací poskytnutých ministerstvy vyplývá, že je Strategie průběžně naplňována a opatření realizována.

Příloha č. 1 – Majetkové účasti ministerstev

Legenda:

Právní forma

AS	Akciová společnost
SRO	Společnost s ručením omezeným
KS	Komanditní společnost
SP	Státní podnik
NP	Národní podnik

Kategorie

STR	Strategického významu
POD	Podpůrné (pro činnost rezortu)
PR	K prodeji/privatizaci
LIK	Likvidace
KONK	Konkurs

Držení

TD	Trvalé držení
DD	K držení po určitou dobu - dočasné držení

Použité zkratky

SR	Státní rozpočet
SO	Státní organizace

Ministerstvo financí															
(tis. Kč)															
údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)															
	Název subjektu	IČO	% držení rezortu	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR						
1	ČEZ, a. s.	45274649	69,78	AS	STR	TD	Dominantní energetický koncern v ČR, výrobce a distributor el. energie a tepla včetně prodeje plynu a těžby uhlí, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			198 440 000	53 798 976	18 019 723	63 822 000	1 029 000 000	5 978
2	Letiště Praha, a. s.	28244532	100	AS	STR	TD	Provázanost letecké přepravy a pozemních služeb na letišti VH v Praze			32 181 345	27 031 564	0	283 050	34 945 140	2 465
3	MERO ČR, a.s.	60193468	100	AS	STR	TD	Jediný přepravce ropy do České republiky a nejvýznamnější společnost zajišťující skladování nouzových strategických zásob ropy.			9 555 255	8 430 921	673 230	788 375	10 383 274	122
4	Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.	45279314	100	AS	STR	TD	Pojišťování úvěrových rizik se státní podporou na základě zákona č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou (a poskytování záruk za splacení úvěru vývozců, výrobních a obchodních podniků)			13 648 458	5 575 000	500 000	832 223	22 598 049	106
5	ČEPRO	601 93 531	100	AS	STR	TD	Přeprava a skladování pohonných hmot včetně ochraňování státních hmotných rezerv PHM, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			10 168 000	5 660 000	1 579 000	1 611 000	21 213 000	812
6	Česká exportní banka, a.s.	63078333	84	AS	STR	TD	Zákonem č. 58/1995 Sb. pověřena provozováním financování vývozu se státní podporou			8 285 000	5 000 000	0	640 000	32 473 000	111
7	Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	32,95	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky.			4 417 093	2 631 626	0	295 378	31 952 242	242
8	Kongresové centrum Praha, a.s.	63080249	54,348	AS	STR	TD	poskytování kongresových služeb			3 438 142	3 680 000	0	79 633	3 571 124	216
9	PRISKO a.s.	46355901	100	AS	STR	DD	Společnost založena k vypořádání vztahů při privatizaci ŠKODA AUTO Mladá Boleslav. Dne 20. prosince 2018 byla mezi společnostmi PRISKO a ŠKODA AUTO a.s. podepsána Dohoda o vypořádání závazků. Účel, pro který byla společnost PRISKO původně založena, tak byl s konečnou platností naplněn. V roce 2018 se PRISKO stalo společností aktivně spravující největší důlní společnost těžící černé uhlí v České republice - OKD, a.s., jejímž je jediným akcionářem.			332 375	2 067 760	0	1 553	336 605	3
10	Státní pokladna Centrum sdílených služeb	3630919	100	SP	STR	TD	SP v kategorii podpůrných, tj. poskytovajících servisní a účelové podpůrné služby organizačním složkám státu, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu nebo vlastními silami. Provozovatel významné části infrastruktury ICT státu			1 747 344	763 000	0	22 098	1 884 309	214
11	STÁTNÍ TISKÁRNA CENIN, státní podnik	1279	100	SP	STR	TD	Zhotovitel bankovek, cenin, státních dokladů a občanských průkazů, pasů, atd.			2 372 966	500 000	0	414 680	3 007 132	369
12	Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s.	10669	100	AS	STR	TD	Výzkumná organizace provádějící základní výzkum, aplikovaný výzkum a experimentální vývoj			992 378	750 968	0	4 263	1 332 905	189
13	THERMAL-F, a.s.	25401726	100	AS	STR	TD	Významný subjekt lázeňství, hotelových a kongresových služeb. Každoročně zajišťuje pořádání MFF v Karlových Varech			908 482	1 099 550	0	353	1 209 012	138
14	GALILEO REAL, k.s. v likvidaci	26175291	100	KS	STR	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2 023	74 000	76 326	2 466 010	0	2 633	76 713	1
15	IMOB a.s. v likvidaci	60197901	100	AS	STR	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2023	38 000	39 644	2 200	0	1 326	39 943	1
16	MUFIS a.s.	60196696	49	AS	PR	DD	Aktuálně bez obchodní činnosti, pouze vymáhá pohledávky z minulých let.			4240	2 000	0	141	4246	0

17	EON S.E. (v EUR)	-	0,18	AS	PR	DD	Přední světová energetická společnost			11 723 000	2 610 400	1 807	2 825 100	67 010 100	69 378
18	UNIPER (v EUR)	-	0,1	AS	PR	DD	společnost se zaměřením na výrobu, obchod a prodej energií.			4 422 000	14 160 000	26	-19 124 000	121 477 000	7 008
19	KORADO ,a.s.	25255843	34,22	AS	PR	DD		2023	350 000	1 247 942	840 700		97 241	2 032 145	411
20	MCI HOLDING a.s. - v likvidaci	47673354	7,05	AS	LIK	DD	-		0						
21	VÍTKOVICE, a.s.	45193070	0,0001	AS	PR	DD	-		0						
22	Harvardský průmyslový holding, a.s. - v likvidaci	44269595	0,0023	AS	LIK	DD	-		0						
23	Moravskoslezské dřevařské závody, Šumperk a.s."v likvidaci"	15503852	18	AS	KONK	DD		2024	0						
24	Severočeské mlékárny a.s. Teplice	48291749	40,78	AS	KONK	DD	od prosince 2019 probíhá řízení ve věci návrhu ČR-MF u Krajského soudu v Ústí n/L. na zrušení společnosti	2024	0						
25	HOLDING KLADNO a.s. v likvidaci	45144419	96,85	AS	LIK	DD		2024	0						
26	Vodovody a kanalizace Zlín, a.s.	49454561	0	AS	BP	DD	odmítnutí bezúplatného převodu 4 akcií ze strany 3 obcí	2024	0						
27	SETUZA a.s.	46708707	0,0011	AS	KONK	DD	-		0						
28	Prefa Pardubice a.s.	46504818	0,0012	AS	KONK	DD	-		0						
29	ORLIČAN, a.s. v likvidaci	9181	0,09	AS	LIK	DD		2024	0						
30	ARMABETON, a.s. v likvidaci	14818	0,13	AS	LIK	DD		2020	0						
31	LINETA Severočeská dřevařská společnost a.s.	14867770	0,23	AS	KONK/LIK	DD	předlužená společnost, očekává se konkurz nebo likvidace	2024	0						
32	TRANZA Strojírny a.s.	28267141	0,66	AS	Insolv. řízení	DD		2020	0						
33	ČKD DUKLA, a.s.	11011	0,7	AS	KONK	DD	konkurs zrušen k 31. 5. 2019								
34	VSZP, a.s. v likvidaci	45273375	1,02	AS	Insolv. řízení	DD		2020	0						
35	ČKD DOPRAVNÍ SYSTÉMY, a.s. v likvidaci	565253	2,25	AS	Insolv. řízení	DD		2020	0						
36	HEXA PLUS, a.s. v likvidaci	45274827	3	AS	LIK	DD		2024	0						
37	TRANSPORTA a.s.	45534268	4,64	AS	KONK	DD		2024	0						
38	Slovácké vodárny a kanalizace, a.s.	49453866	0	AS	Prodej	DD	očekává se výkup akcií ze strany společnosti	2024	1000	1 201 844	886 732		15214	1364673	240
39	ZPS, a.s.	9393	5,63	AS	LIK	DD		2024	0						

Ministerstvo průmyslu a obchodu															
(tis. Kč)											údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)				
	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR						
1	ČEPS, a.s.	25702556	100%	AS	STR	TD	Energetická bezpečnost. Společnost má strategické postavení při zajištění přenosu elektrické energie v ČR s přesahem do sousedních zemí a vlastní prvky kritické infrastruktury.	nedotýká se	nedotýká se	27 318 872	10 534 883	2 891 959	-3 322 543	54 661 038	625
2	Národní rozvojová banka, a.s. (dříve Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.)	44848943	33,53%	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., (dále „banka“ nebo „NRB“) je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů na trhu, a tím pomáhá překonat existující selhání. Činnost banky je založena na dlouhodobé finanční udržitelnosti realizovaných finančních nástrojů. Skupina NRB se hlásí ke konceptu udržitelného rozvoje a chová se společensky odpovědně a při poskytování svých služeb (financování a poradenství) zohledňuje pravidla udržitelných financí.	nedotýká se	nedotýká se	4 417 093	2 631 626	0	295 378	31 952 242	242
3	Explosia, a.s.	25291581	100%	AS	STR	TD	Zabezpečení zájmů obrany státu a vyloučení bezpečnostních rizika vyplývajících z povahy výzkumné a výrobní činnosti společnosti.	nedotýká se	nedotýká se	1 441 409	1 418 000	-4 199	153 488	1 792 500	563
4	OTE, a.s.	26463318	100%	AS	STR	TD	Společnost plní funkci operátora trhu s energiemi (s přesahem do sousedních zemí), zajišťuje obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů a zajišťuje oblast podpory výroby energie z obnovitelných zdrojů.	nedotýká se	nedotýká se	1 176 085	500 000	-44 300 139	89 240	33 738 928	74
5	ČPP Transgas, s.p.	2674	100%	SP	POD	TD	Úkoly související s rozvojem činnosti subjektů v rámci rezortu MPO, správa a zhodnocování nemovitého majetku státu.	nedotýká se	nedotýká se	441 651	181 638	0	8 372	5 011 851	8
6	DIAMO, s. p.	2739	100%	SP	STR	TD	Zahlazování následků hornické činnosti	nedotýká se	nedotýká se	4 505 421	2 953 078	-5 233 421	316 221	5 413 542	3 526
7	Elektrotechnický zkušební ústav, s.p.	1481	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	127 953	95 477	0	-31 568	148 286	86
8	Fyzikálně technický zkušební ústav, s.p.	577880	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	112 878	20 157	0	1 291	122 932	28
9	Strojírenský zkušební ústav, s.p.	1490	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	102 885	78 886	-428	1 534	163 441	117
10	Textilní zkušební ústav, s. p.	13251	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	82 747	55838	0	5 493	90 954	32

11	Technický a zkušební ústav stavební Praha, s.p.	15679	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	390 504	265 848	-2 110	6 277	454 457	178
12	Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha, s. p.	14125	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví	nedotýká se	nedotýká se	93 141	22 072	0	-468	98 268	27
13	Brněnské papírny, státní podnik - v likvidaci	12343	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2024	50 000			0		88 813	1
14	Cihlářské a keramické závody Teplice, s.p. - v likvidaci	15270	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2023	0			0		0	0
15	RKT - Rovnací a kotevní technika, státní podnik v likvidaci	664073	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2024	0			0		62	0
16	Severočeské keramické závody Most, státní podnik v likvidaci	15156	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2023	0			0		0	0
17	Severokámen Liberec, státní podnik v likvidaci	15415	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, obnovená likvidace, po konkursu. Vymazán z OR dne 28. 3. 2023.	2023	0			0		0	0
18	TECHNOMAT, státní podnik "v likvidaci"	2321	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci. * v letech 2002-2004 odvedena záloha na likvidační zůstatek ve výši 17 mil. Kč	v závislosti na ukončení soudního sporu	0 *			0		0	0
19	Východočeské energetické závody, státní podnik v likvidaci	8184	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2023	53 200	58598	45327	0	-7543	59 868	1
20	Brněnské cihelny, státní podnik - v likvidaci	15296	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0		0	0
21	PRIOR - Severočeské obchodní domy, státní podnik v "likvidaci"	157287	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0		0	0
22	Jihomoravské dřevařské závody, s.p., v likvidaci	14079	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2024	11 388	15 951	8 281	0	4 563	16 697	0

Ministerstvo zemědělství															
(tis. Kč)															
údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)															
	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, NČR	V případě že PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR						
1	Mezinárodní testování drůbeže Ustrašice, s.p.	43833560	100 %	SP	POD	TD	Provádí kontroly užítkovosti a výkonnostních zkoušek u drůbeže.	-	-	36 573	17 611	-19 821 (dotace)	2 536	49 264	48
2	Lesy České republiky, s.p.	42196451	100 %	SP	STR	TD	Podnik zajišťuje řádné obhospodařování státního lesního majetku, zachování lesa, jeho ochranu a péči o něj, zachování plnění všech funkcí lesa.	-	-	65 483 465	12 984 146	3 810 000	5 027 972 (po zdanění)	74 381 501	3 708
3	Povodí Vltavy, s.p.	70889953	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	8 178 971	7 748 585	-668 509 (dotace)	96 751	8 957 789	866
4	Povodí Labe, s.p.	70890005	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 880 695	3 637 035	-120 052 (dotace)	183 509	5 646 319	863
5	Povodí Ohře, s.p.	70889988	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 167 357	4 577 073	-210 095 (dotace)	104	5 763 059	598
6	Povodí Moravy, s.p.	70890013	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 430 706	4 126 225	-1 045 858 (dotace)	4 498	6 099 044	725
7	Povodí Odry, s.p.	70890021	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 619 326	1 565 444	-53 344 (dotace)	20 973	5 088 163	442
8	Budějovický Budvar, n.p.	514152	100 %	NP	STR	TD	1) Podnik je zdrojem finančních prostředků pro státní rozpočet (fond zakladatele) 2) Vizí podniku je do budoucna posílit své působení v roli "národního pivovaru". V daném ohledu podnik v roce 2018 zahájil spolupráci s malými pivovary (minipivovary), která je oboustranně výhodná. Z hlediska minipivovarů se jedná o pomoc s prosazením se na trhu při využití distribučních kanálů Budvaru (podpora malých hráčů na trhu). Z hlediska Budvaru je přidánou hodnotou rozšíření obchodního portfolia národního podniku.	-	-	5 135 139	3 100 000	společnost v roce 2022 odvedla do státního rozpočtu prostředky ve výši 550 mil. Kč	200 878 (po zdanění)	5 884 484	648
9	Jihomoravské pivovary, a.s.	49973720	100 %	AS	PR	DD	-	zatím nestanoven	přibližně 30 000 (dle toho, jaký postup prodeje majetku společnosti bude zvolen a dalších okolností)	17 396	50 040	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	-4 512	18 442	3
10	Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.	49241494	100 %	AS	STR	TD	Společnost zajišťuje specifickou podporu zemědělských, potravinářských a lesnických subjektů v oblastech nedostatečně pokrytých soukromoprávními subjekty (např. zpřístupnění investic do nových strojů a technologií, pojištění zemědělské výroby, podpora provozních výdajů a rozvoje venkova atd.), a to v souladu s § 2da zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů a s ohledem na naplňování státní zemědělské politiky (jednotlivé podpůrné programy podpor jsou schvalovány vládou ČR)	-	-	1 770 608	500 000	-1 668 411 (prostředky ze SR byly beze zbytku spotřebovány na poskytnuté podpory k uzavřeným smlouvám v roce 2022)	78 259	4 862 515	108
11	Státní zkušebna strojů a.s.	27146235	100 %	AS	POD	TD	Zajišťuje odbornou činnost ve sféře zkušebnictví v oblasti zemědělských a lesnických strojů, přičemž se zaměřuje zejména na specifické druhy techniky, které nejsou pro soukromé subjekty působící v této oblasti ekonomicky zajímavé, ale jejichž význam je pro resort MZe nezastupitelný.	-	-	328 428	197 500	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	3 977	337 458	14

12	Českomoravská společnost chovatelů, a.s.	26162539	0,01 %	AS	STR	TD	Zajišťuje pro Ministerstvo zemědělství vedení ústřední evidence zvířat a označování hospodářských zvířat.	-	-	218 549	58 464	-22 575 (dotace)	7 703	240 171	112
13	SETUZA a.s. (v konkurzu od 2010)	46708707	0,00 %	AS	KONK	DD	-	nelze určit (dle vývoje insolvenčního řízení)	nelze určit (pravděpodobně 0)	není znám	1 152 709	-	není znám	není znám	není znám
14	Dostihové závodiště Praha, státní podnik v likvidaci	17388		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	65 331	63 279	likvidační zůstatek	236	65 405	2 (likvidátor + 1 DPP)
15	MILNEA státní podnik v likvidaci	16187		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	136 640	115 360	likvidační zůstatek	4 676	137 065	4 (likvidátor + 1 PS + 2 DPP)
16	Pražské pekářny a mlýny, státní podnik (po konkurzu)*	16616		SP	-	DD	-	vymazáno 2023	240 (odvedeno)	240	130 859	likvidační zůstatek	639	240	1 (likvidátor)
17	Služby pro zemědělství Střížovice, státní podnik v likvidaci (v konkurzu)	14868334		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0
18	Státní podnik zemědělské techniky v likvidaci (v konkurzu)	212172		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	nelze určit	údaje nejsou k dispozici	údaje nejsou k dispozici	0
19	Státní statek Čáslav (v konkurzu)	104248		SP	KONK	DD	-	patrně v roce 2023 skončí konkurs, poté bude zahájena likvidace	nelze určit	6 420 221	264 059 000	likvidační zůstatek z budoucí likvidace	-405 9SSS13	29 743 146	0
20	Státní statek Česká Kamenice v likvidaci	119521		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	-32 704	0	likvidační zůstatek	-32 601	14 407	1 (likvidátor jmenovaný)
21	Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	16918		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	129 443	333 939	likvidační zůstatek	5 360	133 508	11 (likvidátor + 6 PS + 4 DPP)
22	Státní statek Křivoklát v likvidaci (v konkurzu)	132551		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	-109	-74	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	-64.430	20	0
23	Státní statek Valtice, s.p. v likvidaci (insolvenční řízení)	488992		SP	KONK	DD	-	patrně v roce 2023 skončí konkurs, poté bude obnovena likvidace	nelze určit (přibližně 237.000,- Kč zůstane po 100% uspokojení věřitelů a bude převedeno do obnovené likvidace)	1 800	11 342	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	1 010	4 230	0
24	Šlechtění a rozmnožování drůbeže Chrustenice (v konkurzu)	14798131		SP	KONK	DD	-	nelze určit (ukončení konkurzu a následnému výmazu z OR brání soudní spor s dědicí jednoho dlužníka)	0	0	0	nelze určit	0	0	0
25	Zemědělský podnik Razová, státní podnik v likvidaci	13642090		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	22 430	539 191	likvidační zůstatek	-410	22 653	5 (likvidátor + 4 DPP)

Ministerstvo dopravy																
(tis. Kč)											údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)					
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců	
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR	Očekávaný výnos pro SR							
1	České dráhy, a. s.	70994226	100%	AS	STR	TD	národní dopravce / osobní doprava				33 405 000	20 000 000	4 552 405	-303 000	93 590 000	13 525
2	Řízení letového provozu ČR s.p.	49710371	100%	SP	STR	TD	Zajištění základních funkcí státu - let. dopravy				3 944 763	1 087 503	79 396	176 635	6 768 731	929
3	CENDIS, s.p.	311391	100%	SP	POD	TD	IT služby, služby k plnění zakázek pro MD				-49 349	2 832	0	-11 511	76 070	87
4	Správa železnic, s.o.	70994234	100%	SP	STR	TD	Správa a výstavba železniční dopravní cesty				43 783 651	57 390 172	0	-5 320 020	57 316 564	17 108
5	Správa Letiště Praha, s.p.	62413376	100%	SP	PR	DD		není znám, soudní spory	není znám							1
6	ČSAD ÚAN PRAHA FLORENC, s.p. v likvidaci	14888025	100%	SP	LIK	DD		31. 12. 2023	není znám							1
7	Automatizace žel. Dopr. Praha, s.p. v likvidaci	3026	100%	SP	LIK	DD		31. 12. 2023	není znám							1

Ministerstvo obrany																
(tis. Kč)											údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)					
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců	
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR	Očekávaný výnos pro SR							
1	LOM PRAHA, s.p.	00000515	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a podpora životního cyklu letecké techniky, výcvik pilotů		x	x	1 557 254	576 100	0	15 521	3 197 093	729
2	Vojenské lesy a statky, s.p.	00000205	100%	SP	STR	TD	Lesní a zemědělské hospodaření na území vojenských újezdů, ostraha objektů		x	x	8 926 357	1 612 000	324 983	680 271	10 533 981	2 560
3	Vojenský technický ústav, s.p.	24272523	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti pozemních a leteckých zbraňových, monitorovacích a speciálních ICT systémů		x	x	455 140	1 000	18 363	12 641	1 923 220	387
4	Vojenský výzkumný ústav, s.p.	29372259	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti protichemické ochrany, prostředků elektronického boje a materiálového inženýrství		x	x	519 541	189 275	25 463	243 627	3 334 177	153
5	VOP CZ, s.p.	00000493	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a opravy pozemní vojenské techniky - servisní podpora pro AČR		x	x	449 840	721 035	24 426	468	1 688 031	590
6	NAŠE VOJSKO, TISKÁRNA, PRAHA, v konkurzu	00000345	100%	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá									

Ministerstvo vnitra															
(tis. Kč)											údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)				
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR							
1 Česká pošta, s.p.	47114983	100	SP	STR	TD	Česká pošta, s.p., je držitelem poštovní licence, kromě poskytování základních poštovních služeb vykonává i celou řadu strategických činností pro Českou republiku				5 019 394	3 587 928	Příjemce úhrady čistých nákladů představujících nespravedlivou finanční zátěž držiteli poštovní licence.	-1 750 922	15 638 292	23 432
2 Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s.p.	47677543	100	SP	STR	TD	NAKIT zajišťuje a poskytuje dodávku, rozvoj a provoz systémů informačních, komunikačních technologií a souvisejících služeb, včetně infrastruktury, která se využívá při plnění úkolů státní (veřejné) správy, provoz, dodávku a rozvoj systémů informačních a komunikačních technologií, zejména těch, které nakládají s citlivými daty nebo utajovanými informacemi, včetně datových registrů a datových skladů, provoz, podporu a rozvoj kritické komunikační infrastruktury státu, včetně CMS, zejména dle zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů a zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů a poskytuje služby centrálního nákupního místa pro orgány státní (veřejné) správy.				270 718	200 000	N/A	9 737	723 937	505

Ministerstvo zdravotnictví															
(tis. Kč)											údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)				
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR							
1 BALMED Praha s. p.	25125877	100	SP	POD	DD		2023	v závislosti na zápisu v obchodním rejstříku	4 554	43 219	0	-2 076	4 775	2	
2 IKEM - služby, spol. s r.o.	48535591	100	SRO	LIK	TD		2023	0	451	600	0	-17	451	0	
3 Státní léčebné lázně Bludov s. p.	14450241	100	SP	PR	DD		2024	23.505.000,- dle znaleckého posudku	19 175	5 000	0	-5 571	22 350	52	
4 Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p.	24007	100	SP	POD	TD		-	-	294 424	257 393	0	-30 685	436 384	399	
5 Horské lázně Karlova Studánka, s.p.	14450216	100	SP	POD	TD		-	-	215 020	89 097	0	1 371	300 329	184	
6 Zdravotnické zásobování, státní podnik "v likvidaci"	215562	100	SP	LIK	DD		2023	0			0	0		0	

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR															
(tis. Kč)											údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)				
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě ze STR, NČR	V případě ze PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál *	Základní kapitál *	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek *	Aktiva celkem *	Počet zaměstnanců *	
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný zisk pro SR							
1	Národní rozvojová banka, a.s.	44848943	33,53	AS	STR	TD	Národní rozvojová banka, a.s., (dále „banka“ nebo „NRB“) je speciální bankovní instituce, která vykonává činnost ve veřejném zájmu. Jejím cílem je přispět a podílet se na udržitelném hospodářském a sociálním rozvoji České republiky prostřednictvím poskytování finančních produktů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorech ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů na trhu, a tím pomáhá překonat existující selhání. Činnost banky je založena na dlouhodobé finanční udržitelnosti realizovaných finančních nástrojů. Skupina NRB se hlásí ke konceptu udržitelného rozvoje a chová se společensky odpovědně a při poskytování svých služeb (financování a poradenství) zohledňuje pravidla udržitelných financí.	x	x	4 417 093	2 631 626	0	295 378	31 952 242	242

Ministerstvo kultury														
(tis. Kč)											údaje za rok 2022 (k 31. 12. 2022)			
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě ze STR, POD	V případě ze PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný zisk pro SR						
1	Editio Praga	49241672	4,055	AS	LIK	DD	-	Neznámý	0	4 055				

Příloha č. 2 – Resortní plnění opatření

Ministerstvo financí			
č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio společností a podniků v gesci MF je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Během sledovaného období nebylo portfolio společností a podniků v gesci MF rozšířeno o žádný subjekt.
Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Během sledovaného období byl z portfolia společností a podniků v gesci MF vyřazen 1 subjekt (Ústav nerostných surovin a.s. v likvidaci).	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	ANO	Dividendová je u několika společností a podniků nastavena a je naplňována. Nicméně velká část portfolia není založena za účelem zisku.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku energetické krize či války na Ukrajině?	ANO	Ve sledovaném období přehodnotily svoji dividendou politiku 2 (ČEB, ČEZ) subjekty z portfolia MF.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Některé společnosti a podniky jsou příjemci dotací z národních nebo evropských zdrojů. Většina subjektů z portfolia MF však dotace nečerpá.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Kontrola činnosti a vývoje hospodaření probíhá prostřednictvím průběžných reportů a podkladů pro valné hromady a dozorčí rady, pravidelných revizí a aktualizací toků vůči státnímu rozpočtu.	
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány.

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů společností a podniků je nastaveno jednoznačně.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	V roce 2022 měnily své stanovy či zakladací listiny 4 subjekty (ČEZ, PRISKO, MUFIS, STC), tyto změny se však netýkaly vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušenosti jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Dlouhodobě je problematická aplikace zákona o zadávání veřejných zakázek a tzv. informačního zákona. V praxi dochází k rozporu principů maximální transparentnosti na straně jedné s provozováním obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí na straně druhé. Komplikaci představuje také aplikování ustanovení AML zákona vůči politicky exponovaným osobám i na členy dozorcích rad bez ohledu na velikost a význam subjektu, které může snižovat ochotu odborných nominantů přijímat nominace do některých státem ovládaných společností.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny subjekty portfolia mají stanovené transparentní dlouhodobé cíle, ať už prostřednictvím finančně obchodního plánu nebo strategického plánu či výhledu.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je průběžně kontrolován odpovědnými orgány společností a podniků a sledován při schvalování ročních finančních plánů.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Subjekty poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření a výročních zpráv.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů portfolia je sledována zejména ve vazbě na působení dozorcí rady a na průběžně získávané informace.
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Členové orgánů procházejí výběrovým řízením a splňují kvalifikační předpoklady. Odborná způsobilost členů orgánů je pravidelně přezkoumávána a vyhodnocována v souladu s platnou legislativou. MF koná výběrová řízení na členy/členky představenstva ve spolupráci se společnostmi, jejichž prostřednictvím dochází k úzké profilaci pracovních pozic, na které jsou vyhlášena výběrová řízení, a to konkrétními požadavky v inzerátech. Při profesní profilaci dané pozice se bere zřetel na již zvolené členy představenstva a jejich profesní zkušenosti, a to tak, aby nový člen/členka vhodně svým profesním profilem doplnil stávající členy.	

	Prevence střetu zájmů		Prevence střetu zájmů při obsazování dozorčích a řídicích orgánů společností je pravidelně vyhodnocována. Na této úrovni nedochází k nežádoucí kumulaci funkcí. MF klade velký důraz na prevenci střetu zájmů uchazečů vránci výběrových řízení na členy představenstva, či v případě nominace osob do dozorčích orgánů společností. MF se zajímá o pracovní profily jednotlivých nominantů i z hlediska střetu zájmů.
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	ANO	Počet členů představenstva společnosti PRISKO byl snížen ze 3 na 2.
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	MF eviduje dva subjekty s jednočlenným orgánem. Ve obou případech jde o generálního ředitele státního podniku.
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Ze strany MF žádná vzdělávací akce realizována nebyla.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zvyšování odbornosti je možné na základě požadavků členů orgánů, případně dle vzdělávací strategie pro všechny zaměstnance daného subjektu.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	V podnicích a společnostech probíhala interní i externí manažerská a odborná školení realizovaná formou seminářů, workshopů či e-learningu.	
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Státní zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu financí věnují vlastnické politice státu se vzdělávají na základě svého individuálního vzdělávacího plánu.	
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2022	průběžně
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Pracovní pozice jsou obsazovány na základě výběrového řízení v souladu s požadavky dané pozice. Náborové řízení jsou primárně zaměřeny na úroveň znalostí, odbornosti a zkušenosti. Všechny pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti atd.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V kolektivních smlouvách a ve vnitřních předpisech jsou zakotveny systém péče o zaměstnance (např. sociální program, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání, péče o zdraví) a podpora znevýhodněných skupin ((např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácený pracovní úvazek pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku, zaměstnávání důchodců atd.).
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2022 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2022 se konalo celkem 8 výběrových řízení do orgánů společností s majetkovou účastí státu v gesci MF.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodněji uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Podíl žen ve výběrových komisích: 26 % Podíl žen mezi uchazeči: 4 % Podíl žen mezi vybranými uchazeči: 0 %	
Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	Časová náročnost nominačního procesu činí v průměru 3 měsíce.		
Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Směrnice č. 3/2020 ministra financí, Postup výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu	

	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	MF vždy jmenuje výběrovou komisí v souladu se Směrnicí č. 3/2020 ministra financí. Komise má nejméně 3 členy a jednoho náhradníka. Komise je zpravidla tvořena členem představenstva, členem dozorčí rady společnosti a zástupcem akcionáře.	
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2022	průběžně
	Podniky a společnosti v portfoliu MF provádějí pravidelné roční přezkoumání plnění Zásad odměňování.		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Kritéria variabilních složek jsou definována každoročně. Po skončení daného roku jsou kritéria vyhodnocována.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	Střednědobá kritéria variabilní složky příjmu jsou uplatňována v EGAP, LP, STC, SPCSS a pro předsedu představenstva VZLÚ. V ostatních společnostech jsou stanovována pouze roční kritéria.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Problematika je řešena v rámci pravidel odměňování, zákaz diskriminace je dodržován a plněn.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	V roce 2022 se žádné takové problémy nevyskytly.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Žádné konkrétní řešení nenavrhujeme.	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Ve většině subjektů portfolia funguje compliance program, který je upraven vnitřními předpisy.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Řídicí a kontrolní systém je nastaven a pravidelně vyhodnocován.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Zaměstnanci jsou seznámeni s fungováním Compliance a jsou v této oblasti proškolení.
Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Během sledovaného období nebylo zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.	
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Subjekty portfolia poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření.
Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Obecná informační povinnost vůči akcionáři či dozorčí radě je u většiny portfolia zakotvena ve stanovách.	

18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2022	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost vůči veřejnosti je zajišťována v souladu s platnými předpisy, a to především prostřednictvím webových stránek.
s19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2022	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2022	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo průmyslu a obchodu

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Explosia, a.s., byla přesunuta do skupiny strategických společností (dopis č.j.: MPO 88917/22/21100/01000 ze dne 15. září 2022).
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	-
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Mototechna, státní podnik "v likvidaci", byl po ukončení likvidace v průběhu roku 2022 vymazán z obchodního rejstříku.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	ANO	Dividendová politika byla nastavena, ale musela být přehodnocena - viz dále.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku energetické krize či války na Ukrajině?	ANO	Z důvodu energetické krize byla přehodnocena dividendová politika především u společnosti ČEPS, a.s.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Dotační politika je sledována a průběžně aktualizována především u společností OTE, a.s. (podléhá cenové regulaci ze strany Energetického regulačního úřadu) a státního podniku DIAMO, s.p., v souvislosti s energetickou krizí, možnostmi státního rozpočtu a záměry vlády.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO		
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Vzhledem k častým kontrolám včetně kontrol NKÚ nepovažujeme provádění auditů za efektivní (ve sledovaném období proběhla kontrola NKÚ ve státním podniku ČPP Transgas).
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Pravidelná hlášení subjektů a zastoupení zástupců resortu v kontrolních orgánech. Každý týden aktuální informace pro Poradu vedení MPO. Ve s.p. DIAMO časté veřejnosprávní kontroly na využití dotací.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Všechny strategické společnosti a podniky v gesci MPO aplikují a dodržují zásady CG.

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	-
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	-
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	-
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny subjekty v gesci MPO mají dlouhodobé strategické cíle definovány v zakladatelských dokumentech.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Metodickými pokyny a zakladatelskými dokumenty jsou stanovena přísná pokyny nad rámec platné legislativy.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Čtvrtletní.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Subjekty jsou sledovány zástupci MPO v orgánech společnosti, státní podniky musí zakladateli předávat čtvrtletní informace.
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Profilace pozice příslušného člena orgánu je v souladu s kritérii stanovenými charakterem činnosti příslušného podniku a výběr člena příslušného orgánu se realizuje zcela v intencích zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon).	
Prevence střetu zájmů	Členové orgánů nesmí podnikat nebo vykonávat jinou výdělečnou činnost v předmětu činnosti právnické osoby s majetkovou účastí státu, do jejíž funkce jsou nominováni a to ani ve prospěch jiných osob ani zprostředkovávat obchody podniku pro jiného, nesmí být členem statutárního nebo kontrolního orgánu právnické osoby se stejným nebo obdobným předmětem podnikání s právnickou osobou s majetkovou účastí státu, nesmí se účastnit na podnikání obchodní korporace se stejným nebo obdobným předmětem podnikání s právnickou osobou s majetkovou účastí státu, do jejíž funkce jsou nominováni nebo vykonávat ve prospěch této právnické osoby jinou výdělečnou činnost.		

9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Současný stav je vyhovující, k racionalizaci ve sledovaném období nedošlo.	
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	V případě státních podniků je ze zákona o státním podniku statutárním orgánem pouze ředitel státního podniku.	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	-	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Dle typových smluv o výkonu funkce mohou společnosti členům orgánů zajistit zvýšení kvalifikace v rozsahu nezbytném pro řádný výkon funkce.	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Zvyšování odbornosti bylo ve sledovaném období realizováno online i prezenčně formou konferencí, školení, seminářů a workshopy.		
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Státním zaměstnancům MPO je zvyšování odbornosti umožněno v souladu s plánem vzdělávání například formou školení ke změnám zákonů (zákon o státním podniku, zákon o majetku státu, zákon o obchodních korporacích apod.).		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2022	průběžně	
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	U všech společností a podniků v gesci MPO je zajištěn nediskriminační nábor a přijetí politiky diversity, dle možností jsou umožňovány zkrácené úvazky a home office.	
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Společnosti a podniky v gesci MPO pečují o zaměstnance v oblasti stravování, zdravotní péče, sociálních půjček a výpomocí, penzijního připojištění, finančních i nefinančních benefitů a příspěvků na sportovní aktivity i pro rodinné příslušníky zaměstnanců. Profesní rozvoj zaměstnanců je podporován stejně jako flexibilní pracovní doba, zaměstnancům na mateřské dovolené je umožněna spolupráce na částečný úvazek. Znevýhodněné skupiny jsou zaměstnávány tam, kde to umožňují provozní a legislativní podmínky.	
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2022 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	-	
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	-		
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	-		
Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Nominační proces byl implementován do Opatření ministra MPO ještě před sledovaným obdobím.		
Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Záleží především na oblasti působení subjektu, viz též bod 8.			
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2022	průběžně	
	Jelikož se ve sledovaném období nezměnily Zásady, nezměnily se ani typové smlouvy schválené MPO a nebylo je tedy nutné přezkoumávat.			

14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Motivační KPI's jsou každoročně nastavovány a vyhodnocovány.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Střednědobá kritéria u subjektů v gesci MPO nebyla v roce 2022 využita.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společnosti/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Ve sledovaném období beze změny, v interních předpisech MPO i společností v gesci MPO bylo nastaveno již v předešlém období.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	-
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	MPO nenavrhuje.	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Ano, s výjimkou 2 menších podniků mají subjekty v gesci MPO nastaven systém Compliance programů již delší dobu.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrolní systém je nastaven a vyhodnocován pravidelně, většina společností jmenovala compliance officera. Některé strategické společnosti jsou navíc pravidelně auditovány externě formou memoranda ověření způsobu zajištění funkce compliance.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Ano, u většiny podniků dochází k proškolení v oblasti Compliance při nástupu a poté jednou ročně u všech zaměstnanců. U menších podniků dochází k proškolení při nástupu a dále dle potřeb pro novou legislativu.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	--
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Státní podniky mají v Opatření ministra stanoven harmonogram komunikace se zakladatelem. Obchodní korporace komunikují s akcionářem v rámci Výročních valných hromad a dále dle potřeby nebo prostřednictvím dozorčích rad.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Povinnosti stanovené v Opatření ministra se promítají do zakladatelských dokumentů.
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2022	průběžně
	Blíží specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Všechny podniky a společnosti v gesci MPO zajišťují své informační povinnosti v souladu s platnou legislativou (dle zákona č. 106/1999 Sb.; povinné informace prostřednictvím Obchodního rejstříku a Sbírký listin; webové stránky společností a podniků).
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2022	každoročně
Splněno, viz projednaný materiál			

20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2022	průběžně
Splněno, viz pracovní skupina			

Ministerstvo zemědělství

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Po provedené revizi portfolia subjektů nebyla shledána potřeba žádných změn ve vztahu k podnikům a společnostem, které jsou jeho součástí.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	V rámci portfolia došlo v roce 2022 k rozšíření o jeden subjekt (Státní statek Česká Kamenice, v likvidaci), který byl na základě návrhu MZe obnoven po výmazu z OR dle rozhodnutí soudu. Důvodem obnovení byl dosud existující nemovitý majetek subjektu.
Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	V hodnoceném období nikoliv. V roce 2023 byl odstraněn jeden subjekt (Pražské pekárny a mlýny, státní podnik), u kterého byl ukončen konkurz a došlo k jeho výmazu z OR.	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Většina státních podniků ani akciových společností v gesci MZe není ani primárně směřována k vytváření zisku, ale byla založena k plnění jiných úkolů. Případné výnosy z činnosti akciových společností jsou obvykle využity na investice do majetku společností. Některé státní podniky (například podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jedinými subjekty v portfoliu společností a podniků MZe, které generují zisk a tento odvádějí do státního rozpočtu jsou národní podnik Budějovický Budvar a státní podnik Lesy České republiky, avšak výše odvodů je realizována vždy s ohledem na aktuální potřebu investic těchto podniků.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku energetické krize či války na Ukrajině?	NE	Pouze ve vazbě na energetickou krizi a válku na Ukrajině nebyly k přehodnocení stanoviska MZe důvody. (viz komentář k předchozí otázce)
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	MZe vypisuje dotační programy týkající se odborné činnosti jednotlivých státních podniků a společností (např. na budování staveb protipovodňové ochrany, údržbu malých vodních nádrží a drobných vodních toků a další programy, na obnovu a adaptaci lesních porostů, případně kalamitní dotace, dále programy podpor pro zemědělské podnikatele na investice do nákupu půdy a zemědělské techniky apod.), v rámci, kterých jsou jednotlivým podnikům / společností poskytovány prostředky ze státního rozpočtu.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Sledování a hodnocení je průběžně prováděno odbornými útvary MZe, do jejichž agendy dané dotační programy spadají. Samotné podniky /společnosti pak ohledně dotací pravidelně reportují v interním i externím reportingu pro MZe.	
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	V gesci MZe jsou aktuálně v kategorii podpůrných podniků/ společností dva subjekty, a to jedna akciová společnost (Státní zkušebna strojů a.s.) a jeden státní podnik (Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.). Oba jsou průběžně sledovány stejně jako ostatní podniky a společnosti.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	V hospodaření shora uvedené akciové společnosti ani uvedeného státního podniku nebyly shledány žádné problémy nebo pochybení.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Kontrola činnosti a hospodaření podpůrného podniku/společnosti je realizována příslušným odborným útvarem, do jehož gestce tento podnik/společnost náleží, a to ve stejném rozsahu, jako u ostatních podniků / společností.	

4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Řízení státních podniků i akciových společností je nastaveno vždy obdobným způsobem (s přihlédnutím ke specifikům daným velikostí, charakterem a předmětem činnosti nebo podnikání jednotlivých subjektů). Orgány společnosti a podniků, základní dokumenty (stanovy, základní listiny, statuty, jednací řady dozorčí rady a výboru pro audit) mají jednotnou podobu. Fungování je dále usměrňováno ze strany Ministerstva zemědělství formou směrnic, pokynů a z hlediska dlouhodobého směřování schvalováním strategií jednotlivých podniků / společností. Je kladen důraz odpovědnost, otevřenost a transparentnost. Kontrola je zajišťována jednak prostřednictvím dozorčích rad jednotlivých subjektů a dále formou interního, případně externího auditu.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ve statutech státních podniků i ve stanovách akciových společností jsou vždy jasně vymezeny role zakladatele (resp. akcionáře), statutárního orgánu i dozorčí rady, případně dalších orgánů (výbor pro audit, výbor pro strategii) dle charakteru, velikosti a předmětu činnosti podniku / společnosti.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Provedení takových úprav nebylo třeba, pravomoce jsou jasně vymezeny.
Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Především zákon o obchodních korporacích a zákon o státním podniku. (práva a povinnosti statutárních zástupců, institut řádného hospodáře).	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny strategické subjekty z portfolia MZe (tj. státní podniky, národní podnik Budějovický Budvar i strategické akciové společnosti) mají schváleny a průběžně aktualizovány dlouhodobé strategie rozvoje. Ty obsahují jak krátkodobé, tak i střednědobé a dlouhodobé cíle a záměry včetně predikce vývoje hospodaření. Základní směry a cíle strategií stanovuje Ministerstvo zemědělství jako zakladatel, resp. akcionář. Jedinou výjimku představuje Českomoravská společnost chovatelů, a.s., kde je MZe menšinovým akcionářem.
Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek společností je průběžně sledován jednak při schvalování ročních finančních plánů a dále při pravidelném vyhodnocení ekonomické činnosti podniků / společností. Navíc zcizení nemovitého majetku v hodnotě nad 100 000 Kč, dle vnitřních předpisů MZe podléhá kromě souhlasu zakladatele ještě projenání poradou vedení MZe	
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zpráv o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Reporting, jak u státních podniků, tak u akciových společností ve vztahu k MZe, probíhá jednak formou projednávání průběžného stavu hospodaření na zasedáních dozorčích rad, kde jsou účastní rovněž zástupci zakladatele, resp. akcionáře a dále formou pravidelných hlášení a ročního hodnocení dle platné směrnice ministra zemědělství. U větších státních podniků funguje i interní reporting.

	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	V návaznosti a předchozí komentář. Z pravidelných reportinguů probíhá vyhodnocení ekonomických ukazatelů ke schváleným plánům jednotlivých subjektů.	
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2022	každoročně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Obsazování volných míst v orgánech státních podniků a akciových společností je řešeno směrnicí ministra zemědělství k postupu při výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (viz bod 12.), která upravuje postupy, činnosti a kompetence příslušných útvarů MZe v rámci procesu výběru osob, které mají být ministrem zemědělství navrženy nebo jmenovány do řídicích nebo dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu podle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, případně dalších právních předpisů.		
	Prevence střetu zájmů	U všech nominovaných osob je prověřována možnost střetu zájmů a tyto rovněž v rámci předkládaných dokladů podepisují čestné prohlášení, že v jejich případě ke střetu zájmů nedochází. S ohledem na značnou odlišnost působností i pravomocí orgánů společností / podniků k rotaci funkcí (představenstvo - dozorčí rada) nedochází.		
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	ANO	Počet členů orgánů státních podniků je dán zákonem o státním podniku, základací listinou a statutem. U akciových společností se odvíjí o zákona o obchodních korporacích a stanov společností. V průběhu roku 2022 byl snížen počet členů představenstva u jedné akciové společnosti (Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.) z 5 na 3.	
Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Nejedná se o strategické subjekty, ale o společnost určenou k prodeji / privatizaci (Jihomoravské pivovary, a.s.) a dále pak u podniků v konkurzu nebo v likvidaci.		
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Je zajišťováno zvyšování odbornosti u členů dozorčích rad z řad zaměstnanců státních podniků a MZe.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Členům orgánů a managementu podniků a společností jsou nabízeny vzdělávací kurzy dle jejich specializace a výběru. Je umožněno další zvyšování odbornosti, obvykle ve spolupráci se HR oddělením dané společnosti. Možnost odborného vzdělávání je obvykle zahrnuta i ve smlouvách o výkonu funkce.	
V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Jednalo se o různé formy, nejčastěji jednodenní nebo vícedenní odborné semináře, v některých případech realizované on-line formou (k tématům kybernetické bezpečnosti, risk a projektového managementu, zadávání veřejných zakázek, z oblasti stavebního práva, z oblasti daňové a účetní apod.).			
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zvyšování odbornosti je zaneseno v individuálních plánech vzdělávání zaměstnanců Ministerstva zemědělství. Státní zaměstnanec má možnost absolvovat školení dle svého výběru a odbornosti. (např. školení odborných dovedností, IT, jazykových dovedností, zákonná školení apod. v současnosti zejména ve formě on-line kurzů).		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2022	průběžně	
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Nábor nových zaměstnanců probíhá formou výběrových řízení a pohovorů. Prvotním hlediskem při náboru nových zaměstnanců jsou odborné a kvalifikační předpoklady uchazečů a jejich schopnosti. V rámci náboru je důsledně dbáno zajištění rovných příležitostí. Všechny subjekty podporují na pozicích, na nichž je to možné specifické formy práce (pružná pracovní doba, částečné úvazky, možnost home-office).	

	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V kolektivních smlouvách a ve vnitropodnikových předpisech jednotlivých podniků / organizací jsou zakotveny různé formy péče o zaměstnance. (např. benefity ve formě závodního stravování, cafeterie, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na dovolenou, možnost čerpání krátkodobého zdravotního volna - tzv. indispoziční volno apod.). Všechny subjekty podporují vzdělávání svých zaměstnanců. (viz bod 10.) U znevýhodněných skupin jsou podporovány specifické formy práce (viz výše) za účelem sladění pracovního a rodinného života. Pravidelně je vytvářeny pracovní příležitosti pro absolventy středních a vysokých škol bez praxe nebo pro osoby se zdravotním postižením nebo znevýhodněním. Některé podniky také spolupracují s Vezeňskou službou a vytvářejí pracovní místa pro zaměstnávání odsouzených.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2022 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	Proběhla 4 výběrová řízení, a to na pozice členů představenstva akciových společností (Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s., Státní zkušebna strojů a.s. a Jihomoravské pivovary, a.s.) a na ředitele státního podniku (Lesy České republiky s.p.). Ve všech případech byl vybrán kandidát, jehož nominace byla následně předložena výboru pro personální nominace a tento s ní vyslovil souhlas.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nevhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		V případech uchazečů o inzerované pozice, resp. nevhodnějších uchazečů a následně zvolených / jmenovaných osob bylo zastoupení žen ve všech případech nulové. V případě výběrových komisí bylo zastoupení žen 6,25 %.
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?		Průměrně 3 měsíce.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Při nominačním procesu se postupuje podle přijaté směrnice (č. 5/2020) o postupu při výběru osob do řídicích a kontrolních orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		Výběrové komise jsou 3 až 5členné a jsou složeny zpravidla ze zástupce Odboru personálního, zástupců věcně příslušného odboru a dále zástupce dotčeného podniku nebo společnosti, případně zástupce koordinačního útvaru (Odboru právního) nebo člena dozorčí rady dotčeného podniku / společnosti.
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2022	průběžně
Smlouvy o výkonu funkce jsou zpracovány v souladu s platnými zásadami a pravidly pro odměňování a jsou průběžně kontrolovány.			
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Hodnotící ekonomická a odborná kritéria jsou stanovována v souvislosti s přípravami a schvalováním strategií a ročních plánů pro členy statutárních orgánů společností / podniků. Stanovuje je zakladatel s přihlédnutím k doporučením dozorčí rady. Plnění kritérií je následně zohledňováno při určování nároku na přiznání variabilní složky odměny a její výši.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	V případě státních podniků a národního podniku jsou stanovovány pro ředitele těchto podniků.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2022	každoročně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele o výši odměn a v souladu s platnými právními předpisy, které neumožňují odměňovat např. poslance, či úředníka samosprávného celku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele o výši odměn a v souladu s platnými právními předpisy, které neumožňují odměňovat např. poslance, či úředníka samosprávného celku.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	NE	

	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Compliance programy jsou u státních podniků i akciových společnostech zavedeny vnitřními předpisy v rozahu odpovídajícím jejich velikosti a předmětu činnosti (obvykle včetně pověření odpovědného "Compliance Officer"). Ve většině případů se se jedná o interní systém kodexů a vnitřních předpisů, které mají eliminovat trestnou činnost, neetické nebo korupční jednání.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola a audit Compliance programu jsou obvykle nastaveny v rámci příslušných vnitřních norem řízení. V rámci kontrolního systému dochází k systematickému nezávislému monitoringu všech aktivit, které při své činnosti provádějí jednotliví vedoucí zaměstnanci (manažerská kontrola) a obvykle je v této souvislosti zpracovávána roční zpráva. Compliance program je standardně také předmětem přezkoumání a zdokonalování v rámci pravidelných auditů a u některých podniků je po určitém časovém období prováděn i externí audit. Na kontrole a nastavení Compliance programů se obvykle podílí i dozorčí rada podniku / společnosti.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Obvykle probíhají pravidelná školení všech zaměstnanců v oblasti Compliance (1x ročně), často formou e-learningu. Každý nově příchozí zaměstnanec je v této oblasti samostatně proškolen v rámci vstupního vzdělávání při nástupu. Většina podniků se také snaží motivovat diskusi zaměstnanců o případných problematických aspektech v této oblasti.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	--
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zpráv o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Ministerstvo zemědělství, jako zakladatel, sleduje hospodaření a činnost státních podniků a akciových společností v průběhu roku prostřednictvím pravidelných hlášení zakotvených ve směrnici k výkonu zakladatelských funkcí, a dále prostřednictvím členů dozorčích rad z řad zaměstnanců Ministerstva zemědělství.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Viz výše
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2022	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky i akciové společnosti zveřejňují povinné informace v souladu s platnou legislativou na portálu justice.cz (OR), na vlastních webových stránkách, v registru smluv, na profilu zadavatele či ve výročních zprávách. V některých případech mají i speciální informační povinnosti související s jejich předmětem činnosti (např. dle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, ve vztahu k ČSÚ nebo MF ČR apod.). Některé informace jsou na webových stránkách společností / podniků zveřejňovány i nad rámec těchto zákonných povinností.
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2022	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2022	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo dopravy

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolium je analyzováno průběžně, nebyla shledána potřeba změny.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Nevyvstala potřeba přehodnocení/rozšíření portfolia.
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	V hodnoceném období nebyly z portfolia vyřazeny žádné existující subjekty.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	Dividendová politika nastavená je (např. fond zakladatele u s.p. ŘLP ČR). V roce 2022 nemohla být naplněna, neboť je přednostně hrazena ztráta z minulých let v důsledku COVID 19.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku energetické krize či války na Ukrajině?	NE	Ne, nebyla přehodnocena.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Specifické formy podpory nejsou standardně poskytovány.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	V rámci příprav státních rozpočtů a závěrečných účtů resortu.	
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V průběhu hodnoceného období nebyl proveden audit podpůrných podniků.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	Ne, nebylo.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Výkon dozorčí rady.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Aplikace principů corporate governance je podrobně u jednotlivých společností popsána v každoročních výročních zprávách.

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Všechny orgány mají jasně vymezené kompetence v souladu s platnými právními předpisy (včetně speciálního zákona č. 77/2002 Sb., "o ČD a SŽ").
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Nebyla potřeba.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Nebyl shledán žádný rozpor.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Strategické cíle resortu jsou stanoveny zejména Dopravní politikou státu.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je trvale zhodnocován v souladu s cíli dopravní politiky, za přispění prostředků ze státního rozpočtu (SFDI) a fondů EU.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Zejména prostřednictvím výročních zpráv, které schvaluje zakladatel a dalších povinností stanovených platnými právními předpisy a dozorčími orgány. 4 x za rok zpráva dozorčích orgánů a 1 x za rok účetní závěrka a rozsáhlé zprávy o hospodaření.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ano (viz předchozí bod).
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Členové jednotlivých orgánů jsou jmenováni a voleni z řad odborníků a zástupců zaměstnanců organizace. Jedná se o experty, kteří mají pro výkon funkce největší předpoklady (znalosti, zkušenosti, zodpovědnost), kteří kromě výběru v rámci resortu (u členů jmenovaných zakladatelem) projdou též Výborem pro personální nominace při Úřadu vlády. Ten nezávisle potvrdí, že jsou pro danou funkci skutečně ti nejlepší.	
Prevence střetu zájmů	Nominace jsou prováděny tak, aby ke střetu zájmů či rotaci funkcí nedocházelo.		

9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Nebyla potřeba, případně je počet stanovený právními předpisy.	
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Státní podniky a státní podniky v likvidaci (ředitel s.p. nebo likvidátor, v souladu se zákonem o státním podniku).	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Ministerstvo dopravy pro sledované podniky vzdělávací akce nezajišťuje.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Vzhledem k tomu, že funkce v orgánu u strategického podniku je velmi exponovaná, dá se rozumně předpokládat, že zvolená osoba je dosti erudovaná pro danou oblast. Zvyšovat odbornost členů orgánů se dá dosáhnout především účastí na příslušných seminářích a školeních (pokud již tato osoba není samotným lektorem).	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Ministerstvo dopravy vzdělávací akce nezajišťovalo, neboť subjekty mají rozvinutý vlastní systém vzdělávání.		
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zvyšování odbornosti státních zaměstnanců je dosahováno především účastí na příslušných seminářích, případně školeních, které se věcně zabývají oblastí vlastnické politiky státu. Dále se u těchto zaměstnanců předpokládá svědomité samostudium a zájem o tuto oblast v rámci dosáhnutí svého profesního růstu.		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2022	průběžně	
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	V souladu se zákoníkem práce, služebním zákonem a dalšími právními předpisy.	
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Ano (viz předchozí bod).	
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2022 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	NE	Žádné výběrové řízení MD nevyhlašovalo.	
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nevhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Komise nebyla ustanovena.		
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	Není známo.		
Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Vnitřní předpisy zatím tuto oblast neřeší.		
Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Komise nebyla ustanovena.			
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2022	průběžně	
	Dozorčí/správní rady jednotlivých dotčených subjektů aktualizují manažerské smlouvy v souladu s platnými Zásadami dle UV č. 835/2018. Ministerstvo dopravy jednou ročně obdrží informaci od dotčených subjektů o plnění Zásad. Pravidla a povinnosti dle Zásad organizacemi v resortu Ministerstva dopravy dodržována a plněna.			

14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	KPI stanoveny a vyhodnocovány jsou.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Střednědobá variabilní složka příjmu není stanovena, stanovena je u všech pozic variabilní složka roční.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společnosti/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	V souladu s platnými předpisy.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nedochází.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenarazili jsme na potřebu úpravy stávajícího stavu.	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	U strategických subjektů byl vytvořen například Kodex compliance Správy železnic; Etický kodex Správy železnic; Zásady boje proti nežádoucímu jednání. U ŘLP ČR, s.p. je implementován a dále rozvíjen integrovaný systém managementu (IMS), který zahrnuje oblasti: provozní bezpečnost, kvalita, ochrana před protiprávními činy, informační bezpečnost a ochrana životního prostředí). V rámci IMS je implementován i tzv. interní protikorupční program.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Systémy jsou udržovány a dále rozvíjeny v souladu s vhodnými standardy a odpovídající legislativou. Jsou ustaveny všechny prvky standardů ISO, včetně řídicích a kontrolních prvků. Systémy jsou pravidelně vyhodnocovány a případně aktualizovány.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Systém vzdělávání zaměstnanců je pravidelně vyhodnocován a aktualizován. V oblasti „Compliance“ je proškolení zaměstnanců zajištěno, a to zpravidla vždy pro celou organizaci.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Není známo, že by došlo u strategických subjektů k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2022	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost je zajišťována, zejména pak prostřednictvím webových stránek.

19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2022	každoročně
Splněno, viz projednaný materiál			
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2022	průběžně
Splněno, viz pracovní skupina			

Ministerstvo obrany

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	Optimalizace strategických podniků byla provedena již v roce 1998. Ministerstvu obrany současné portfolio subjektů vyhovuje k plnění úkolů vertikální spolupráce.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Ministerstvo obrany nemělo v hodnoceném období důvody k rozšíření portfolia subjektů ve svém vlastnictví.
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Probíhá konkurzní řízení na NAŠE VOJSKO TISKÁRNA PRAHA, s. p. Konkurzní řízení pro Vojskové stavby Praha, s. p. bylo zastaveno - výmaz z obchodního rejstříku v roce 2022.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Omezeno zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku energetické krize či války na Ukrajině?	NE	Omezeno zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Ministerstvo obrany nemá v rámci své "dotační politiky" dotační tituly vztahující se k činnosti státních podniků. Státní podniky čerpají jak národní tak evropské dotace na zemědělství a lesnictví a na vědu a výzkum, jejichž poskytovatelem jsou jiné rezorty. Je usilováno o čerpání evropských dotačních prostředků s cílem dosažení energetické soběstačnosti (LOM Praha s.p.)
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Čerpání dotace jsou sledována a vyhodnocována poskytovatelem a průběžně managementem státních podniků. Pro každé programové financování je provedeno vyhodnocení.	
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivit hospodaření	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zakladatelem byly prováděny veřejnosprávní kontroly podle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů. V roce 2020 proběhla veřejnosprávní kontrola u LOM PRAHA s.p. a VVÚ, s.p., v roce 2021 u VTÚ, s.p. a VLS ČR, s.p. V roce 2022 dále proběhly veřejnosprávní kontroly u VVÚ, s.p. a VOP CZ, s. p.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Významným kontrolním tématem je hospodaření, výsledek kontrol včetně přijetí a plnění nápravných opatření je procesován v souladu se zákonem. Hospodaření je každý měsíc vyhodnocováno reportingem.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Zakladatel každý měsíc na poradách s řediteli státních podniků vyhodnocuje plnění úkolů, včetně hospodářských výsledků. Státním podnikům byla stanovena jednotná struktura a obsah pravidelných měsíčních reportingu ve vybraných ukazatelích hospodaření.	

4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podníků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Corporate Government je naplňován pomocí souboru pravidel, strategických cílů pro státní podniky, včetně nastavení fungujících kontrolních mechanismů, které zajišťují naplňování strategií, cílů a také kompletní, úplné a přesné manažerské informace pro dobré rozhodování. Významnou roli v aplikaci principů Corporate Governance bezpochyby sehrávají mimo jiné strategické dokumenty "Strategie 2021-2025", neboť napomáhají v realizaci strategických záměrů podniků, transparentnímu posuzování jejich úspěšnosti a usměrnění dalšího vývoje, stejně jako efektivnějšímu využívání zdrojů, které je podstatou corporate governance.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Pravomoce jsou vymezeny organizačním řádem, statutem a zakládací listinou.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Zakládací listiny jsou průběžně aktualizovány. V roce 2022 nebyly měněny zakládací listiny ani statuty státních podniků v souvislosti s odstraněním nejednoznačného vymezení pravomocí.
Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podníků?	ANO	Dobře plní svou funkci zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, i zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů.	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny státní podniky mají vypracované a schválené Strategie podniků 2021-2025. Plnění úkolů stanovených těmito strategiemi je každoročně vyhodnocováno. Strategické cíle jsou v Implementačních plánech rozpracovány až na úroveň opatření s definovanými indikátory splnění, dobou realizace i odpovědností.
Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Zásady k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce, které určují postup při nakládání s majetkem subjektů jsou garantem hospodárného využití a zhodnocení majetku.	
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Pravidelný měsíční reporting státních podniků je nastaven a využíván k informacím o hospodaření i při zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích státních podniků i v roce 2022.
Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Překládaný měsíční reporting je pravidelně sledován a vyhodnocován, vyhodnocení je podkladem pro jednání dozorčích rad.	
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		

	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Profily na pozice jsou vytvořeny, jedná se zejména o vzdělání, kvalifikační předpoklad a zkušenosti v oboru. Byl zřízen Výbor pro nominace.	
	Prevence střetu zájmů		Je brán zřetel na nekumulaci funkcí v rámci jedné společnosti/podniku, k nežádoucí rotaci funkcí (např. z představenstva do dozorčí rady) nedochází.	
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Zakládacími listinami stanovený počet členů orgánů podniků nebyl v průběhu sledovaného období měněn.	
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Statutární orgán je v souladu se zakladatelskými listinami vždy jednočlenný (ředitel státního podniku), dozorčí rady jsou vícečlenné - viz příloha č. 3	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Odborná školení jsou součástí vzdělávacího programu každého zaměstnance.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zaměstnanci jsou pravidelně vysíláni na školení a odborné kurzy.	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí.		
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2022	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí.		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2022	průběžně	
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Státní podniky se zaměřují na zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, aktivně provádí změny organizační kultury ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.	
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Státní podniky se v rámci péče o zaměstnance/zaměstnankyně v rámci aktivní politiky diversity soustředí především na provázanost sladování pracovního a soukromého života do firemní kultury. Státní podniky svojí aktivní politikou diversity v případě podpory znevýhodněných skupin sledují především snižování míry vlivu mateřství na zaměstnanost žen/mužů, zvýšení podílu žen (a mužů) tam, kde jsou nedostatečně zastoupeny/i, zvýšení věkové různorodosti kolektivů zvýšení citlivosti ke specifickým životním situacím v průběhu profesní kariéry zaměstnanců, zvýšení dostupnosti flexibilních pracovních úvazků a programů pro sladování pracovního a soukromého života, změny organizační kultury podniku ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.	
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.				
	Bylo v roce 2022 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2022 byly předloženy Výboru pro personální nominace 4 návrhy na nominace do funkcí řídicích orgánů právnické osoby s majetkovou účastí státu. V jednom případě bylo konáno výběrové řízení podle § 10 odst. 1 zákona	

			č. 353/2019 Sb., nominační zákon, za účelem výběru ředitele státního podniku. Ministerstvo obrany na základě výjimky v souladu s ustanovením § 10 odst. 4 uvedeného zákona předložilo návrh nominace VPN bez konání výběrového řízení - v 1 případě jednalo se o nominaci na ředitele státního podniku. Ve 2 případech byla navržena v souladu s ustanovením § 10 odst. 1 nominačního zákona nominace 2 konkrétních osob bez provedení výběrového řízení na členy dozorčích rad státních podniků, kde konání VŘ není povinné.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		Pro výběrové řízení konané v souladu § 10 odst. 1 zákona č. 353/2019 Sb., nominační zákon za účelem výběru ředitele státního podniku, ministryně obrany jmenovala pětičlennou výběrovou komisi (2 ženy, 3 muži). Mezi uchazeči na obsazení míst ředitelů státních podniků a členů DR nebyly žádné ženy.
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?		Celý proces od vyhlášení VŘ na webových stránkách ministerstva, jmenování komise, vlastní výběrové řízení, projednání nominanta na Úřadu vlády (Výborem pro personální nominace) až po jmenování ředitele státního podniku ministryní obrany trval celkem 3 měsíce.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Ministerstvo implementovalo nominační komisi do organizačního řádu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		Výběrové komise o 3 až 5 členech jmenuje ministryně obrany na návrh příslušného vrchního ředitele (zástupce zakladatele). Členové komise jsou navrhováni z věcně příslušných organizačních celků MO.
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2022	průběžně
Manažerské smlouvy nejsou uzavřeny v rozporu s právními normami či platnými Zásadami.			
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Pro vrcholový management jsou stanoveny roční ukazatele a střednědobá kritéria s ohledem na hospodářské ukazatele podniku, Strategii zakladatele vůči podřízeným státním podnikům a v souladu se stanovenými úkoly jednotlivých státních podniků.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	Ano, pro vrcholový management jsou stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2022	každoročně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Ministerstvo obrany a státní podniky důsledně dodržují zákaz diskriminace ve vztahu ke všem zaměstnancům i členům orgánů podniku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nedochází.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?		Ve smyslu výše uvedeného nenavrhují.
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2022	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Je zaveden systém prevence, jsou zakotveny vnitřní normy, podle kterých zaměstnanci jednají a jejich dodržování je pravidelně kontrolováno.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola probíhá ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti zaměstnanců, přičemž vedení podniku tuto kontrolu zastřešuje. Odpovědnosti a pravomoci jsou dány organizačními řády. Vedle zavedené řídicí kontroly (interní normou) má každý podnik organizován nezávislý interní audit s vlastním plánem činnosti. Zároveň je vykonávána kontrola zakladatele, ať již cestou jednotlivých dozorčích rad či přímo v rámci kontrolní činnosti či pravidelných porad s vedením jednotlivých podniků.

	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Ano, dochází k pravidelnému školení v této oblasti.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	V podmínkách státních podniků nedošlo k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	V podmínkách státních podniků dochází k pravidelnému informování o činnosti prostřednictvím pravidelných porad zakladatele s řediteli státních podniků, vyhodnocováním zasláného ekonomického reportu a činnosti dozorčích rad.
	Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Zakotveno v Zásadách k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce v podmínkách MO.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2022	průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	V prostředí státních podniků jsou dodržovány obecně závazné právní předpisy vztahující se k informačním povinnostem.
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2022	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2022	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo vnitra

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Ministerstvo vnitra vykonává zakladatelské funkce ke dvěma státním podnikům, a to Česká pošta a Národní agentura pro informační a komunikační technologie (NAKIT). Oba tyto podniky jsou součástí kritické infrastruktury státu a na základě svých vykonávaných činností jsou pro stát strategicky významné.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	-
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	-
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	NE	Zakladatel rozhoduje, po projednání dozorčí radou, každoročně o tom, jaká část použitelného zisku podniku, nerozděleného zisku minulých let a fondů podniku, s výjimkou fondu kulturních a sociálních potřeb a rezervního fondu, se v příslušném kalendářním roce přidělí do fondu zakladatele.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku energetické krize či války na Ukrajině?	NE	Ne, nebyla přehodnocena.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Česká pošta, s.p., je na základě zákona č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů, příjemcem veřejné podpory ve formě kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb. Výše čistých nákladů je každoročně ověřována Českým telekomunikačním úřadem, úhrada kompenzace je podmíněna schválením ze strany Evropské komise. Na základě zákona 300/2008 je Česká pošta, s.p., příjemcem veřejné podpory ve formě odměny za provozování informačního systému datových schránek. Výše odměny je stanovena ve smlouvě mezi Českou poštou, s.p., a MV. Úhrada odměny je podmíněna schválením ze strany Evropské komise. Činnost NAKIT není dotována specifickými formami podpor.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniku jsou prezentovány pravidelně na dozorčích radách.	
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.

4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	V portfoliu Ministerstva vnitra je věnována trvalá pozornost uplatňování zásad a postupů řádné správy a řízení společností (corporate governance), a to ve všech oblastech, které může ze své úrovně (subjektu v právním postavení státní podnik a řízeného/spravovaného zakladatelem dle zákona o státním podniku) aktivně ovlivnit a realizovat ve své praxi. Jedná se zejména o následující oblasti: <ul style="list-style-type: none"> • zajištění všech potřebných podmínek pro naplňování působnosti orgánů podniku, řádná a důsledná dokumentace činnosti orgánů podniku (včetně výborů dozorčí rady) a poskytování včasných a úplných informací pro jejich činnost • důsledné naplňování všech funkcí výboru pro audit v souladu s jeho působností dle o auditorech • zajištění funkce interního auditu • nastavení a realizace funkčního a efektivního compliance programu • kontinuální implementace Interního programu proti korupci • plná součinnost s externím auditorem podniků • důsledné plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Stanoveno v souladu s platnou legislativou v aktuálním znění Statutu, Zakladací listině a Jednacím řádu dozorčí rady podniku.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Byly provedeny ostatní úpravy, které se netýkaly nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti.
Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Za nedostatek v oblasti regulace poštovních služeb považujeme skutečnost, že kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb dlouhodobě nepostačuje k pokrytí ztráty, která je Českou poštou, s.p., coby držitelem poštovní licence generována v důsledku uložených povinností. Důsledkem je dlouhodobá podfinancovanost České pošty, s.p., a její ekonomická destabilizace.	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Dlouhodobé strategické cíle podniků jsou obsaženy ve vypracovaných a schválených strategiích.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ministerstvo vnitra naplňuje veškerá svá práva a povinnosti z pozice zakladatele státních podniků v souladu s příslušnými předpisy.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na zasedání dozorčí rady podniku a Výboru pro audit. Povinnost čtvrtletně informovat Zakladatele o kompletních výsledcích hospodaření státního podniku byla včleněna do Statutu České pošty, s.p.
Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Česká pošta, s. p. má nastavený pravidelný reporting výsledků směrem k zakladateli a současně má zakladatel jmenovaného zástupce v dozorčí radě. NAKIT rovněž pravidelně informuje prostřednictvím dozorčí rady.	

	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
8.	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Na pozici členů dozorčí rady České pošty, s.p., byly vytvořeny rozhodnutím ministra vnitra profily a jmenovaná osoba musí naplnit stanovené kvalifikační předpoklady. Profily a kvalifikační požadavky v NAKIT existují na pozici managementu podniku.
	Prevence střetu zájmů		Ministerstvo vnitra v rámci jmenování členů orgánů podniku (ředitel, členové dozorčí rady), sleduje dodržení zákonných požadavků vyloučení střetu zájmů. V NAKIT je od 4/2021 prevence střetu zájmu součástí vnitřních předpisů, zejm. Etického kodexu a Politiky Compliance programu v NAKIT. Ke kumulaci funkcí v rámci podniku nedochází.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Jednočlenným orgánem České pošty, s.p., je ředitel podniku. Celkový počet členů dozorčí rady je 15, z toho 10 je jmenováno zakladatelem a 5 je voleno z řad zaměstnanců. Takto nastavený systém je vyhovující a adekvátní. Jednočlenným orgánem NAKIT je rovněž ředitel podniku, dále je jmenován statutární zástupce. Celkový počet členů dozorčí rady je 6, z toho 4 jsou jmenováni zakladatelem a 2 jsou voleni zaměstnanci.
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Jednočlenným orgánem je ředitel podniku, v NAKIT je jmenován i statutární zástupce.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Ve sledovaném období nebylo realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop pro členy orgánů podniku. V rámci České pošty byla odbornost a kvalifikace ověřena u ředitele v rámci výběrového řízení, u členů dozorčí rady při jejich nominaci, resp. při jejich jmenování.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	V České poště je tato povinnost stanovena ve Statutu. V NAKIT na základě žádosti může dojít k uzavření dohody o zvýšení kvalifikace, na jejímž základě může být zvyšována kvalifikace či prohlubována odbornost.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Odborná školení (externí) na odborná témata dle zaměření a potřebných kompetencí členů orgánů. Témata: Manažerské minimum, Měkké dovednosti, Práva a povinnosti členů dozorčí rady, Práva a povinnosti členů dozorčí rady, Compliance management systém (CMS) ve Statutu ČP a praxi podniku.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu vnitra věnují vlastnické politice státu, se v této oblasti pravidelně vzdělávají v rámci povinného vzdělávání dle zákona o státní službě, formou on-line školení nebo prezenčně.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	31.12.2022	průběžně
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Cílem nábora zaměstnanců je vybrat nejvhodnějšího kandidáta na základě objektivního posouzení všech přihlášených. Při náborech je dodržován antidiskriminační zákon, nepohlíží se na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení a náboženství. Při zaměstnávání lidí ze znevýhodněných skupin se uplatňuje individuální přístup.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	V rámci péče o zaměstnance je nabízen motivační systém mezd a bonusů, příspěvek na penzijní nebo životní pojištění, týden dovolené navíc, stravenky a další benefity. Podniky v gesci Ministerstva vnitra zaměstnávají osoby ze znevýhodněných skupin. Jedná se například o lidi se zdravotním handicapem nebo mladé lidi z dětských domovů.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			

	Bylo v roce 2022 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	V roce 2022 bylo vypsané transparentní výběrové řízení na nového generálního ředitele České pošty, s.p., z něhož nevyšel vhodný kandidát. Dále bylo na základě nominačního zákona jmenováno 9 nových členů v dozorčí radě České pošty, s.p.; s ohledem na nominační zákon však nebylo třeba realizovat výběrové řízení.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nevhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	V sedmičlenné výběrové komisi na pozici generálního ředitele České pošty, s.p. byly zastoupeny 2 ženy. Mezi samotnými uchazeči nebyla žádná žena.	
	Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?	cca 5 měsíců	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Na nominační proces v rámci Ministerstva vnitra je kladen velký důraz s cílem nominovat do obsazené pozice člena dozorčí rady podniku vždy takového kandidáta/kandidátku, který/á svojí odbornou znalostí a zkušenostmi bude pro výkon funkce nevhodnější.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Složení výběrových komisí vždy odpovídá významu obsazené pozice a komise zahrnují členy s odbornou znalostí problematiky, která bude obsahem výkonu dané funkce.	
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2022	průběžně
	Manažerská smlouva ředitele s.p., návrh ročních úkolů, na které jsou navázány roční odměny, jsou vyhotovovány v souladu se Zásadami odměňování (dle Usnesení vlády č. 835).		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Ředitel podniků mají každoročně stanovené cíle a KPI, které následně vyhodnocuje zakladatel a dozorčí rada.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	U ředitele České pošty jsou zadávány a vyhodnocovány střednědobé (3 roky) KPI's. V NAKIT nejsou pro členy orgánů stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Odměny členů orgánů jsou stanoveny v souladu se Zásadami odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů dle Usnesení vlády č. 835 ze dne 12.12.2018. U dozorčí rady jsou odměny stanoveny v Jednacím řádu dozorčí rady ve struktuře předseda, místopředseda, člen. Jsou dodržována pravidla rovného zacházení a zákazu diskriminace v souladu s ZP a v návaznosti na Etický kodex NAKIT.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nejsou shledána omezení.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhujeme.	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Tato povinnost je stanovena ve Statutu České pošty, s.p. a Ministerstvo vnitra průběžně dohlíží na její plnění. Politika Compliance programu v NAKIT je součástí předpisové základny od 04/2021. Implementace dílčích bodů/úkolů Politiky Compliance programu probíhají v souladu se stanoveným harmonogramem. Agenda vykonávána Risk a Compliance manažerem (útvarem Compliance).
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Fungování compliance programu v České poště, s.p. (podnikový compliance program proti korupci a dalším formám nekalého jednání) je pravidelně sledováno a vyhodnocováno na roční bázi statutárním orgánem podniku – generálním ředitelem, výborem pro audit a následně dozorčí radou, kterým je za tímto účelem předkládána Compliance Officerem České pošty, s.p.,

			komplexní zpráva o Podnikovém compliance programu. NAKIT má nastavené kontrolní činnosti napříč všemi útvary s cílem předcházet compliance rizikům. Kontroly jsou pravidelně vyhodnocovány na kvartální bázi.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	V rámci realizace prevenční dimenze Podnikového compliance programu České pošty, s.p. je nastaven systém periodického, průběžného i cíleného vzdělávání (proškolení). V NAKIT Všichni zaměstnanci povinně absolvují připravená školení relevantní pro Compliance (Protikorupce, BOZP, PO, Informační a kybernetická bezpečnost, GDPR a další).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebylo zahájeno žádné řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zpráv o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na dozorčí radě. V případě České pošty je informační povinnost vůči zakladateli stanovena Statutem.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Informační povinnost je stanovena zákonem č. 77/1997 Sb., Zákon o státním podniku a Statutem České pošty, s.p.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2022	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou (informace pro subjekty údajů dle GDPR, informace pro klienty při poskytování finančních služeb), výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle tzv. Informačního zákona za oblast nákupu a veřejných zakázek.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2022	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2022	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo zdravotnictví

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Došlo k aktualizaci Přílohy č. 1 Strategie (Aktualizace Přílohy č. 1 Strategie za Váš resort)
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	-
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	-
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Jedná se především o státní podniky.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku energetické krize či války na Ukrajině?	NE	Viz výše.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Dotčené státní podniky nejsou dotovány specifickými formami podpory.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	NE	Viz výše.	
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Státní podniky jsou pravidelně auditované.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	Audity byly prováděny za cílem ověřit účetní závěrky.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Tuto činnost zajišťují především členové v orgánech státních podniků. Pravidelně provádíme komplexní analýzu ekonomických informací, včetně bankrotních a bonitních modelů.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	-
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Jsou shromažďovány účetní výkazy prostřednictvím zástupců v dozorčích radách, kteří jsou zaměstnanci Ministerstva zdravotnictví. Součástí jsou i stručné informace o dosavadním průběhu hospodaření, naplnění kapacit atd. Zakladatel schvaluje také účetní závěrky.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Komplexním vyhodnocením předložených podkladů.
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Vybírání jsou pouze uchazeči se souvisejícím vzděláním, především jde o vzdělání ekonomické či právní, z řad zaměstnanců Ministerstva zdravotnictví.	
	Prevence střetu zájmů	M K nežádoucí rotaci funkcí ani ke střetu zájmů nedochází, členové jsou pouze v dozorčích radách státních podniků.	

9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Počty již jsou na minimalní hodnotě stanovené právními předpisy.
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	NE	-
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Dle potřeby probíhají jednání mezi příslušným odborem MZ a jednotlivými členy orgánů.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	NE	Vzhledem k tomu, že členové orgánů jsou vybíráni z řad zaměstnanců MZ, probíhá jejich vzdělávání v souladu se zákonem o státní službě.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Každému členovi dozorčí rady je umožněno prohlubování kvalifikace z titulu státních zaměstnanců nebo z titulu zaměstnanců státních podniků.	
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Školení státních zaměstnanců v příslušných právních předpisech.	
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2022	průběžně
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
	Odpovědný nábor, podpora flexibilních forem práce, přijetí politiky diversity.	ANO	Ve státních podnicích resortu (HL Karlova Studánka, s.p., SLL Janské Lázně, s.p. a SLL Bludov byly v roce 2022 provedeny genderové audity s kladným hodnocením výkonu v této oblasti, příp. byla navržena doporučení ke změnám. V HL Karlova Studánka, s.p., se v průběhu roku 2022 průběžně analyzuje, vyhodnocuje a zavádí do vnitropodnikových směrnic doporučení z genderového auditu. Podnik zohledňuje rovné příležitosti v rámci naboru/pracovní inzerce a cíl, v rámci oslovování uchazečů a uchazeček, na ženy i muže. Vedení podniku je diverzitní.
	Péče o zaměstnance, profesní rozvoj, péče o zaměstnance na mateřské dovolené, podpora znevýhodněných skupin.	ANO	Ve státních podnicích resortu (HL Karlova Studánka, s.p., SLL Janské Lázně, s.p. a SLL Bludov byly v roce 2022 provedeny genderové audity s kladným hodnocením výkonu v této oblasti, příp. byla navržena doporučení ke změnám. V HL Karlova Studánka, s.p., se v průběhu roku 2022 průběžně analyzuje, vyhodnocuje a zavádí do vnitropodnikových směrnic doporučení z genderového auditu po projednání s odborovou organizací. Oceněným faktem je, že podnik podporuje rovné zacházení se všemi zaměstnanci/kyněmi. Podporuje oblast sladování pracovního a rodinného/osobního života a nabízí různé formy pracovního úvazku tak, aby mohli sladovat zaměstnanci/kyně všech věkových kategorií, rodiče s malými dětmi i zaměstnanci/kyně pečující o jinak závislé členy své rodiny apod. Rovněž podnik nabízí široké spektrum zaměstnaneckých benefitů s důrazem na ty, které umožňují lepší sladování pracovního a rodinného/osobního života. Ve SLL Janské Lázně byly v roce 2022 obnoveny akce pro zaměstnance.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2022 realizováno výběrové řízení dle nominačního zákona?	ANO	Byla realizována jedna nominace podle § 13 odst. 1 bez výběrového řízení do dozorčí rady státního podniku SLL Janské Lázně, s.p. s výsledkem jmenování 1 nového člena (muž).
Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nevhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		-	
Jaká je časová náročnost nominačního procesu na člena/členku představenstva od inzerce pozice až k zvolení ve vašich společnostech?		-	

	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Nominační proces je včleněn do Organizačního řádu Ministerstva zdravotnictví
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		-
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2022	průběžně
			-
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Je stanovena jednotná výše odměny za členství v dozorčí radě státního podniku a v návaznosti na Etický kodex NAKIT.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	-
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	NE	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2022	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Jedná se především řádně nastavený vnitřní kontrolní systém a důsledné dodržování platných právních předpisů a vnitřních směrnic.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Průběžně členy dozorčích rad.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	U subjektů v resortu MZ dochází k proškolení zaměstnanců při nástupu a dále průběžně v souladu s legislativními požadavky (školení BOZP a PO, IT – bezpečnostní politika, ochrana osobních údajů, nakládání s odpady, nakládání s chemickými látkami apod.). V případě změn legislativy nebo legislativy nové jsou školení pro zaměstnance zajišťována průběžně. Subjekty mají nastaven systém vzdělávání zaměstnanců a tento je pravidelně (ročně) vyhodnocován a aktualizován. MZ subjektům ve své gesci v této oblasti poskytuje potřebnou metodickou podporu (viz např. Příkaz ministra č. č. 22/2019 Rezortní interní protikorupční program Ministerstva zdravotnictví ČR; dokumenty připravované Výborem MZ pro řízení kybernetické bezpečnosti apod. a zveřejněné ve Věstníku MZ).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebyl spáchan žádný trestní čin, ani nedošlo k podezření ze spáchání trestního činu.
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31.12.2022	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		

	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Státní podniky zasílají zakladateli čtvrtletní zprávy o činnosti a hospodaření.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Povinnost je stanovena interním aktem řízení.
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2022	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky zveřejňují všechny požadované informace stanoveným způsobem v určených termínech.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2022	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2022	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		