

Praha 16. 12. 2022

**Poskytnutí informace podle zákona o svobodném přístupu k informacím**

Vážený pane,

Ministerstvu financí byla dne 21. listopadu 2022 doručena Vaše žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Vaše žádost je formulována takto:

*„Tímto žádám o informace pro svou potřebu o platech a jiných výhodách a některých dalších záležitostech uvedených níže zaměstnanců Ministerstva financí, zejména odboru 39 Správní činnost (dále jen „zaměstnanci“), a to:*

*1) Kolik činí od ledna 2019 včetně do současnosti příspěvek Ministerstva financí jako zaměstnavatele na penzijní připojištění zaměstnanců?*

*2) V jaké hodnotě dostávají zaměstnanci stravenky a kolik z této ceny stravenky činí příspěvek Ministerstva financí jako zaměstnavatele od ledna 2019 včetně do současnosti?*

*3) Jaké další výhody (i nefinančního charakteru) mohou zaměstnanci od Ministerstva financí coby zaměstnavatele čerpat např. z Fondu kulturních a sociálních potřeb, na základě kolektivních smluv atd. od ledna 2019 včetně do současnosti?“*

Ministerstvo financí svým dopisem ze dne 2. prosince 2022, č. j. MF-32993/2022/48-4, prodloužilo v souladu s § 14 odst. 7 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb. lhůtu pro poskytnutí informací o deset dní.

K jednotlivým bodům žádosti Vám sdělujeme následující:

**Ad 1)**

Ministerstvo na základě uzavřené Kolektivní dohody a Kolektivní smlouvy platné v příslušném kalendářním roce poskytuje svým zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření pouze v rámci osobního finančního limitu z fondu kulturních a sociálních potřeb (dále jen „FKSP“). Zaměstnanci mohou, resp. mohli v příslušném roce čerpat částku až do výše uvedené v tabulce:

Rok	2019	2020	2021	2022
Osobní limit	11 000	12 000	10 000	10 000

## Ad 2)

Na pracovištích ministerstva bez vlastního stravovacího zařízení byly zaměstnancům do 31. března 2021 poskytovány poukázky na stravování. Od 1. dubna 2021 byl zaveden peněžítý příspěvek na stravování, tzv. stravovací paušál. Přehled příspěvku na stravování je v níže uvedené tabulce:

Rok	Nominální hodnota poukázky	Příspěvek z rozpočtových prostředků	Příspěvek z FKSP	Úhrada zaměstnance
2019	90	37,50	22,50	30,00
2020	100	40,00	26,00	34,00
2021	100	40,00	26,00	34,00
od 1. 4. 2021 stravovací paušál		40,00	26,00	
od 1. 1. 2022 stravovací paušál		40,00	26,00	
od 1. 10. 2022 stravovací paušál		45,00	26,00	

## Ad 3)

Další výhody pro zaměstnance sjednané v Kolektivní dohodě a Kolektivní smlouvě:

- odměny k životnímu, služebnímu/pracovnímu výročí, odměny při prvním skončení poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod,
- indispoziční volno v rozsahu 5 dnů za kalendářní rok,
- peněžní dar za dlouhodobé bezpříspěvkové dárcovství krve, nebo peněžítý dar za mimořádnou aktivitu humanitárního a sociálního významu,
- poskytnutí návratné sociální půjčky nebo výpomoci k překlenutí tíživé finanční situace,
- v rámci osobního limitu je možnost využít příspěvek také na dioptrické brýle, kontaktní čočky nebo speciální optické pomůcky, preventivní péči na úseku dentální hygieny a zubní prevence poskytované dentální hygienistkou, preventivní, léčebnou a diagnostickou péči na úseku zubního lékařství včetně ortodontické péče, na očkování proti infekčním onemocněním, na úhradu tištěných knih, dovolenou a rekreaci, kulturní aktivity, umělecké, jazykové a zájmové vzdělávání.

