

Zpráva o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu k 31. 12. 2021



Ministerstvo financí – Česká republika

Úvod

Ministerstvo financí vypracovalo ve spolupráci s dalšími ministerstvy „Zprávu o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu za rok 2021“ (dále jen „Zpráva“), která je v souladu s usnesením vlády č. 115 ze dne 17. února 2020 každoročně předkládána vládě. Zpráva obsahuje informace o plnění všech opatření vyplývajících ze Strategie a hodnotí jejich účelnost a celkový přínos pro zlepšení výkonu vlastnických, resp. zakladatelských práv státu. V letošním roce bylo plnění Strategie vlastnické politiky státu (dále také „Strategie“) za předcházející rok vyhodnocováno podruhé.

Tato Zpráva má pro lepší přehlednost stejnou strukturu jako Strategie, která je postavena na třech základních pilířích:

I. Role státu jako vlastníka

II. Corporate governance

III. Institucionální rámec

V roce 2021 byla správa portfolia společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku rozdělena mezi následující ministerstva: Ministerstvo financí (MF), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo vnitra (MV), Ministerstvo obrany (MO), Ministerstvo zemědělství (MZe), Ministerstvo dopravy (MD), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo zdravotnictví (MZ) a Ministerstvo kultury (MK).

Právě tato ministerstva měla zajistit plnění jednotlivých opatření definovaných ve Strategii. V případě MK se však jedná o jednu společnost, která je od roku 2000 v likvidaci. V případě MMR je výkon vlastnických práv státu v Národní rozvojové bance, a.s. ve vztahu k plnění Strategie reportován souhrnně za všechna akcionářská ministerstva prostřednictvím MPO.

Přehled státem vlastněných společností a podniků

Aktualizovaný přehled všech společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku včetně vybraných ekonomických ukazatelů ke dni 31. 12. 2021 je uveden v Příloze č. 1.

Společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky vykonávající určitou podnikatelskou činnost reprezentují významný sektor české ekonomiky. Jen společnost ČEZ, a.s. v roce 2021 spravovala objem aktiv ve výši 1 111 mld. Kč, její obrat přesáhl 122 mld. Kč a konsolidovaný hospodářský výsledek po zdanění dosáhl přes 21 mld. Kč, z nichž bude letos státu vyplacena dividenda přes 18 mld. Kč. Některé subjekty ve vlastnictví státu sice negenerují primárně příjem pro stát, avšak jejich úloha v podobě zajištění kritické infrastruktury je neméně důležitá. Jedná se například o STÁTNÍ TISKÁRNU CENIN, státní podnik, Českou poštu, s.p. nebo státní podniky spravující jednotlivá povodí.

Základní členění lze učinit na základě právní formy, kde stát jako vlastník majetkové účasti nebo zakladatel k 31. 12. 2021 vystupuje celkem v 47 akciových společnostech (a.s.), 1 společnosti s ručením omezeným (s.r.o.), 1 komanditní společnosti (k.s.), 60 státních podnicích (s.p.) a 1 národním podniku (n.p.). Celkem se jedná o 110 subjektů ve vlastnictví státu (viz. *Tabulka*).

Tabulka: Obchodní společnosti s majetkovou účastí státu a státních podniků podle resortů k 31. 12. 2021

31.12.2021	a.s.	s.r.o.	k.s.	s.p.	n.p.	Celkem
MD	1	0	0	6	0	7
MF*	36	0	1	2	0	39
MK	1	0	0	0	0	1
MO	0	0	0	7	0	7
MMR*	0	0	0	0	0	0
MPO*	4	0	0	20	0	24
MV	0	0	0	2	0	2
MZ	0	1	0	5	0	6
MZe	5	0	0	18	1	24
Celkem	47	1	1	60	1	110

* NRB, a.s. je dle vlastnických podílů rozdělena mezi 3 resorty (MF, MMR a MPO) vykonávající vlastnická práva. Podle dohody se pro účely této zprávy započítává pouze jednou pod gesci MPO.

Shrnutí vyhodnocení plnění opatření k 31. 12. 2021

Jednotlivá opatření definovaná Strategií sloužící jako nástroj pro efektivní správu podnikatelských subjektů byla uplatňována přiměřeně, s přihlédnutím k efektivitě a hospodárnosti, v mezích platné legislativy a v návaznosti na kategorizaci společností s majetkovou účastí státu a státních podniků dle významu. Ministerstva poskytla informace o stavu plnění těchto opatření za hodnocené období roku 2021, tedy k 31. 12. 2021. Jejich stručný sumarizační výčet za Českou republiku je uveden níže:

Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam či potřebnost a navrhovat racionalizaci portfolia.			
1.	Stav	Všechny dotčené rezorty rozčlenily svá portfolia ve smyslu Strategie a průběžně vyhodnocovaly význam jednotlivých společností a podniků.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.			
2.	Stav	Všechny dotčené rezorty určily přínosy podniků a společností ve své gesci v návaznosti na státní rozpočet.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření			
3.	Stav	Všechny dotčené rezorty prověřily nezbytnost i hospodaření podpůrných podniků či společností.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích strategického významu			
4.	Stav	Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány napříč všemi dotčenými rezorty.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků			
5.	Stav	Orgány právnických osob s majetkovou účastí státu v gesci všech dotčených ministerstev mají jednoznačně, racionálně a efektivně vymezené kompetence.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022

6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)		
	Stav	Podniky a společnosti s majetkovou účastí státu v rámci všech dotčených rezortů mají stanovené jasné transparentní cíle ve smyslu Strategie.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti		
	Stav	Všechny dotčené rezorty mají v rámci svého portfolia jednotně nastavený monitoring k vyhodnocování výkonnosti jednotlivých subjektů.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)		
	Stav	Profily k pozicím členů orgánů byly vytvořeny v subjektech spadajících do působnosti všech dotčených ministerstev. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů		
	Stav	Ve sledovaném období byla rozšířena jednočlenná dozorcí rada subjektu v gesci MF, ostatní rezorty počet členů orgánů neměnily. Jednočlennými orgány jsou ředitelé podniků.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů		
	Stav	Odbornost členů orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu byla zvyšována.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu		
	Stav	Odbornost státních zaměstnanců věnujících se vlastnické politice státu byla zvyšována.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diverzity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)		
	Stav	V politice diverzity dochází k pozitivnímu posunu. Při náboru zaměstnanců se dbá na zajištění rovných příležitostí. Je zajištěn systém péče o zaměstnance i podpora znevýhodněných skupin.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami		
	Stav	Orgány subjektů v působnosti všech rezortů pravidelně prověřují soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022

	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)		
14.	Stav	Činnost členů orgánů je v portfoliích všech dotčených rezortů pravidelně vyhodnocována na základě stanovených ukazatelů výkonnosti.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace		
15.	Stav	Podniky a společnosti v působnosti všech dotčených ministerstev dodržují zásadu rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.		
16.	Stav	Podniky a společnosti v gesci všech dotčených rezortů mají vytvořený systém Compliance programů a pravidelně vyhodnocují jeho efektivitu.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi		
17.	Stav	V rámci všech dotčených rezortů je zavedena informační povinnost subjektu vůči vlastníkovi.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou		
18.	Stav	Podniky a společnosti v gesci všech dotčených rezortů plní své informační povinnosti v souladu s platnými předpisy.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit		
19.	Stav	Zpráva byla zpracována, vláda ji schválila dne 5. 11. 2021. Již dne 27. 10. 2021 byla zpráva zveřejněna na webu MF.	Termín plnění Plněno každoročně Příští kontrolní termín: 31. 10. 2022
	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy		
20.	Stav	Pracovní skupina byla vytvořena a schází se průběžně.	Termín plnění Plněno průběžně Příští kontrolní termín: 31. 12. 2022

Pilíř 1: Role státu jako vlastníka

Základním pilířem Strategie je určit společnosti a podniky, které jsou pro stát strategicky významné, ať už kvůli naplňování cílů hospodářské politiky, efektivnímu zajištění fungování státu nebo poskytování nezbytných služeb pro veřejnost. Z toho důvodu byly společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky rozřazeny do tří základních skupin – strategické, podpůrné a zbytné, a to na základě následujících kritérií:

- 1) **strategické** – společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky operující mimo standardní konkurenční prostředí – případ tržního selhání; společnosti a podniky nutné pro zajištění bezpečnosti státu (včetně společností provozujících prvky kritické infrastruktury v konkurenčním prostředí) či potřebné pro naplňování cílů hospodářské politiky státu;
- 2) **podpůrné** – nezbytné pro vlastní fungování státu a zajišťující nezbytné služby pro veřejnost – společnosti s majetkovou účastí státu či státní podniky poskytující servisní či účelové podpůrné služby organizačním složkám státu či zajišťující základní nezbytné služby pro veřejnost, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu ani vlastními silami;
- 3) **zbytné** – všechny ostatní společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, u kterých by výhledově mělo dojít k prodeji nebo likvidaci.

Kategorizaci všech podnikatelských subjektů s majetkovou účastí státu je nutné průběžně sledovat a vyhodnocovat po celou dobu jejich činnosti/existence. Ministerstva vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu ve sledovaném období kontrole rozčlenění na základě stanovených kritérií věnovala. MPO loni zařadilo tři subjekty do kategorie strategických, přičemž u dvou z nich (DIAMO, státní podnik a Palivový kombinát Ústí, s. p.) došlo k fúzi. MZe přeřadilo jeden subjekt (Státní zkušebna strojů, a.s.) ze skupiny strategických subjektů mezi podpůrné. Současně ze svého portfolia vyřadilo 5 podniků, u kterých byla dokončena likvidace. Ze stejného důvodu vyřadilo ze svého portfolia 2 podniky také MD. Žádný další rezort během loňska rozčlenění svého portfolia neměnil.

Dále měly rezorty určit přínosy i náklady společností a podniků ve své gesci z hlediska státního rozpočtu. V návaznosti na to posuzovaly nastavení jejich dividendové a dotační politiky. Dividendová politika je nastavena v portfoliích MD a MPO, ovšem loni její naplňování komplikovalo šíření epidemie COVID-19. Nastavenou ji mají i některé subjekty spadající pod MF a MZe, avšak většina subjektů v působnosti obou rezortů není založena za účelem zisku. V případě státních podniků v portfoliích jednotlivých ministerstev je rozdělení zisku omezeno zákonem o státním podniku. V portfoliu MV rozhoduje každoročně o rozdělení zisku

zakladatel po projednání dozorčí radou. V rámci žádného z dotčených rezortů se loni dividendová politika společností a podniků nepřehodnocovala.

Co se týče dotační politiky, specifické podpory z národních nebo evropských zdrojů čerpaly na svoji činnost společnosti a podniky v gesci MO a MZe, dále také některé subjekty spadající pod MF a MV. V portfoliu MD dotace standardně poskytovány nejsou, nicméně loni byla jednomu subjektu poskytnuta jednorázová návratná finanční výpomoc ve výši 4 mld. Kč. Všechny dotčené rezorty průběžně sledují a vyhodnocují činnost a hospodaření subjektů ve svých portfoliích, ať už prostřednictvím příslušných odborných útvarů ministerstev a dozorčích rad nebo pravidelných reportů.

U podpůrných společností a podniků měly rezorty během sledovaného období prověřit nejen hospodaření, ale i jejich nezbytnost. Podpůrné subjekty se nacházejí v působnosti MD, MO, MZ a MZe. Každý z těchto subjektů byl prověřen buď formou auditu nebo průběžného vyhodnocování činnosti např. prostřednictvím reportingu.

Ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích mají být podle Strategie aplikovány jednotné principy corporate governance. Tyto principy byly během sledovaného období skutečně aplikovány a dodržovány napříč všemi dotčenými rezorty.

Pilíř 2: Corporate governance

Jak vyplývá ze Strategie i ze stávající praxe, aplikace principů corporate governance je zcela zásadní u strategických společností a podniků, přičemž přiměřená aplikace by měla být zajištěna i u ostatních subjektů.

Na základě Strategie mají rezorty zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu státních podniků. Podle mínění všech ministerstev jsou kompetence orgánů v jejich působnosti jasně vymezeny. V uplynulém období bylo sice u jedné společnosti v portfoliu MF rozhodnuto o navýšení počtu členů dozorčí rady z jednoho na tři, ovšem k žádným dalším zásadnějším úpravám v tomto směru již nedošlo.

Při správě a řízení svého portfolia se většina dotčených rezortů neseťkává s legislativními či regulatorními překážkami. Podle mínění MF je však z dlouhodobého hlediska problematický přístup k zákonu č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. V praxi dochází k rozporu principů maximální transparentnosti na straně jedné a s provozováním obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí na straně druhé. V této otázce však již došlo k určitému posunu, kdy byl novelizován předmětný zákon o svobodném přístupu k informacím a pro určité oblasti zakotvil v novém ustanovení § 2b výjimky pro poskytování informací v oblasti hospodářské soutěže. Určité komplikace lze spatřit také v praktickém aplikování ustanovení zákona č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu (AML zákona) vůči politicky exponovaným osobám i na veškeré členy dozorčích rad bez ohledu na velikost a význam subjektu, které může snižovat ochotu odborných nominantů přijímat nominace do některých státem ovládaných společností.

Strategie dále ukládá, aby měly strategické společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky stanovené jasné transparentní strategické cíle, zejména dlouhodobé. Zároveň má být výkonnost strategických společností a státních podniků vyhodnocována prostřednictvím jednotně nastaveného reportingu. I tato opatření byla v loňském roce všemi rezorty naplňována.

Nominační proces

Jak bylo již ve Strategii definováno, východiskem pro řádnou správu a řízení společností je vysoce profesionální výkon a etické chování členů v řídicích a dozorčích orgánech, který začíná již samotným výběrem těchto osob.

Od 4. ledna 2020 je účinný zákon č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu (nominační zákon). Zákon zakotvuje působnost a pravomoci Výboru pro personální nominace a stanovuje postup výběru osob navržených státem do orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu a státních podniků. I v případě vyslání státních zaměstnanců podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZoSS“ nebo služební zákon) z daných resortů je nominační proces podmínkou pro následné vyslání služebním orgánem v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 ZoSS.

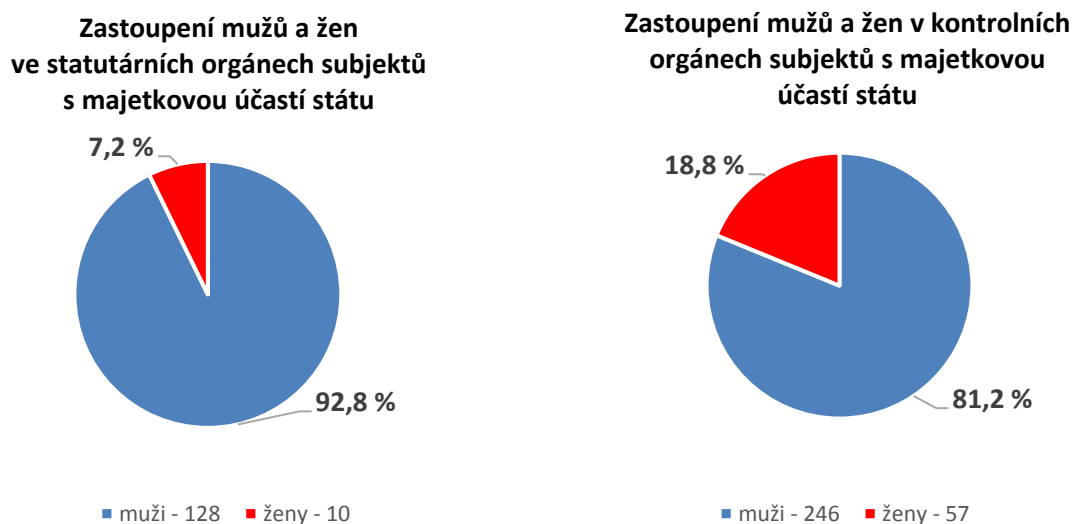
V roce 2021 bylo i přes veškeré překážky související s pandemií nemoci COVID-19 realizováno podle nominačního zákona 12 výběrových řízení. MF uskutečnilo 9 výběrových řízení a MZe 3 výběrová řízení. Většina těchto řízení již byla v průběhu roku 2021 i řádně ukončena výběrem nejvhodnějších uchazečů, kteří byli následně v souladu s platnými právními postupy jmenováni/zvoleni na inzerované pozice v představenstvech dotčených společností. V praxi se tak ukázalo, že průměrná délka potřebná k realizaci úspěšného výběrového řízení odpovídá s ohledem na respektování veškerých procesních kroků a souvisejících lhůt cca délce 4 měsíců.

Dílní součástí Strategie je také politika diverzity a rovnosti mužů a žen. Stát by měl dlouhodobě cíleně působit na odstranění překážek a na vytváření podmínek pro uplatňování těchto politik. V rámci strategických společností a podniků je systém péče o zaměstnance zakotven v kolektivních smlouvách a vnitřních předpisech, lze zde vyjmenovat například: sociální programy, stravování, home office, flexibilní pracovní dobu, odborné a jazykové vzdělávání, péči o zdraví. Z běžné praxe některých společností lze uvést například stipendijní programy, programy pro absolventy, podporu partnerských škol. Dochází zde k pozitivnímu posunu přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábora a výběru nových zaměstnanců, a to v rámci politiky diverzity. Pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti a dalších ohrožených skupin v rámci politiky diverzity.

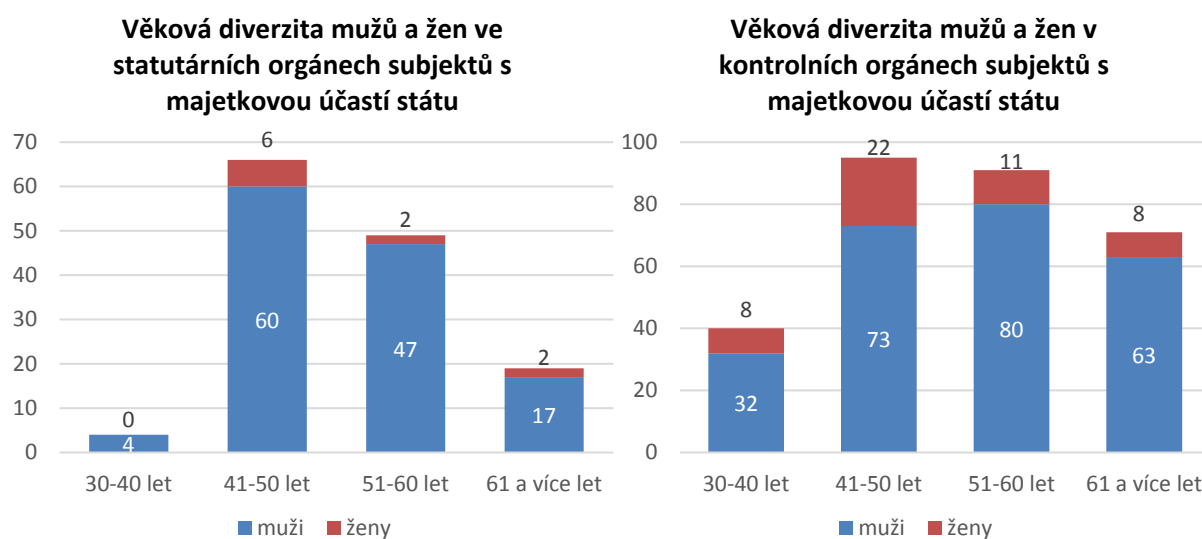
Aktivní společnosti a podniky v portfoliu státu (nejsou zahrnuty zbytkové účasti, podniky a společnosti v konkurzu, likvidaci atp.) měly k 31. prosinci 2021 celkem 442 míst v řídicích a dozorčích orgánech. Ve statutárních orgánech k tomuto datu působilo celkem 138 osob,

z toho 10 žen, tj. podíl 7,2 % na celkovém počtu osob. U kontrolních orgánů činil celkový počet osob 304, z toho 57 žen, tj. podíl 18,7 % na celkovém počtu osob. Zastoupení mužů a žen v uvedených orgánech je přehledně znázorněno v grafu č. 1. Co se týče věkové diverzity, skupina s nejpočetnějším zastoupením ve statutárních a kontrolních orgánech subjektů s majetkovou účastí státu se ke konci loňského roku nacházela ve věkovém rozmezí 41 až 50 let. Složení uvedených orgánů podle věku a pohlaví názorně ilustruje graf č. 2.

Graf č. 1: Zastoupení mužů a žen ve statutárních a kontrolních orgánech k 31. 12. 2021



Graf č. 2: Věková diverzita mužů a žen v statutárních a kontrolních orgánech k 31. 12. 2021



Z hlediska genderového zastoupení v rámci realizovaných výběrových řízení podle nominačního zákona lze konstatovat, že u výběrových řízení konaných na MF tvořily ženy 11 % všech uchazečů a 13 % úspěšných uchazečů. Podíl žen na celkovém počtu členů výběrových komisí dosáhl 26 %. MZe realizovalo výběrová řízení bez jakékoliv účasti žen.

V působnosti všech dotčených ministerstev byly v souladu se Strategii definovány pozice členů orgánů společností a podniků, respektive definována náplň jejich činnosti. Každý člen musí splnit všechny zákonné i kvalifikační předpoklady. Při obsazování orgánů se dbá na prevenci střetu zájmů. Výbor pro jmenování v rámci portfolia společností a podniků v gesci všech ministerstev zřízen nebyl, především s ohledem na existenci vládního Výboru pro personální nominace nebo velikost jednotlivých subjektů.

Rezorty vykonávající vlastnická či zakladatelská práva státu mají rovněž zajistit optimalizaci počtu členů orgánů a omezovat počet jednočlenných orgánů. Jak již bylo zmíněno, během sledovaného období byla jednočlenná dozorčí rada subjektu v gesci MF rozšířena na tři členy. Ostatní rezorty k úpravám velikosti orgánů společností a podniků neměly důvod. Jednočlenné orgány se sice vyskytují, avšak jde převážně o ředitele státních podniků.

V souladu se Strategii dochází také ke zvyšování odbornosti členů orgánů. Vzdělávací kurzy jim zpravidla zajišťují přímo podniky či společnosti. V loňském roce probíhala školení distanční formou a prostřednictvím seminářů či workshopů. Vzdělávání mají zajištěno i státní zaměstnanci věnující se realizaci vlastnické politiky státu. Při náboru nových zaměstnanců se dbá na zajištění rovných příležitostí. V kolektivních smlouvách a vnitropodnikových předpisech je ošetřena péče o zaměstnance i podpora znevýhodněných skupin.

Odměňování

Problematicke odměňování členů orgánů je věnována pozornost od roku 2010, aktuálně jsou Zásady odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů ovládaných obchodních společností s majetkovou účastí státu a vedoucích zaměstnanců státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem (dále jen „Zásady“) platné ve znění usnesení vlády č. 835 ze dne 12. prosince 2018. Zásady se vztahují na rezorty, které mají ve své gesci obchodní společnosti (včetně dceřiných společností) se sídlem na území České republiky, státní podniky a jiné státní organizace zřízené zákonem nebo ministerstvem, ve kterých ředitel pobírá mzdu, a členové volených orgánů pobírají odměnu. Oproti Strategii se jedná o širší definici dotčeného subjektu.

V souladu s tímž usnesením je vláda pravidelně informována o plnění těchto Zásad. Z poslední informace, která byla předložena na jednání vlády dne 5. 11. 2021, vyplývá,

že ministerstva identifikovala ve své působnosti 43 subjektů, u kterých se Zásady vztahují celkem na 283 pozic. Odměňování na těchto manažerských pozicích je z pohledu genderu identické a nedochází zde k žádnému zvýhodňování. U sledovaných pozic je 258 obsazeno muži a 25 pozic je obsazeno ženami, tj. zastoupení žen představuje 8,8 %.

V souladu se Strategií všechna ministerstva prostřednictvím orgánů společností a podniků pravidelně prověřují soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami. Činnost členů orgánů společností a podniků je pravidelně vyhodnocována na základě stanovených ukazatelů výkonnosti. Variabilní složka příjmů členů orgánů se odvíjí zpravidla od plnění ročních nebo střednědobých kritérií, od kterých však již bylo v některých společnostech ustoupeno po schválení poslední aktualizace Zásad.

Ve všech společnostech a podnicích se důsledně dodržuje zásada rovného zacházení a zákaz diskriminace při odměňování. Související omezení podle zákoníku práce a služebního zákona nepředstavují pro převážnou většinu z nich žádnou překážku. Podle MZe nicméně platné předpisy neumožňují spravedlivě odměňovat některé členy dozorčích rad, byť všichni vykonávají tutéž činnost. Služební zákon omezuje maximální výši odměny na základě služebního zařazení, ačkoliv v dozorčí radě členové vykonávají tutéž činnost. Konkrétní úpravy v této oblasti však žádný rezort přímo nenavrhuje.

Problematika compliance

Jedná se o zavádění preventivních opatření v návaznosti na účinnost zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim. Aplikací funkčních Compliance programů ve společnostech s majetkovou účastí státu a státních podnicích tak dochází ke snížení rizika vzniku trestní odpovědnosti a současně k posílení ochrany majetku České republiky. Současně je jejich zavedení určitým reprezentativním vyjádřením státu v oblasti kvality firemní kultury a podnikatelské etiky založené na dodržování pravidel v dané společnosti. V této oblasti se tak jedná o soustavnou precizaci stávajících procesů, jejichž funkčnost musí být průběžně kontrolována a vyhodnocována řídicími i kontrolními orgány společností a podniků.

Na konci hodnoceného období byl v portfoliích všech rezortů vykonávajících vlastnická či zakladatelská práva státu vytvořen fungující systém Compliance programů, a to v rozsahu odpovídajícím velikosti a předmětu činnosti jednotlivých podniků a společností. Jeho efektivita je ve všech portfoliích vyhodnocována zavedeným řídicím a kontrolním systémem. Proškolení v oblasti Compliance jsou zaměstnanců subjektů spadající pod všechny dotčené rezorty vyjma MZ, v jehož portfoliu se nicméně tento typ vzdělávání

připravuje. Během loňského roku nebylo u žádného subjektu s majetkovou účastí státu zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.

Externí a interní kontrola společností

V této oblasti nebyla Strategii identifikována specifická opatření nad rámec stávajících legislativních mechanismů. I nadále je kontrola společností s majetkovou účastí státu a státních podniků zajišťována zejména interním auditem samotných společností a externím auditem. U všech společností a podniků, u kterých je stanovena povinnost zřídit výbor pro audit dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech, jsou tyto výbory zřízeny. Významným kontrolním orgánem obchodní korporace i státního podniku zůstává dozorčí rada, čímž je zajištěn kontinuální odborný dohled nad fungováním společnosti.

Transparentnost

Pokud má stát ve společnostech s majetkovou účastí státu a ve státních podnicích vystupovat jako odpovědný a aktivní vlastník, je třeba, aby společnosti a státní podniky v souladu s platnými právními předpisy a stanovami poskytovaly státu aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti. Proto byla v loňském roce již podruhé vládě předložena souhrnná Zpráva o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu a státních podniků za rok 2020, ve které jsou uvedeny základní informace o každé společnosti/podniku, vybrané finanční ukazatele (např. výše základního a vlastního kapitálu, hospodářský výsledek před a po zdanění, celková aktiva, míra zadlužení, výše dividend, počet zaměstnanců, včetně údajů o zastoupení žen atp.), personální složení statutárních orgánů, významné informace za dané období, zhodnocení a komentáře. K projednání této zprávy došlo na jednání vlády dne 5. 11. 2021.

Na konci hodnoceného období byla v působnosti všech rezortů zavedena pravidelná informační povinnost právnických osob s majetkovou účastí státu. Podniky a společnosti poskytují akcionáři/zakladateli informace o svém hospodaření na jednáních dozorčí rady, prostřednictvím pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo skrze pololetní zprávy o hospodaření. V rámci portfolií všech dotčených rezortů je tato informační povinnost zakotvena v zakladatelských dokumentech státních podniků nebo stanovách akciových společností, případně vyplývá již z příslušných právních předpisů. V souladu s platnou legislativou je zajišťována i informační povinnost společností a podniků také vůči veřejnosti.

Pilíř 3: Institucionální rámec

Při respektování současného stavu a roztržitosti výkonu vlastnických a zakladatelských práv napříč resorty, kdy je řízení jednotlivých majetkových účastí státu svěřeno do kompetence jednotlivých ministerstev, je dosahováno výrazného zlepšení zejména přijetím a následným dodržováním jednotných, závazných pravidel pro všechna spravující ministerstva, respektive aplikací opatření a postupů popsanych ve Strategii, přičemž další synergie jsou dosahovány implementací jednotlivých opatření, která jsou dále komunikována v rámci pracovní skupiny.

Pracovní skupina byla ustavena v souladu se Strategií a členy jsou všechna zainteresovaná ministerstva. V roce 2021 se pracovní skupina sešla dvakrát. První jednání proběhlo dne 29. března 2021 prostřednictvím online platformy Webex. Hlavním tématem bylo projednání a schválení návrhu Zprávy o plnění opatření vyplývajících ze Strategie vlastnické politiky státu za rok 2020, která byla následně předložena vládě. MF upozornilo na rostoucí význam kritérií ESG („*Environmental, Social and Corporate governance*“) coby jednoho z pilířů společensky odpovědného investování. Implementace kritérií ESG by se podle MF neměla vylučovat ani u státních podniků.

Další jednání proběhlo dne 26. října 2021 v prostorách MF. Účastníci byli seznámeni s finální podobou Zprávy o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku za rok 2020 a také Informace o stavu plnění „Zásad odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů ovládaných obchodních společností s majetkovou účastí státu a vedoucích zaměstnanců státních podniků a jiných státních organizací zřízených zákonem nebo ministerstvem“. Oba dokumenty byly následně předloženy vládě. Zástupci MF dále zdůraznili úlohu pracovní skupiny coby platformy formulující náměty a doporučení pro nová vedení ministerstev. Jako jednu z oblastí k možnému zlepšení zmínili zdlouhavost nominačního procesu a možnost úpravy Zásad odměňování ve vztahu k velikosti společností, vyplyne-li tato potřeba z praxe. Následně byli účastníci informováni o nutnosti zajistit do konce roku 2021 správnost zápisu jednotlivých subjektů v rejstříku skutečných vlastníků.

Závěr

Zpráva poskytuje ucelený přehled o plnění Strategie a přispívá k zlepšování již aplikovaných procesů v řízení společností a podniků v gesci státu/rezortů. Na základě podkladů získaných ve spolupráci s jednotlivými rezorty bylo vyhodnoceno, že v loňském roce byla stanovená opatření plněna v souladu se Strategií. V příloze č. 1 této zprávy jsou doplněny podrobnější informace o subjektech, na které se Strategie vztahuje. Informace jsou poskytnuty k 31. 12. 2021.

V jednotlivých kapitolách jsou uvedena a popsána plnění opatření, jež jsou nutná k dosahování cílů Strategie a jejichž aplikace je uložena všem ministerstvům vykonávajícím vlastnická práva k majetkovým účastem státu a plnicím roli zakladatele státních podniků. Podrobný popis plnění jednotlivých rezortů naleznete v příloze č. 2.

Aplikace uvedených opatření a respektování Strategie vlastnické politiky státu jako strategického dokumentu vlády je i důležitým krokem v boji proti korupci, jelikož povede ke snížení případného korupčního potenciálu kritických oblastí výkonu vlastnických/zakladatelských práv k majetkovým účastem státu v obchodních společnostech/státním podnikům.

Z informací poskytnutých ministerstvy vyplývá, že je Strategie průběžně naplňována a opatření realizována tam, kde je to relevantní a danému tématu je věnována dostatečná pozornost. Díky vytvoření meziresortní pracovní skupiny, která se v loňském roce průběžně scházela, rovněž existuje platforma pro sdílení informací a zkušeností a nastavení informační a komunikační linky mezi ministerstvy pro zajištění optimálního fungování a naplňování role státu jakožto aktivního a informovaného vlastníka.

Obsah

Úvod	2
Přehled státem vlastněných společností a podniků	3
Shrnutí vyhodnocení plnění opatření k 31. 12. 2021	4
Pilíř 1: Role státu jako vlastníka	7
Pilíř 2: Corporate governance	9
Nominační proces	10
Odměňování.....	12
Problematika compliance	13
Externí a interní kontrola společností	14
Transparentnost	14
Pilíř 3: Institucionální rámec	15
Závěr	16
Obsah	17
Příloha č. 1 – Majetkové účasti ministerstev	18
Příloha č. 2 – Resortní plnění opatření	29

Příloha č. 1 – Majetkové účasti ministerstev

Legenda:

Právní forma

AS	Akciová společnost
SRO	Společnost s ručením omezeným
KS	Komanditní společnost
SP	Státní podnik
NP	Národní podnik

Kategorie

STR	Strategického významu
POD	Podpůrné (pro činnost rezortu)
PR	K prodeji/privatizaci
LIK	Likvidace
KONK	Konkurs

Držení

TD	Trvalé držení
DD	K držení po určitou dobu - dočasné držení

Použité zkratky

SR	Státní rozpočet
SO	Státní organizace

Ministerstvo financí															
(tis. Kč)											údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)				
	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál (tis. Kč)	Základní kapitál (tis. Kč)	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek (tis. Kč)	Aktiva celkem (tis. Kč)	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný zisk pro SR						
1	ČEZ, a. s.	45274649	69,78	AS	STR	TD	Dominantní energetický koncern v ČR, výrobce a distributor el. energie a tepla včetně prodeje plynu a těžby uhlí, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			116 428 000	53 798 976	19 521 366 592	4 407 000	1 110 890 000	5 704
2	Letiště Praha, a. s.	28244532	100	AS	STR	TD	Provázanost letecké přepravy a pozemních služeb na letišti VH v Praze			31 863 778	27 031 564	0	-943 561	35 381 351	2 273
3	MERO ČR, a.s.	60193468	100	AS	STR	TD	Jediný přepravce ropy do České republiky a nejvýznamnější společnost zajišťující skladování nouzových strategických zásob ropy.			9 440 110	8 430 921	535 307	711 825	10 195 406	122
4	Exportní garanční a pojišťovací společnost, a.s.	45279314	100	AS	STR	TD	Pojišťování úvěrových rizik se státní podporou na základě zákona č. 58/1995 Sb., o pojišťování a financování vývozu se státní podporou (a poskytování záruk za splacení úvěru vývozců, výrobních a obchodních podniků)			12 325 634	5 575 000	0	441 781	22 838 954	112
5	ČEPRO	601 93 531	100	AS	STR	TD	Přeprava a skladování pohonných hmot včetně ochraňování státních hmotných rezerv PHM, významná společnost jako součást energetické infrastruktury ČR			10 046 043	5 660 000	1 482 920	1 671 783	20 307 482	809
6	Česká exportní banka, a. s.	63078333	84	AS	STR	TD	Zákonem č. 58/1995 Sb. pověřena provozováním financování vývozu se státní podporou			7 655 000	5 000 000	0	358 000	35 952 000	127
7	Kongresové centrum Praha, a.s.	63080249	54,348	AS	STR	TD	poskytování kongresových služeb			3 558 510	3 680 000	0	-23 093	3 466 199	192
8	PRISKO a.s.	46355901	100	AS	STR	DD	Společnost založena k vypořádání vztahů při privatizaci ŠKODA AUTO Mladá Boleslav. Dne 20. prosince 2018 byla mezi společnostmi PRISKO a ŠKODA AUTO a.s. podepsána Dohoda o vypořádání závazků. Účel, pro který byla společnost PRISKO původně založena, tak byl s konečnou platností naplněn. V roce 2018 se PRISKO stalo společností aktivně spravující největší důlní společnost těžící černé uhlí v České republice - OKD, a.s., jejímž je jediným akcionářem. Do skupiny PRISKO patří kromě OKD i její vnučková společnost OKD, HBZS a.s., která je dceřinou společností OKD. V			329 777	2 067 760	0	60 669	334 987	3
9	Státní pokladna Centrum sdílených služeb, s. p.	3630919	100	SP	STR	TD	SP v kategorii podpůrných, tj. poskytujících servisní a účelové podpůrné služby organizačním složkám státu, které stát není schopen efektivně zajistit na soukromém trhu nebo vlastními silami. Provozovatel významné části infrastruktury ICT státu			1 728 005	763 000	0	12 264	1 824 850	216
10	Státní tiskárna cenin	1279	100	SP	STR	TD	Zhotovitel bankovek, cenin, státních dokladů a občanských průkazů, pasů, atd.			2 372 966	500 000	0	216 114	2 544 092	369
11	Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s.	10669	100	AS	STR	TD	Výzkumná organizace provádějící základní výzkum, aplikovaný výzkum a experimentální vývoj			989 982	750 968	0	3 080	1 709 387	203
12	THERMAL-F, a.s.	25401726	100	AS	STR	TD	Významný subjekt lázeňství, hotelových a kongresových služeb. Každoročně zajišťuje pořádání MFF v Karlových Varech			924 618	1 099 550	0	-42 154	1 197 561	124
13	GALILEO REAL, k.s. v likvidaci	26175291	100	KS	STR	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2 023	74 000	73 694	2 466 010	0	-2 805	74 097	1

14	IMOB a.s. v likvidaci	60197901	100	AS	STR	DD	Skupina IMOB-GALILEO se řídí strategií schválenou v roce 2008 MF a vládou ČR. Jejím hlavním principem je zachování kontroly nad procesem vymáhání zbytkové pohledávky za fyzickými osobami zodpovědnými za nelegální vyvedení finančních prostředků z GALILEO v roce 2005.	2023	38 000	36 767	2 200	0	-587	38 607	1
15	MUFIS a.s.	60196696	49	AS	PR	DD	Aktuálně bez obchodní činnosti, pouze vymáhá pohledávky z minulých let.			4086	2 000	0	-669	4105	0
16	EON S.E. (v EUR)	-	0,18	AS	PR	DD	Přední světová energetická společnost			11 440 000	2 609 000	32 486	2 554 500	62 635 800	69 733
17	UNIPER (v EUR)	-	0,1	AS	PR	DD	společnost se zaměřením na výrobu, obchod a prodej energií.			11 445 000	622 132	331 před zdaněním	-492 000	50 605 000	11 780
18	KORADO ,a.s.	25255843	34,22	AS	PR	DD		2023	350 000	1 247 942	840 700	0	97 241	2 032 145	411
19	MCI HOLDING a.s. - v likvidaci	47673354	7,05	AS	LIK	DD	-		0						
20	VÍTKOVICE, a.s.	45193070	0,0003	AS	PR	DD	-		0						
21	Harvardský průmyslový holding, a.s. - v likvidaci	44269595	0,002	AS	LIK	DD	-		0						
22	Moravskoslezské dřevařské závody, Šumperk a.s."v likvidaci"	15503852	18	AS	KONK	DD		2023	0						
23	Severočeské mlékárny a.s. Teplice	48291749	40,78	AS	KONK	DD	konkurz zrušen k 16. 8. 2016	2023	0						
24	HOLDING KLADNO a.s. v likvidaci	45144419	96,85	AS	LIK	DD		2023	0						
25	Vodovody a kanalizace Zlín, a.s.	49454561	0	AS	BP	DD	probíhá bezúplatný převod 4 akcií na 3 obce	2023	0						
26	SETUZA a.s.	46708707	0,001	AS	KONK	DD	-		0						
27	Prefa Pardubice a.s.	46504818	0,001	AS	KONK	DD	-		0						
28	Ústav nerozstných surovin a.s. v likvidaci	45147965	0	AS	LIK	DD		2023	0						
29	ORLIČAN, a.s. v likvidaci	9181	0,09	AS	LIK	DD		2023	0						
30	ARMABETON, a.s. v likvidaci	14818	0,13	AS	LIK	DD		2020	0						
31	LINETA Severočeská dřevařská společnost a.s.	14867770	0,23	AS	Prodej	DD	prodej metodou veřejné soutěže	2023	1000						
32	TRANZA Strojírny a.s.	28267141	0,66	AS	Insolv. řízení	DD		2020	0						
33	ČKD DUKLA, a.s.	11011	0,7	AS	KONK	DD	konkurs zrušen k 31. 5. 2019								
34	VSZP, a.s. v likvidaci	45273375	1,02	AS	Insolv. řízení	DD		2020	0						
35	ČKD DOPRAVNÍ SYSTÉMY, a.s. v likvidaci	565253	2,25	AS	Insolv. řízení	DD		2020	0						
36	HEXA PLUS, a.s. v likvidaci	45274827	3	AS	LIK	DD		2023	0						
37	TRANSPORTA a.s.	45534268	4,64	AS	KONK	DD		2023	0						
38	Slovácké vodárny a kanalizace, a.s.	49453866	0	AS	Prodej	DD	prodej metodou veřejné soutěže	2023	1000	1181121	886 732	0	15214	1364673	240
39	ZPS, a.s.	9393	5,63	AS	LIK	DD		2023	0						

Ministerstvo průmyslu a obchodu																
(tis. Kč)											údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)					
	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR							
1	ČEPS, a.s.	25702556	100%	AS	STR	TD	Energetická bezpečnost. Společnost má strategické postavení při zajištění přenosu elektrické energie v ČR s přesahem do sousedních zemí a vlastní prvky kritické infrastruktury.		nedotýká se	nedotýká se	32 666 494	10 534 883	3 047 225	3 508 652	48 413 458	618
2	Národní rozvojová banka, a.s. (dříve Českomoravská záruční a rozvojová banka, a.s.)	44848943	33,53%	AS	STR	TD	NRB plní roli národní rozvojové banky České republiky, jejímž cílem je přispět a podílet se na podpoře hospodářského a sociálního rozvoje ČR prostřednictvím poskytování finančních nástrojů, zejména v oblasti malého a středního podnikání, rozvoje infrastruktury a dalších sektorů ekonomiky. Banka doplňuje nabídku bankovních a investičních produktů a pomáhá tím překonat existující tržní selhání		nedotýká se	nedotýká se	4 416 000	2 631 626	0	24 147	32 719 000	235
3	Explosia, a.s.	25291581	100%	AS	POD	TD	Zabezpečení zájmů obrany státu a vyloučení bezpečnostních rizika vyplývajících z povahy výzkumné a výrobní činnosti společnosti.		nedotýká se	nedotýká se	1 287 921	1 418 000	0	68 488	1 762 763	558
4	OTE, a.s.	26463318	100%	AS	STR	TD	Společnost plní funkci operátora trhu s energiemi (s přesahem do sousedních zemí), zajišťuje obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů a zajišťuje oblast podpory výroby energie z obnovitelných zdrojů.		nedotýká se	nedotýká se	1 089 201	500 000	-23 288 541	235 044	27 041 840	70
5	ČPP Transgas,s.p.	2674	100%	SP	POD	TD	Úkoly související s rozvojem činnosti subjektů v rámci rezortu MPO, správa a zhodnocování nemovitého majetku státu.		nedotýká se	nedotýká se	433 400	181 638	0	1 370	5 002 317	8
6	DIAMO, s. p.	2739	100%	SP	STR	TD	Zahlazování následků hornické činnosti		nedotýká se	nedotýká se	2 529 459	1 746 415	-5 266 955	472 020	3 234 087	3190
7	Palivový kombinát Ústí, s. p.	7536	100%	SP	STR	TD	Zahlazování následků hornické činnosti. Od 1. 1. 2022 odstěpným závodem státního podniku DIAMO		nedotýká se	nedotýká se	1 863 183	1 380 260	-636 886	4 727	1 985 310	396
8	Elektrotechnický zkušební ústav,s.p.	1481	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví		nedotýká se	nedotýká se	161 550	95 477	0	2 999	184 544	90
9	Fyzikálně technický zkušební ústav, s.p.	577880	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví		nedotýká se	nedotýká se	112 441	20 157	-31,5	1 193	120 482	29
10	Strojírenský zkušební ústav, s.p.	1490	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví		nedotýká se	nedotýká se	102 599	78 886	-14 922	1 360	160 197	122
11	Textilní zkušební ústav, s. p.	13251	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví		nedotýká se	nedotýká se	77 599	55838	0	8 231	88 061	33
12	Technický a zkušební ústav stavební Praha,s.p.	15679	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví		nedotýká se	nedotýká se	380 151	265 848	-2 862	7 419	446 143	184
13	Výzkumný a vývojový ústav dřevařský, Praha, s. p.	14125	100%	SP	POD	TD	Státní zkušebnictví		nedotýká se	nedotýká se	93 609	22 072	0	298	100 759	21
14	Brněnské papírny, státní podnik - v likvidaci	12343	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci		2023	50 000			0	91 160	1	
15	Cihlářské a keramické závody Teplice, s.p. - v likvidaci	15270	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci		2022	0			0	0	0	
16	RKT - Rovnací a kotevní technika, státní podnik v likvidaci	664073	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci		2025	0			0	73	0	
17	Severočeské keramické závody Most, státní podnik v likvidaci	15156	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci		2022	0			0	0	0	

18	Severokámen Liberec, státní podnik v likvidaci	15415	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, obnovena likvidace, po konkursu	2022	0			0		0	0
19	TECHNOMAT, státní podnik "v likvidaci"	2321	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci. Dne 14.3.2022 bylo zahájeno insolvenční řízení.	2023	nelze predikovat			0		1	0
20	Východočeské energetické závody, státní podnik v likvidaci	8184	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci	2023	54 430			0		67 250	1
21	Brněnské cihelny, státní podnik - v likvidaci	15296	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0		0	0
22	Mototechna, státní podnik "v likvidaci"	9334	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, před výmazem	2022	0			0		0	0
23	PRIOR - Severočeské obchodní domy, státní podnik v "likvidaci"	157287	100%	SP	LIK, KONK	DD	Nevýznamný, v likvidaci, v konkursu	v závislosti na ukončení konkursu	0			0		0	0
24	Jihomoravské dřevařské závody, s.p., v likvidaci	14079	100%	SP	LIK	DD	Nevýznamný, konkurs zrušen 2020, dne 14. 5. 2021 soud uvedl do likvidace	2022	11 388			0		11 465	1

Ministerstvo zemědělství															
(tis. Kč)											údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)				
	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD	V případě že PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR						
1	Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.	43833560	100 %	SP	POD	TD	Provádí kontroly užitkovosti a výkonnostních zkoušek u drůbeže.	-	-	34 766	17 611	-17 660 (dotace)	591	48 727	42
2	Lesy České republiky, s.p.	42196451	100 %	SP	STR	TD	Podnik zajišťuje řádné obhospodařování státního lesního majetku, zachování lesa, jeho ochranu a péči o něj, zachování plnění všech funkcí lesa.	-	-	63 750 084	14 630 733	0 (v roce 2021 podnik neodváděl žádné prostředky do SR)	2 742 753 (po zdanění)	70 107 561	3 638
3	Povodí Vltavy, s.p.	70889953	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	8 107 994	7 743 527	-357 111 (dotace)	24 379	8 823 584	863
4	Povodí Labe, s.p.	70890005	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 633 667	3 637 035	-289 563 (dotace)	10 563	5 349 676	865
5	Povodí Ohře, s.p.	70889988	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 180 279	4 570 551	-109 999 (dotace)	18 262	5 759 580	611
6	Povodí Moravy, s.p.	70890013	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	5 434 562	4 232 293	-1 203 115 (dotace)	4 098	6 151 091	742
7	Povodí Odry, s.p.	70890021	100 %	SP	STR	TD	Zajišťuje správu vodních toků a vodních děl.	-	-	4 612 389	1 565 444	-229 245 (dotace)	17 224	5 037 076	446
8	Budějovický Budvar, n.p.	514152	100 %	NP	STR	TD	1) Podnik je zdrojem finančních prostředků pro státní rozpočet (fond zakladatele) 2) Vizí podniku je do budoucna posílit své působení v roli „národního pivovaru“. V daném ohledu podnik v roce 2018 zahájil spolupráci s malými pivovary (minipivovary), která je oboustranně výhodná. Z hlediska minipivovarů se jedná o pomoc s prosazením se na trhu při využití distribučních kanálů Budvaru (podpora malých hráčů na trhu). Z hlediska Budvaru je přidanou hodnotou rozšíření obchodního portfolia národního podniku.	-	-	5 389 349	3 100 000	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	337 156	6 178 782	675
9	Jihomoravské pivovary, a.s.	49973720	100 %	AS	PR	DD	-	zatím nestanoven	přibližně 30 000 (dle toho, jaký postup prodeje majetku společnosti bude zvolen a dalších okolností)	21 907	50 040	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	-5 546	25 079	3

10	Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s.	49241494	100 %	AS	STR	TD	Společnost zajišťuje specifickou podporu zemědělských a lesnických subjektů v oblastech nedostatečně pokrytých soukromoprávními subjekty (např. zpřístupnění investic do nových strojů a technologií, pojištění zemědělské výroby, podpora rozvoje venkova atd.), a to v souladu s § 2da zákona č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů a s ohledem na naplňování státní zemědělské politiky (jednotlivé podpůrné programy podpor jsou schvalovány vládou ČR)	-	-	2 293 889	500 000	-1 500 000 (prostředky ze SR byly ze zbytku spotřebovány na poskytnuté podpory k uzavřeným smlouvám v roce 2021)	227 770	4 869 279	115
11	Státní zkušebna strojů a.s.	27146235	100 %	AS	POD	TD	Zajišťuje odbornou činnost ve sféře zkušebnictví v oblasti zemědělských a lesnických strojů, přičemž se zaměřuje zejména na specifické druhy techniky, které nejsou pro soukromé subjekty působící v této oblasti ekonomicky zajímavé, ale jejichž význam je pro resort MZe nezastupitelný.	-	-	324 771	197 500	společnost nečerpala ani neodvedla žádné prostředky do státního rozpočtu	3 687	322 340	15
12	Českomoravská společnost chovatelů, a.s.	26162539	0,01 %	AS	STR	TD	Zajišťuje pro Ministerstvo zemědělství vedení ústřední evidence zvířat a označování hospodářských zvířat.	-	-	211 704	58 464	-8 508 (dotace)	10 311	230 431	120
13	SETUZA a.s. (v konkurzu od 2010)	46708707	0,00 %	AS	KONK	DD	-	nelze určit (dle vývoje insolvenčního řízení)	nelze určit (pravděpodobně 0)	není znám	1 152 709	-	není znám	není znám	není znám
14	Dostihové závodiště Praha, státní podnik v likvidaci	17388		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	65 095	63 279	likvidační zůstatek	236	65 146	2 (likvidátor + DPP)
15	MILNEA státní podnik v likvidaci	16187		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	130 200	115 360	likvidační zůstatek	9 772	123 164	6 (likvidátor, 1 VPP + 4 DPP)
16	Pražské pekárny a mlýny, státní podnik (po konkurzu)*	16616		SP	-	DD	-	2022	stovky tisíc Kč	-399	130 859	likvidační zůstatek	-397	9	1 (likvidátor)
17	Služby pro zemědělství Střížovice, státní podnik v likvidaci (v konkurzu)	14868334		SP	KONK	DD	-	nelze určit	0	0	0	nelze určit	0	0	0
19	Státní statek Čáslav (v konkurzu)	104248		SP	KONK	DD	-	pravděpodobně v roce 2022, poté bude zahájena likvidace	0	563	264 059	likvidační zůstatek z budoucí likvidace	-646	24 651	0
18	Státní podnik zemědělské techniky v likvidaci (v konkurzu)	212172		SP	KONK	DD	-	nelze určit	0	0	0	nelze určit	0	0	0
20	Státní statek Jeneč, státní podnik v likvidaci	16918		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	127 944	337 730	likvidační	11 621	133 153	12

												zůstatek			(likvidátor , 6 HPP, 5 DPP)
21	Státní statek Křivoklát v likvidaci (v konkursu)	132551		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	-44 493	-74 280	likvidační zůstatek z obnovené likvidace	830	29 603	0
22	Státní statek Valtice, s.p. v likvidaci (insolvenční řízení)	488992		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici
23	Šlechtění a rozmnožování drůbeže Chrustenice (v konkursu)	14798131		SP	KONK	DD	-	nelze určit	nelze určit	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici	údaje zatím nejsou k dispozici
24	Zemědělský podnik Razová, státní podnik v likvidaci	13642090		SP	LIK	DD	-	nelze určit	nelze určit	22 797	539 148	likvidační zůstatek	1 025	23 401	6 (likvidátor , 1 HPP + 4 DPP)

Ministerstvo dopravy															
(tis. Kč)											údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)				
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR							
1 České dráhy, a. s.	70994226	100%	AS	STR	TD	národní dopravce / osobní doprava				35 337 000	20 000 000	5 182 504	-1 869 000	80 733 000	13 779
2 Řízení letového provozu ČR s.p.	49710371	100%	SP	STR	TD	Zajištění základních funkcí státu - let. dopravy				3 794 000	1 088 000	58 750	-799 000	6 519 000	936
3 CENDIS, s.p.	311391	100%	SP	POD	TD	IT služby, služby k plnění zakázek pro MD				-37 643	2 832	4 000	-29 007	139 688	152
4 Správa železnic, s.o.	70994234	100%	SP-SO	STR	TD	Správa a výstavba železniční dopravní cesty				49 255 000	57 388 000	0	-1 686 000	60 889 000	17 282
5 Správa Letiště Praha, s.p.	62413376	100%	SP	PR	DD		není znám, soudní spory	není znám							1
6 ČSAD ÚAN PRAHA FLORENC, s.p. v likvidaci	14888025	100%	SP	LIK	DD			31.12.2022	není znám						1
7 Automatizace žel. Dopř. Praha, s.p. v likvidaci	3026	100%	SP	LIK	DD			31.12.2022	není znám						1

Ministerstvo obrany															
(tis. Kč)											údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)				
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR							
1 LOM PRAHA, s.p.	00000515	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a podpora životního cyklu letecké techniky, výcvik pilotů		x	x	1 538 681	576 100	0	-1 281	3 236 391	728
2 Vojenské lesy a statky, s.p.	00000205	100%	SP	STR	TD	Lesní a zemědělské hospodaření na území vojenských újezdů, ostraha objektů		x	x	8 881 076	1 612 000	** 325 596	466 344	10 537 910	2476
3 Vojenský technický ústav, s.p.	24272523	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti pozemních a leteckých zbraňových, monitorovacích a speciálních ICT systémů		x	x	450 691	1 000	**** 30 404	10 964	1 875 682	372
4 Vojenský výzkumný ústav, s.p.	29372259	100%	SP	STR	TD	Výzkum a vývoj v oblasti protichemické ochrany, prostředků elektronického boje a materiálového inženýrství		x	x	277 609	189 275	*** 39 565	28 727	4 185 436	160
5 VOP CZ, s.p.	00000493	100%	SP	STR	TD	Vývoj, výroba, modernizace a opravy pozemní vojenské techniky - servisní podpora pro AČR		x	x	455 874	721 035	* 2 699	-59 335	1 586 157	633
6 NAŠE VOJSKO, TISKARNA, PRAHA, v konkurzu	00000345	100%	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá									
7 Vojenské stavby státní podnik, v likvidaci	00000337	100%	SP	KONK	DD	Konkurz probíhá									

Ministerstvo vnitra															
(tis. Kč)											údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)				
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění/zhodnocení významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR							
1 Česká pošta, s.p.	47114983	100	SP	STR	TD	Česká pošta, s.p., je držitelem poštovní licence, kromě poskytování základních poštovních služeb vykonává i celou řadu strategických činností pro Českou republiku				6 944 971	3 587 928	Příjemce úhrady čistých nákladů představujících nespravedlivou finanční zátěž držiteli poštovní licence.	-564 519	20 944 192	25 675
2 Národní agentura pro komunikační a informační technologie, s.p.	47677543	100	SP	STR	TD	NAKIT zajišťuje a poskytuje dodávku, rozvoj a provoz systémů informačních, komunikačních technologií a souvisejících služeb, včetně infrastruktury, která se využívá při plnění úkolů státní (veřejné) správy, provoz, dodávku a rozvoj systémů informačních a komunikačních technologií, zejména těch, které nakládají s citlivými daty nebo utajovanými informacemi, včetně datových registrů a datových skladů, provoz, podporu a rozvoj kritické komunikační infrastruktury státu, včetně CMS, zejména dle zákona č. 365/2000 Sb., o informačních systémech veřejné správy a o změně některých dalších zákonů a zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů a poskytuje služby centrálního nákupního místa pro orgány státní (veřejné) správy.				271 104	200 000	N/A	10 388	724 319	510

Ministerstvo zdravotnictví															
(tis. Kč)											údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)				
Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD		V případě že PRIV, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
						Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný výnos pro SR							
1 BALMED Praha s. p.	25125877	100	SP	POD	DD			-	v závislosti na úspěšnosti soudních sporů	15 226	48 053	0	-3 671	15 348	2
2 IKEM - služby, spol. s r.o.	48535591	100	SRO	POD	TD			-	0	451	600	0	-17	451	0
3 Státní léčebné lázně Bludov s. p.	14450241	100	SP	PRIV	DD			2021	23.505.000,- dle znaleckého posudku	21 763	5 000	0	728	26 043	52
4 Státní léčebné lázně Janské Lázně, s.p.	24007	100	SP	POD	TD			-	-	404 786	257 393	0	2 099	453 443	416
5 Horské lázně Karlova Studánka, s.p.	14450216	100	SP	POD	TD			-	-	142 094	17 234	0	4 011	165 525	166
6 Zdravotnické zásobování, státní podnik "v likvidaci"	215562	100	SP	LIK	DD			2020	0			0	0		0

Ministerstvo kultury															
(tis. Kč)							údaje za rok 2021 (k 31. 12. 2021)								
	Název	IČO	% držení	Právní forma	Kategorie	Držení	V případě že STR, POD	V případě že PR, LIK, KONK		Vlastní kapitál	Základní kapitál	Vztah ke státnímu rozpočtu	Hospodářský výsledek	Aktiva celkem	Počet zaměstnanců
							Zdůvodnění významu	Předpokládaný termín	Očekávaný zisk pro SR						
1	Editio Praga	49241672	4,055	AS	LIK	DD	-	Neznámý	0		4 055				

Příloha č. 2 – Resortní plnění opatření

Ministerstvo financí			
č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolio společností a podniků v gesci MF je analyzováno průběžně.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Během sledovaného období nebylo portfolio společností a podniků v gesci MF rozšířeno o žádný subjekt.
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Během sledovaného období nebyl z portfolia společností a podniků v gesci MF vyřazen žádný subjekt.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	Dividendová je u několika společností a podniků nastavena a je naplňována. Nicméně velká část portfolia není založena za účelem zisku.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku pandemie COVID-19?	NE	Ve sledovaném období žádná společnost v gesci MF svoji dividendovou politiku nepřehodnotila. Pandemie COVID-19 nicméně měla dopad na hospodářský výsledek některých společností.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Některé společnosti a podniky jsou příjemci dotací z národních nebo evropských zdrojů.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Kontrola činnosti a vývoje hospodaření probíhá prostřednictvím průběžných reportů a podkladů pro valné hromady a dozorčí rady, pravidelných revizí a aktualizací toků vůči státnímu rozpočtu.
3.	Provéřít u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	Portfolio MF nezahrnuje podpůrné společnosti/podniky.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Zásady Corporate governance jsou aplikovány a dodržovány.

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Vymezení pravomocí a odpovědnosti orgánů společností a podniků je nastaveno jednoznačně.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Nicméně v roce 2021 změnila stanoviny převážná část akciových společností v gesci MF, a to v souvislosti s novelizovaným zákonem o obchodních korporacích, zároveň docházelo i k jejím precizacím, pokud dané považoval akcionář a subjekt za vhodné.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	NE	Dlouhodobě je problematická aplikace zákona o zadávání veřejných zakázek a tzv. informačního zákona. V praxi dochází k rozporu principů maximální transparentnosti na straně jedné s provozováním obchodní činnosti v konkurenčním tržním prostředí na straně druhé. Komplikaci představuje také aplikování ustanovení AML zákona vůči politicky exponovaným osobám i na členy dozorčích rad bez ohledu na velikost a význam subjektu, které může snižovat ochotu odborných nominantů přijímat nominace do některých státem ovládaných společností.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny subjekty portfolia mají stanovené transparentní dlouhodobé cíle, ať už prostřednictvím finančně obchodního plánu nebo strategického plánu či výhledu.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek je průběžně kontrolován odpovědnými orgány společností a podniků a sledován při schvalování ročních finančních plánů.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Subjekty poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření a výročních zpráv.
	Jaká je frekvence těchto reportů?	Měsíční Čtvrtletní Půlroční Roční	Viz výše.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost subjektů portfolia je sledována zejména ve vazbě na působení dozorčí rady a na průběžně získávané informace.
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Členové orgánů procházejí výběrovým řízením a splňují kvalifikační předpoklady. Odborná způsobilost členů orgánů je pravidelně přezkoumávána a vyhodnocována v souladu s platnou legislativou. MF koná výběrová řízení na členy/členky představenstva ve spolupráci se společnostmi jejichž prostřednictvím dochází k úzké profilaci pracovních pozic, na které jsou vyhlášena výběrová řízení, a to konkrétními požadavky v inzerátech. Při profesní profilaci dané pozice se bere zřetel na již zvolené členy představenstva a jejich profesní zkušenosti a to tak, aby nový člen/členka vhodně svým profesním profilem doplnil již stávající členy.
Zřízení Výboru pro jmenování	NE	U společností s majetkovou účastí státu, kde MF vykonává akcionářská práva nebyl během hodnoceného období zřízen Výbor pro jmenování.	

	Prevence střetu zájmů		Prevence střetu zájmů při obsazování dozorčích a řídicích orgánů společností je pravidelně vyhodnocována. Na této úrovni nedochází k nežádoucí kumulaci funkcí. MF klade velký důraz na prevenci střetu zájmů uchazečů vránci výběrových řízení na členy představenstva, či v případě nominace osob do dozorčích orgánů společností. MF se zajímá o pracovní profily jednotlivých nominantů i z hlediska střetu zájmů.	
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2021	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	ANO	Vzhledem ke strategickému významu VZLÚ bylo rozhodnuto o zvýšení počtu členů dozorčí rady z jednoho na tři.	
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	MF eviduje dva subjekty s jednočlenným orgánem. Ve obou případech jde o generálního ředitele státního podniku.	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2021	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Ve dvou společnostech byl realizováno školení k problematice novelizovaného zákona o obchodních korporacích.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zvyšování odbornosti je možné na základě požadavků členů orgánů, případně dle vzdělávací strategie pro všechny zaměstnance daného subjektu.	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	V podnicích a společnostech probíhala interní i externí manažerská a odborná školení realizovaná formou seminářů, workshopů či e-learningu.		
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2021	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Státní zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu financí věnují vlastnické politice státu se vzdělávají na základě svého individuálního vzdělávacího plánu.		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2021	průběžně	
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor	ANO	Pracovní pozice jsou obsazovány na základě výběrového řízení v souladu s požadavky dané pozice. Náborů jsou primárně zaměřeny na úroveň znalostí, odbornosti a zkušenosti. Všechny pozice jsou inzerovány bez jakéhokoliv omezení z pohledu věku, pohlaví, národnosti atd.	
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Systém péče o zaměstnance je zakotven v kolektivních smlouvách a ve vnitřních předpisech (např. sociální program, stravování, home office, flexibilní pracovní doba, odborné a jazykové vzdělávání, péče o zdraví).	
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	V kolektivních smlouvách či vnitřních předpisech je zakotvena podpora znevýhodněných skupin (např. podpora zaměstnanců s průkazem OZP, zkrácený pracovní úvazek pro rodiče malých dětí, ochrana v předdůchodovém věku, zaměstnávání důchodců atd.).	
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.				
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení dle § (doplnit)?	ANO	Na MF se celkem konalo 9 výběrových řízení do společností s majetkovou účastí státu. Z toho u jednoho VŘ nebyl vybrán nejhodnější uchazeč.	
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Výběrové komise v roce 2021 (celkem členů 35, mužů 26, žen 9) - zastoupení žen 25,7%, zastoupení mužů 74,3% Vybraní uchazeči ve VŘ celkem 8 z toho 7 mužů a 1 žena (muži 87,5% ženy 12,5%)		
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Směrnice č. 3/2020 ministra financí, Postup výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu	
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	MF vždy jmenuje výběrovou komisi v souladu se Směrnicí č. 3/2020 ministra financí. Komise má nejméně 3 členy a jednoho náhradníka. Komise je zpravidla tvořena členem představenstva, členem dozorčí rady společnosti a zástupcem akcionáře.		

13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2021	průběžně
	Podniky a společnosti v portfoliu MF provádějí pravidelné roční přezkoumání plnění Zásad odměňování.		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Kritéria variabilních složek jsou definována každoročně. Po skončení daného roku jsou kritéria vyhodnocována.
Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO	Střednědobá kritéria variabilní složky příjmu jsou uplatňována v EGAP, LP, STC, SPCSS a VZLÚ. V ostatních společnostech jsou stanovována pouze roční kritéria.	
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Problematika je řešena v rámci pravidel odměňování, zákaz diskriminace je dodržován a plněn.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	V roce 2021 se žádné takové problémy nevyskytly.
Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Žádné konkrétní řešení nenavrhujeme.		
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Ve většině subjektů portfolia funguje compliance program, který je upraven vnitřními předpisy.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Řídicí a kontrolní systém je nastaven a pravidelně vyhodnocován.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Zaměstnanci jsou seznámeni s fungováním Compliance a jsou v této oblasti proškolení.
Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Během sledovaného období nebylo zahájeno řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.	
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkově.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je ve Vašem portfoliu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Subjekty portfolia poskytují informace o svém hospodaření formou pravidelného reportingu na měsíční či kvartální bázi nebo prostřednictvím pololetních zpráv o hospodaření.
Je informační povinnost vůči vlastníkově zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Obecná informační povinnost vůči akcionáři či dozorčí radě je u většiny portfolia zakotvena ve stanovách.	
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2021	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Informační povinnost vůči veřejnosti je zajišťována v souladu s platnými předpisy, a to především prostřednictvím webových stránek.

19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2021	každoročně
Splněno, viz projednaný materiál			
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2021	průběžně
Splněno, viz pracovní skupina			

Ministerstvo průmyslu a obchodu

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Kromě akciových společností ČEPS a Národní rozvojová banka rozhodl v průběhu roku 2021 ministr průmyslu a obchodu o přearažení dalších podniků mezi strategické. Jedná se o státní podniky Palivový kombinát Ústí, DIAMO a akciovou společnost OTE. Akciová společnost Explosia a 7 státních podniků v gesci MPO jsou nadále ve skupině podpůrných.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Žádný nový podnik v gesci MPO sice nepřibyl, nicméně je nutné zmínit převzetí likvidovaných dolů a Hornické báňské záchrané stanice státním podnikem DIAMO od OKD.
Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	Palivový kombinát Ústí, s.p., k 31.12.2021 zfúzoval se státním podnikem DIAMO. Od 1.1.2022 je odštěpným závodem státního podniku DIAMO; BENZINA, státní podnik "v likvidaci", byl vymazán z obchodního rejstříku dne 8. 7. 2021.	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	U ČEPS, a.s. je dividendová politika obsažená ve finančním plánu sladována s Rozpočtovou strategií MPO. Národní rozvojová banka dividendy nevyplácí na základě dlouhodobé "Strategie ČMZRB, a.s., na období 2020 - 2023" - schválena jediným akcionářem v působnosti valné hromady ČMZRB v listopadu 2019. OTE je regulována Energetickým regulačním úřadem a v aktuálním regulačním období výplatu dividend nelze očekávat.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku pandemie COVID-19?	NE	Ne, v souvislosti s pandemií COVID-19 přehodnocení dividendové politiky MPO nepředpokládá. Dopady energetické krize a války na Ukrajině očekáváme až v rámci účetního období roku 2022.
Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Žádná z akciových společností v gesci MPO není dotována.	
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Dividendová politika je ve všech společnostech v gesci MPO průběžně sledována v rámci vydávání rozhodnutí jediného akcionáře.	
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Vzhledem k fúzi státních podniků Palivový kombinát Ústí se státním podnikem DIAMO a vzhledem k probíhající kontrole NKÚ ve státním podniku ČPP Transgas žádný speciální audit v podpůrných podnicích v gesci MPO v roce 2021 neproběhl.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	NE v rámci auditů - viz předchozí bod.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Specializovaný odbor MPO řízení resortních organizací zajišťuje u všech podpůrných společností a podniků všechny legislativní požadavky, které jsou zapracovány také ve vnitřních předpisech MPO.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Principy CG byly aplikovány. NRB je bankou, tudíž musí mít nastaveny principy corporate governance v souladu s právními předpisy upravujícími činnost finančních institucí. Také v ostatních společnostech jsou principy CG aplikovány a jejich dodržování je průběžně sledováno.	

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	U společností v gesci MPO jsou pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jasně vymezeny.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Úprava dokumentů z uvedených důvodů ve společnostech v gesci MPO nebyla nutná, jelikož pravomoci a odpovědnosti orgánů společnosti jsou přesně vymezeny.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	ČEPS - Strategie ČEPS, a.s. na období 2020-2030; za každý z 10 strategických cílů je odpovědný některý z členů představenstva; NRB - v listopadu 2019 schválil jediný akcionář v působnosti valné hromady ČMZRB "Strategii Českomoravské záruční a rozvojové banky, a.s., na období 2020 - 2023". U akciové společnosti OTE vyplývají úkoly přímo z energetického zákona. U státního podniku DIAMO jsou dlouhodobé cíle v revizi z důvodu přebírání likvidovaných dolů od OKD a z důvodu fúze se státním podnikem PKÚ.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny kontrolní orgány společností průběžně kontrolují hospodaření společností a taktéž projednávají a schvalují účetní závěrky.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Byl nastaven čtvrtletní (v případě potřeby může být vyžadován i měsíční) reporting.
	Jaká je frekvence těchto reportů?	Čtvrtletní	Dle potřeby a velikosti podniku.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Výkonnost všech společností/podniků v gesci MPO je průběžně sledována a MPO v případě potřeby aktivně zasahuje.
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		U členů dozorčích rad je vyžadováno splnění všech zákonných i kvalifikačních požadavků a MPO se vždy podřizuje stanovisku Výboru pro personální nominace podle nominačního zákona. V případě členů představenstev a ředitelů státních podniků ve sledovaném období došlo k jediné změně (OTE), kde proběhlo veřejné výběrové řízení.
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Bylo sice u některých větších společností/podniků zvažováno, ale nebylo realizováno.
	Prevence střetu zájmů		Případ kumulace funkcí ani případ nežádoucí rotace funkcí v rámci jedné společnosti nebyl v gesci MPO zaznamenán.

	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Bylo sice u některých společností/podniků zvažováno, ale nebylo realizováno.
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	NE	Žádná akciová společnost s jednočlenným orgánem v gesci MPO nikdy nebyla. Za jednočlenný orgán lze v oblasti působnosti MPO považovat pouze pozice ředitelů státních podniků, což vyplývá ze zákona o státním podniku a byla by nutná novelizace uvedeného zákona.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Nedostatečné personální obsazení.
10.	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Ve společnostech/podnicích je situace různá. Například v NRB pravidelně každoročně probíhají školení orgánů společnosti v oblasti legislativních změn. U většiny společností/podniků je možnost individuálních či kolektivních školení. Samozřejmostí je vypracování informativních odborných materiálů pro členy orgánů.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		V NRB byla roce 2021 distančně realizována např. školení orgánů na téma aktuálního vývoje v oblasti bankovní regulace, manažerské školení vedení NRB, jazykové a odborné kurzy. Také v ČEPS byly pořádány pravidelné jazykové kurzy a odborné konference převážně s energetickou tematikou a workshopy pro dozorcí radu.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zvyšování odbornosti státních zaměstnanců vyplývá přímo ze zákona o státní službě, v roce 2021 probíhalo vzdělávání převážně distančně i s využitím e-learningu či samostudia. Například seminář "A. S. a S.R.O. v předvečer rozsáhlých změn", věnovaný novele zákona o obchodních korporacích, byl pořadatelem přesunut z roku 2020 na rok 2021.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2021	průběžně
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor	ANO	Společnosti/podniky v gesci MPO uplatňují v procesu náboru a výběru pracovníků princip diversity s cílem rozvíjet všeobecně tolerantní pracovní prostředí bez ohledu na věk, vyznání, pohlaví, sexuální orientaci či zdravotní stav.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Společnosti/podniky v gesci MPO prostřednictvím kolektivních smluv a vnitřních předpisů upravují nediskriminační odměňování, programy profesního rozvoje zaměstnanců, umožnění práce na MD/RD, zapojení do projektů, zachování i neformálního kontaktu s firmou během MD/RD - zaměstnanecké akce, poskytují užitečné benefity, dbají o zdraví zaměstnanců, podporují flexibilní pracovní dobu a zkrácené úvazky atd.
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Společnosti/podniky v gesci MPO prostřednictvím vnitřních předpisů počítají se zástupci znevýhodněných skupin jako s významným zdrojem pracovníků a podporují jejich zaměstnávání. Umožňují např. zkrácené pracovní úvazky a zaměstnávají jak zaměstnance nad 50 let, tak i zaměstnance se zdravotním postižením.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení dle § (doplňit)?	NE	V roce 2021 neproběhla u společností a státních podniků v gesci MPO žádná výběrová řízení organizovaná v souladu s nominačním zákonem.
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE	Implementace nominačního zákona do interních předpisů MPO byla připravena a je ve stavu schvalování.

	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Členy výběrových komisí jmenuje ministr na základě návrhu věcně příslušného odborného útvaru.	
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2021	průběžně
	Vládou schválené Zásady odměňování byly plně implementovány do vnitřních předpisů MPO a pro všechny sledované pozice byly schváleny vzorové smlouvy o výkonu funkce. Minimálně 1x ročně jsou v rámci zasílání podkladů pro informaci vlády všechny smlouvy přezkoumávány. Obdobně jsou smlouvy kontrolovány například v případě nových jmenování. V případě Národní rozvojové banky je dodržován bod II. usnesení vlády ze dne 11.prosince 2013 č. 950 o zabezpečení souladu zásad odměňování s regulačním rámcem České národní banky.		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	U všech společností/podniků v gesci MPO jsou každoročně dozorčími radami nastavovány i vyhodnocovány motivační KPI's pro členy představenstev a pro ředitele státních podniků.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu?	NE	U společností/podniků v gesci MPO jsou uplatňovány pouze roční kritéria variabilní složky příjmu.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků v působnosti MPO nebyla zaznamenána.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnostmi (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	
Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Zákony č. 234/2014 Sb. a č. 262/2006 Sb. nejsou v gesci MPO.		
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Například společnost ČEPS implementovala již roku 2011 Etický kodex a roku 2014 Trestněprávní compliance program. NRB definuje následující soubor opatření za účelem dodržování právních předpisů a vnitřních předpisů NRB v těchto Compliance programech: a) Soulad vnitřních předpisů Banky s právními předpisy, b) Předcházení trestní odpovědnosti Banky, c) Včasné získání informace o neetickém nebo protiprávním jednání a d) Ochrana a zpracování osobních údajů.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Ve společnostech/podnicích v gesci MPO dochází k pravidelné aktualizaci interních dokumentů a reportingu kontrolním orgánům, které systém minimálně 1x ročně vyhodnocují.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	U společností/podniků v gesci MPO dochází k proškolení zaměstnanců po nástupu a poté minimálně 1x ročně.
Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	MPO není známo, že by v hodnoceném období u subjektů v jeho gesci došlo k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.	
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Pravidelný reporting je u subjektů v gesci MPO zaveden.

	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Informační povinnost je zakotvena v zakladatelských dokumentech a opatřeních ministra.
18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2021	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společnosti a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	U společností a podniků v gesci MPO je informační povinnost plněna jak ve Sbírce listin veřejného rejstříku, tak na jejich webových stránkách.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2021	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2021	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo zemědělství

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhovat racionalizaci portfolia.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Na základě revize portfolia subjektů byl jeden ze subjektů (Státní zkušebna strojů, a.s.) přerazen ze skupiny strategických subjektů mezi podpůrné.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Naopak došlo k ukončení likvidací několika státních statků, res. státních podniků, u kterých tato dlouhodobě probíhala.
Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Viz výše. Byly odstraněny pouze subjekty, u kterých byla ukončena likvidace a došlo k jejich výmazu.	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Většina státních podniků ani akciových společností v gesci Mze není ani primárně směřována k vytváření zisku, ale byla založena k plnění jiných úkolů. Případné výnosy z činnosti akciových společností jsou obvykle využity na investice do majetku společností. Některé státní podniky (například podniky Povodí) ani nemají zřízený fond zakladatele. Jediným subjektem v portfoliu společností a podniků MZe, který dlouhodobě generuje zisk a tento odváděl do státního rozpočtu byl národní podnik Budějovický Budvar, avšak v posledních dvou letech nebyly odvody realizovány s ohledem na rozsáhlé investice do rozšíření výroby.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku pandemie COVID-19?	NE	Ani v souvislosti s pandemií COVID-19 nebyly k přehodnocení stanoviska MZe důvody.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Ze strany Mze jsou vypisovány dotační programy týkající se odborné činnosti jednotlivých státních podniků a společností (např. na budování staveb protipovodňové ochrany, údržbu malých vodních nádrží a drobných vodních toků a další programy, obnovu lesních porostů, programy podpor pro zemědělské podnikatele na investice do nákupu půdy a zemědělské techniky apod.) v rámci, kterých jsou jednotlivým podnikům / společnostem poskytovány prostředky ze státního rozpočtu.
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Sledování a hodnocení je průběžně prováděno odbornými útvary MZe, do jejichž agendy dané dotační programy spadají.	
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	V gesci MZe bylo v roce 2021 rozhodnuto o přeřazení jedné akciové společnosti (Státní zkušebna strojů a.s.) ze skupiny strategických subjektů mezi podpůrné společnosti. Tato společnost i další podpůrný státní podnik (Mezinárodní testování drůbeže Ústrašice, s.p.), jsou průběžně sledovány stejně jako u ostatních podniků a společností.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	V hospodaření shora uvedeného státního podniku ani uvedené akciové společnosti nebyly shledány žádné problémy nebo pochybení.
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Kontrola činnosti a hospodaření podpůrného podniku/společnosti je realizována příslušným odborným útvarem, do jehož gestce tento podnik/společnost náleží, a to ve stejném rozsahu, jako u ostatních podniků / společností.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		

	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Řízení státních podniků i akciových společností je nastaveno vždy obdobným způsobem (s přihlédnutím ke specifikům daným velikostí, charakterem a předmětem činnosti nebo podnikání jednotlivých subjektů). Orgány společnosti a podniků, základní dokumenty (stanovy, zakládací listiny, statuty, jednací řády dozorčí rady a výboru pro audit) mají jednotnou podobu. Fungování je dále usměrňováno ze strany Ministerstva zemědělství formou směrnic a pokynů.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ve statutech státních podniků i ve stanovách akciových společností jsou vždy jasně vymezeny role zakladatele (resp. akcionáře), statutárního orgánu i dozorčí rady, případně dalších orgánů (výbor pro audit, výbor pro strategii) dle charakteru, velikosti a předmětu činnosti podniku / společnosti.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Provedení takových úprav nebylo třeba, pravomoce jsou jasně vymezeny.
Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Především zákon o obchodních korporacích - práva a povinnosti statutárních zástupců, institut řádného hospodáře.	
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny státní podniky, národní podnik Budějovický Budvar i strategické akciové společnosti mají schváleny a průběžně aktualizovány dlouhodobé strategie rozvoje, které obsahují krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé cíle a záměry včetně predikce vývoje hospodaření. Základní směry a cíle strategií stanovuje Ministerstvo zemědělství jako zakladatel, resp. akcionář. Jedinou výjimku v tomto směru představuje Českomoravská společnost chovatelů, a.s., kde je MZe menšinovým akcionářem.
Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Majetek společnosti je průběžně sledován rámci schvalování ročních finančních plánů a pravidelných ekonomických vyhodnocení podniků / společností. Navíc zřízení nemovitého majetku v hodnotě nad 100 000 Kč, dle vnitřních předpisů MZe prochází kromě souhlasu zakladatele ještě poradou vedení MZe	
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Reporting probíhá jak u státních podniků, tak u akciových společností jednak prostřednictvím projednávání průběžného stavu hospodaření na zasedáních dozorčích rad, kde jsou účastni rovněž zástupci zakladatele, resp. akcionáře a dále formou pravidelných pololetních hlášení a ročního hodnocení dle platné směrnice ministra zemědělství.
	Jaká je frekvence těchto reportů?	Čtvrtletní Půlroční	Záleží na úvaze odborného útvaru, do jehož gesce jednotlivý státní podnik nebo akciová společnost spadá. Obvykle je frekvence těchto reportů půlroční, ale některé subjekty zasílají i čtvrtletní reporty.
Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Viz výše.	
8.	Vytvořit profily na pozici jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		

	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Obsazování volných míst v orgánech státních podniků a akciových společnostech je řešeno směrnicí ministra zemědělství k postupu při výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, která upravuje postupy, činnosti a kompetence příslušných útvarů MZe v rámci procesu výběru osob, které mají být ministrem zemědělství navrženy nebo jmenovány do řídicích nebo dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu podle zákona č. 353/2019 Sb., o výběru osob do řídicích a dozorčích orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu, případně dalších právních předpisů.
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	
	Prevence střetu zájmů		U všech nominovaných osob je prověřována možnost střetu zájmů a tyto rovněž v rámci překládaných dokladů podepisují čestné prohlášení, že v jejich případě ke střetu zájmů nedochází.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE	Počet členů orgánů státních podniků je dán zákonem o státním podniku, zakládací listinou a statutem. U akciových společnostech se odvíjí o zákona o obchodních korporacích a stanov společnosti.
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Ale nejedná se o strategickou společnost, ale o společnost určenou k prodeji / privatizaci (Jihomoravské pivovary, a.s.) a dále pak u podniků v konkurzu nebo v likvidaci.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Je zajištěno zvyšování odbornosti u členů dozorčích rad z řad zaměstnanců státních podniků a MZe. Ve spolupráci s MZe také probíhají semináře a workshopy k různým odborným tématům.
	Je ze strany společnosti a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Členům orgánů a managementu podniků a společností jsou nabízeny vzdělávací kurzy, umožněno další zvyšování odbornosti, obvykle ve spolupráci se HR oddělením dané společnosti. Možnost odborného vzdělávání je obvykle zahrnuta i ve smlouvách o výkonu funkce.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Manažerská a odborná školení, například v oblasti zadávání veřejných zakázek, v oblasti stavebního práva a v oblasti daňové a účetní. Dále různá odborná školení ve vazbě na konkrétní předmět činnosti dané společnosti / podniku. Pro členy dozorčích rad jsou také k dispozici odborné exkurze v rámci státních podniků (např. u státních podniků Povodí).
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zvyšování odbornosti je zaneseno v individuálních plánech vzdělávání zaměstnanců Ministerstva zemědělství. Státní zaměstnanec má možnost absolvovat školení dle svého výběru a odbornosti (např. školení odborných dovedností, IT, jazykových dovedností, zákonná školení apod. v současnosti zejména ve formě on-line kurzů).
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	31.12.2021	průběžně
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor	ANO	Nábor nových zaměstnanců formou výběrových řízení a pohovorů. Prvotním hlediskem při náboru nových zaměstnanců jsou odborné a kvalifikační předpoklady uchazečů. V rámci náboru je důsledně dbáno zajištění rovných příležitostí.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Sjednáno v kolektivních smlouvách a ve vnitropodnikových předpisech. (např. benefity ve formě závodního stravování, cafeterie, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na dovolenou apod.)
	Podpora znevýhodněných skupin	NE	Podpora znevýhodněných skupin poskytováním pracovních příležitostí pro absolventy středních a vysokých škol bez předchozí praxe, a to formou časově omezené praxe pro získání prvotních pracovních návyků, případně následným zaměstnáváním na plný pracovní úvazek. Dále zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, splňujících některou ze zákonných definic podle ustanovení § 67 odst. 2, 3 nebo 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Možnost zkrácení pracovního úvazku, přizpůsobení pracovní doby, přizpůsobení náplně pozice, nadstandardní péče a benefity pro zaměstnance po pracovním úrazu. Pro osamělý rodiče, pečující o dítě do 12 let věku, možnost pracovního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku (max. 5 dnů v kalendářním roce,

			pokud o toto volno požádají).
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení dle § (doplnit)?	ANO	Proběhla tři výběrová řízení, a to dvě na pozice členů představenstva společnosti Podpůrný a garanční rolnický a lesnický fond, a.s. a jedno na pozici člena představenstva společnosti Státní zkušebna strojů a.s.. Ve všech případech byl vybrán kandidát, jehož nominace byla následně předložena výboru pro personální nominace a tento byl s ní vyslovil souhlas.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodněššími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	V případě těchto všech výběrových řízení bylo zastoupení žen ve všech případech nulové.	
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Byla přijata směrnice (č. 5/2020) o postupu při výběru osob do řídicích a kontrolních orgánů právnických osob s majetkovou účastí státu.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Výběrová komise je složena zpravidla ze zástupce Odboru personálního, zástupce věcně příslušného odboru a dále zástupce dotčeného podniku nebo společnosti, případně zástupce koordinačního útvaru (Odboru právního).	
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2021	průběžně
Smlouvy o výkonu funkce jsou zpracovány v souladu s platnými zásadami a pravidly pro odměňování a jsou průběžně kontrolovány.			
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO/NE	Hodnoticí ekonomická a odborná kritéria jsou stanovována v souvislosti s přípravami a schvalováním strategií a ročních plánů pro členy statutárních orgánů společností / podniků. Stanovuje je zakladatel s přihlédnutím k doporučením dozorčí rady. Plnění kritérií je následně zohledňováno při určování nároku na přiznání variabilní složky odměny a její výši.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu?	ANO/NE	V případě státních podniků a národního podniku jsou stanovovány pro ředitele těchto podniků.
	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2021	každoročně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Členové dozorčích rad a výborů pro audit jsou odměňováni na základě uzavřených smluv o výkonu funkce člena orgánu, v souladu s rozhodnutím zakladatele o výši odměn a v souladu s platnými právními předpisy, které neumožňují odměňovat např. poslance, či úředníka samosprávného celku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	ANO	Právní předpisy neumožňují odměňovat některé členy dozorčích rad, byť všichni vykonávají tutéž činnost. Zákonem o státní službě je rovněž omezena maximální výše možné odměny na základě pracovního zařazení, byť v dozorčí radě vykonávají tutéž činnost.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhujeme.	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2021	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Compliance programy jsou u státních podniků i akciových společnostech zavedeny vnitřními předpisy v rozahu odpovídajícím jejich velikosti a předmětu činnosti (obvykle včetně pověření odpovědného "Compliance Officer").

	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola a audit Compliance programu jsou obvykle nastaveny v rámci příslušných vnitřních norem řízení. V rámci kontrolního systému dochází k systematickému nezávislému monitoringu všech aktivit, které při své činnosti provádějí jednotliví vedoucí zaměstnanci (manažerská kontrola) a obvykle je v této souvislosti zpracovávána roční zpráva. Compliance program je předmětem přezkoumání a zdokonalování v rámci pravidelných auditů a u některých podniků je po určitém časovém období prováděn i externí audit. Na kontrole a nastavení Compliance programů se obvykle podílí i dozorčí rada podniku / společnosti.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Probíhají pravidelná školení všech zaměstnanců v oblasti Compliance (obvykle 1x ročně), a také každý nově příchozí pracovník je samostatně proškolen při nástupu.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	V rámci hodnoceného období nedošlo k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Ministerstvo zemědělství, jako zakladatel, sleduje hospodaření a činnost státních podniků a akciových společností v průběhu roku prostřednictvím pravidelných hlášení zakotvených ve směrnici k výkonu zakladatelských funkcí, a dále prostřednictvím členů dozorčích rad z řad zaměstnanců Ministerstva zemědělství.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	ANO	Viz výše.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2021	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky i akciové společnosti zveřejňují povinné informace v souladu s platnou legislativou na portálu justice.cz, na vlastních webových stránkách, v registru smluv, na profilu zadavatele či ve výročních zprávách. V některých případech mají i speciální informační povinnosti související s jejich předmětem činnosti (např. dle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí, ve znění pozdějších předpisů). Některé informace jsou na webových stránkách společností / podniků zveřejňovány i nad rámec těchto zákonných povinností.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2021	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2021	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo dopravy

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Portfolium je analyzováno průběžně, nebyla shledána potřeba změny.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Nevyvstala potřeba přehodnocení/rozšíření portfolia.
Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	ANO	V hodnoceném období byly z portfolia vyřazeny státní podniky v likvidaci, a to Československá státní automobilová doprava, státní podnik Hradec Králové, "v likvidaci" a Silnice, státní podnik Plzeň - v likvidaci neboť byl u nich dokončen likvidační proces a byly vymazány z Obchodního rejstříku.	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	ANO	Dividendová politika nastavená je (např. fond zakladatele u s.p. ŘLP ČR), z objektivních důvodů v důsledku COVID 19 nemohla být v roce 2021 naplněna.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku pandemie COVID-19?	ANO /NE	viz popsáno výše
Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Specifické formy podpory nejsou standardně poskytovány. Vzhledem ke COVID 19 bylo nutné v roce 2021 jednorázově poskytnout návratnou finanční výpomoc ve výši 4 ml. Kč státnímu podniku CENDIS.	
Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	V rámci příprav státních rozpočtů a závěrečných účtů resortu.	
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V průběhu hodnoceného období nebyl proveden audit podpůrných podniků.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	viz popsáno výše
Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Provádění ad hoc auditů a výkon dozorcí rady.	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Aplikace principů corporate governance je podrobně u jednotlivých společností popsána v každoročních výročních zprávách.	
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		

	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Všechny orgány mají jasně vymezené kompetence v souladu s platnými právními předpisy (včetně speciálního zákona č. 77/2002 Sb., "o ČD a SŽ".
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Nebyla potřeba.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušenosti jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulační požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Nebyl schledán žádný rozpor.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Zejména kladením důrazu na dodržování principů 3E.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Zejména výkonem dozorčí/správní rady, viz zápisy z jednání.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Zejména prostřednictvím výročních zpráv, které schvaluje zakladatel a dalších povinností stanovených platnými právními předpisy a dozorčími orgány.
	Jaká je frekvence těchto reportů?	Měsíční Čtvrtletní Půlroční Roční	4 x za rok zpráva dozorčích orgánů a 1 x za rok účetní závěrka a rozsáhlé zprávy o hospodaření.
Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	viz předchozí body	
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.	Členové jednotlivých orgánů jsou jmenováni a voleni z řad odborníků a zástupců zaměstnanců organizace. Jedná se o experty, kteří mají pro výkon funkce největší předpoklady (znalosti, zkušenosti, zodpovědnost), kteří kromě výběru v rámci resortu (u členů jmenovaných zakladatelem) projdou též Výborem pro personální nominace při Úřadu vlády. Ten nezávisle potvrdí, že jsou pro danou funkci skutečně ti nejlepší.	
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Zajišťuje Výbor pro personální nominace při Úřadu vlády.
Prevence střetu zájmů	Nominace jsou prováděny tak, aby ke střetu zájmů či rotaci funkcí nedocházelo.		
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2021	průběžně

	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společnosti/podniků.	NE Nebyla potřeba, případně je počet stanovený právními předpisy.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO Státní podniky a státní podniky v likvidaci (ředitel s.p. nebo likvidátor, v souladu se zákonem o státním podniku).
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2021 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE Ministerstvo dopravy pro sledované podniky vzdělávací akce nezajišťuje.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO/NE Vzhledem k tomu, že funkce v orgánu u strategického podniku je velmi exponovaná, dá se rozumně předpokládat, že zvolená osoba je dosti erudovaná pro danou oblast. Zvyšovat odbornost členů orgánů se dá dosáhnout především účastí na příslušných seminářích a školeních (pokud již tato osoba není samotným lektorem).
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Ministerstvo dopravy vzdělávací akce nezajišťovalo.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2021 průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:	
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Zvyšování odbornosti státních zaměstnanců je dosahováno především účastí na příslušných seminářích, případně školeních, které se věcně zabývají oblastí vlastnické politiky státu. Dále se u těchto zaměstnanců předpokládá svědomité samostudium a zájem o tuto oblast v rámci dosáhnouti svého profesního růstu.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2021 průběžně
12.	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:	
	Odpovědný nábor	ANO V souladu se zákoníkem práce a dalšími právními předpisy.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO viz předchozí bod
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO viz předchozí bod
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení dle § (doplnit)?	NE Žádné výběrové řízení MD nevyhlašovalo.
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejvhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Komise nebyla ustanovena.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	NE Vnitřní předpisy zatím tuto oblast neřeší.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?	Komise nebyla doposud ustanovena.
	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2021 průběžně
	Podniky a společnosti v portfoliu MF provádějí pravidelné roční přezkoumání plnění Zásad odměňování.	
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2021 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO KPI stanoveny a vyhodnocovány jsou.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu? (dle Zásad není povinná)	ANO/NE Střednědobá variabilní složka příjmu není stanovena, stanovena je u všech pozic variabilní složka roční.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2021 každoročně

	Navazující otázky na příslušné opatření:	
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společnosti/podníků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO V souladu s platnými předpisy.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE Nedochází.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenarazili jsme na potřebu úpravy stávajícího stavu.
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2021 průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO U strategických subjektů byl vytvořen například Kodex compliance Správy železnic; Etický kodex Správy železnic; Zásady boje proti nežádoucímu jednání. U ŘLP ČR, s.p. je implementován a dále rozvíjen integrovaný systém managementu (IMS), který zahrnuje oblasti: provozní bezpečnost, kvalita, ochrana před protiprávními činy, informační bezpečnost a ochrana životního prostředí). V rámci IMS je implementován i tzv. interní protikorupční program.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO Systémy jsou udržovány a dále rozvíjeny v souladu v souladu s vhodnými standardy a odpovídající legislativou. Jsou ustaveny všechny prvky standardů ISO, včetně řídicích a kontrolních prvků. Systémy jsou pravidelně vyhodnocovány a případně aktualizovány.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO Systém vzdělávání zaměstnanců je pravidelně vyhodnocován a aktualizován. V oblasti „Compliance“ je proškolení zaměstnanců zajištěno, a to zpravidla vždy pro celou organizaci.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE Není známo, že by došlo u strategických subjektů k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2021 každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:	
17.	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	NE Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podníků?	NE Informační povinnost vyplývá z příslušných právních předpisů.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2021 průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření	
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO Informační povinnost je zajišťována, zejména pak prostřednictvím webových stránek
	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2021 každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál	
	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2021 průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina	

Ministerstvo obrany

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	Optimalizace strategických podniků byla provedena již v roce 1998.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Ministerstvo obrany nemělo v hodnoceném období důvody k rozšíření portfolia subjektů ve svém vlastnictví
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uveďte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	Probíhá konkurzní řízení na NAŠE VOJSKO TISKÁRNA PRAHA , s. p. a Vojenské stavby Praha, s. p.
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společnosti?	NE	Omezeno zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku pandemie COVID-19?	NE	Omezeno zákonem č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Ministerstvo obrany nemá v rámci své "dotační politiky" dotační tituly vztahující se k činnosti státních podniků. Státní podniky čerpají jak národní tak evropské dotace na zemědělství a lesnictví a na vědu a výzkum, jejichž poskytovatelem jsou jiné rezorty.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	ANO	Čerpání dotace jsou sledovány a vyhodnocovány poskytovatelem a průběžně managementem státních podniků. Pro každé programové financování je provedeno vyhodnocení.
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Kontrolním oddělením byla prováděna veřejnosprávní kontrola podle zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů. V roce 2020 proběhla veřejnosprávní kontrola u LOM PRAHA s.p. a VVÚ, s.p., v roce 2021 u VTÚ, s.p., VOP CZ, s.p. a VLS ČR, s.p.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	ANO	Významným kontrolním tématem je hospodaření, výsledek kontrol včetně přijetí a plnění nápravných opatření je procesován v souladu se zákonem. Hospodaření je každý měsíc vyhodnocováno reportingem.
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Zakladatel každý měsíc na poradách s řediteli státních podniků vyhodnocuje plnění úkolů, včetně hospodářských výsledků.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Corporate Government je naplňován pomocí souboru pravidel, strategických cílů pro státní podniky, včetně nastavení fungujících kontrolních mechanismů, které zajišťují naplňování strategií, cílů a také kompletní, úplné a přesné manažerské informace pro dobré rozhodování.

5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Pravomoce jsou vymezeny organizačním řádem, statutem a zakládací listinou.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	ANO	Zakládací listiny jsou průběžně aktualizovány.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Dobře plní svou funkci zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, i zákon č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů.
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Všechny státní podniky mají vypracované a schválené Strategie podniků.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Zásady k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce, které určují postup při nakládání s majetkem subjektů jsou garantem hospodárného využití a zhodnocení majetku.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Pravidelný měsíční reporting státních podniků je nastaven a využíván k informacím o hospodaření i při zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích státních podniků i v roce 2021.
	Jaká je frekvence těchto reportů?	Měsíční	.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Překládaný měsíční reporting je pravidelně sledován a vyhodnocován, vyhodnocení je podkladem pro jednání dozorčích rad.
8.	Vytvořit profily na pozice jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Profily na pozice jsou vytvořeny, jedná se zejména o vzdělání, kvalifikační předpoklad a zkušenosti v oboru.
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Zřízen Výbor pro nominace
	Prevence střetu zájmů		Ano, je brán zřetel na nekumulaci funkcí v rámci jedné společnosti/podniku, k nežádoucí rotaci funkcí (např. z představenstva do dozorčí rady) nedochází.

9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2021	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Uveďte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Počet členů orgánů podniků nebyl v průběhu sledovaného období měněn	
	Uveďte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Statutární orgán je v souladu se zakladatelskými listinami vždy jednočlenný (ředitel státního podniku), dozorčí rady jsou vícečlenné.	
10.	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2021	průběžně	
	Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	Odborná školení jsou součástí vzdělávacího programu, každého zaměstnance.	
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	Zaměstnanci jsou pravidelně vysíláni na školení a odborné kurzy.	
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)	Součástí vzdělávacího procesu zaměstnanců je účast na odborném jednodenním školení nebo odborném semináři.		
11.	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2021	průběžně	
	Navazující otázka na příslušné opatření:			
	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?	Vzdělávání státních zaměstnanců je plánováno a realizováno na základě individuálního vzdělávacího plánu státního zaměstnance, který je plánován na rok, formou je seminář nebo kurz interní nebo externí v trvání dvou pracovních dnů.		
12.	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.).	31.12.2021	průběžně	
	Uveďte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:			
	Odpovědný nábor	ANO	Státní podniky se zaměřují na zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, aktivně provádí změny organizační kultury ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.	
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Státní podniky se v rámci péče o zaměstnance/zaměstnankyně v rámci aktivní politiky diversity soustředí především na provázanost sladování pracovního a soukromého života do firemní kultury.	
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Státní podniky svojí aktivní politikou diversity v případě podpory znevýhodněných skupin sledují především snižování míry vlivu mateřství na zaměstnanost žen/mužů, zvýšení podílu žen (a mužů) tam, kde jsou nedostatečně zastoupeny/i, zvýšení věkové různorodosti kolektivů a zvyšování podílu zaměstnanců a zaměstnankyň nad 50 let a pod 25 let tam, kde jsou nedostatečně zastoupeni, zvýšení citlivosti ke specifickým životním situacím v průběhu profesní kariéry zaměstnanců, zvýšení dostupnosti flexibilních pracovních úvazků a programů pro sladování pracovního a soukromého života, změny organizační kultury podniku ve smyslu nediskriminace, diversity pracovní síly (zejména z hlediska pohlaví, věku a státní příslušnosti/etnicity) a přijetí principu rovných příležitostí v oblasti nábory a výběru nových zaměstnanců.	
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.				
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení dle § (doplnit)?	ANO	V roce 2021 bylo předloženo Výboru pro personální nominaci 5 návrhů na nominace do funkcí řídicích orgánů právnické osoby s majetkovou účastí státu. Ve všech případech nebylo konáno výběrové řízení podle § 10 odst. 1 zákona č. 353/2019 Sb., nominační zákon. Ministerstvo obrany na základě výjimky v souladu s ustanovením § 10 odst. 4 uvedeného zákona navrhlo konání výběrového řízení - ve 2 případech se jednalo o nominaci na ředitele státního podniku, ve 3 případech o nominaci členů dozorčí rady státních podniků.	
	Uveďte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodněnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni	Přestože se nekonalo výběrové řízení v souladu § 10 odst. 4 zákona č. 353/2019 Sb., nominační zákon, ministr obrany jmenoval tříčlennou komisi (1 žena, 2 muži). Všichni uchazeči byli muži.		

	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Ministerstvo implementovalo nominační komisi do organizačního řádu. Ministr obrany jmenuje k tomuto účelu výběrovou komisi ad hoc a schválí tajemníka komise. Jednací řád připraví tajemník výběrové komise. V současné době se připravuje Jednací řád Výběrové komise.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		Výběrové komise o 3 až 5 členech jmenuje ministr obrany na návrh příslušného náměstka ministra (zástupce zakladatele). Členové komise jsou navrhováni z dotčených organizačních celků MO.
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2021	průběžně
Prostor pro doplňující komentáře nad rámec Informace o plnění Zásad:			
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Pro vrcholový management jsou stanovena střednědobá kritéria s ohledem na hospodářské ukazatele podniku.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu?	ANO	Pro vrcholový management jsou stanovena střednědobá kritéria s ohledem na hospodářské ukazatele podniku.
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2021	každoročně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Ministerstvo obrany a státní podniky důsledně dodržují zákaz diskriminace ve vztahu ke všem zaměstnancům, nedochází k žádnému znevýhodňování.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, se na podmínky státních podniků nevztahuje - pracovní vztahy se zde řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?		
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2021	průběžně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořený a fungující systém Compliance programů?	ANO	Je zaveden systém prevence, jsou zakotveny vnitřní normy, podle kterých zaměstnanci jednají a jejich dodržování je pravidelně kontrolováno.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Kontrola probíhá ve vztahu nadřízenosti a podřízenosti zaměstnanců, přičemž vedení podniku tuto kontrolu zastřešuje. Odpovědnosti a pravomoci jsou dány organizačními řády. Vedle zavedené řídicí kontroly má každý podnik organizovaný nezávislý interní audit s vlastním plánem činnosti.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	Ano, dochází k pravidelnému školení v této oblasti.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	V podmínkách státních podniků nedošlo k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, ve znění pozdějších předpisů.
17.	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2021	každoročně
Navazující otázky na příslušné opatření:			
	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	V podmínkách státních podniků dochází k pravidelnému informování o činnosti prostřednictvím dozorčí rady podniku a reportingu.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	V Zásadách k jednotnému postupu ministerstva při výkonu zakladatelské funkce, státní podniky měsíčně zasílají reporty.

18.	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2021	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	V prostředí státních podniků jsou dodržovány obecně závazné právní předpisy vztahující se k informačním povinnostem.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2021	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření meziresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2021	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo vnitra

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	NE	Ministerstvo vnitra vykonává zakladatelské funkce ke dvěma státním podnikům, a to Česká pošta a Národní agentura pro informační a komunikační technologie (NAKIT). Oba tyto podniky jsou součástí kritické infrastruktury státu a na základě svých vykonávaných činností jsou pro stát strategicky významné.
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Zakladatel rozhoduje, po projednání dozorčí radou, každoročně o tom, jaká část použitelného zisku podniku, nerozděleného zisku minulých let a fondů podniku, s výjimkou fondu kulturních a sociálních potřeb a rezervního fondu, se v příslušném kalendářním roce přidělí do fondu zakladatele.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku pandemie COVID-19?	NE	
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	ANO	Česká pošta, s.p., je na základě zákona č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů, příjemcem veřejné podpory ve formě kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb. Výše čistých nákladů je každoročně ověřována Českým telekomunikačním úřadem, úhrada kompenzace je podmíněna schválením ze strany Evropské komise. Na základě zákona 300/2008 je Česká pošta, s.p., příjemcem veřejné podpory ve formě odměny za provozování informačního systému datových schránek. Výše odměny je stanovena ve smlouvě mezi Českou poštou, s.p., a MV. Úhrada odměny je podmíněna schválením ze strany Evropské komise.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	NE	Aktuální informace o vývoji hospodaření a o činnosti podniku jsou prezentovány pravidelně na dozorčích radách.
3.	Prověřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	V rámci Ministerstva vnitra nebyly identifikovány podpůrné společnosti/podniky.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	
	Je podpůrným společností/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	NE	
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		

	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	<p>Je věnována trvalá pozornost uplatňování zásad a postupů řádné správy a řízení společností (corporate governance), a to ve všech oblastech, které může ze své úrovně (subjektu v právním postavení státní podnik a řízeného/spravovaného zakladatelem dle zákona o státním podniku) aktivně ovlivnit a realizovat ve své praxi. Jedná se zejména o následující oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zajištění všech potřebných podmínek pro naplňování působnosti orgánů podniku, řádná a důsledná dokumentace činnosti orgánů podniku (včetně výborů dozorčí rady) a poskytování včasných a úplných informací pro jejich činnost, • důsledné naplňování všech funkcí výboru pro audit (v České poště, s. p. je tento výbor zřízen jako výbor dozorčí rady) v souladu s jeho působností dle zákona č. 93/2009 Sb., o auditorech a o změně některých zákonů (zákon o auditorech), ve znění pozdějších předpisů, • zajištění funkce interního auditu v České poště, s. p. v souladu s mezinárodním rámcem profesní praxe interního auditu (IPPF), <ul style="list-style-type: none"> • realizace aktuálního, funkčního a efektivního compliance programu, • kontinuální implementace interního protikorupčního programu České pošty, s. p. (integrální součást Podnikového compliance programu), • plná součinnost orgánů České pošty, s. p. i jejího managementu s externím auditorem podniku, • uveřejňování veřejných zakázek zadávaných Českou poštou, s. p. nad rámec legislativní povinnosti (na webu), • důsledné plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou – výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, • dobrovolný nefinanční reporting – roční zpráva o společenské odpovědnosti České pošty, s. p. podle mezinárodní metodiky GRI. <p>Za oblast nákupu je nadále aplikováno uveřejňování veřejných zakázek zadávaných Českou poštou, s.p., nad rámec legislativní povinnosti (na webu).</p>
	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
5.	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Stranoveno v souladu s platnou legislativou v aktuálním znění Statutu, Zakládací listině a Jednacím řádu dozorčí rady podniku.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Zakladatelské dokumenty/statut/jednací řád jsou v souladu s platnou legislativou. Žádné úpravy vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti nebyly v hodnoceném období potřeba.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vnitřně legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	Za nedostatek v oblasti regulace poštovních služeb považuje MV skutečnost, že kompenzace čistých nákladů na poskytování základních služeb dlouhodobě nepostačuje k pokrytí ztráty, která je Českou poštou, s.p., coby držitelem poštovní licence generována v důsledku uložených povinností. Důsledkem je dlouhodobá podfinancovanost České pošty, s.p., a její ekonomická destabilizace.
	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Dlouhodobé strategické cíle podniků jsou obsaženy ve vypracovaných a schválených strategiích.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	Ministerstvo vnitřně naplňuje veškerá svá práva a povinnosti z pozice zakladatele státních podniků v souladu s příslušnými předpisy.
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		

	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na zasedání dozorčí rady podniku a Výboru pro audit. Povinnost čtvrtletně informovat Zakladatele o kompletních výsledcích hospodaření státního podniku byla včleněna do Statutu České pošty, s.p.
	Jaká je frekvence těchto reportů?	Měsíční Čtvrtletní Půlroční Roční	Frekvence reportů NAKIT je shodná s četností zasedání dozorčí rady podniku a Výboru pro audit (cca 7x ročně). Česká pošta, s.p. má čtvrtletní povinnost informování.
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Česká pošta, s. p. má nastavený pravidelný reporting výsledků směrem k zakladateli a současně má zakladatel jmenovaného zástupce v dozorčí radě. NAKIT rovněž pravidelně informuje prostřednictvím dozorčí rady.
	Vytvořit profily na pozici jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Na pozici členů dozorčí rady České pošty, s.p., byly vytvořeny rozhodnutím ministra vnitra profily a jmenovaná osoba musí naplnit stanovené kvalifikační předpoklady. Profily a kvalifikační požadavky v NAKIT existují na pozici managementu podniku.
8.	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Bylo sice u některých větších společností/podniků zvažováno, ale nebylo realizováno.
	Prevence střetu zájmů		Ministerstvo vnitra v rámci jmenování členů orgánů podniku (ředitel, členové dozorčí rady), sleduje dodržení zákonných požadavků vyloučení střetu zájmů. V NAKIT je od 4/2021 prevence střetu zájmu součástí vnitřních předpisů, zejm. Etického kodexu a Politiky Compliance programu v NAKIT. Ke kumulaci funkcí v rámci podniku nedochází.
	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
9.	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Jednočlenným orgánem České pošty, s.p., je ředitel podniku. Celkový počet členů dozorčí rady je 15, z toho 10 je jmenováno zakladatelem a 5 je voleno z řad zaměstnanců. Takto nastavený systém je vyhovující a adekvátní. Jednočlenným orgánem NAKIT je rovněž ředitel podniku, dále je jmenován statutární zástupce. Celkový počet členů dozorčí rady je 6, z toho 4 jsou jmenováni zakladatelem a 2 jsou voleni zaměstnanci.
	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho rezortu společnost s jednočlenným orgánem	ANO	Jednočlenným orgánem je ředitel podniku, v NAKIT je jmenován i statutární zástupce.
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	ANO	V rámci NAKIT byla realizována odborná školení a workshopy. V rámci České pošty byla odbornost a kvalifikace ověřena u ředitele v rámci výběrového řízení, u členů dozorčí rady při jejich nominaci, resp. při jejich jmenování.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	ANO	V České poště je tato povinnost stanovena ve Statutu. V NAKIT na základě žádosti může dojít k uzavření dohody o zvýšení kvalifikace, na jejímž základě může být zvyšována kvalifikace či prohlubována odbornost..
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Samostudium, odborná školení 24x (externí), workshopy 5x (interní).
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Zaměstnanci, kteří se na Ministerstvu vnitra věnují vlastnické politice státu, se v této oblasti pravidelně vzdělávají v rámci povinného vzdělávání dle zákona o státní službě, formou on-line školení nebo prezenčně.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	31.12.2021	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		

	Odpovědný nábor	ANO	Cílem náboru zaměstnanců je vybrat nejhodnějšího kandidáta na základě objektivního posouzení všech přihlášených. Při náboru je dodržován antidiskriminační zákon, nepohlíží se na rasu, etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení a náboženství. Při zaměstnávání lidí ze znevýhodněných skupin se uplatňuje individuální přístup.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	V rámci péče o zaměstnance je nabízen motivační systém mezd a bonusů, příspěvek na penzijní nebo životní pojištění, týden dovolené navíc, stravenky a další benefity.
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Podniky v gesci Ministerstva vnitra zaměstnávají osoby ze znevýhodněných skupin. Jedná se například o lidi se zdravotním handicapem nebo mladé lidi z dětských domovů.
Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.			
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení dle § (doplnit)?	ANO	V roce 2021 byli na základě nominačního zákona jmenováni 3 noví členové v dozorčí radě České pošty, s.p.; s ohledem na nominační zákon nebylo třeba realizovat výběrové řízení..
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		Neuvedeno.
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Na nominační proces v rámci Ministerstva vnitra je kladen velký důraz s cílem nominovat do obsazované pozice člena dozorčí rady podniku vždy takového kandidáta/kandidátku, který/á svojí odbornou znalostí a zkušenostmi bude pro výkon funkce nejhodnější.
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		Složení výběrových komisí vždy odpovídá významu obsazované pozice a komise zahrnují členy s odbornou znalostí problematiky, která bude obsahem výkonu dané funkce..
13.	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2021	průběžně
	Manažerská smlouva ředitele s.p., návrh ročních úkolů, na které jsou navázány roční odměny, jsou vyhotovovány v souladu se Zásadami odměňování (dle Usnesení vlády č. 835).		
14.	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinně nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	ANO	Ředitelé podniků mají každoročně stanovené cíle a KPI, které následně vyhodnocuje zakladatel a dozorčí rada.
Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu?	ANO	U ředitele České pošty jsou zadávány a vyhodnocovány střednědobé (3 roky) KPI's. V NAKIT nejsou pro členy orgánů stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu.	
15.	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Odměny členů orgánů jsou stanoveny v souladu se Zásadami odměňování vedoucích zaměstnanců a členů orgánů dle Usnesení vlády č. 835 ze dne 12.12.2018. U dozorčí rady jsou odměny stanoveny v Jednacím řádu dozorčí rady ve struktuře předseda, místopředseda, člen. Jsou dodržována pravidla rovného zacházení a zákazu diskriminace v souladu s ZP a v návaznosti na Etický kodex NAKIT.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	Nejsou shledána omezení.
Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?		Nenavrhujeme.	
16.	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Tato povinnost je stanovena ve Statutu České pošty, s.p. a Ministerstvo vnitra průběžně dohlíží na její plnění. Politika Compliance programu v NAKIT je součástí předpisové základny od 04/2021. Implementace dílčích bodů/úkolů Politiky Compliance programu probíhají v souladu se stanoveným harmonogramem.	

			Agenda vykonávána Risk a Compliance manažerem (útvarem Compliance).
	Je za účelem vyhodnocování efektivit zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Fungování compliance programu v České poště, s.p. (podnikový compliance program proti korupci a dalším formám nekalého jednání) je pravidelně sledováno a vyhodnocováno na roční bázi statutárním orgánem podniku – generálním ředitelem, výborem pro audit a následně dozorčí radou, kterým je za tímto účelem předkládána Compliance Officerem České pošty, s.p., komplexní zpráva o Podnikovém compliance programu. NAKIT má nastavené kontrolní činnosti napříč všemi útvary s cílem předcházet compliance rizikům. Kontroly jsou pravidelně vyhodnocovány na kvartální bázi.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	ANO	V rámci realizace prevenční dimenze Podnikového compliance programu České pošty, s.p. je nastaven systém periodického, průběžného i cíleného vzdělávání (proškolení). V NAKIT Všichni zaměstnanci povinně absolvují připravená školení relevantní pro Compliance (Protikorupce, BOZP, PO, Informační a kybernetická bezpečnost, GDPR a další).
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebylo zahájeno žádné řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníkovi.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Aktuální informace o vývoji hospodaření a činnosti podniku NAKIT jsou pravidelně prezentovány na dozorčí radě. V případě České pošty je informační povinnost vůči zakladateli stanovena Statutem.
	Je informační povinnost vůči vlastníkovi zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společnosti/podniků?	ANO	Informační povinnost je stanovena zákonem č. 77/1997 Sb., Zákon o státním podniku a Statutem České pošty, s.p.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2021	průběžně
	Bližší specifikace plnění opatření		
18.	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Plnění informačních povinností a zveřejňování informací v souladu s platnou legislativou (informace pro subjekty údajů dle GDPR, informace pro klienty při poskytování finančních služeb), výroční zpráva, uveřejňování v registru smluv, poskytování informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, za oblast nákupu a veřejných zakázek.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2021	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření mezíresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2021	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Ministerstvo zdravotnictví

č.	Opatření	Kontrolní termín	Termín plnění
1.	Definovat strategické, podpůrné a zbytné společnosti s majetkovou účastí státu a státní podniky, průběžně vyhodnocovat jejich význam a potřebnost a navrhnout racionalizaci portfolia.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období revizi/analýzu portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví ve smyslu Strategie?	ANO	Došlo k aktualizaci Přílohy č. 1 Strategie (Aktualizace Přílohy č. 1 Strategie za Váš resort).
	Bylo v průběhu hodnoceného období rozšířeno portfolio subjektů ve Vašem vlastnictví? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
	Vyřadili jste v průběhu hodnoceného období z portfolia subjektů ve Vašem vlastnictví existující subjekt/y? Jaký/é? Uvedte do komentáře, vč. zdůvodnění.	NE	
2.	Určit, jaké přínosy lze od jednotlivých typů společností s majetkovou účastí státu a státních podniků očekávat a související výdaje ze státního rozpočtu.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Je nastavena a naplňována dividendová politika společností?	NE	Jedná se především o státní podniky.
	Přistoupili jste během hodnoceného období k přehodnocení dividendové politiky např. v důsledku pandemie COVID-19?	NE	Viz výše.
	Je nastavena „dotační politika“ společností a podniků, jejichž činnost je dotována specifickými formami podpor?	NE	Dotčené státní podniky nejsou dotovány specifickými formami podpory.
	Je dané sledováno a průběžně posuzováno/vyhodnocováno?	NE	Viz výše.
3.	Provéřit u všech podpůrných společností, podniků a organizací jejich nezbytnost, včetně prověření efektivity hospodaření	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období proveden audit podpůrných společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	ANO	Státní podniky jsou pravidelně auditované.
	Bylo na základě provedených auditů/implementace Strategie vyhodnoceno hospodaření podpůrných společností/podniků?	NE	Audity byly prováděny za cílem ověřit účetní závěrky.
	Je podpůrným společenstvem/podnikům v působnosti Vašeho resortu věnována dostatečná pozornost a kontrola ze strany vlastníka/zakladatele?	ANO	Tuto činnost zajišťují především členové v orgánech státních podniků. Pravidelně provádíme komplexní analýzu ekonomických informací, včetně bankrotních a bonitních modelů.
4.	Aplikovat jednotné principy corporate governance ve strategických společnostech s majetkovou účastí státu a strategických státních podnicích	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
	Je kladen důraz na aplikaci a dodržování zásad CG u strategických společností/podniků v gesci Vašeho resortu?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
5.	Zajistit jednoznačné, racionální a efektivní vymezení pravomocí a odpovědnosti jednotlivých orgánů strategických společností s majetkovou účastí státu a jednotlivých orgánů v zakladatelských dokumentech a statutu strategických státních podniků	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		

	Existuje k datu vyhodnocení této zprávy u některého subjektu ve Vašem vlastnictví nejasné vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Provedli jste v průběhu hodnoceného období úpravy v zakladatelských dokumentech/statutech subjektu ve Vašem vlastnictví vedoucí k odstranění nejednoznačného vymezení pravomocí a odpovědnosti některého z orgánů?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou k datu vyhodnocení této zprávy v českém právním řádu dle Vašeho názoru/zkušeností jasně zakotvené a vynutitelné legislativní a regulatorní požadavky pro efektivní fungování, správu a řízení Vámi vlastněných společností/podniků?	ANO	(Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.)
6.	Zajistit, že každá strategická společnost s majetkovou účastí státu má stanovené jasné transparentní cíle, a to především dlouhodobé strategické cíle směřující k dlouhodobé udržitelnosti podnikání, zhodnocování majetku společnosti, resp. státu a při respektování jednotlivých schválených politik, včetně kritického posouzení těchto strategií ze strany dotčeného ministerstva (vč. strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byly v průběhu hodnoceného období definovány jasné dlouhodobé strategické cíle u všech subjektů ve Vašem vlastnictví?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Dbáte prokazatelným způsobem o to, aby byl trvale zhodnocován majetek každého ze subjektů ve Vašem vlastnictví?	ANO	
7.	Nastavit jednotný reporting všech strategických společností s majetkovou účastí státu a strategických státních podniků za účelem vyhodnocování jejich výkonnosti	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Byl v průběhu hodnoceného období nastaven jednotný reporting u všech subjektů ve Vašem vlastnictví (zejm. za účelem získání informací o hospodaření subjektů, ale i pro zpracování Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků)?	ANO	Jsou shromažďovány účetní výkazy prostřednictvím zástupců v dozorčích radách, kteří jsou zaměstnanci Ministerstva zdravotnictví. Součástí jsou i stručné informace o dosavadním průběhu hospodaření, naplnění kapacit atd. Zakladatel schvaluje také účetní závěrky.
	Jaká je frekvence těchto reportů?	Čtvrtletní	
	Sledujete aktivně a pravidelně výkonnost každého subjektu ve Vašem vlastnictví?	ANO	Komplexním vyhodnocením předložených podkladů.
8.	Vytvořit profily na pozici jednotlivých členů orgánů, včetně jejich kvalifikačních požadavků (ve spolupráci se společnostmi, resp. DR a příslušnými výbory spol.)	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	V obecné rovině sdělte stav či pokrok v profilaci pozic členů orgánů, a to včetně obecných kvalifikačních požadavků.		Vybírání jsou pouze uchazeči se souvisejícím vzděláním, především jde o vzdělání ekonomické či právní, z řad zaměstnanců Ministerstva zdravotnictví.
	Zřízení Výboru pro jmenování	NE	Členové orgánů jsou oslovováni příslušným odborem Ministerstva zdravotnictví na základě splnění kvalifikačních předpokladů.
	Prevence střetu zájmů		K nežádoucí rotaci funkcí ani ke střetu zájmů nedochází, členové jsou pouze v dozorčích radách státních podniků.
9.	Optimalizovat počet členů orgánů a omezit počet jednočlenných orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
	Uvedte, zda v průběhu hodnoceného období došlo k racionalizaci počtu členů orgánů společností/podniků.	NE	Počty již jsou na minimalní hodnotě stanovené právními předpisy.

	Uvedte, zda je v portfoliu vašeho resortu společnost s jednočlenným orgánem	NE	
	Zvyšovat odbornost členů orgánů	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
10.	Bylo ve sledovaném období realizováno ze strany ministerstva odborné školení či workshop?	NE	Dle potřeby probíhají jednání mezi příslušným odborem MZ a jednotlivými členy orgánů.
	Je ze strany společností a podniků umožněno členům orgánů zvyšování odbornosti?	NE	Vzhledem k tomu, že členové orgánů jsou vybíráni z řad zaměstnanců MZ, probíhá jejich vzdělávání v souladu se zákonem o státní službě.
	V jaké formě a rozsahu bylo ve sledovaném období zvyšování odbornosti realizováno? (např. manažerská a odborná školení, tematické workshopy)		Každému členovi dozorčí rady je umožněno prohlubování kvalifikace z titulu státních zaměstnanců nebo z titulu zaměstnanců státních podniků.
	Zvyšovat odbornost státních zaměstnanců, kteří se věnují vlastnické politice státu	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázka na příslušné opatření:		
11.	V jaké formě a rozsahu je zvyšování odbornosti státních zaměstnanců umožňováno a jaká odborná školení byla v průběhu hodnoceného období realizována/zajištěna pro tyto zaměstnance (např. školení, tematické workshopy)?		Školení státních zaměstnanců v příslušných právních předpisech.
	Podporovat přijetí a realizaci politiky diversity (ve vztahu k pohlaví, věku apod.)	31.12.2021	průběžně
	Uvedte, zda jsou aplikována a popište následující konkrétní opatření, v čem přispívají k naplňování politiky diversity u společností a podniků ve vaší gesci:		
12.	Odpovědný nábor	ANO	Ve státních podnicích resortu (HL Karlova Studánka, s.p., SLL Janské Lázně, s.p. a SLL Bludov) byly v roce 2021 provedeny genderové audity s kladným hodnocením výkonu v této oblasti, příp. byla navržena doporučení ke změnám.
	Péče o zaměstnance/kyně	ANO	Ve státních podnicích resortu (HL Karlova Studánka, s.p., SLL Janské Lázně, s.p. a SLL Bludov) byly v roce 2021 provedeny genderové audity s kladným hodnocením výkonu v této oblasti, příp. byla navržena doporučení ke změnám.
	Podpora znevýhodněných skupin	ANO	Ve státních podnicích resortu (HL Karlova Studánka, s.p., SLL Janské Lázně, s.p. a SLL Bludov) byly v roce 2021 provedeny genderové audity s kladným hodnocením výkonu v této oblasti, příp. byla navržena doporučení ke změnám.
	Doplňující informace k nominacím/nominačnímu procesu dle zákona č. 353/2019 Sb.		
	Bylo v roce 2020 realizováno výběrové řízení dle § (doplnit)?	NE	
	Uvedte, jaké bylo procentuální zastoupení žen v komisích, mezi uchazeči o inzerované pozice a mezi nejhodnějšími uchazeči, kteří byli následně jmenováni/zvoleni		
	Je nominační proces implementován do vnitřních předpisů ministerstva?	ANO	Nominační proces je včleněn do Organizačního řádu Ministerstva zdravotnictví
	Jakým způsobem ministerstvo přistupuje ke složení výběrových komisí?		
	Pravidelně přezkoumávat soulad smluv o výkonu funkce s platnými Zásadami	31.12.2021	průběžně
	Pravidelně hodnotit činnost členů orgánů (povinné nastavení motivačních KPI's u řídicích orgánů strategických společností, obdobně nastavení měřitelných kritérií i u strategických státních podniků)	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
14.	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovovány motivační KPI's, které jsou následně vyhodnocovány?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.
	Jsou pro členy orgánů strategických subjektů ve Vaší gesci stanovena střednědobá kritéria variabilní složky příjmu?	NE	Ministerstvo zdravotnictví nemá strategické podniky.

	Zajistit spravedlivé odměňování pro všechny členy orgánů, důsledně uplatňovat zákaz diskriminace	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
15.	Dochází k důslednému dodržování zákazu diskriminace při odměňování členů orgánů společností/podniků ve Vaší gesci? (např. rasové, náboženské, sex. orientace)	ANO	Je stanovena jednotná výše odměny za členství v dozorčí radě státního podniku.
	Dochází v souvislosti způsobené vlivem omezení daných zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, resp. zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce k problémům v důsledku této nerovnosti (např. nemožnost obsazení některých pozic, atp.)	NE	
	Navrhujete v návaznosti na výše uvedené nějaké konkrétní řešení?	Nenavrhujeme.	
	Zajistit aplikování a pravidelnou aktualizaci Compliance programů.	31.12.2021	průběžně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
16.	Mají subjekty ve Vaší gesci vytvořeny a fungující systém Compliance programů?	ANO	Jedná se především řádně nastavený vnitřní kontrolní systém a důsledné dodržování platných právních předpisů a vnitřních směrnic.
	Je za účelem vyhodnocování efektivity zavedených Compliance programů ve společnostech a podnicích nastaven funkční řídicí a kontrolní systém? A je tento pravidelně vyhodnocován?	ANO	Průběžně členy dozorčích rad.
	Dochází v subjektech ve Vaší gesci k pravidelnému proškolení zaměstnanců v oblasti Compliance?	NE	Připravujeme metodické pomůcky a vhodný vědomostní rámec.
	Došlo v rámci hodnoceného období v subjektech ve Vaší gesci k zahájení řízení ve smyslu zákona č. 418/2011 Sb.?	NE	Nebyl spáchan žádný trestní čin, ani nedošlo k podezření ze spáchání trestního činu.
	Zavést informační povinnost (např. formou pravidelných informačních přehledů a výkazů) vůči vlastníků.	31.12.2021	každoročně
	Navazující otázky na příslušné opatření:		
17.	Je ve Vašem portofiu nastavena jednotná pravidelná informační povinnost všech společností, např. i za účelem či v návaznosti na spolupráci při přípravě Zprávy o činnosti a výsledcích strategických podniků?	ANO	Státní podniky zasílají zakladateli čtvrtletní zprávy o činnosti a hospodaření.
	Je informační povinnost vůči vlastníku zakotvena v zakladatelských dokumentech či ve stanovách společností/podniků?	NE	Povinnost je stanovena interním aktem řízení.
	Zajistit, aby strategické společnosti s majetkovou účastí státu a strategické státní podniky zveřejňovaly vybrané informace v souladu s platnou legislativou.	31.12.2021	průběžně
18.	Bližší specifikace plnění opatření		
	Je ze strany společností a podniků zajišťována veškerá informační povinnost vůči veřejnosti v souladu s platnou legislativou?	ANO	Státní podniky zveřejňují všechny požadované informace stanoveným způsobem v určených termínech.
19.	Každoročně zpracovat souhrnnou zprávu o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, strategických státních podniků a následně po schválení vládou zveřejnit.	31.12.2021	každoročně
	Splněno, viz projednaný materiál		
20.	Vytvoření mezíresortní pracovní skupiny k navázání věcné debaty, sdílení zkušeností a k řešení problematiky na pracovní úrovni mezi ministerstvy	31.12.2021	průběžně
	Splněno, viz pracovní skupina		

Nenavrhujeme.