

Představení projektu 2007



Tisková konference
29. července 2004

Cíle projektu

Řízení a úplné uzavření finanční skupiny ČKA do konce roku 2007

Maximalizace výtěžnosti portfolia v daném časové horizontu

Zajištění maximální transparentnosti celého procesu

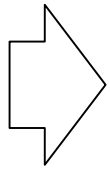
Časový harmonogram projektu

- Diagnóza
- Strategie a příprava implementace
- Implementace
- Květen 2004
- Červen-červenec 2004
- Srpen-říjen 2004

Tři hlavní oblasti změn

- Organizace
- Motivační systém
- Strategie a harmonogram uzavření finanční skupiny ČKA

Rozhodnutí vlády v usnesení číslo 45 ze dne 14. ledna 2004 o ukončení činnosti ČKA do roku 2007



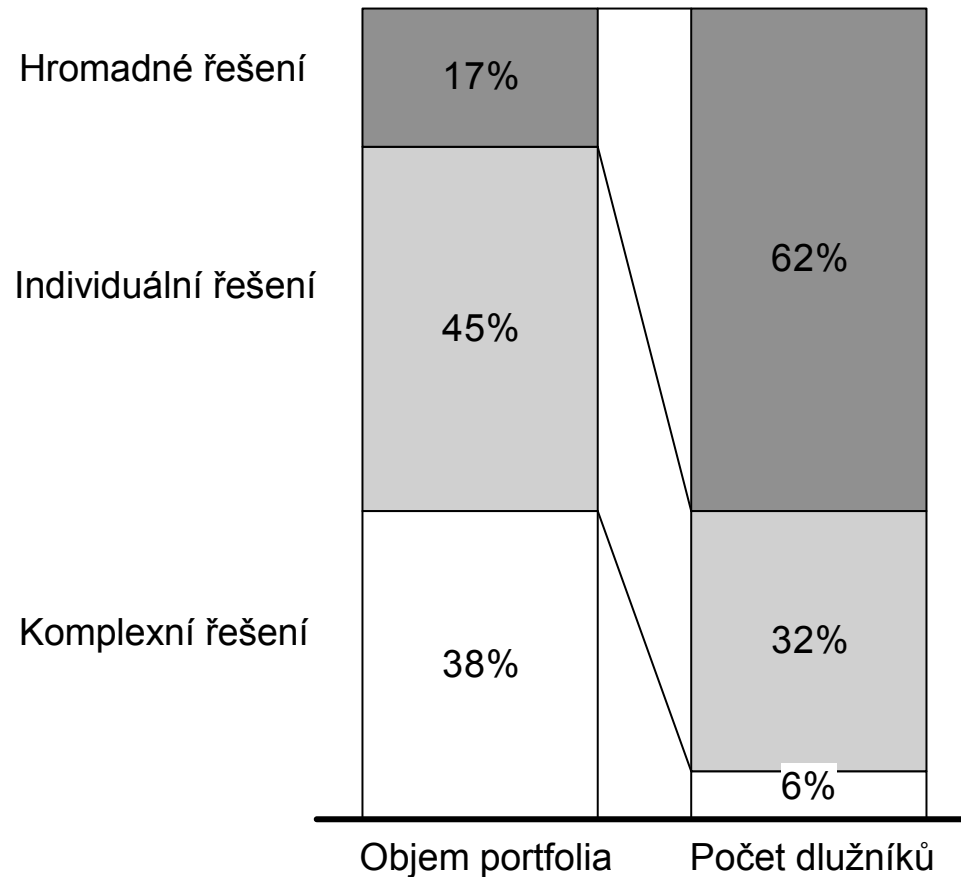
- **Navrhované změny v organizační struktuře**
- Nový motivační systém
- Strategie a harmonogram přípravy uzavírání finanční skupiny ČKA
- Vybrané případy úspěšného řešení aktiv



NAVRŽENÁ SEGMENTACE VEDE K EKONOMICKY OPTIMÁLNÍMU PŘÍSTUPU K ŘEŠENÍ POHLEDÁVEK PŘEDBĚŽNĚ K 29.7.2004

V procentech, počet dlužníků

Celkové portfolio ČKA*

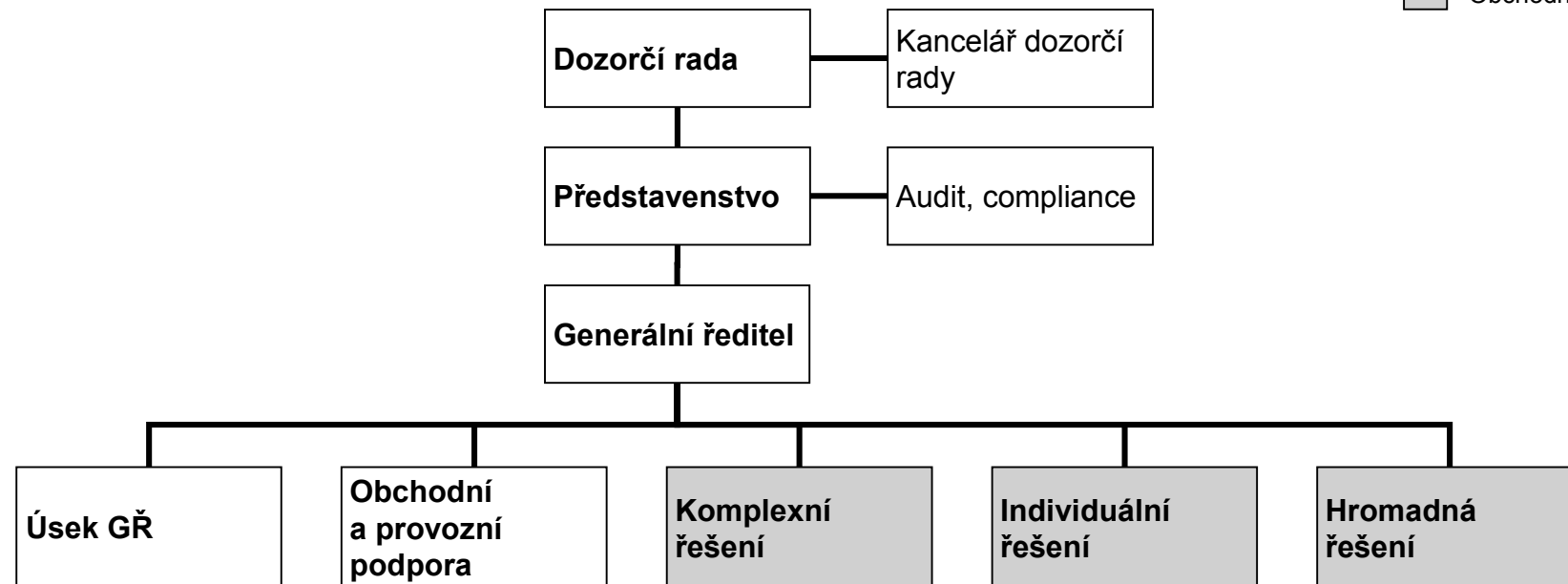


Principy přístupu

- Optimalizace nákladů na řešení malých případů
- Rychlé řešení velkého počtu malých pohledávek
- Soustředění kapacit, schopností a motivace na individuální řešení největších případů s očekávaným vysokým inkasem
- Týmový přístup ke komplexním případům

* Včetně majetkových účastí a převodů z Konpo a ČF

■ Obchodní úseky



- Funkce**
- Personální
 - Komunikace
 - Project management a monitoring
 - Kancelář GŘ

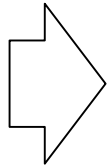
- Oceňování
- IT
- Správa majetku
- Finance
- Řízení 3. stran a podpora VŘ
- Právní podpora

- Týmové řešení komplexních případů
- Správce strategického portfolia a splácejících dlužníků
- Správce garancí KB a ČS

- Individuální řešení konkurzních případů
- Nekonkurzní případy

- Organizace bloků FS ČKA
- Správa konkurzních a nekonkurzních pohledávek u hromadných řešení
- Off-shorová aktiva
- Majetkové účasti

Celkem 380 pracovníků



- Navrhované změny v organizační struktuře
- **Nový motivační systém**
- Strategie a harmonogram přípravy uzavírání finanční skupiny ČKA
- Vybrané případy úspěšného řešení aktiv



HLAVNÍ PRINCIPY NAVRHOVANÉHO NOVÉHO ODMĚŇOVACÍHO SYSTÉMU PRO ČKA REFLEKTUJÍ NEJLEPŠÍ MEZINÁRODNÍ PRAXI

PŘEDBĚŽNÉ K 29.7.2004

Diferenciace pracovníků podle výkonnosti

- Diferenciace pracovníků bonusem
 - Za podprůměrné výsledky žádný nebo podprůměrný bonus
 - Za průměrné výsledky průměrný bonus ve stávající výši jako dosud
 - Za vysokou výtěžnost vysoká odměna

Zachování rozpočtu a „Samofinancování“

- Při mírném nárůstu výtěžnosti by dodatečné odměny měly být financovány zachováním stávajícího mzdového rozpočtu
- Dojde-li k prudkému nárůstu výtěžnosti, budou náklady na dodatečné odměny mnohonásobně pokryty zvýšeným inkasem

Zabezpečení dodržení rozpočtu

- Interní mechanismus schvalování mimořádně vysokých bonusů

Zajištění kvality po dobu uzavírání

- Bez zajímavé finanční motivace budou nejlepší pracovníci z končící ČKA odcházet
- Určitý bonus je proto nezbytný pro udržení požadované kvality práce



MOTIVAČNÍ SCHÉMA SE BUDE LIŠIT PODLE TYPU POZICE

Obchodní pozice

- Pozice s přímým vlivem na úspěšnost řešení portfolia aktiv

Typ bonusu

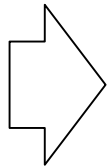
- Bonus přímo závislý na úspěšném uzavírání portfolia (hodnotí se rychlost, kvalita a dosažená výtěžnost)

Podpůrné pozice

- Pozice zajišťující podporu pro obchodníky při řešení portfolia aktiv

- Bonus závislý na plnění stanovených kvalitativních ukazatelů
- Cílové odměny za splnění schválených cílů

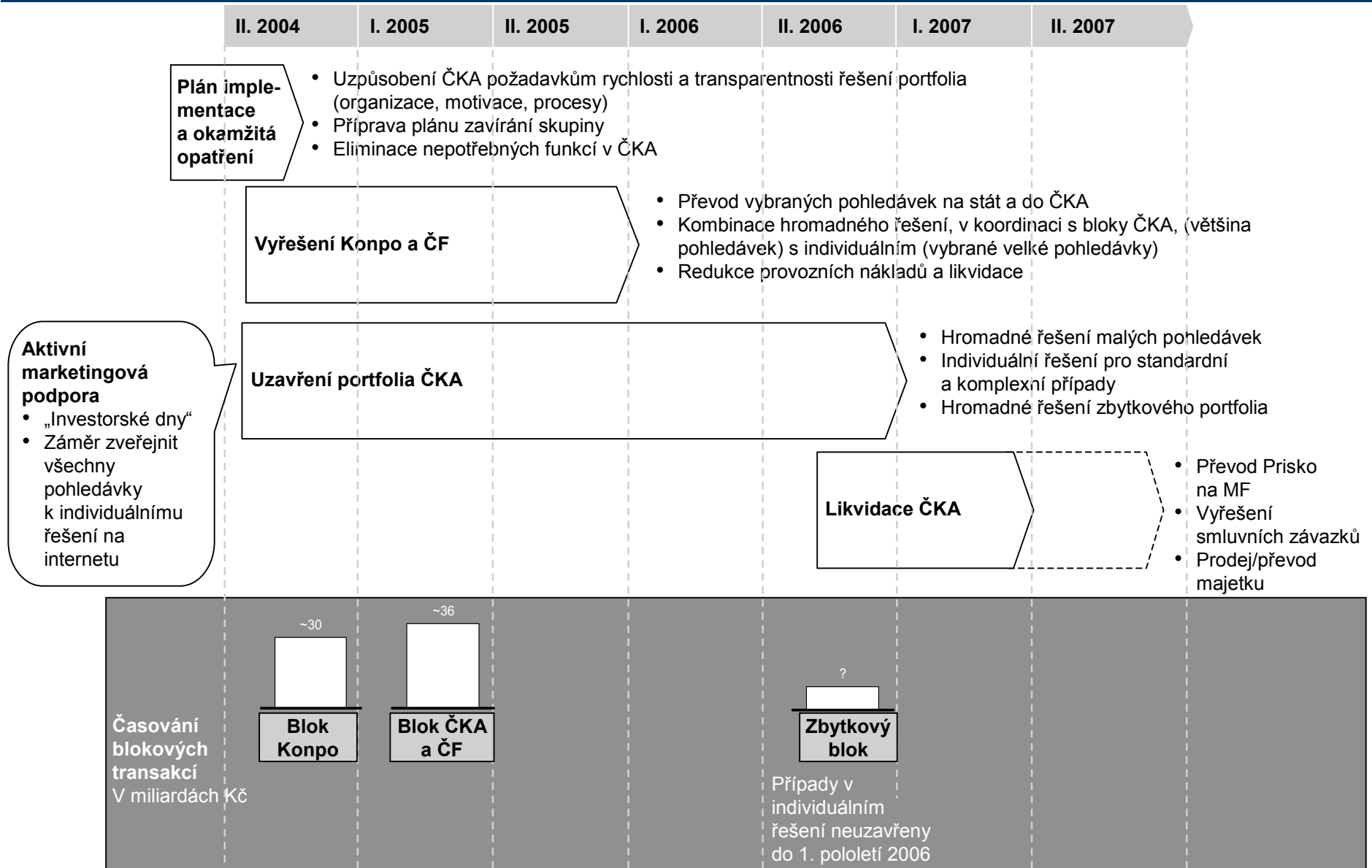
- Navrhované změny v organizační struktuře
- Nový motivační systém
- **Strategie a harmonogram přípravy uzavírání finanční skupiny ČKA**
- Vybrané případy úspěšného řešení aktiv



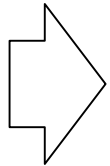


PRODEJE BLOKŮ JSOU DŮLEŽITÝMI MILNÍKY V PROCESU UZAVÍRÁNÍ FINANČNÍ SKUPINY ČKA

PŘEDBĚŽNÉ K 29.7.2004



- Navrhované změny v organizační struktuře
- Nový motivační systém
- Strategie a harmonogram přípravy uzavírání finanční skupiny ČKA
- **Vybrané případy úspěšného řešení aktiv**





VYBRANÉ PŘÍKLADY ÚSPĚŠNÉHO ŘEŠENÍ AKTIV Z POSLEDNÍHO OBDOBÍ

Případ	Popis
MUZO	<ul style="list-style-type: none">Prodej majetkové účasti (21%) ve společnosti za 351 mil. Kč
ČKD Praha Holding	<ul style="list-style-type: none">Prodej majetkové účasti (47,5%) ve společnosti, akcie za 139 mil. Kč, pohledávka za 40 mil. Kč
Královopolská	<ul style="list-style-type: none">Podařilo se zachránit společnost před bankrotem, prodejní proces musel být dokončen ve složitých podmínkách tak, aby se zamezilo spekulacím s pozemky společnosti
Korado	<ul style="list-style-type: none">Úspěšné vyřešení úvěrové angažovanosti, přefinancováním rozhodující části úvěrů a postoupením zbylého (inkaso 1,6 miliardy Kč) zaznamenaná ČKA v letošním roce dopad do hospodaření + 700 mil. Kč
Česko-moravská nemovitostní	<ul style="list-style-type: none">Veřejné výběrové řízení na prodej Burzovního paláce, nemovitosti zastavené ve prospěch ČKA. Výnos 378,6 mil. Kč, pohledávka ČKA byla plně uhrazena
Integra	<ul style="list-style-type: none">Veřejné výběrové řízení na prodej nemovitostí (Václavské nám., Panská, Jindřišská), vítěz již uhradil celou kupní cenu 801,5 mil. Kč, podán návrh na vklad vlastnictví do katastru nemovitostí
ECK Generating Kladno	<ul style="list-style-type: none">Pohledávka přefinancována syndikátem bank. ČKA obdržela 788,5 mil. Kč včetně poplatku za předčasné splacení 5,4 mil. Kč. Vzhledem k rozdílu mezi celkovým inkasem a kupní cenou zaplacenou České spořitelně ČKA získala cca 112% kupní ceny
KB	<ul style="list-style-type: none">Nabídka úvěrového rámce v celkovém objemu 10 miliard Kč se splatností 31.12.2007 k financování všeobecných potřeb. Cenou a podmínkami unikátní nabídka na mezibankovním trhu. Bude použito ke splacení dražších úvěrů

- **Microsoft Industry Award** za systém pro správu pohledávek (1. místo v kategorii nejlepší řešení pro bankovníctví, pojišťovnictví a správu financí)
- 1. místo v kategorii Měnové instituce v **Czech Top 100**

