

## Společné stanovisko

### UNIE ZAMĚSTNATELSKÝCH SVAZŮ ČR ČESKOMORAVSKÉ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

#### k návrhu MFČR stanovit limit na tzv. „volnočasové benefity“ ve výši 10.000 Kč za zaměstnance a rok a omezit některá daňová osvobození

##### A. ZAVEDENÍ LIMITU NA tzv. ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY:

S účinností od 1. 1. 2015 bude omezeno daňové zvýhodnění tzv. zaměstnaneckých benefitů (§6 odst. 9 písm. d zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů), tedy příspěvků, které firmy poskytují svým zaměstnancům na možnost využívat zdravotnická a vzdělávací zařízení, rekreační a sportovní zařízení a vstupy na kulturní akce. Daňové zvýhodnění benefitů bude omezeno částkou 10.000 Kč na zaměstnance a rok. Cokoli nad tuto částku bude podléhat daním a odvodům a bude tedy pro firmy **o více než 30 % dražší**.

**Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Českomoravská konfederace odborových svazů a Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR zásadně nesouhlasí se stanovením limitu a to z těchto důvodů:**

1. **MFČR nepředložilo žádné ekonomické argumenty**, které by obhájily takovou změnu zákona. Vzhledem k negativním dopadům na zaměstnavatele, které uvádíme níže, tedy považujeme zavedení limitu za neobhájitelné.
2. Zavedení limitu na zaměstnanecké benefity **omezí ochotu zaměstnavatelů přispívat zaměstnancům** na oblast sladování pracovních a rodinných rolí, tj. na předškolní vzdělávací zařízení pro děti, využití zdravotnické péče nehrazené z veřejných prostředků, využívání kulturních, sportovních a vzdělávacích zařízení apod., s negativním dopadem na spokojenost a produktivitu zaměstnanců a na návrat zejména matek po rodičovské dovolené do zaměstnání.
3. Evidence ročního limitu na jednotlivé zaměstnance je **časově i administrativně náročná**, v některých případech dokonce nereálné (například hromadně pořádané akce, kdy nelze sledovat účast jednotlivých osob, jako společné kulturní společenské, sportovní nebo rekreační akce kolektivů, akce u příležitosti podnikových oslav).

##### B. RUŠENÍ DAŇOVÝCH OSVOBOZENÍ:

Stejným způsobem budou s účinností od 1. 1. 2015 zrušena tato daňová osvobození:

1. §6, odst. 9e) (původní = škrtnuté písmeno „e“): Ruší se dosavadní daňové osvobození zvýhodnění poskytovaná zaměstnavatelem provozujícím veřejnou dopravu osob svým zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům ve formě bezplatných nebo zlevněných jízdenek.
2. §6, odst. 9g): Ruší se dosavadní daňové osvobození bezúplatného plnění dle podmínek stanovených zákonem o FKSP až do úhrnné výše do 2 000,- Kč a nahrazení osvobozením příjmu v podobě majetkového prospěchu z bezúročné zápůjčky, pokud úhrn jistin z těchto zápůjček od téhož plátce daně nepřesahuje 300 000 Kč. Zrušení stávajícího osvobození bezúplatného plnění dle podmínek stanovených zákonem o FKSP se týká bezúplatných plnění poskytnutých zaměstnanci při pracovních výročí, odchodu do důchodu, životních výročí a za mimořádnou aktivitu při mimořádných situacích.
3. §6, odst. 9i): Ruší se dosavadní daňové osvobození hodnoty přechodného ubytování, nejde-li o ubytování při pracovní cestě, poskytovaná jako nepeněžní plnění zaměstnavatelem zaměstnancům v souvislosti s výkonem práce, pokud obec přechodného ubytování není shodná s obcí, kde má zaměstnanec bydliště, a to maximálně do výše 3 500 Kč měsíčně.

4. §6, odst. 9n): Ruší se dosavadní daňové osvobození odstupného podle vyhlášky č. 19/1991 Sb., o pracovním uplatnění a hmotném zabezpečení pracovníků v hornictví dlouhodobě nezpůsobilých k dosavadní práci, vyplácené pracovníkům přeřazeným nebo uvolněným ze zdravotních důvodů pro pracovní riziko, nemoc z povolání, pracovní úraz nebo onemocnění vznikající nebo se zhoršující vlivem pracovního prostředí.

**Unie zaměstnavatelských svazů ČR, Českomoravská konfederace odborových svazů a Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR zásadně nesouhlasí s rušením výše zmíněných daňových osvobození.** Důvodová zpráva je dle našeho názoru správná pouze z „formálního (nikoliv praktického) hlediska“. Argumentaci v důvodové zprávě proto považujeme za nesprávnou a nedostatečnou. **Požadujeme** proto zachování v současné době účinného znění §6 odst. 9 zákona o daních z příjmu a tedy současného stavu legislativy, na který jsou zaměstnavatelé i zaměstnanci zvyklí.

V Praze dne 9. června 2014

*Josef Středula*

*předseda Českomoravské konfederace odborových svazů ČR*

**Českomoravská konfederace odborových svazů** je největší odborovou centrálou v České republice. ČMKOS je dobrovolným, otevřeným a nezávislým demokratickým sdružením 29 odborových svazů, jehož posláním je ochrana mzdových, pracovních a životních podmínek a práv zaměstnanců. Jako jeden ze sociálních partnerů se aktivně účastní tripartitních jednání s vládou a zaměstnavateli v rámci Rady hospodářské a sociální dohody ČR. ČMKOS je rovněž členem Evropské odborové konfederace (ETUC), Mezinárodní odborové konfederace (ITUC) a Odborového poradního výboru při OECD (TUAC).

*Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA*

*prezident Unie zaměstnavatelských svazů ČR*

**Unie zaměstnavatelských svazů ČR** je členskou organizací Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. Sdružuje a zastupuje přes 9.000 organizací s více než 750.000 zaměstnanci. Mezi všemi zaměstnavatelskými svazy má dominantní postavení v oblasti veřejných služeb, zejména zdravotnictví, sociálních služeb, školství a kultury, s přesahem do pojišťovnictví, finančních služeb, průmyslu, stavebnictví a veřejné správy.

*doc. Ing. KAREL HAVLÍČEK, Ph.D., MBA*

*předseda představenstva Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR*

**Asociace malých a středních podniků a živnostníků České republiky** sdružuje na otevřené, nepolitické platformě malé a střední podniky a živnostníky i jejich organizace z celé republiky a byla založena v r. 2001. Zastupuje zájmy cca 260 tisíc podnikatelských subjektů napříč obory. Od r. 2009 realizuje sérii unikátních NEZÁVISLÝCH PRŮZKUMŮ o názorech podnikatelů na problémové oblasti podnikání, jejichž výsledky jsou stěžejním podkladem pro klíčová stanoviska Asociace. Aktuálními tématy jsou podnikání RODINNÝCH FIREM, projekt na podporu řemesel „FANDÍME ŘEMESLU!“, největší projekt Asociace SVOU CESTOU-young business má podporu začínajících podnikatelů a startující projekt „PODNIKAVÁ ŽENA“. Asociace spolupracuje s vládou, jednotlivými ministerstvy a v uplynulých letech iniciovala řadu zákonných opatření. Je připomínkovým místem k připravované legislativě, členem Podnikatelské rady a řady dalších poradních orgánů vlády a ministerstev vč. hodnotitelských komisí. Pro své členy poskytuje především INFORMAČNÍ SERVIS, PORADENSTVÍ a ANALÝZY zaměřené cíleně na segment malých a středních podniků a živnostníků z celé řady oblastí, dále účast na odborných akcích, seminářích, konferencích, setkáních podnikatelů v ČR i v zahraničí a celkové prosazování zájmů tohoto segmentu vůči vládě, parlamentu a dalším institucím. Asociace vyhlašuje také vlastní Grantový program pro členy AMSP ČR. S cílem zviditelnění živnostníků i malých a středních firem poskytuje asociace záštitu, nominuje a je odborným hodnotitelem řady podnikatelských soutěží. Asociace je jedním ze zakladatelů Koalice pro transparentní podnikání.